

แผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปี 2555

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการป้องกันและควบคุมปัญหาความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กร โดยรวม ดังนั้น “การบริหารความเสี่ยงที่ดี” คือการที่คนในองค์กรมีหน้าที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ อีกทั้งมีการร่วมกันวางแผน ป้องกันและควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหา หาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. นโยบายการบริหารความเสี่ยงของ อ.อ.ป. ปี 2555

การบริหารความเสี่ยงของ อ.อ.ป. กำหนดให้เป็นการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม (Enterprise Risk Management: ERM) โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังนี้

- 1) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของการดำเนินการของ อ.อ.ป.
- 2) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงแผนบริหารความเสี่ยงของ อ.อ.ป. ประจำปี 2555
- 3) เพื่อให้ผลการดำเนินงานของ อ.อ.ป. เป็นไปตามเป้าหมายของ อ.อ.ป.
- 4) เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสและผลกระทบที่จะทำให้เกิดความสูญเสีย หรือความเสียหายแก่ องค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 5) เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และมีมาตรฐาน เดียวกัน
- 6) เพื่อเพิ่มคุณค่าและสร้างความมั่นใจในการดำเนินงาน ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากรของ อ.อ.ป. ว่าจะสามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

3. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ อ.อ.ป. ปี 2555

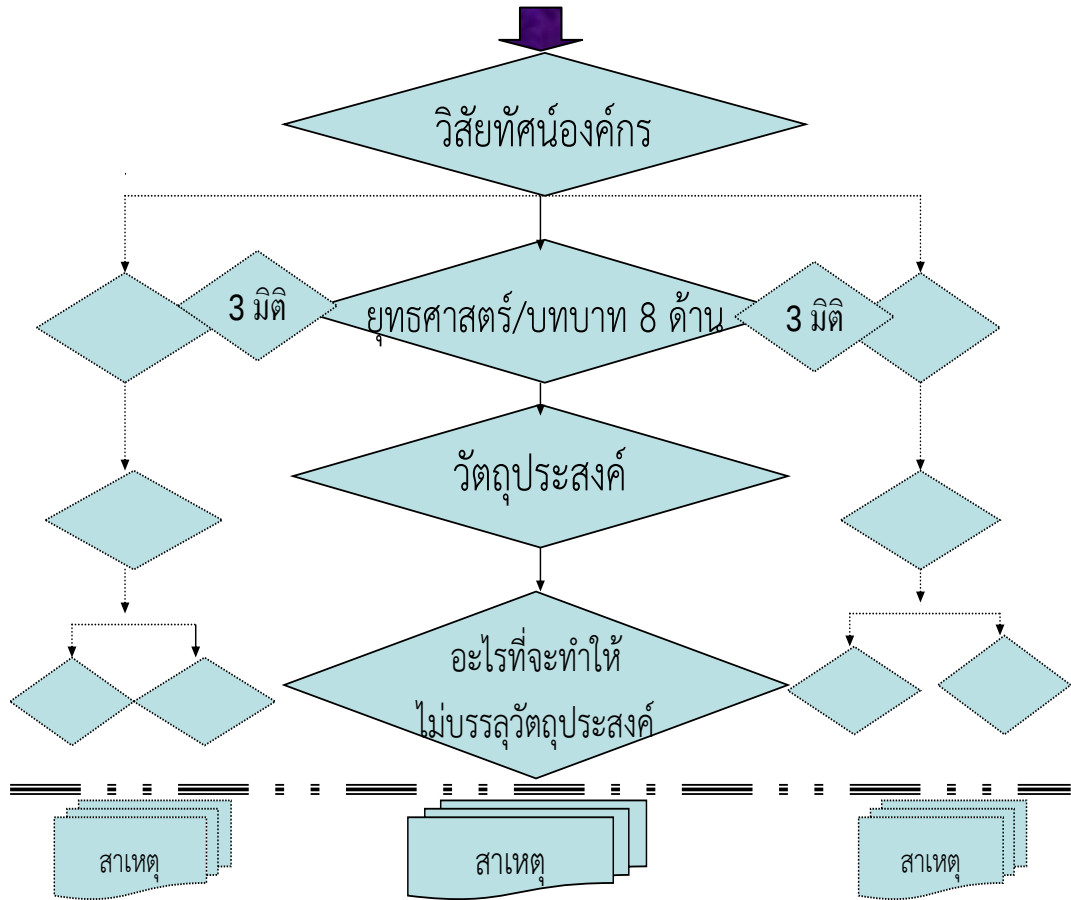
ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ปี 2555 มุ่งผลสัมฤทธิ์ใน 3 มิติ คือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านสังคมและชุมชน และด้านสิ่งแวดล้อม ตามแผนปรับบทบาทและภารกิจ ซึ่งได้มาจากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. พ.ศ. 2552-2556 กำหนดบทบาทของ อ.อ.ป. ให้ดำเนิน ภารกิจด้านสวนป่าเศรษฐกิจภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน” โดยมียุทธศาสตร์ที่สำคัญ และเป้าประสงค์ ดังนี้

แผนปรับบทบาทและภารกิจ อ.อ.ป. 2555

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์/ภารกิจใหม่	เป้าประสงค์
1. พัฒนาที่ดินสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน	1.1. ปลุกสร้างสวนป่าเศรษฐกิจเชิงประณีต ตามหลักการจัดการสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน 1.2. การใช้ประโยชน์ผลผลิตจากสวนป่าจะดำเนินการโดยมีการกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ พัฒนาระบบและสร้างกลไกการตลาดไม้เศรษฐกิจอย่างเป็นธรรม	2.1. ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจเพื่อการใช้ประโยชน์และสร้างรายได้ให้ชุมชนท้องถิ่น 2.2. ส่งเสริมและพัฒนาระบบตลาดไม้เศรษฐกิจ
3. ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไม้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นด้านอุตสาหกรรมไม้	3.1. พัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไม้เพื่อเป็นแม่แบบให้ชุมชนท้องถิ่น 3.2. ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไม้ขนาดเล็กของชุมชนท้องถิ่น 3.3. สนับสนุนข้อมูลการตลาดให้ชุมชนท้องถิ่น
4. วิจัยและพัฒนาการปลูกและใช้ประโยชน์ไม้เศรษฐกิจ	4.1. สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาด้านการปลูกและใช้ประโยชน์สวนป่า 4.2. สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมไม้สวนป่า 4.3. สนับสนุนงานวิจัยด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ปรับโครงสร้างทางการเงินและพัฒนาสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์ตามศักยภาพ	5.1. แสวงหาแหล่งเงินทุนระยะยาว 5.2. ส่งเสริมการพัฒนาและใช้ประโยชน์สินทรัพย์
6. พัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้สวนป่าเป็นฐาน	6.1. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน/สร้างงานและอาชีพให้ชุมชน 6.2. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์พื้นที่สวนป่า
7. สงวน อนุรักษ์และบริหารช้างไทย และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7.1. ส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และพัฒนาช้างเลี้ยงไทย 7.2. ส่งเสริมสุขภาพช้างและการดูแลรักษาช้าง 7.3. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาช้างไทย 7.4. ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. พัฒนาธุรกิจบริการอย่างครบวงจรและแข่งขันได้โดยพัฒนารูปภาพท่องเที่ยว	8.1. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่สวนป่า 8.2. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการให้บริการเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน 8.3. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ให้มีคุณภาพมาตรฐาน

แผนปรับบทบาทและภารกิจ อ.อ.ป.



