

**อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ
และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น**

๑. เหตุผลในการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

ด้วยการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ในขณะที่ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ภาครัฐได้ดำเนินนโยบายเพื่อปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจและบริการสาธารณะซึ่งจัดทำโดยรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนมีนโยบายการปฏิรูประบบราชการทั้งระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของประเทศผ่านกฎหมายจำนวนมากที่กำหนดหน้าที่ให้กับรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการอย่างเข้มข้น ส่งผลให้บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจมีความซับซ้อนและมีความสำคัญต่อเศรษฐกิจของประเทศไทยมากขึ้น รวมทั้งมีรัฐวิสาหกิจที่ต้องพลิกฟื้นองค์กรหรือฟื้นฟูกิจการตามนโยบายของรัฐ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจึงมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายดังกล่าว ประกอบกับภาครัฐได้มีการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการเพิ่มขึ้นเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการของร่างกฎหมายที่มีผลเป็นการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อัตราค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงยังไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ดังกล่าว นอกจากนี้ ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติว่าเกิดความไม่ชัดเจนจากการบังคับใช้หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ชัดเจนและสอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒. ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

(๑) หลักการของการจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

เนื่องจากเหตุผลในการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามข้อ ๑ ประกอบกับกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจจำนวนมากได้กำหนดให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหรือให้ความเห็นชอบประโยชน์ตอบแทนของกรรมการรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายประโยชน์ตอบแทนให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

และแนวปฏิบัติต่างๆ ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานที่และสร้างแรงจูงใจในการทำงานที่ของกรรมการตลอดจนเพื่อให้ประโยชน์ตอบแทนมีอัตราที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการนำมติคณะรัฐมนตรีไปใช้ในทางปฏิบัติและลดข้อหาหรือจากรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงกำหนดองค์ประกอบของประโยชน์ตอบแทนกรรมการออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑.๑) ค่าตอบแทนรายเดือน

ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อเป็นการตอบแทนการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง โดยจ่ายให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจในอัตรา ๒ เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ อันเนื่องมาจากฐานะของการเป็นผู้นำคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น แม้กรรมการทุกคนจะมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกัน

(๑.๒) เบี้ยประชุม

นับแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการที่เข้าร่วมการประชุมเป็นรายครั้ง เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่กรรมการในการประชุม โดยให้ประธานในที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น เท่ากัน ในอัตรา ๐.๕ เท่าของเบี้ยประชุมที่จ่ายให้กรรมการรัฐวิสาหกิจในการประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นมีขอบเขตหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กรณีรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นในอัตราที่สูงกว่ารัฐวิสาหกิจอื่น เพื่อเป็นการดึงดูดผู้ที่มีความรู้และความสามารถมาเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตลอดจนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจอย่างใกล้ชิด

อนึ่ง การจ่ายโบนัสเป็นประโยชน์ตอบแทนกรรมการรูปแบบหนึ่ง แต่เนื่องจากการจ่ายโบนัสจะยึดโยงกับผลประกอบการและผลการประเมินการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจซึ่งมีปัจจัยในการพิจารณาแตกต่างจากค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม จึงให้รัฐวิสาหกิจจ่ายโบนัสให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจตามผลการดำเนินงานโดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดเกี่ยวกับการประเมินผลการดำเนินงาน การจ่ายแรงจูงใจในส่วน of ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี กำหนดค่าตอบแทนหรือเบี้ยประชุมเอาไว้เป็นการเฉพาะสำหรับคณะกรรมการชุดอื่นที่ไม่ใช่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีนั้น

(๒) รายชื่อรัฐวิสาหกิจที่แบ่งกลุ่มสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ

กลุ่ม ๑ รัฐวิสาหกิจ ที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์*	กลุ่ม ๒ รัฐวิสาหกิจประเภท สถาบันการเงิน	กลุ่ม ๓ รัฐวิสาหกิจ ขนาดใหญ่	กลุ่ม ๔ รัฐวิสาหกิจ ขนาดกลาง	กลุ่ม ๕ รัฐวิสาหกิจ ขนาดเล็ก
๑. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	ธนาคารออมสิน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาล	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
๒. บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	การไฟฟ้านครหลวง	การท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย	องค์การสวนสัตว์
๓. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)**	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	บริษัท ขนส่ง จำกัด	องค์การจักษุกรรมน้ำเสีย
๔. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)**	องค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพฯ**	องค์การสะพานปลา
๕. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	ธนาคารเพื่อการส่งออก และนำเข้าแห่งประเทศไทย	บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)**	องค์การส่งเสริมกิจการ โคมมแห่งประเทศไทย	องค์การตลาด
๖.	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม	การประปาส่วนภูมิภาค	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	สถาบันการบินพลเรือน
๗.	บริษัทตลาดรองสินเชื่อบุคคล	การประปานครหลวง	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๘.	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย*	การรถไฟแห่งประเทศไทย**	การกีฬาแห่งประเทศไทย	องค์การสวนพฤกษศาสตร์
๙.		องค์การเภสัชกรรม	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	โรงงานไฟฟ้ามหานคร
๑๐.		การเคหะแห่งชาติ	สำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บริษัท สหโรงแรมไทย และการท่องเที่ยว จำกัด
๑๑.		การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	บริษัทบริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด*
๑๒.		การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ	
๑๓.		การทำเรือแห่งประเทศไทย	องค์การคลังสินค้า	
๑๔.		การยาสูบแห่งประเทศไทย	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด*	
๑๕.		บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด		
๑๖.		บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด		
๑๗.		การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย		
๑๘.		การยางแห่งประเทศไทย*		

