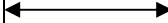


แผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2554

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ ปี 2554	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมความรู้พนักงานและผู้บริหาร					
1.	ฝึกอบรมตามแผนพัฒนา บุคลากรของ ส.ทม. ปี 2554		ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีค่านิยมจิตสำนึกที่ดีและพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานด้วยความสุข ทำงานเป็นทีม มุ่งมั่นพัฒนา มีจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส สอดคล้องกับหลักคุณธรรม หลักความรับผิดชอบต่อ หลักความคุ้มค่า และความโปร่งใส	4,650,000	ส.ทม.
2.	กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ของ ส.ศต.		เพื่อส่งเสริมความรู้พนักงานและผู้บริหาร สอดคล้องหลักความรับผิดชอบต่อ	285,000	ส.ศต.
3.	แผนเพิ่มพูนความรู้ด้าน นวัตกรรมไม่เศรษฐกิจ		เพื่อส่งเสริมความรู้พนักงานและผู้บริหาร สอดคล้องหลักความรับผิดชอบต่อ	10,000	ส.ศ.
กลยุทธ์ ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี					
4.	แผนการส่งเสริมคุณค่าบุคลากร ให้ปฏิบัติงานนอกเหนือภารกิจ ปกติ		เพื่อส่งเสริมคุณค่าบุคลากร สอดคล้องกับหลักความคุ้มค่า	20,000	ส.นพ.

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ ปี 2554	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
5.	กิจกรรมรณรงค์ เรื่องจรรยาบรรณ ของ อ.อ.ป.		เพื่อสร้างจิตสำนึกพนักงานในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	-	ส.ชต.
6.	กิจกรรมรณรงค์เรื่องระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วยความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์		เพื่อสร้างจิตสำนึกพนักงานในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	-	ส.ชต.
กลยุทธ์ ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน					
7.	การประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	↔	ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความตื่นตัว และมีจิตสำนึกในการประหยัด ใ้ ใจต่อสิ่งแวดล้อม ที่ดี ใ้ใจต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับหลักความ คุ้มค่า	-	ส.ทม. ส.ศก.
8.	กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม		เพื่อให้พนักงานและชุมชนมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และมีจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อม สอดคล้องหลักความมีส่วนร่วม	-	ส.ศก.