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายในของ อ.อ.ป. ในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2555 ร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงที่ระบุโดยหน่วยงาน และได้วิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยง รวมถึงความถี่ของสาเหตุที่เกิดขึ้นต่อเป้าประสงค์ทั้งหมด เพื่อนำมาจัดทำแผนที่ความเสี่ยง (RISK MAP)

คณะกรรมการ ฯ ได้จัดกลุ่มของยุทธศาสตร์ให้ครอบคลุมมิติต่างๆที่สำคัญ ดังนี้

- มิติด้านการบริหารจัดการ
- มิติด้านสังคมและชุมชน
- มิติด้านสิ่งแวดล้อม

การระบุความเสี่ยงดำเนินการโดยขบวนการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานโดยการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านความเสี่ยงได้จำนวนความเสี่ยงที่สำคัญ ๆ ที่อาจทำให้การดำเนินงานประจำปี 2555 ไม่บรรลุเป้าประสงค์ รวมทั้งสิ้น 17 ความเสี่ยง เรียงตามลำดับความถี่ พร้อมทั้งระบุสาเหตุได้ดังนี้

ลำดับที่	ความเสี่ยง	ความถี่ที่เกิดขึ้น ต่อเป้าประสงค์ (ครั้ง)	สาเหตุ
1	บุคลากร (สวนป่า,ทั่วไป และวิจัย)	19	ทัศนคติ/ความรู้ความสามารถ/ประสบการณ์/วุฒิภาวะ/ขาดแคลนนักวิจัย(สัตวแพทย์)/จำนวนช่าง
2	งบประมาณ/งบรัฐ	16	รายได้ไม่เป็นไปตามคาดการณ์/รายได้ที่คาดไม่ถึง (ค่าใช้จ่ายสูงมาก) ขาดแหล่งเงินทุนระยะยาว/ระเบียบการลงทุนในรัฐวิสาหกิจ/ขั้นตอนในการจัดทำคำขอพร่อง/ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สูงมาก/ค่าขอตก (ขอไม่ได้)
3	ปัญหาราษฎร และกลุ่มผลประโยชน์	8	ขาดผลประโยชน์/ขาดที่ทำกิน/ขาดความรู้ความเข้าใจ/ทัศนคติ
4	นโยบายภายใน/ภายนอก	5	ไม่สนับสนุนอย่างจริงจัง/การเปลี่ยนถ่ายภารกิจ/ความต่อเนื่องของผู้บริหาร
5	กฎระเบียบ/ข้อบังคับ	4	การขอใบอนุญาตใช้ประโยชน์จากทางการล่าช้า/ขาดเอกสารสิทธิ์ในการบริหารจัดการ/ระเบียบการปกครองส่วนท้องถิ่น/พรบ.สิ่งแวดล้อม/ขาดความรู้ความเข้าใจในกฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง/ไม่มีอำนาจในการอนุญาต/การขออนุญาตตั้ง รล.รณ.ผลิตภัณฑ์
6	ภัยธรรมชาติ	2	วาตภัย/อุทกภัย/ดินถล่ม/แผ่นดินไหว/ไฟป่า
7	นโยบายรัฐ	2	กระแสโลก/สังคม (ด้านการอนุรักษ์)/การเมือง/ทัศนคติของประชาชน
8	การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง	2	เปลี่ยนแปลงผู้บริหาร/การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน/ขาดการติดตามผลกักตุน/แผนไม่ชัดเจน
9	การจัดทำแผนระยะมเงินทุนระยะยาว	1	จัดทำแผนไม่เสร็จตามกำหนด/แผนไม่สมบูรณ์/ข้อมูลไม่ครบถ้วน
10	บทบาทและภาพลักษณ์	1	ขาดการรับรู้ของสังคม/ขาดการประชาสัมพันธ์ภายใน/ภายนอก/บุคลากรภายในองค์กรไม่มีความตระหนัก
11	โรคระบาดช้าง	1	ดูแลรักษา/คัดกรอง/กักกัน/ป้องกันช้างเป็นโรค
12	ด้านสารสนเทศ	1	การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด/ขาดบุคลากร (ด้าน IT)
13	กระบวนการปลูกสร้างสวนป่า	1	ไม่ทำตามระบบวนวัฒน/เลือกกระบวนการจัดการไม่เหมาะสม
14	วัตถุดิบ	1	ปริมาณ/คุณภาพ/แผนการจัดการ/ฐานข้อมูลไม่เพียงพอ (สวนป่าเอกชน)
15	MOU ไม่เป็นไปตามข้อตกลง	1	คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง/อ.อ.ป. ปฏิบัติตามข้อตกลงไม่ได้
16	การประสานงาน	1	ขาดทักษะ/ไม่มีการสร้างเครือข่าย/ขาดข้อมูลหน่วยงานภายนอก
17	ช่างทำร้ายนักท่องเที่ยว	1	ดูแล/รักษาช้างไม่ใกล้ชิดเพียงพอ/ดูแลนักท่องเที่ยว

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ประเมินความเสี่ยงที่ระบุไว้ โดยประเมินโอกาสเกิดความเสี่ยง และผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ได้โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยง ตั้งแต่ 15 คะแนน มีความเห็นให้จัดการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร รวม 6 เรื่อง ดังนี้

1. การจัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาว
2. บทบาทและภาพลักษณ์
3. ปัญหาราษฎรและกลุ่มผลประโยชน์
4. สารสนเทศ
5. บุคลากร
6. โรคระบาดช้าง

อย่างไรก็ตามคณะกรรมการตรวจสอบ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2555 ได้ให้ข้อเสนอแนะให้นำความเสี่ยงเรื่อง “กระบวนการปลูกสร้างสวนป่า” และ “ภัยธรรมชาติ” มาบริหารจัดการด้วย รวมเป็น 8 เรื่อง นอกจากนี้ยังได้แนะนำให้ นำความเสี่ยงเรื่องงบประมาณ /งบรัฐ ไปจัดการรวมกับการจัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาวคณะกรรมการจึงได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน 9 แผน และแผนที่ความเสี่ยง ดังนี้

ลำดับที่	ความเสี่ยง	สถานะปัจจุบัน		
		โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ผลลัพธ์
1	การจัดทำแผนแสวงหาแหล่งเงินทุนระยะยาว	5	5	25
2	ด้านบุคลากร (การพัฒนาผู้บริหาร)	5	5	25
3	กระบวนการปลูกสร้างสวนป่า	5	5	25
4	ไฟป่า (ภัยธรรมชาติ)	5	5	25
5	ด้านสารสนเทศ	5	4	20
6	บทบาทและภาพลักษณ์	4	4	16
7	ปัญหาราษฎร และกลุ่มผลประโยชน์	4	4	16
8	โรคระบาดช้าง	4	4	16
9	ด้านบุคลากร (เส้นทางความก้าวหน้า)	5	3	15
10	ช้างทำร้ายนักท่องเที่ยว	2	5	10
11	กฎระเบียบ/ข้อบังคับ	3	3	9
12	การประสานงาน	3	3	9
13	นโยบายภายใน/ภายนอก	2	4	8
14	การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง	2	2	4
15	MOU ไม่เป็นไปตามข้อตกลง	2	2	4
16	วัตถุดิบ	2	2	4

4. แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปี 2555

คณะกรรมการ ฯ ได้นำความเสีย ภัยลำดับที่ 1-9 ซึ่งเป็นความเสี่ยงระดับองค์กรมาจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง สำหรับลำดับที่ 10 -16 มีการประเมินผลลัพธ์อยู่ในเกณฑ์ ที่ยอมรับได้ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปบริหารจัดการเอง โดยอาจเป็นแผนระดับหน่วยงานหรือเป็นการควบคุมภายใน

สรุปแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร มี 9 แผนงานดังนี้

- แผนงานที่ 1 การบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ
- แผนงานที่ 2 การเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่ง
- แผนงานที่ 3 การเพิ่มผลผลิตตามมาตรฐานสวนป่า
- แผนงานที่ 4 การป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ
- แผนงานที่ 5 การบริหารแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- แผนงานที่ 6 การประชาสัมพันธ์เชิงรุก : สร้างพันธมิตรและการยอมรับในหน่วยงาน ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- แผนงานที่ 7 การประชาสัมพันธ์เชิงรุก : ปัญหาราษฎรและกลุ่มผลประโยชน์
- แผนงานที่ 8 การป้องกันและควบคุมโรคระบาดจากช้าง
- แผนงานที่ 9 แผนการจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

คณะกรรมการ ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้จัดทำรายละเอียดการวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยง กำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ ประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนปฏิบัติการ กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินการแต่ละขั้นตอนดังรายละเอียดเป็นรายแผน ดังนี้

แผนงานที่ 1

กลยุทธ์

ประเภทความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง

การบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ

ปรับโครงสร้างทางการเงิน

ด้านการเงิน (Financial Risk)

การจัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาว

จัดทำแผนไม่เสร็จตามกำหนด/แผนไม่สมบูรณ์/ข้อมูลไม่ครบถ้วน

การประเมินความเสี่ยง

สถานะปัจจุบัน

5x5=25 (โอกาสเกิด x ผลกระทบ = ผลลัพธ์)

