

แบบฟอร์มรายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนงานเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙

๑. หลักการเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยได้ตระหนักถึงความสำคัญขององค์กรแห่งความโปร่งใส ไม่เฉพาะแต่ในองค์กรภาครัฐเท่านั้น ในองค์กรภาคธุรกิจก็ถือว่าความโปร่งใสเป็นหัวใจของการดำเนินธุรกิจเช่นกัน การจะสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใสให้เกิดขึ้นได้จะต้องมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ซึ่งทุกคนในองค์กรต้องช่วยกันสร้างขึ้นมา ตั้งแต่ระดับผู้บริหารให้การสนับสนุน ส่งเสริม และกำหนดแนวทางหรือระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้ปฏิบัติงานก็ตระหนัก เห็นความสำคัญ พร้อมให้ความร่วมมือรับแนวทางไปปฏิบัติ และช่วยกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันก็จะเกิดประโยชน์แก่องค์กร สังคม และประเทศชาติในที่สุดได้

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการจะสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสได้ ควรเริ่มต้นตั้งแต่ในระดับนโยบายจากผู้บริหาร และการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ รวมถึงปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยมความโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ กิจกรรมที่สอดคล้องกับประเด็นที่องค์กรต้องการจะส่งเสริมพัฒนาใน ๓ มิติ ดังนี้

๑. กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส สอดรับกับประเด็นที่องค์กรต้องการจะส่งเสริมพัฒนาในมิติที่ ๑ ด้านการดำเนินงานขององค์กร

๒. กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร สอดรับกับประเด็นที่องค์กรต้องการจะส่งเสริมพัฒนาในมิติที่ ๒ ด้านระบบการร้องเรียนขององค์กร

๓. กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร สอดรับกับประเด็นที่องค์กรต้องการจะส่งเสริมพัฒนาในมิติที่ ๓ ด้านการเปิดเผยและการมีระบบการตรวจสอบภายในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส

๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ ระบบการร้องเรียนขององค์กร และเสริมสร้างคุณธรรมการปฏิบัติงานให้ข้อร้องเรียนขององค์กรลดน้อยลง

๓. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของระบบการตรวจสอบภายใน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกลุ่มเป้าหมาย
ผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	๑๘๐ คน
รวม	๑๘๐ คน

๔. เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)	๘๐	ร้อยละ
๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-Petition มีจำนวนลดลง (เปรียบเทียบจากจำนวนเรื่องร้องเรียนของปีก่อน)	๕๐	ร้อยละ
๓. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญระบบการตรวจสอบภายในองค์กร (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)	๘๐	ร้อยละ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องฝึกอบรมสำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๖. ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปฏิทินการดำเนินงาน (๒๕๕๙)												
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. จัดทำและเสนอแผนงานเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ ให้ผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ				←	→								
๒. ดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส							←	→					
๓. ดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อลดข้อร้องเรียน							←	→					

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปฏิทินการดำเนินงาน (๒๕๕๙)												
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๔. ดำเนินการตามกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร													
๕. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน													

๗. รายละเอียด/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นการส่งเสริมและพัฒนา	คำอธิบาย/รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
<p>มิติที่ ๑ ด้านการดำเนินงานขององค์กร (Organization Operation)/ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายามของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส - แนวทางการปฏิบัติที่มีความชัดเจน - บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส - ความเป็นธรรมในการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงาน/ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ - การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจหลักของหน่วยงาน - การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส 	<p>ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส</p> <p>รายละเอียดขั้นตอน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการส่งเสริมให้องค์กรมีความโปร่งใส โดยกำหนด/ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) เพื่อให้องค์กรมีแนวทางปฏิบัติที่โปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม - จัดทำ/ทบทวนแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้มีการเพิ่มพูนความรู้การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส - เพิ่มพูนความรู้การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป. <p>งบประมาณ : งบฝึกอบรม ส.ทม.</p>

ประเด็นการส่งเสริมและพัฒนา	คำอธิบาย/รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม
<p>มติที่ ๒ ด้านระบบการร้องเรียนขององค์กร (Organization Complaint System)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การตอบสนองข้อร้องเรียน - ช่องทางการร้องเรียน - การแจ้งผลร้องเรียน 	<p>ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อลดข้อร้องเรียน</p> <p>รายละเอียดขั้นตอน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบการร้องเรียนเพื่อมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ - ประสานหน่วยงานในองค์กรเพื่อคัดเลือกผู้แทนมาเข้าร่วมอบรม - อบรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการร้องเรียนขององค์กร และคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อลดข้อร้องเรียน - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป. <p>งบประมาณ : งบฝึกอบรม ส.ทม.</p>
<p>มติที่ ๓ ด้านการเปิดเผย และการมีระบบการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามภารกิจหลักของหน่วยงาน - การให้และการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง - การมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ - มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงิน 	<p>ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p>รายละเอียดขั้นตอน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบการตรวจสอบภายในองค์กรเพื่อมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ - ประสานหน่วยงานในองค์กรเพื่อคัดเลือกผู้แทนมาเข้าร่วมอบรม - อบรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป. <p>งบประมาณ : งบฝึกอบรม ส.ทม.</p>

