

แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

ในการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙

หลักการและเหตุผล

ตามแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ของกระทรวงแรงงานได้กำหนดกรอบและทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้การเสริมสร้างและการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

❖ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

สถานการณ์ปัจจุบัน

หน่วยงานต่างๆ ทั้งราชการและเอกชนไม่ว่าประเภทหรือขนาดใดๆ ได้กำหนดให้มีการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของผู้ปฏิบัติงานและช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุภายในองค์กร ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความห่วงใยที่องค์กรที่มีต่อผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความมั่นใจในการทำงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างคุณภาพขององค์กรอันก่อให้เกิดความได้เปรียบต่อองค์กรคู่แข่งในการตลาดการค้าและเป็นผู้นำในวงการธุรกิจโดยที่การดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นเรื่องของหน้าที่ความรับผิดชอบความตระหนัก ความร่วมมือ ความเข้าใจและการปฏิบัติตาม กฎ กติกา เพื่อให้บรรลุถึง “ความปลอดภัย สุขภาพอนามัย” จึงเป็นเรื่องที่ทุกคนในหน่วยงานนับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ต้องมีความมุ่งมั่นและตั้งใจแน่วแน่ในการนำระบบมาใช้และให้การสนับสนุนอย่างจริงจังและต่อเนื่องผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะต้องมีความเข้าใจและให้ความสำคัญ มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมืออย่างจริงจังเพื่อให้เรื่องของความปลอดภัยในการทำงานการป้องกันอันตรายอยู่ในจิตสำนึกและหยั่งลึกไปถึงพฤติกรรมจนเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยของหน่วยงาน

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพโดยดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ของกระทรวงแรงงานฯ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป.มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเริ่มต้นจากการพิจารณาทบทวนระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีอยู่ เพื่อให้ทราบสถานภาพปัจจุบันขององค์กร มีการกำหนดนโยบายและมอบหมายให้มีการดำเนินการตามนโยบายได้รับการพัฒนาที่เหมาะสม และมีความสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งส่งเสริมให้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการผ่านกระบวนการจัดทำแผนที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถจัดสรรทรัพยากรได้ถูกต้องทั้งด้านงบประมาณและบุคลากร รวมทั้งการแปลงแผนงานสู่การปฏิบัติ และการตรวจติดตามประเมินผล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัย
๒. เพื่อป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานประสบอุบัติเหตุ บาดเจ็บ และเจ็บป่วย จากการทำงาน
๓. เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานให้มีความสมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๔. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

สามารถดำเนินการตามแผนงานฯ ได้สำเร็จร้อยละร้อย

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี”

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๕๙ – ธันวาคม ๒๕๕๙

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เบิกจ่ายจากงบประมาณ ปี ๒๕๕๙ รายการค่ารับรองและพิธีการของสำนักทรัพยากรมนุษย์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