เป้าหมาย

3x3=9

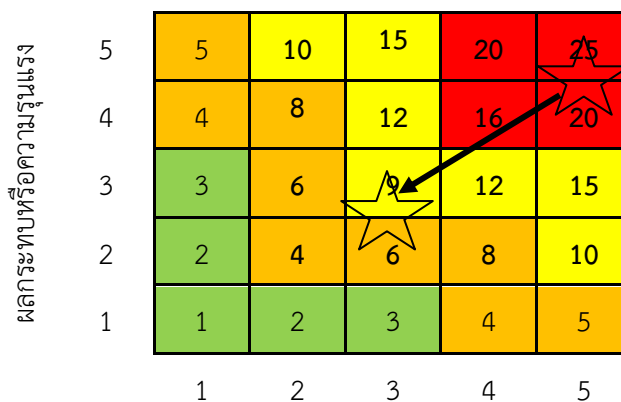
เกณฑ์วัด

การจัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาวผ่านความเห็นชอบภายในเวลาที่กำหนด

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	สูงมาก	จัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาวไม่แล้วเสร็จ
4	สูง	จัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาวผ่านความเห็นชอบภายใน 30 ธันวาคม 2555
3	ปานกลาง	จัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาวผ่านความเห็นชอบภายใน 30 กันยายน 2555
2	น้อย	จัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาวผ่านความเห็นชอบภายใน 30 มิถุนายน 2555
1	น้อยมาก	จัดทำแผนระดมเงินทุนระยะยาวผ่านความเห็นชอบภายใน 30 เมษายน 2555

ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	มากที่สุด	แผนระดมเงินทุนระยะยาวไม่ทันตามกำหนด
4	มาก	แผนระดมเงินทุนระยะยาวล่าช้ากว่าเป้าหมายเดือน
3	ปานกลาง	แผนระดมเงินทุนระยะยาวเสร็จทันตามกำหนด
2	น้อย	แผนระดมเงินทุนระยะยาวเสร็จก่อนกำหนด 3 เดือน
1	น้อยมาก	แผนระดมเงินทุนระยะยาวเสร็จก่อนกำหนด 5 เดือน

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



โอกาสเกิดหรือความน่าจะเป็น

1. หลักการและเหตุผล

อ.อ.ป. มีเป้าหมายในการขยาย การลงทุนในโครงการสวนป่าต่างๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อจะได้ผลผลิตออกมาอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการรักษาคุณภาพของธรรมชาติป่าไม้จากการปลูกป่าทดแทน แต่ยังมีข้อจำกัดทางด้านเงินทุน ขาดแหล่งเงินทุนระยะยาว ปัจจุบันใช้รายได้ในการลงทุน ทำให้การลงทุนพัฒนาสวนป่าไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้ผลผลิตต่ำ อีกทั้งการปลูกป่าใช้ระยะเวลาลงทุนที่ยาวนาน จึงทำให้ไม่อาจหลีกเลี่ยงปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางระดมเงินลงทุนระยะยาวในการปลูกสร้างสวนป่า

3. เป้าหมาย

มีแผนการลงทุนปลูกสร้างสวนป่าระยะยาวที่ชัดเจนรวมทั้งมีแนวทาง ทางเลือกในการหาแหล่งเงินทุน

4. ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

แผนการระดมเงินลงทุนระยะยาวผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการ อ.อ.ป. ภายใน 30 กันยายน 2555

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

แผนระดมเงินลงทุนระยะยาวผ่านความเห็นชอบภายใน 30 ธันวาคม 2555

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบ

สำนักบัญชีและการเงิน สำนักนโยบายแผนและงบประมาณ

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนระดมเงินลงทุนระยะยาว	มกราคม – มีนาคม 2555	ส.บง./ส.นผ.
8.2 จัดทำรายงานการศึกษาแนวทางต่างๆ ในการระดมทุน ความเป็นไปได้ ข้อเสนอแนะแนวทางเสนอผู้อำนวยการเพื่อตัดสินใจ	มีนาคม – มิถุนายน 2555	ส.บง.
8.3 จัดทำแผนการลงทุนปลูกสร้างสวนป่าตามทางเลือกการหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมเสนอผู้อำนวยการ	พฤษภาคม – สิงหาคม 2555	ส.นผ./ฝ่ายผลิตฯ/ส.บง.
8.4 เสนอแผนการลงทุนปลูกสร้างสวนป่าตามข้อ 8.3 เพื่อขอความเห็นชอบ คณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป.	กันยายน 2555	ส.บง./ส.นผ.
8.5 จัดทำแผนปฏิบัติการ การหาแหล่งเงินทุน ลงทุนระยะยาวเสนอ คณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป.	ตุลาคม – ธันวาคม 2555	ส.บง./ส.นผ.

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การจัดทำแผนฯ สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

แผนงานที่ 2

กลยุทธ์

ประเภทความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยง

การเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่ง

พัฒนาระบบบริหารให้เกิดประสิทธิภาพ โดยการสร้างระบบเตรียม

ความพร้อมสำหรับบุคลากรที่จะมาเป็นผู้บริหาร

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ขาดระบบเตรียมความพร้อม เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ไม่มีแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่งของพนักงานในองค์กร

การประเมินความเสี่ยง

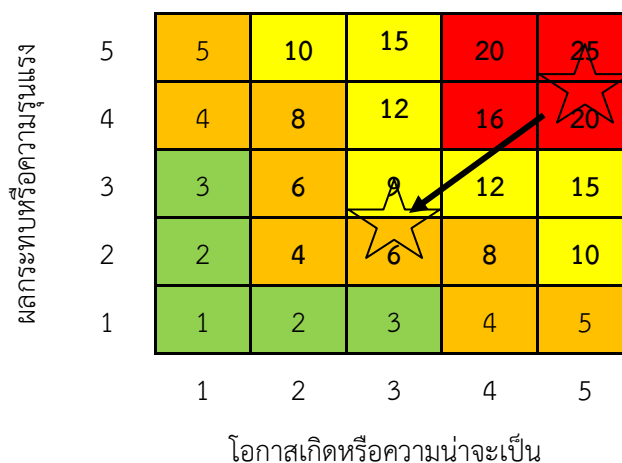
สถานะปัจจุบัน $5 \times 5 = 25$ (โอกาสเกิด $\times$ ผลกระทบ = ผลลัพธ์)

เป้าหมาย $3 \times 3 = 9$

เกณฑ์วัด ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง			ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด	ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	สูงมาก	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 50	⑤	มากที่สุด	สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามแผนได้ ร้อยละ 50
4	สูง	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 60	4	มาก	สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามแผนได้ ร้อยละ 60
3	ปานกลาง	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 70	3	ปานกลาง	สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามแผนได้ ร้อยละ 70
2	น้อย	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 80	2	น้อย	สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามแผนได้ ร้อยละ 80
1	น้อยมาก	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 90	1	น้อยมาก	สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามแผนได้ ร้อยละ 90

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



1. หลักการและเหตุผล

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องได้รับการประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ในหัวข้อการจัดการองค์กร การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร โดยเฉพาะคนเก่งและผู้บริหารของหน่วยงาน ต้องจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับพัฒนาบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้มีความรู้ความสามารถ ในการบริหารองค์กร ให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งหรือองค์กรเป็นคู่แข่งได้ ให้มีความต่อเนื่องไม่ขาดตอนผู้บริหารที่มีความสามารถ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีภาวะผู้นำ และมีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่สูงขึ้น

3. เป้าหมาย (ตามกลยุทธ์องค์กร)

อ.อ.ป. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมในการดำรงตำแหน่งระดับบริหาร

4. ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 70

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

-

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักทรัพยากรมนุษย์

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 ศึกษา หาข้อมูล และรวบรวมข้อมูลการดำเนินการในอดีต เพื่อจัดทำแผนฯ	มกราคม 2554 – มีนาคม 2555	ส.ทม.
8.2 ตรวจสอบตำแหน่งงานจากกรอบโครงสร้างของ อ.อ.ป.	เมษายน 2555	ส.ทม.
8.3 จัดทำโครงการฯ เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.อ.ป.	พฤษภาคม 2555	ส.ทม.
8.4 แต่งตั้งคณะทำงานหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	มิถุนายน 2555	ส.ทม.
8.5 กำหนดตำแหน่งงานหลัก	กรกฎาคม 2555	ส.ทม.
8.6 จัดทำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของตำแหน่งงานหลัก	สิงหาคม 2555	ส.ทม.
8.7 กำหนดหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานหลัก	สิงหาคม 2555	ส.ทม.
8.8 คณะทำงานสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามตำแหน่งงานหลัก	กันยายน - ธันวาคม 2555	ส.ทม.
8.9 พัฒนาศักยภาพผู้สืบทอดตำแหน่ง	ปี 2556	ส.ทม.