๘. งบประมาณ และทรัพยากรอื่นๆ/กิจกรรม

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓ หลักสูตรฯ ละ ๑ วัน (๖๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน)	๑๒,๖๐๐
๒) ค่าอาหารกลางวัน ๓ หลักสูตรฯ ละ ๑ วัน (๖๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน)	๒๑,๖๐๐
๓) ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๓ หลักสูตรฯ ละ ๑ คน (๓ คน x ๕๐๐ บาท)	๑,๕๐๐
๔) ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ หลักสูตรฯ ละ ๑ คน (๓ คน x ๓,๐๐๐ บาท)	๙,๐๐๐
๕) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ๓ หลักสูตรฯ (๕๐๐ บาท x ๓ หลักสูตรฯ)	๑,๕๐๐
๖) ค่าจัดทำป้ายการอบรม ๓ หลักสูตรฯ (๕๐๐ บาท x ๓ หลักสูตรฯ)	๑,๕๐๐
๗) ค่าถ่ายเอกสาร ๓ หลักสูตรฯ (๑,๐๐๐ บาท x ๓ หลักสูตรฯ)	๓,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๕๐,๗๐๐

หมายเหตุ งบประมาณดังกล่าวอาจมีการปรับปรุงให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับงบฝึกอบรมของ ส.ทม.

๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำและเสนอแผนงานเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ ให้ผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ	ส.อ.
๒. ดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส - กำหนด/ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) - จัดทำ/ทบทวนแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี - อบรมเพิ่มพูนความรู้การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.	ส.อ. ส.อ. ส.นผ., ส.ทม. ส.อ.
๓. ดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อลดข้อร้องเรียน - ประสานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ - ประสานหน่วยงานในองค์กรเพื่อคัดเลือกผู้แทนมาเข้าร่วมอบรม - อบรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการร้องเรียนขององค์กร และคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อลดข้อร้องเรียน - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.	ส.วส. ส.ทม. ส.วส., ส.ทม. ส.อ.
๔. ดำเนินการตามกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร - ประสานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบการตรวจสอบภายในองค์กรเพื่อมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ - ประสานหน่วยงานในองค์กรเพื่อคัดเลือกผู้แทนมาเข้าร่วมอบรม - อบรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.	ส.ตส. ส.ทม. ส.ตส., ส.ทม. ส.อ.
๕. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	ส.อ.

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม และร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจระบบการร้องเรียนขององค์กร และข้อร้องเรียนขององค์กรมีจำนวนลดลงกว่าปีที่ผ่านมา

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของระบบการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยลดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้

๑๑. วิธีการติดตามประเมินผลและรายงานผล

ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการประเมินผลหลังจากการฝึกอบรม และหรือใช้วิธีการเปรียบเทียบผลจากปีที่ผ่านมา และสรุปรายงานผลให้ผู้อำนวยความสะดวกทราบเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมหรือเมื่อสิ้นปีบัญชี

๑๒. ผลผลิต/ ผลกระทบ/ ผลลัพธ์ จากการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ผลผลิต (Output)	ผลกระทบ (Impact)	ผลลัพธ์ (Outcome)
๑. การดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส	<u>ด้านบวก</u> - ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับการเพิ่มพูนความรู้การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส <u>ด้านลบ</u> - องค์กรเสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	- ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส - ส่งเสริมให้องค์กรมีความโปร่งใส
๒. การดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อลดข้อร้องเรียน	<u>ด้านบวก</u> - ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ระบบการร้องเรียนขององค์กร และคุณธรรมในการปฏิบัติงาน <u>ด้านลบ</u> - องค์กรเสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	- ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ ระบบการร้องเรียนขององค์กร - เรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-Petition มีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ผลผลิต (Output)	ผลกระทบ (Impact)	ผลลัพธ์ (Outcome)
๓. การดำเนินการตามกิจกรรม เพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบ ภายในองค์กร	<u>ด้านบวก</u> - ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับการเพิ่มพูน ความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร <u>ด้านลบ</u> - องค์กรเสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	- ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมี ความรู้ ความเข้าใจ ระบบ การตรวจสอบภายในองค์กร - ส่งเสริมให้มีระบบการ ตรวจสอบภายในที่มี ประสิทธิภาพ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายละเอียดทั้งหมดเป็นความจริงทุกประการ

ชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....