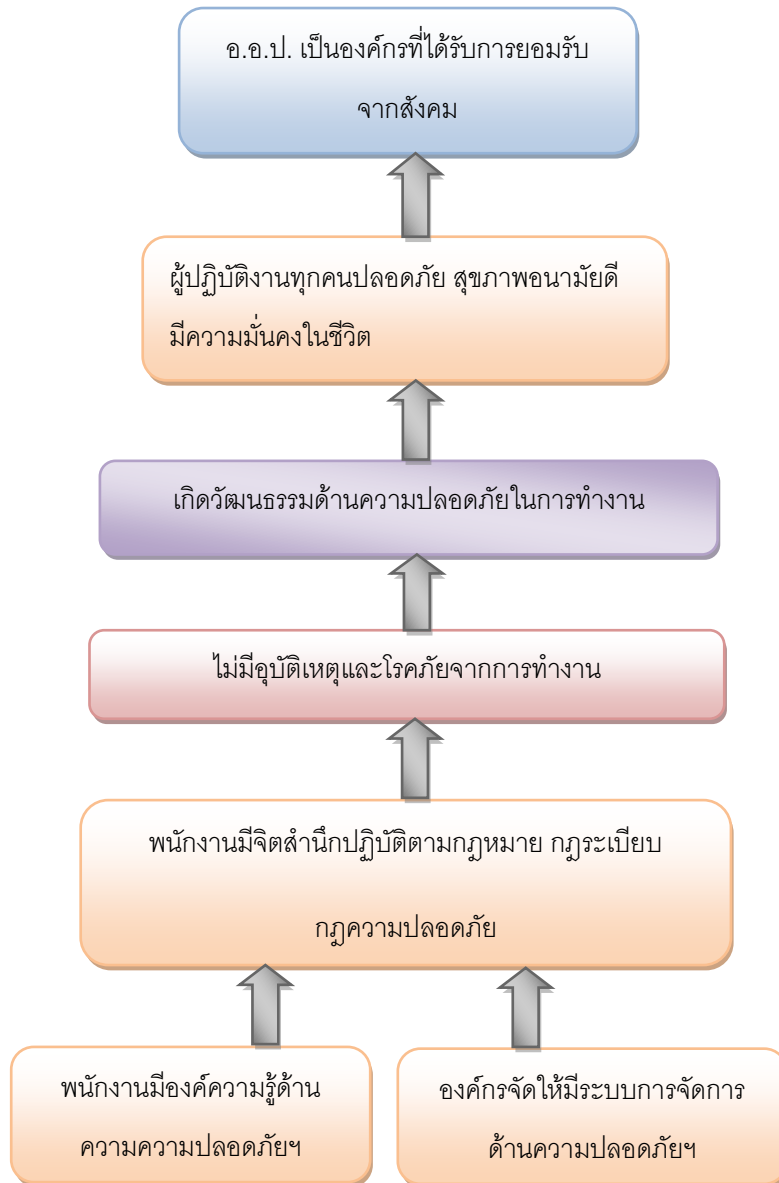
หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด

ร้อยละของแผนงานฯ ที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จภายในปี ๒๕๕๙

❖ แนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
สำนักงานกลาง ของ อ.อ.ป.



❖ **ขั้นตอนการจัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ศึกษา พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ อ.อ.ป. และกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. รวบรวมข้อมูลผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลจาก บริษัท ทรিসคอร์เปอร์เรชั่น จำกัด
๓. การวิเคราะห์ข้อมูลผู้ประสบอันตรายตามข้อ ๒
๔. จัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙
๕. เสนอแผนความปลอดภัยฯ ต่อ คณะกรรมการ คปอ. เพื่อขอความเห็นชอบ
๖. เสนอแผนความปลอดภัยฯ ต่อ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ
๗. เวียนแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ
๘. ดำเนินการตามแผนพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ ประจำปี ๒๕๕๙
๙. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนความปลอดภัยฯ
๑๐. สรุปผลการดำเนินการตามแผนเสนอ อ.อ.ป. เพื่อทราบ

❖ ข้อมูลสถิติผู้ประสบอันตราย จากการทำงาน

ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘
สำนักอำนวยการ - คน	สำนักอำนวยการ - คน	สำนักอำนวยการ - คน
สำนักตรวจสอบภายใน - คน	สำนักตรวจสอบภายใน - คน	สำนักตรวจสอบภายใน - คน
สำนักบัญชีและการเงิน - คน	สำนักบัญชีและการเงิน - คน	สำนักบัญชีและการเงิน - คน
สำนักกิจกรรมสัมพันธ์ - คน	สำนักกิจกรรมสัมพันธ์ - คน	สำนักกิจกรรมสัมพันธ์ - คน
สำนักทรัพยากรมนุษย์ - คน	สำนักทรัพยากรมนุษย์ - คน	สำนักทรัพยากรมนุษย์ - คน
สำนักนโยบายแผนและงบประมาณ - คน	สำนักนโยบายแผนและงบประมาณ - คน	สำนักนโยบายแผนและงบประมาณ - คน
สำนักกฎหมาย - คน	สำนักกฎหมาย - คน	สำนักกฎหมาย - คน
สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ - คน	สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ - คน	สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ - คน
สำนักนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ - คน	สำนักนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ - คน	สำนักนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ - คน
สำนักธุรกิจและการตลาด - คน	สำนักธุรกิจและการตลาด - คน	สำนักธุรกิจและการตลาด - คน
เสียชีวิต - คน	เสียชีวิต - คน	เสียชีวิต - คน
บาดเจ็บ - คน	บาดเจ็บ - คน	บาดเจ็บ - คน