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้บริหารและได้บุคลากรระดับบริหารที่มีความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง

แผนงานที่ 3

กลยุทธ์

ประเภทความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง

การเพิ่มผลผลิตตามมาตรฐานสวนป่า

พัฒนาพื้นที่สวนป่าให้เป็นสวนป่าอย่างยั่งยืน

ด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

กระบวนการปลูกสร้างสวนป่า

ไม่ดำเนินการตามระบบวิน/เลือกระบบการจัดการไม่เหมาะสม

การประเมินความเสี่ยง

สถานะปัจจุบัน

5x5=25 (โอกาสเกิด x ผลกระทบ = ผลลัพธ์)

เป้าหมาย

2x2=4

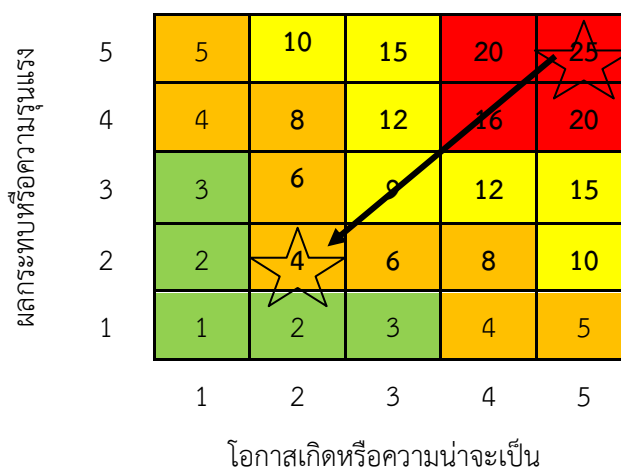
เกณฑ์วัด

อัตราการรอดตายเฉลี่ยของไม้ในแปลงรื้อปลูก/พัฒนาใหม่

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	สูงมาก	อัตราการรอดตายเฉลี่ยของไม้ในแปลงรื้อปลูกใหม่/พัฒนาใหม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
4	สูง	อัตราการรอดตายเฉลี่ยของไม้ในแปลงรื้อปลูกใหม่/พัฒนาใหม่ร้อยละ 80
3	ปานกลาง	อัตราการรอดตายเฉลี่ยของไม้ในแปลงรื้อปลูกใหม่/พัฒนาใหม่ร้อยละ 85
2	น้อย	อัตราการรอดตายเฉลี่ยของไม้ในแปลงรื้อปลูกใหม่/พัฒนาใหม่ร้อยละ 90
1	น้อยมาก	อัตราการรอดตายเฉลี่ยของไม้ในแปลงรื้อปลูกใหม่/พัฒนาใหม่สูงกว่าร้อยละ 90

ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	มากที่สุด	ค่าใช้จ่ายในการปลูกซ่อมเพิ่มขึ้นร้อยละ 25
4	มาก	ค่าใช้จ่ายในการปลูกซ่อมเพิ่มขึ้นร้อยละ 20
3	ปานกลาง	ค่าใช้จ่ายในการปลูกซ่อมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15
2	น้อย	ค่าใช้จ่ายในการปลูกซ่อมเพิ่มขึ้นร้อยละ 10
1	น้อยมาก	ค่าใช้จ่ายในการปลูกซ่อมเพิ่มขึ้นน้อยกว่าร้อยละ 10

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



1. หลักการและเหตุผล

การปลูกสร้างสวนป่า นอกจากจะเป็นภารกิจหลักของ อ.อ.ป.ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ แล้ว ยังเป็นแหล่งรายได้หลักของ อ.อ.ป.ในปัจจุบันอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การปลูกสร้างสวนป่าเชิงพาณิชย์ ควรมีการจัดการแต่ละขั้นตอนเป็นอย่างดี (Intensive) ซึ่งต้องคำนึงถึงคุณภาพของพื้นที่ แหล่งเมล็ดพันธุ์ การปลูกบำรุงรักษาที่เหมาะสมเพื่อผลตอบแทนทางเศรษฐกิจคุ้มค่าต่อการลงทุน ปัจจุบัน อ.อ.ป. มีความเข้มข้นในการจัดการเชิงประนีตน้อยลง ไม่ปรับตัวตามกระแสสังคม ทำให้สวนป่าขาดความอุดมสมบูรณ์ ส่วนหนึ่งน่าจะมีสาเหตุมาจากความต่อเนื่องเชิงนโยบาย กระแสเงินสด ที่ขาดสภาพคล่อง รวมทั้งจิตสำนึกความเป็นมืออาชีพอ่อนลง จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ต้นไม้ในสวนป่ามีอัตราการรอดตายและการเติบโตตามมาตรฐานที่ยอมรับได้

3. เป้าหมาย

สวนป่ามีการบริหารจัดการสวนป่าที่ดี

4. ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

อัตราการรอดตายเฉลี่ยของไม้ในแปลงรื้อปลูกใหม่/พัฒนาใหม่ร้อยละ 90

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

-

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบ

สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือบน

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือล่าง

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคกลาง

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคใต้

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 ศึกษาวิจัย คัดเลือกพื้นที่วางแผนการปลูก คัดเลือกพันธุ์ เตรียมกล้าไม้และเตรียมพื้นที่ ตามหลักวิชาการ	มกราคม – พฤษภาคม 2555	ส.วส./ส.ส่งเสริมฯ
8.2 ดำเนินการปลูก ปลูกซ่อมอย่างประณีต	เมษายน – สิงหาคม 2555	ส.วส./ส.ส่งเสริมฯ
8.3 ใส่ปุ๋ยต้นไม้	กรกฎาคม - ตุลาคม 2555	ส.วส./ส.ส่งเสริมฯ
8.4 กำจัดวัชพืช	มิถุนายน – ธันวาคม 2555	ส.วส./ส.ส่งเสริมฯ
8.5 ป้องกันไฟไหม้สวนป่า	ตุลาคม – ธันวาคม 2555	ส.วส./ส.ส่งเสริมฯ
8.6 สำรวจอัตราการรอดตาย	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2555	ส.วส./ส.ส่งเสริมฯ
8.7 ประเมินผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2555	ส.วส./ส.ส่งเสริมฯ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลจากการดูแลรักษาและการจัดการที่ดีและเหมาะสมคาดว่าจะมีผลผลิตต่อไร่สูงขึ้น

แผนงานที่ 4

กลยุทธ์

ประเภทความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง

การป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ

การใช้ประโยชน์ผลผลิตโดยมีการกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ
ต่อสิ่งแวดล้อม

ด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

ไฟฟ้า

ชาวบ้านขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องไฟฟ้า/ประมาท รู้เท่าไม่ถึงการณ์/ขาด
ความรู้สึกรู้อยู่ตัว /เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ /การบริหารจัดการ
สวนป่าไม่ทั่วถึง /มีวัชพืชที่เป็นเชื้อเพลิงมากในหน้าแล้ง /ขาดงบประมาณ
เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับความร่วมมือจากราษฎร

การประเมินความเสี่ยง

สถานะปัจจุบัน 5x5=25 (โอกาสเกิด x ผลกระทบ = ผลลัพธ์)

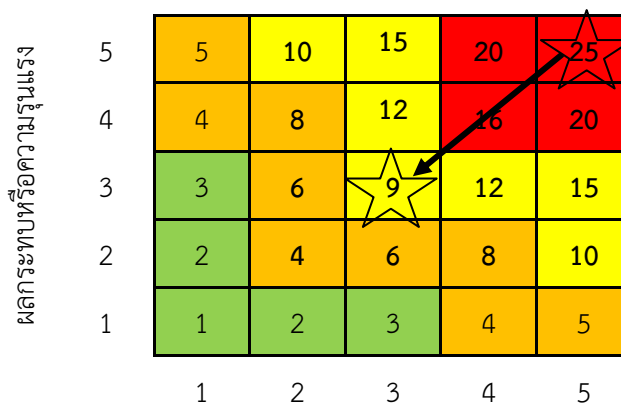
เป้าหมาย 3x3=9

เกณฑ์วัด เกิดไฟไหม้ในเขตพื้นที่สวนป่า...ครั้ง/ปี

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	สูงมาก	เกิดไฟไหม้ในเขตพื้นที่สวนป่ามากกว่า 25 ครั้ง/ปี
4	สูง	เกิดไฟไหม้ในเขตพื้นที่สวนป่า 20-24 ครั้ง/ปี
3	ปานกลาง	เกิดไฟไหม้ในเขตพื้นที่สวนป่า 15-19 ครั้ง/ปี
2	น้อย	เกิดไฟไหม้ในเขตพื้นที่สวนป่า 10-14 ครั้ง/ปี
1	น้อยมาก	เกิดไฟไหม้ในเขตพื้นที่สวนป่าน้อยกว่า 10 ครั้ง/ปี

ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	มากที่สุด	พื้นที่สวนป่าได้รับผลกระทบจากไฟไหม้ มากกว่า 400 ไร่
4	มาก	พื้นที่สวนป่าได้รับผลกระทบจากไฟไหม้ 320-399 ไร่
3	ปานกลาง	พื้นที่สวนป่าได้รับผลกระทบจากไฟไหม้ 240-319 ไร่
2	น้อย	พื้นที่สวนป่าได้รับผลกระทบจากไฟไหม้ 160-239 ไร่
1	น้อยมาก	พื้นที่สวนป่าได้รับผลกระทบจากไฟไหม้ น้อยกว่า 160 ไร่

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



โอกาสเกิดหรือความน่าจะเป็น

1. หลักการและเหตุผล

ไฟฟ้าเป็นไฟฟ้าที่ปราศจากการควบคุม ลุกลามไปอย่างอิสระ แล้วเผาผลาญเชื้อเพลิงธรรมชาติในป่า ได้แก่ ดินอินทรีย์ ใบไม้แห้ง หญ้า กิ่งก้านไม้แห้ง ท่อนไม้ ตอไม้ วัชพืช ไม้พุ่ม ใบไม้สด หรือต้นไม้ยืนต้น ในขณะที่ไฟที่เกิดจากการเผาตามกำหนดจะมีการควบคุมการลุกลามให้อยู่ในขอบเขตที่กำหนดไว้เท่านั้น

ไฟฟ้าอาจเกิดจากธรรมชาติ เช่น พายุฟ้าผ่า กิ่งไม้เสียดสี เป็นต้น หรือเกิดจากพฤติกรรมมนุษย์ เช่น การเก็บหาของป่า เผาไร่ แกล้งจุด หรือเกิดจากความประมาท ก็ได้ ซึ่งเมื่อเกิดแล้วส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางต่อสังคม พืช สัตว์ป่า ดินป่าไม้ น้ำ การนันทนาการ โดยเฉพาะต่อสภาวะอากาศโลก ดังนั้น การบริหารจัดการสวนป่าที่ดีจึงต้องมีระบบการจัดการและแก้ไขปัญหาไฟฟ้าอย่างครบวงจร

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อป้องกันมิให้เกิดไฟไหม้สวนป่า อ.อ.ป.
- 2.2. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับไฟฟ้าให้กับชุมชนท้องถิ่น

3. เป้าหมาย

เพื่อการพัฒนาพื้นที่สวนป่าอย่างยั่งยืน ป้องกันและลดผลกระทบความเสียหายจากไฟไหม้สวนป่า

4. ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

เกิดไฟไหม้ในเขตพื้นที่สวนป่า 15- 19 ครั้งต่อปี

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

-

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบ

สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือบน

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือล่าง

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคกลาง

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคใต้

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 รวบรวมข้อมูลไฟฟ้าเพื่อจัดทำแผนป้องกันและควบคุมไฟฟ้า	ตุลาคม - ธันวาคม 2554	ส.วส / ส.ส่งเสริมฯ
8.2 กำจัดวัชพืช ทำแนวกันไฟในสวนป่า	ตุลาคม - ธันวาคม 2554	ส.วส / ส.ส่งเสริมฯ
8.3 กำจัดวัชพืช ลาดตระเวนตรวจแปลงป้องกันไฟ	มกราคม – เมษายน 2555	ส.วส / ส.ส่งเสริมฯ
8.4 ดำเนินการตามแผนรณรงค์ป้องกันไฟฟ้า: ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ผ่านสื่อมวลชน จัด นิทรรศการ ป้ายประชาสัมพันธ์ แจกจ่ายเอกสาร สิ่งตีพิมพ์ จัดโปรแกรมให้การศึกษา	มกราคม – เมษายน 2555	ส.วส / ส.ส่งเสริมฯ
8.5 กำจัดวัชพืช ทำแนวกันไฟในสวนป่า	ตุลาคม - ธันวาคม 2555	ส.วส / ส.ส่งเสริมฯ
8.6 ลาดตระเวนเพื่อป้องกันปรางและควบคุมไฟฟ้า	พฤศจิกายน – ธันวาคม 2555	ส.วส / ส.ส่งเสริมฯ
8.7 ประเมินผล	ธันวาคม 2555	ส.วส / ส.ส่งเสริมฯ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1. ลดการเกิดไฟไหม้พื้นที่สวนป่า
- 9.2. ชุมชนโดยรอบสวนป่ามีความรู้ความเข้าใจและรู้ถึงผลกระทบอันเกิดขึ้นจากไฟฟ้า

แผนงานที่ 5

กลยุทธ์

ประเภทความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง

การบริหารแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

พัฒนาแผนแม่บทเทคโนโลยีและการสื่อสาร

ด้านปฏิบัติการ (Operation Risk)

ด้านสารสนเทศ

การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด/ขาดแคลนบุคลากร

การประเมินความเสี่ยง

สถานะปัจจุบัน

$5 \times 4 = 20$ (โอกาสเกิด $\times$ ผลกระทบ = ผลลัพธ์)

เป้าหมาย

$3 \times 3 = 9$

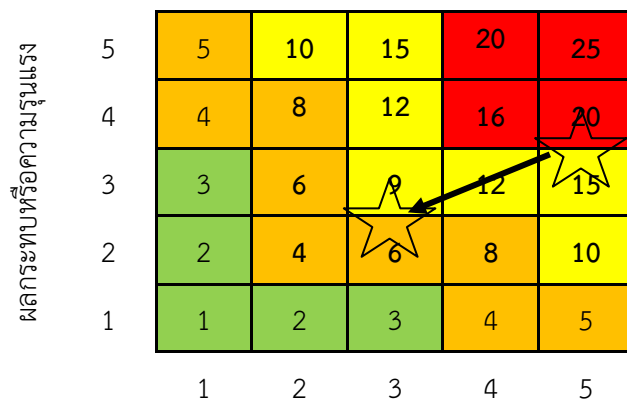
เกณฑ์วัด

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนแม่บทฯ ปี 2555

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	สูงมาก	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนแม่บทฯ ปี 2555 ร้อยละ 80
4	สูง	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนแม่บทฯ ปี 2555 ร้อยละ 85
3	ปานกลาง	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนแม่บทฯ ปี 2555 ร้อยละ 90
2	น้อย	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนแม่บทฯ ปี 2555 ร้อยละ 95
1	น้อยมาก	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนแม่บทฯ ปี 2555 ร้อยละ 100

ผลกระทบต่องค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	มากที่สุด	นำระบบ ICT ไปใช้ล่าช้ากว่ากำหนด 4 เดือน
④	มาก	นำระบบ ICT ไปใช้ล่าช้ากว่ากำหนด 3 เดือน
3	ปานกลาง	นำระบบ ICT ไปใช้ล่าช้ากว่ากำหนด 2 เดือน
2	น้อย	นำระบบ ICT ไปใช้ล่าช้ากว่ากำหนด 1 เดือน
1	น้อยมาก	นำระบบ ICT ไปใช้ได้ทันตามกำหนด

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



โอกาสเกิดหรือความน่าจะเป็น

1. หลักการและเหตุผล

อ.อ.ป. มีจุดอ่อนด้านข้อมูลสาร สนเทศ การติดตามรายงาน ประมวลผลและจัดเก็บข้อมูลที่สะดวก รวดเร็วและทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารธุรกิจเชิงรุกในสถานะที่การแข่งขันสูงไม่สามารถดำเนินการ ได้ดี อ.อ.ป. ได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปี พ.ศ. 2553 – 2555 แต่เนื่องจากขาด สภาพคล่องทางการเงิน และแผนแม่บท ฯ มีกรอบวงเงินงบประมาณสูงถึง 98 ล้านบาท ทำให้การดำเนินงานตาม แผนดังกล่าวไม่คืบหน้าแต่อย่างใด อ.อ.ป. ได้ปรับแผนหลายครั้ง สำหรับในปี 2555 อ.อ.ป. มีสภาพคล่องดีขึ้น มีงบประมาณตามแผนมาก รวมทั้งได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐส่วนหนึ่ง แต่อ.อ.ป. ขาดความชำนาญด้านการบริหาร จัดการ ฯ อาจทำให้การดำเนินการตามแผนไม่แล้วเสร็จตามกำหนด ทำให้เสียโอกาส เสียเวลาในการพัฒนา ต่อเนื่อง จำเป็นต้องบริหารความเสี่ยงแผนนี้

2. วัตถุประสงค์

เพื่อการจัดการฐานข้อมูลที่เป็นมาตรฐาน เชื่อถือได้และเป็นปัจจุบันสำหรับการพัฒนางานของ อ.อ.ป.