*รัฐวิสาหกิจที่ไม่ปรากฏชื่อในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้แก่ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด บริษัทบริหารสินทรัพย์ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด การยางแห่งประเทศไทย และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

**บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ปัจจุบันอยู่ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจที่ต้องฟื้นฟูกิจการหรืออยู่ในแผนการแก้ไขปัญหาวิสาหกิจ (๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

(ก) อัตราค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่เกิน (บาท/เดือน)	เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่เกิน (บาท/เดือน)
๑. รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	
๒. รัฐวิสาหกิจประเภทสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๓. รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๔. รัฐวิสาหกิจขนาดกลาง	๘,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๕. รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

ทั้งนี้ กรณีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเฉพาะเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่เข้าร่วมประชุม เป็นจำนวนเท่ากัน ในอัตรา ๐.๕ เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ

(๔.๑) อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมนี้ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ทั้งที่เคยได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในอดีต หรือที่จัดตั้งขึ้นก่อนหรือหลังอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้มีผลใช้บังคับ โดยให้รัฐวิสาหกิจในทันทีหมายถึงรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลังและกระทรวงเจ้าสังกัดโดยตรง และให้มีผลใช้บังคับในเดือนถัดไป หลังจากวันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ

(๔.๒) ให้กระทรวงการคลังกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจประเภทบริษัทให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ตามสิทธิของผู้ถือหุ้น

(๔.๓) ในการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเพื่อเป็นการตอบแทนการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยจ่ายให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจในอัตรา ๒ เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ

(๔.๔) ในการจ่ายเบี้ยประชุม ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานในที่ประชุมในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ของเบี้ยประชุมกรรมการ

(๔.๔.๑) กรณีการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจในคณะกรรมการแต่ละคณะเป็นรายครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี

(๔.๔.๒) กรณีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบซึ่งเป็นหลักเกณฑ์กลาง มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมประชุม เป็นจำนวนเท่ากัน รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

เว้นแต่กฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดอัตราหรือหลักเกณฑ์ในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนเป็นอย่างอื่น

หากกรรมการอื่นนั้นเป็นบุคลากรของรัฐวิสาหกิจ และการประชุมนั้นในทางปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรนั้น บุคลากรนั้นไม่ได้รับเบี้ยประชุมเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๔.๕) ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดประสบปัญหาและคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี มีมติให้รัฐวิสาหกิจต้องอยู่ในแผนการแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ ๔.๓ และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ ๔.๔ ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ ๔.๔.๑ เดือนละไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน และในการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการ ตามข้อ ๔.๔.๒ รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน

เมื่อคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี มีมติให้รัฐวิสาหกิจพ้นจากแผนการแก้ไขปัญหา รัฐวิสาหกิจแล้ว ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔.๔ ในเดือนถัดไปนับจากวันที่ได้มีมติ

(๔.๖) กรณีบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการกำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมของกรรมการบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ จึงให้รัฐวิสาหกิจพิจารณาอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมนี้ประกอบด้วย

(๔.๗) กรณีรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะโดยกฎหมายหรือจัดตั้งเป็นบริษัท ซึ่งกระทรวงการคลังถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ให้กระทรวงการคลังกำหนดกลุ่มให้กับรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้

(๔.๘) เนื่องจากอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจนี้เป็นหลักเกณฑ์กลางที่ใช้เป็นมาตรฐานสำหรับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้ หรือจะเปลี่ยนกลุ่มรัฐวิสาหกิจจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ (๒) จะต้องขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง หรือต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเปลี่ยนกลุ่มรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงการคลังกำหนด แล้วแต่กรณี ก่อนดำเนินการตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๔.๙) อัตราข้างต้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ คณะทำงานอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กรเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณ ขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสมของภาระของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร ทั้งนี้ การพิจารณา

กำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามอัตราและหลักเกณฑ์นี้จะไม่ผลใช้บังคับจนกว่า
จะได้ดำเนินการที่จำเป็นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว

(๔.๑๐) กรณีมีปัญหาการตีความการใช้บังคับอัตราและหลักเกณฑ์นี้ ให้รัฐวิสาหกิจเสนอเรื่องมายัง
กระทรวงการคลังเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ที่มาของข้อมูล

๑. แนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่
<http://www.thai-iod.com/imgUpload/file/CGR%๒๐๒๐๑๓/New%๒๐Criteria%๒๐CGR%๒๐๒๐๑๓.pdf>
http://www.cgthailand.org/TH/Regulation/manual/Documents/Director_Compensation_Best_Practice
๒. การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ของสถาบันวิจัยเพื่อตลาดทุน (มิถุนายน ๒๕๕๙)
๓. แนวปฏิบัติเพิ่มเติมเรื่องคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ และบทความอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๕๙ จาก https://www.set.or.th/sustainable_dev/th/cg/principle_p๑.html
๕. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
๖. ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่องเสร็จที่ ๘๗๗/๒๕๕๗ เป็นต้น