❖ ข้อมูลสถิติผู้ประสบอันตราย หรือ ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี

จากการรวบรวมข้อมูลสถิติผู้ประสบอันตราย หรือ ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน ของหน่วยงาน ที่สังกัดสำนักงานกลาง ๓ ปี ย้อนหลัง พบว่า ข้อมูลตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ หน่วยงานสำนักงานกลางไม่มี ผู้ประสบอันตราย หรือ ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน จึงเห็นว่า อ.อ.ป. ในส่วนของ สำนักงานกลางมีแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีความเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานแล้ว

❖ การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของ อ.อ.ป. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัจจัยภายนอก

โอกาส หมายถึง เป็นศักยภาพขององค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงาน

๑. รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต้นแบบหลายแห่งที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อุปสรรค หมายถึง เป็นข้อขัดข้องต่างๆ ที่จะทำให้องค์กรขาดการสนับสนุนหรือทำให้การดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ

๑. การเผยแพร่เกี่ยวกับระบบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีน้อยและไม่ทั่วถึง
๒. แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติไม่สามารถนำมาแปลงสู่แผนปฏิบัติการได้ทั้งหมด

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง หมายถึง เป็นสิ่งที่มีอยู่และเป็นข้อได้เปรียบขององค์กรที่จะทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้

๑. อ.อ.ป. ได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบ ทำให้มีกรอบและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน
๒. มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารและหัวหน้างาน สามารถทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ให้เป็นไปตามกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. อ.อ.ป. เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมที่จะดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ตามวาระแห่งชาติอย่างเป็นระบบ
๔. อ.อ.ป. มีแผนพัฒนาด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมกับ อ.อ.ป. แล้วเนื่องจากข้อมูลสถิติผู้ประสบอันตรายในงานที่ทำของสำนักงานกลางไม่พบข้อมูลผู้ประสบอันตรายหรือได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน
๕. อ.อ.ป. มีการควบคุมให้มีการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จุดอ่อน หมายถึง เป็นข้อบกพร่องข้อเสียขององค์กรที่จะทำให้องค์กร อ่อนแอ ลำบาก อยู่ไม่ได้จะเกิดความเสียหายเปรียบ หรือลดความสามารถ

๑. ในการจัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อ.อ.ป. ไม่ได้ นำข้อมูลสถิติของผู้ประสบอันตรายจากการทำงานมาวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนความปลอดภัยฯ

๓. อ.อ.ป. ไม่มีการทบทวนแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในส่วนของแผนระยะยาว

๓. ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. อ.อ.ป. ขาดสภาพคล่อง จึงไม่สามารถจัดสรรงบประมาณประจำปีในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรฐาน

๕. ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยตรง

๖. การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ยังไม่ทั่วถึง

❖ ยุทธศาสตร์กลยุทธ์และเป้าประสงค์ของแผนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. เพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯและลดความเสี่ยงในการทำงาน ๒. การประเมินผลและปรับปรุงแผนงานด้านความปลอดภัยฯให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. การดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ เป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานตามกฎหมายกำหนด	๑. ปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ๒. กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก และหน่วยงานสนับสนุนรับผิดชอบงานด้านการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยฯ ๓. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ
๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนงานด้านความปลอดภัยฯ	- พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ/ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ
๓. การพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ	- บุคลากรสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย	- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการพัฒนาระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านความปลอดภัยฯ
๔. การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยฯ	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ	- จัดกิจกรรมสนับสนุนระบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ

❖ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยฯของ อ.อ.ป.
๑. การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
๓. การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒. การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย
๔. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๓. การพัฒนาระบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านความปลอดภัยฯ
๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