3. เป้าหมาย

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ ดำเนินการตามแผนแม่บท ฯ ปี 2555 ได้สำเร็จ

4. ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

สามารถเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

-

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบ

สำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 พิจารณาจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	มกราคม – มีนาคม 2555	ส.วส
8.2 ประสานหน่วยงานพิจารณาโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ICT	เมษายน 2555	ส.วส
8.3 ดำเนินการตามกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ (งบรัฐบาล) - จัดทำ TOR เสนอผู้อำนวยการ - หาผู้รับจ้าง / ทำสัญญาจ้าง - บริหารสัญญาจ้าง / ตรวจรับงาน	เมษายน – พฤษภาคม 2555 พฤษภาคม-มิถุนายน 2555 มิถุนายน – ธันวาคม 2555	ส.วส
8.4 ดำเนินการตามกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ (งบ อ.อ.ป.) - จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ตามงบประมาณฯ - จัดทำ TOR โครงการตามแผน ปี 2555 - หาผู้รับจ้าง / ทำสัญญาจ้าง - บริหารสัญญาจ้าง / ตรวจรับงาน	พฤษภาคม 2555 มิถุนายน 2555 กรกฎาคม – สิงหาคม 2555 สิงหาคม – ธันวาคม 2555	ส.วส
8.5 ทบทวนแผน ICT เสนอคณะกรรมการบริหารกิจการ อ.อ.ป.	มิถุนายน – กรกฎาคม 2555	ส.วส
8.6 นำแผนที่ทบทวนแล้วสู่ภาคปฏิบัติจัดทำแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม – ธันวาคม 2555	ส.วส
8.7 ติดตามและประเมินผล	พฤศจิกายน – ธันวาคม 2555	ส.วส

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 การจัดการระบบสารสนเทศ เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
- 9.2 การรายงาน การสืบค้นข้อมูลมีความสะดวกรวดเร็ว
- 9.3 ประหยัดค่าใช้จ่ายบุคคล

แผนงานที่ 6

การประชาสัมพันธ์เชิงรุก : สร้างพันธมิตรและการยอมรับในหน่วยงาน

ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

พัฒนาที่ดินสวนป่าให้เป็นสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ประเภทความเสี่ยง

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ความเสี่ยง

บทบาทและภาพลักษณ์

ปัจจัยเสี่ยง

ขาดการรับรู้/ไม่มีการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก/บุคลากรในองค์กรยังไม่มีความตระหนัก/สังคมมององค์กรในภาพลบ

การประเมินความเสี่ยง

สถานะปัจจุบัน

4x4=16 (โอกาสเกิด x ผลกระทบ = ผลลัพธ์)

เป้าหมาย

3x3=9

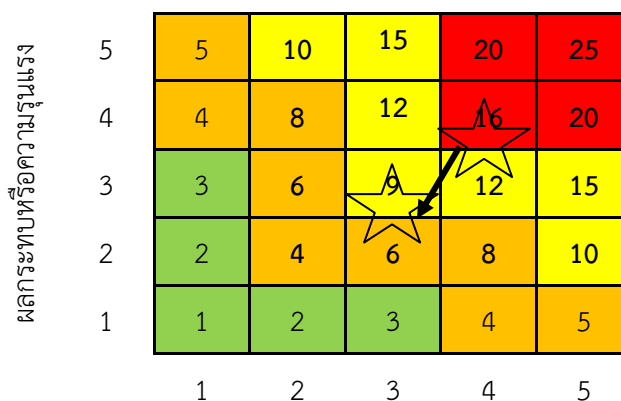
เกณฑ์วัด

การรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ทส. (ส่วนกลาง) ต่อบทบาทภาพลักษณ์ของ อ.อ.ป.

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	สูงมาก	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555 แล้วเสร็จ ร้อยละ 60
④	สูง	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555 แล้วเสร็จร้อยละ 70
3	ปานกลาง	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555 แล้วเสร็จ ร้อยละ 80
2	น้อย	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555 แล้วเสร็จร้อยละ 90
1	น้อยมาก	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555 แล้วเสร็จ ร้อยละ 100

ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	มากที่สุด	หน่วยงาน/บุคลากรใน ทส. ยอมรับ/รู้จัก อ.อ.ป. ร้อยละ 60
④	มาก	หน่วยงาน/บุคลากรใน ทส. ยอมรับ/รู้จัก อ.อ.ป. ร้อยละ 70
3	ปานกลาง	หน่วยงาน/บุคลากรใน ทส. ยอมรับ/รู้จัก อ.อ.ป. ร้อยละ 80
2	น้อย	หน่วยงาน/บุคลากรใน ทส. ยอมรับ/รู้จัก อ.อ.ป. ร้อยละ 90
1	น้อยมาก	หน่วยงาน/บุคลากรใน ทส. ยอมรับ/รู้จัก อ.อ.ป. ร้อยละ 100

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



โอกาสเกิดหรือความน่าจะเป็น

1. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือ ชนิดหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ ให้บรรลุเป้าหมาย ปัจจุบัน อ.อ.ป. ยังมีจุดอ่อนในด้านการประชาสัมพันธ์ ทำให้ภาคสังคมไม่รับรู้บทบาทและภารกิจของ อ.อ.ป. และบางส่วนยังเข้าใจภารกิจของ อ.อ.ป. คลาดเคลื่อน แม้แต่หน่วยงานใกล้ชิดกัน การประชาสัมพันธ์เชิงรุกจึงมีความจำเป็น โดยเฉพาะในหน่วยงานสังกัดกระทรวงเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้ หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรับรู้บทบาทของ อ.อ.ป. มีความเป็นพันธมิตรเพื่อให้การประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้องสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น และเป็นการเริ่มต้นที่จะขยายการประชาสัมพันธ์ไปสู่หน่วยงานอื่นๆนอกสังกัด

2. วัตถุประสงค์

ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ อ.อ.ป. มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่รู้จักของหน่วยงานใน ทส. จนสามารถจดจำตราสัญลักษณ์ของ อ.อ.ป. ได้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้ อ.อ.ป. ได้รับความสะดวกในการประสานงาน

3. เป้าหมาย

การรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ทส. (เฉพาะส่วนกลาง) ต่อบทบาทและภาพลักษณ์ของ อ.อ.ป. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

4. ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

ระดับการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ทส. (เฉพาะส่วนกลาง) ต่อบทบาทและภาพลักษณ์ของ อ.อ.ป. ร้อยละ 80 ขึ้นไป (จากการตอบแบบสอบถาม)

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

-

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักกิจกรรมสัมพันธ์

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 จัดทำฐานข้อมูลกำหนดกลุ่มเป้าหมาย / จัดทำแผน	มกราคม 2555	ส.กส.
8.2 การประชาสัมพันธ์เชิงรุก		
- ประสานงานและการเข้าร่วมจัดกิจกรรมของหน่วยงานสังกัด ทส. และหน่วยงานอื่น	มีนาคม – ธันวาคม 2555	ส.กส.
- ประสานงานและการเข้าร่วมจัดนิทรรศการกับหน่วยงานสังกัด ทส. และหน่วยงานอื่น	มีนาคม – ธันวาคม 2555	ส.กส.
- ประสานหน่วยงานสังกัด ทส. ให้เข้าร่วมกิจกรรมของ อ.อ.ป.	มีนาคม – ธันวาคม 2555	ส.กส.
8.3 สำนักรวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็นของหน่วยงาน/บุคคล ในสังกัด ทส.	ตุลาคม - ธันวาคม 2555	ส.กส.
8.4 ติดตามประเมินผล	ธันวาคม 2555	ส.กส.

