

แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

ในการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

ปลอดภัยไว้ก่อน



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

**แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔**

บทนำ

ตามแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ของกระทรวงแรงงานได้กำหนดกรอบและทิศทางการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้การเสริมสร้างและการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

❖ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

สถานการณ์ปัจจุบัน

หน่วยงานต่างๆ ทั้งราชการและเอกชนไม่ว่าประเภทหรือขนาดใดๆ ได้กำหนดให้มีการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานและช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุภายในองค์กร ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความห่วงใยที่องค์กรที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความมั่นใจในการทำงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างคุณภาพขององค์กรอันก่อให้เกิดความได้เปรียบต่อองค์กรคู่แข่งในการตลาดการค้าและเป็นผู้นำในวงการธุรกิจโดยที่การดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นเรื่องของหน้าที่ความรับผิดชอบความตระหนัก ความร่วมมือ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตามกฎ กติกา เพื่อให้บรรลุถึง “ความปลอดภัย สุขภาพอนามัย” จึงเป็นเรื่องที่ทุกคนในหน่วยงานนับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ต้องมีความมุ่งมั่นและตั้งใจแน่วแน่ในการนำระบบมาใช้และให้การสนับสนุนอย่างจริงจังและต่อเนื่องผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องมีความเข้าใจ ให้ความสำคัญ มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมืออย่างจริงจังเพื่อให้เรื่องของความปลอดภัยในการทำงานการป้องกันอันตรายอยู่ในจิตสำนึกและหยั่งลึกไปถึงพฤติกรรมจนเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยของหน่วยงาน

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้...

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพโดยดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ของกระทรวงแรงงานฯ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเริ่มต้นจากการพิจารณาทบทวนระบบการจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยที่มีอยู่ เพื่อให้ทราบสถานภาพปัจจุบันขององค์กร มีการกำหนดนโยบายและมอบหมายให้มีการดำเนินการตามนโยบายได้รับการพัฒนาที่เหมาะสม และมีความสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งส่งเสริมให้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการผ่านกระบวนการจัดทำแผนที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถจัดสรรทรัพยากรได้ถูกต้องทั้งด้านงบประมาณและบุคลากร รวมทั้งการแปลงแผนงานสู่การปฏิบัติและการตรวจติดตามประเมินผล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัย
๒. เพื่อป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานประสบอุบัติเหตุ บาดเจ็บ และเจ็บป่วย จากการทำงาน
๓. เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานให้มีความสมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๔. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน

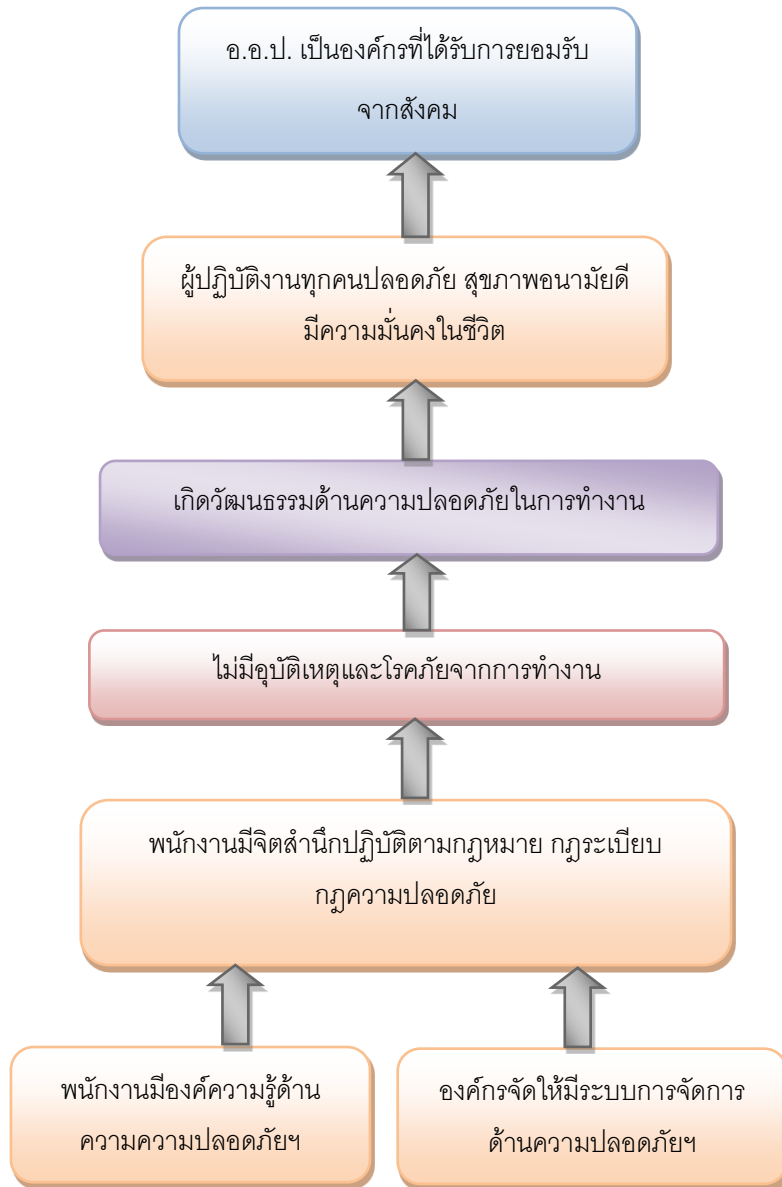
เป้าหมาย

๑. การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นที่ยอมรับและถือปฏิบัติร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน
๒. สร้างความเข้าใจในกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
๓. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วิสัยทัศน์ใหม่

“เป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี”

❖ แนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
สำนักงานกลาง ของ อ.อ.ป.



❖ **ขั้นตอนการจัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔**

๑. ศึกษา พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ของ อ.อ.ป. และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม
๒. รวบรวมข้อมูลผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลจาก
บริษัท ทริสคอร์เปอร์เรชั่น จำกัด
๓. วิเคราะห์ข้อมูลผู้ประสบอันตรายตามข้อ ๒
๔. จัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔
และจัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙
๕. เสนอแผนความปลอดภัยฯ ต่อ คณะกรรมการ คปอ. เพื่อขอความเห็นชอบ
๖. เสนอแผนความปลอดภัยฯ ต่อ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ
๗. เวียนแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ /
แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙ ให้ทุกหน่วยงานทราบและ
ถือเป็นแนวปฏิบัติ
๘. ดำเนินการตามแผนพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ ประจำปี ๒๕๕๙
๙. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนความปลอดภัยฯ
๑๐. สรุปผลการดำเนินการตามแผนเสนอ อ.อ.ป. เพื่อทราบ

❖ ข้อมูลสถิติผู้ประสบอันตราย จากการทำงาน

ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
สำนักอำนวยการ - คน	สำนักอำนวยการ - คน	สำนักอำนวยการ - คน
สำนักตรวจสอบภายใน - คน	สำนักตรวจสอบภายใน - คน	สำนักตรวจสอบภายใน - คน
สำนักบัญชีและการเงิน - คน	สำนักบัญชีและการเงิน - คน	สำนักบัญชีและการเงิน - คน
สำนักกิจกรรมสัมพันธ์ - คน	สำนักกิจกรรมสัมพันธ์ - คน	สำนักกิจกรรมสัมพันธ์ - คน
สำนักทรัพยากรมนุษย์ - คน	สำนักทรัพยากรมนุษย์ - คน	สำนักทรัพยากรมนุษย์ - คน
สำนักนโยบายแผนและงบประมาณ - คน	สำนักนโยบายแผนและงบประมาณ - คน	สำนักนโยบายแผนและงบประมาณ - คน
สำนักกฎหมาย - คน	สำนักกฎหมาย - คน	สำนักกฎหมาย - คน
สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ - คน	สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ - คน	สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ - คน
สำนักนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ - คน	สำนักนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ - คน	สำนักนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ - คน
สำนักธุรกิจและการตลาด - คน	สำนักธุรกิจและการตลาด - คน	สำนักธุรกิจและการตลาด - คน
เสียชีวิต - คน	เสียชีวิต - คน	เสียชีวิต - คน
บาดเจ็บ - คน	บาดเจ็บ - คน	บาดเจ็บ - คน

❖ ข้อมูลสถิติผู้ประสบอันตราย หรือ ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี

จากการรวบรวมข้อมูลสถิติผู้ประสบอันตราย หรือ ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานของหน่วยงาน ที่สังกัดสำนักงานกลาง ๓ ปี ย้อนหลัง พบว่า ข้อมูลตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ หน่วยงานสำนักงานกลางไม่มีผู้ประสบอันตราย หรือ ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน จึงเห็นว่า อ.อ.ป. ในส่วนของสำนักงานกลางมีแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีความเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน และหน่วยงานแล้ว

❖ การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของ อ.อ.ป. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัจจัยภายนอก

โอกาส หมายถึง เป็นศักยภาพขององค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงาน

๑. รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต้นแบบหลายแห่งที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อุปสรรค หมายถึง เป็นข้อขัดข้องต่างๆ ที่จะทำให้องค์กรขาดการสนับสนุนหรือทำให้การดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ

๑. การเผยแพร่เกี่ยวกับระบบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีน้อยและไม่ทั่วถึง
๒. แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติไม่สามารถนำมาแปลงสู่แผนปฏิบัติการได้ทั้งหมด

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง หมายถึง เป็นสิ่งที่มีอยู่และเป็นข้อได้เปรียบขององค์กรที่จะทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้

๑. อ.อ.ป. ได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบ ทำให้มีกรอบและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน
๒. มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารและหัวหน้างาน สามารถทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ให้เป็นไปตามกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. อ.อ.ป. เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมที่จะดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ตามวาระแห่งชาติอย่างเป็นระบบ
๔. อ.อ.ป. มีแผนพัฒนาด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมกับ อ.อ.ป. แล้วเนื่องจากข้อมูลสถิติผู้ประสบอันตรายในงานที่ทำของสำนักงานกลางไม่พบข้อมูลผู้ประสบอันตรายหรือได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน
๕. อ.อ.ป. มีการควบคุมให้มีการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จุดอ่อน หมายถึง เป็นข้อบกพร่องข้อเสียขององค์กรที่จะทำให้องค์กร อ่อนแอ ลำบาก อยู่ไม่ได้จะเกิดความเสียหายเปรียบ หรือลดความสามารถ

๑. ในการจัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อ.อ.ป. ไม่ได้ นำข้อมูลสถิติของผู้ประสบอันตรายจากการทำงานมาวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนความปลอดภัยฯ

๓. อ.อ.ป. ไม่มีการทบทวนแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในส่วนของแผนระยะยาว

๓. ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. อ.อ.ป. ขาดสภาพคล่อง จึงไม่สามารถจัดสรรงบประมาณประจำปีในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรฐาน

๕. ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยตรง

๖. การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ยังไม่ทั่วถึง

❖ ยุทธศาสตร์กลยุทธ์และเป้าประสงค์ของแผนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. เพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯและลดความเสี่ยงในการทำงาน ๒. การประเมินผลและปรับปรุงแผนงานด้านความปลอดภัยฯให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. การดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ เป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานตามกฎหมายกำหนด	๑. ปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ๒. กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก และหน่วยงานสนับสนุนรับผิดชอบงานด้านการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยฯ ๓. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ
๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนงานด้านความปลอดภัยฯ	- พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ/ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ
๓. การพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ	- บุคลากรสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย	- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการพัฒนาระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านความปลอดภัยฯ
๔. การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยฯ	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ	- จัดกิจกรรมสนับสนุนระบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ

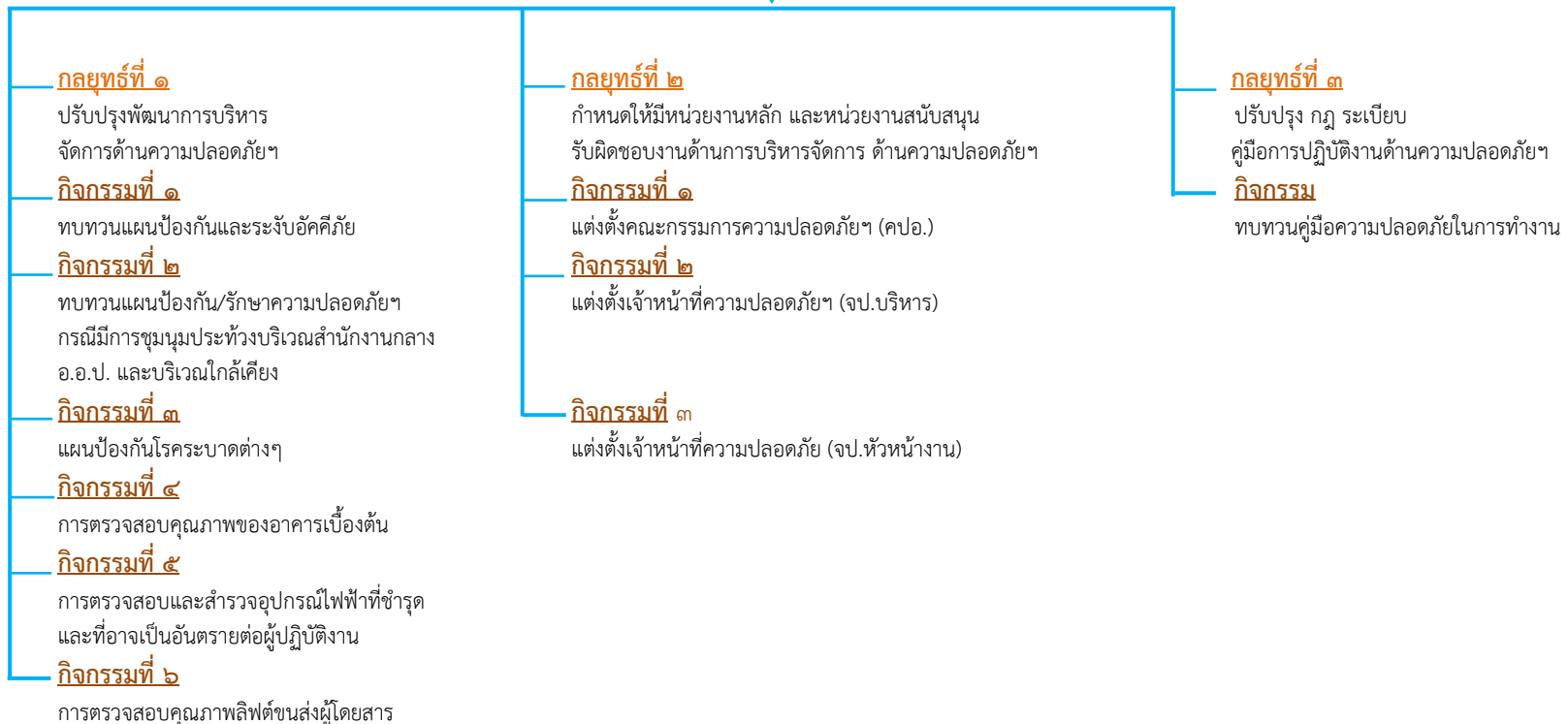
แผนผังยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ และลดความเสี่ยงในการทำงาน
๒. การประเมินผลและปรับปรุงแผนงานด้านความปลอดภัยฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. การดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ เป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด



แผนผังยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



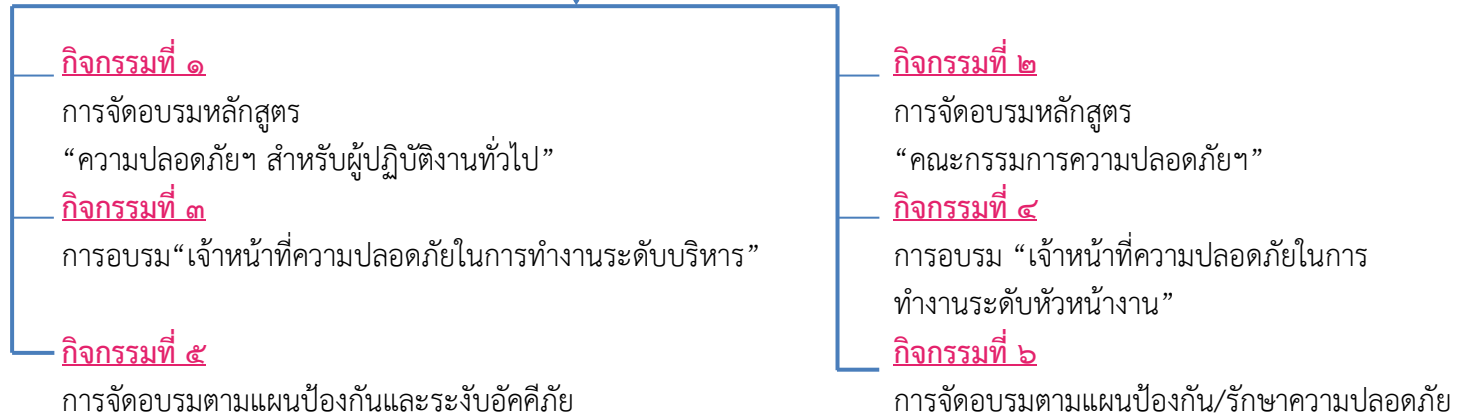
เป้าประสงค์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนงานด้านความปลอดภัยฯ



กลยุทธ์

พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ



แผนผังยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบการเผยแพร่และการพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



เป้าประสงค์

บุคลากรสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



กลยุทธ์

ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการพัฒนาระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



กิจกรรมที่ ๑

จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อ.อ.ป.

กิจกรรมที่ ๒

จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ

กิจกรรมที่ ๓

เผยแพร่บทความด้านความปลอดภัยฯ ในวารสารเพื่อนป่า

แผนผังยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



เป้าประสงค์

บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



กลยุทธ์

จัดกิจกรรมสนับสนุนระบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



กิจกรรมที่ ๑

การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

กิจกรรมที่ ๒

การส่งเสริมด้านกีฬา

กิจกรรมที่ ๓

การจัดสถานที่สำหรับสูบบุหรี่

เป็นการเฉพาะ

❖ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยฯของ อ.อ.ป.
๑. การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
๓. การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒. การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย
๔. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๓. การพัฒนาระบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านความปลอดภัยฯ
๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