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงาน ทส. (เฉพาะส่วนกลาง) รับรู้บทบาทในเชิงบวกของ อ.อ.ป. เข้าร่วมกิจกรรมกับ อ.อ.ป. ส่งผลให้ อ.อ.ป. ได้รับความร่วมมือในการประสานงานเรื่องที่เกี่ยวข้อง

แผนงานที่ 7

กลยุทธ์

ประเภทความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง

การประชาสัมพันธ์เชิงรุก : ปัญหาราษฎรและกลุ่มผลประโยชน์

พัฒนาที่ดินสวนป่าให้เป็นป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

ปัญหาราษฎรและกลุ่มผลประโยชน์

ขาดการส่งเสริม/ประชาสัมพันธ์ไม่ต่อเนื่อง/ไม่เข้าใจ/ไม่ยอมรับ/

เสียผลประโยชน์/ทัศนคติ/ขาดที่ทำกิน

การประเมินความเสี่ยง

สถานะปัจจุบัน $4 \times 4 = 16$ (โอกาสเกิด x ผลกระทบ = ผลลัพธ์)

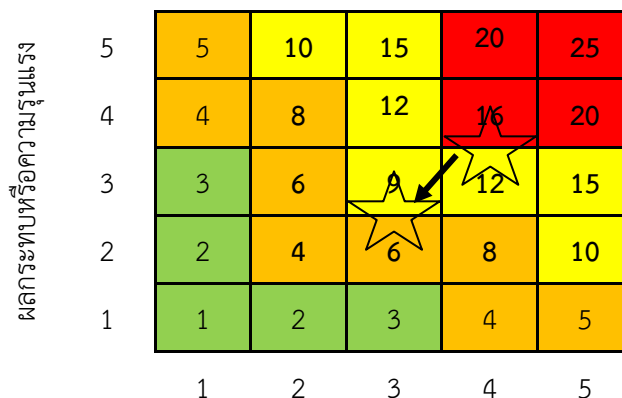
เป้าหมาย $3 \times 3 = 9$

เกณฑ์วัด ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการอบรมเพื่อการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	สูงมาก	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการอบรมเพื่อการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 70
④	สูง	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการอบรมเพื่อการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 75
3	ปานกลาง	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการอบรมเพื่อการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 80
2	น้อย	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการอบรมเพื่อการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 85
1	น้อยมาก	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการอบรมเพื่อการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 90

ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	มากที่สุด	ผู้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้ด้านการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 70
④	มาก	ผู้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้ด้านการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 75
3	ปานกลาง	ผู้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้ด้านการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 80
2	น้อย	ผู้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้ด้านการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 85
1	มากที่สุด	ผู้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้ด้านการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 90

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



โอกาสเกิดหรือความน่าจะเป็น

1. หลักการและเหตุผล

อ.อ.ป. ยังคงมีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ด้านทรัพยากรธรรมชาติจากชุมชนรอบสวนป่า ไม่ว่าจะด้านการลักลอบตัดไม้ในสวนป่า การบุกรุกที่ดินสวนป่า เป็นต้น เนื่องจากชุมชนบางส่ว ยังไม่เข้าใจและยอมรับบทบาทของ อ.อ.ป.อย่างสมเหตุสมผล บางพื้นที่จึงยังมึปัญหาการสร้างบทบาททางสังคมมีความสำคัญยิ่งที่จะต้องส่งเสริมความรู้ จิตสำนึกในการดูแลทรัพยากรป่าไม้ ให้แก่ชุมชน การสร้างเสริมภาพลักษณ์ของ อ.อ.ป. จำเป็นต้องใชัการประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชนโดยรอบสวนป่า เพื่อให้การดำเนินธุรกิจบรรลุเป้าหมาย และได้รับการยอมรับมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างเสริมสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบสวนป่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ
- ลดข้อคัดแย้งที่มีอยู่กัชุมชนรอบสวนป่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ

3. เป้าหมาย

ผลสำรวจการรับรู้ด้านการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

ผู้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้ด้านการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ร้อยละ 80

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

ผู้เข้ารับการอบรมมีการรับรู้ด้านการอนุรักษ์/พัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม-ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบ

สำนักกิจกรรมสัมพันธ์

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือบน

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคเหนือล่าง

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคกลาง

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาไม้เศรษฐกิจภาคใต้

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 รวบรวมข้อมูลกำหนดกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผน	มกราคม 2555	ส.กส /ส.ส่งเสริมฯ
8.2 การจัดกิจกรรมตามแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุก - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - การอบรมเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน - การอบรมสัมมนาสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ของ อ.อ.ป.	มิถุนายน - สิงหาคม 2555 มิถุนายน – กันยายน 2555 กันยายน - ตุลาคม 2555	ส.กส /ส.ส่งเสริมฯ ส.กส /ส.ส่งเสริมฯ ส.กส /ส.ส่งเสริมฯ
8.3 สำนวจความพึงพอใจและข้อคิดเห็นผู้เข้ารับการอบรมเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาป่าเศรษฐกิจ	มิถุนายน – ตุลาคม 2555	ส.กส /ส.ส่งเสริมฯ
8.4 จัดทำแบบสอบถามด้านความพึงพอใจและข้อคิดเห็นของประชาชนรอบสวนป่าเป้าหมายที่มีการอบรมเยาวชน ฯ แล้ว เพื่อประเมินผลภาพรวมผลการทำกิจกรรม	ตุลาคม – ธันวาคม 2555	ส.กส /ส.ส่งเสริมฯ
8.5 ติดตามประเมินผล	ธันวาคม 2555	ส.กส /ส.ส่งเสริมฯ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ราษฎรรอบสวนป่าและกลุ่มผลประโยชน์ให้ความร่วมมือการดำเนินงานของสวนป่า

แผนงานที่ 8 **การป้องกันและควบคุมโรคระบาดจากช้าง**
กลยุทธ์ ส่งเสริมการดูแลรักษาสุขภาพช้าง
ประเภทความเสี่ยง ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
ความเสี่ยง มีโรคระบาดที่เกิดกับช้างและรับช้างที่มีอาการป่วยเข้ามา
 รักษาพยาบาลทุกปี
ปัจจัยเสี่ยง ไม่มีการป้องกันและควบคุมโรคระบาดจากช้าง

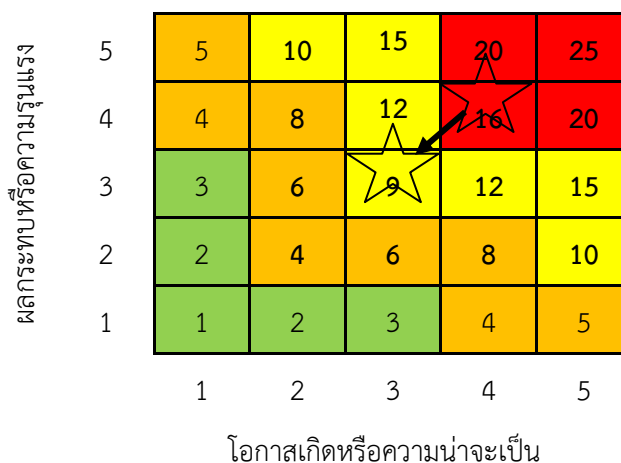
การประเมินความเสี่ยง

สถานะปัจจุบัน 4x4=16 (โอกาสเกิด x ผลกระทบ = ผลลัพธ์)
 เป้าหมาย 3x3=9
 เกณฑ์วัด ควบคุมป้องกันตามเป้าหมายได้

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	สูงมาก	ควบคุมป้องกันโรคได้ ร้อยละ 60 ของเป้าหมาย
④	สูง	ควบคุมป้องกันโรคได้ ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย
3	ปานกลาง	ควบคุมป้องกันโรคได้ ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
2	น้อย	ควบคุมป้องกันโรคได้ ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย
1	น้อยมาก	ควบคุมป้องกันโรคได้ ร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	มากที่สุด	งดกิจกรรมทั้งหมด เนื่องจากช้างทั้งหมดถูกกักบริเวณและควบคุมการระบาดของโรค
④	มาก	การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับช้างได้ ร้อยละ 50 เนื่องจากช้างบางส่วนถูกจำกัดบริเวณและกักควบคุมโรค
3	ปานกลาง	การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับช้างได้ ร้อยละ 80 เนื่องจากมีการควบคุมป้องกันการระบาดของช้างที่ติดเชื้อ
2	น้อย	การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับช้างได้ ร้อยละ 90 และมีส่วนที่ต้องเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการติดเชื้อ
1	น้อยมาก	การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับช้างได้ทั้งหมด เนื่องจากไม่มีการสัมผัสโรค

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



1. หลักการและเหตุผล

อ.อ.ป. มีบทบาทเกี่ยวกับเรื่องการอนุรักษ์และบริหารช้างไทย เป็นที่ยอมรับของสังคมทั่วประเทศในวงกว้าง โดยได้รับความไว้วางใจจากภาครัฐและเอกชนเป็นที่ประจักษ์ สถาบันคชบาลแห่งชาติฯ ตรวจพบการเกิดโรคระบาดและโรคติดต่อที่เกิดกับช้าง ซึ่งอาจทำให้เกิดอันตรายต่อการอนุรักษ์พันธุ์ช้างไทย และชื่อเสียงของอ.อ.ป. และอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน การท่องเที่ยวของ อ.อ.ป. และของประเทศ การป้องกันโรคระบาดเกี่ยวกับช้างจำเป็นต้องได้รับการบริหารจัดการอย่างเข้มข้นและลดความเสี่ยงให้ได้ มิฉะนั้นจะเกิดความเสียหายต่อประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโรคระบาดและโรคติดต่อรุนแรงที่เกิดกับช้างในสถาบันคชบาลแห่งชาติฯ

3. เป้าหมาย (ตามกลยุทธ์องค์กร)

การบริหารช้างไทยที่สร้างมูลค่าเพิ่มทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม ป้องกันและลดผลกระทบเกี่ยวกับโรคระบาดช้างได้

4. ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

ดำเนินการเฝ้าระวังและควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของโรคช้างแล้วเสร็จร้อยละ 80 ของเป้าหมายตามแผน

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) -

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์ฯ

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 จัดทำแผนการป้องกันและควบคุมโรคระบาด - จัดแบ่งพื้นที่ (Zoning)ดูแลช้างตามประเภท - แผนเตรียมอาหารช้างให้เหมาะสม - แผนการตรวจโรคช้างอย่างสม่ำเสมอ	มกราคม 2555	ส.คช.
8.2 เฝ้าระวังโรคระบาดและโรคติดต่อที่เกิดกับช้างดำเนินการ ตรวจสอบช้างที่รับเข้ามาใหม่ในศูนย์อนุรักษ์ช้าง และ ตรวจสอบช้างที่มีอยู่เดิมภายในศูนย์ฯ เป็นประจำ	มกราคม – ธันวาคม 2555	ส.คช.
8.3 คัดกรองช้างที่ป่วยเป็นโรค นำไปตรวจบำบัดรักษา กับบริเวณช้างป่วยในที่ที่จัดไว้	มกราคม – ธันวาคม 2555	ส.คช.
8.4 ประเมินผลการดำเนินการ	ธันวาคม 2555	ส.คช.

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์ฯ สามารถป้องกันโรคระบาดที่เกิดจากช้างได้

แผนงานที่ 9

กลยุทธ์

ประเภทความเสี่ยง

ความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง

แผนการจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

พัฒนาระบบแรงจูงใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ไม่สามารถธำรงรักษาคนดีคนเก่งให้อยู่กับองค์กร

องค์กรไม่มีเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ

การประเมินความเสี่ยง

สถานะปัจจุบัน $5 \times 3 = 15$ (โอกาสเกิด x ผลกระทบ = ผลลัพธ์)

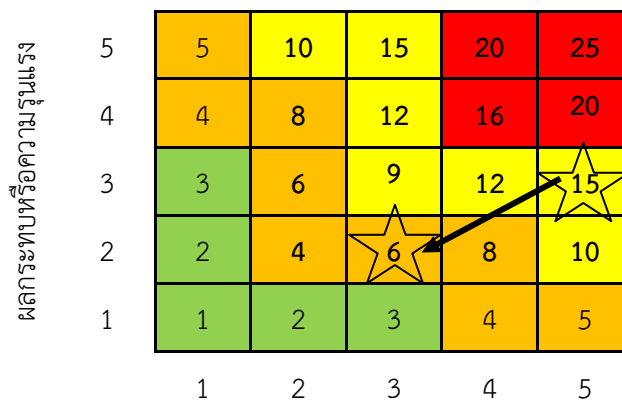
เป้าหมาย $3 \times 2 = 6$

เกณฑ์วัด ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

โอกาสจะเกิดความเสี่ยง		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
⑤	สูงมาก	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 50
4	สูง	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 60
3	ปานกลาง	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 70
2	น้อย	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 80
1	น้อยมาก	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 90

ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	มากที่สุด	ได้รับคะแนนการสำรวจความพึงพอใจด้านการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพน้อยกว่า ปี 2554 20 เปอร์เซนต์
4	มาก	ได้รับคะแนนการสำรวจความพึงพอใจด้านการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพน้อยกว่า ปี 2554 10 เปอร์เซนต์
③	ปานกลาง	ได้รับคะแนนการสำรวจความพึงพอใจด้านการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเท่ากับ ปี 2554 (3.48)
2	น้อย	ได้รับคะแนนการสำรวจความพึงพอใจด้านการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพมากกว่า ปี 2554 10 เปอร์เซนต์
1	น้อยมาก	ได้รับคะแนนการสำรวจความพึงพอใจด้านการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพมากกว่า ปี 2554 20 เปอร์เซนต์

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



โอกาสเกิดหรือความน่าจะเป็น

1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันพบว่าผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ที่ได้รับการบรรจุ มีการลาออกไปปฏิบัติงานในที่อื่นๆ เป็นจำนวนมาก เนื่องจากองค์กรยังขาดระบบการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเชื่อมั่นที่จะปฏิบัติงานกับองค์กร และในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ การบริหารจัดการองค์กร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการพัฒนาบุคลากรจะต้องจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึงสถานะภาพและการเจริญเติบโตในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง และเพื่อธำรงรักษาคนดี คนเก่ง ไว้กับองค์กร จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องนี้อย่างเป็นรูปธรรม

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานเกิดแรงจูงใจในการทำงาน และรู้ถึงแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

3. เป้าหมาย (ตามกลยุทธ์องค์กร)

พัฒนาระบบบริหารให้เกิดประสิทธิภาพ สร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน

4. ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ ร้อยละ 70

5. ช่วงเบี่ยงเบนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

-

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม-ธันวาคม 2555

7. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักทรัพยากรมนุษย์

8. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.1 ศึกษาวิธีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2554	ส.ทม.
8.2 รวบรวมข้อมูลการดำเนินการในอดีต	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2554	ส.ทม.
8.3 ตรวจสอบตำแหน่งงานจากกรอบโครงสร้างของ อ.อ.ป.	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2554	ส.ทม.
8.4 จำแนกตำแหน่งงานสายผลิต , สายสนับสนุนและที่ใช้ร่วมกัน	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2554	ส.ทม.

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8.5 จัดทำสายอาชีพโดยจำแนกตามภาระกรรมตามกรอบโครงสร้าง คุณสมบัติตำแหน่งงานและจัดทำสายอาชีพโดยกำหนดจากตำแหน่งงานที่มีในภาระกรรมและคุณสมบัติที่ใกล้เคียงกัน เหมือนกันอยู่ในสายอาชีพเดียวกัน	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2554	ส.ทม.
8.6 เสนอสายอาชีพให้หน่วยงาน ตรวจสอบ ปรับปรุง ให้ความเห็น และปรับปรุงสายอาชีพตามความเห็นหน่วยงาน	ธันวาคม 2554 – กุมภาพันธ์ 2555	ส.ทม.
8.7 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีนาคม – พฤษภาคม 2555	ส.ทม.
8.8 จัดทำหลักเกณฑ์คุณสมบัติในตำแหน่งงานแต่ละสายอาชีพ	เมษายน – พฤษภาคม 2555	ส.ทม.
8.9 เสนอเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพให้หน่วยงาน ตรวจสอบ ปรับปรุง ให้ความเห็น และปรับปรุงตามความเห็นหน่วยงาน	มิถุนายน – กันยายน 2555	ส.ทม.
8.10 เสนอเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ	ตุลาคม 2555	ส.ทม.
8.11 เสนอเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพให้คณะกรรมการกิจกรรมสัมพันธ์ให้ความเห็นชอบ	พฤศจิกายน 2555	ส.ทม.
8.12 ติดตามประเมินผล	ธันวาคม 2555	ส.ทม.

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ เพื่อความก้าวหน้าของตนเอง

5. การติดตามประเมินผล

เพื่อให้การการบริหารความเสี่ยงของ อ.อ.ป. ประจำปี 2555 บรรลุวัตถุประสงค์ สามารถลดโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้ ทำให้การดำเนินงานสำเร็จตามเป้าประสงค์ จำเป็นที่จะต้องมีการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิด ดังนี้

- หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่รับผิดชอบเมื่อสิ้นไตรมาสให้หน่วยงานเจ้าภาพสรุปประเมินผลส่งให้เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประเมินความคืบหน้าภายในวันที่ 10 หลังสิ้นไตรมาส ทุกไตรมาส
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ทุกไตรมาส เพื่อร่วมกันประเมินผลความคืบหน้า พิจารณาปัญหาข้อขัดข้อง
- นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ อ.อ.ป. พิจารณาและรับข้อคิดเห็นมาปรับปรุงก่อนการรายงานคณะกรรมการบริการกิจการของ อ.อ.ป. ทุกไตรมาส
- ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส ปรับแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับสถานการณ์
- สร้างกระบวนการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน อ.อ.ป. ให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมของ อ.อ.ป.
- นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารความเสี่ยง อ.อ.ป.
