

แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ “ยึดมั่นคุณธรรม ดำเนินงานโปร่งใส อ.อ.ป. รวมใจ ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒. พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ ๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักที่ ๑
บุคลากร อ.อ.ป. มีวินัย
คุณธรรมและจริยธรรม

วัตถุประสงค์หลักที่ ๒
หน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วม
ร่วมในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักที่ ๓
ระบบและกลไกในการ
ป้องกันการทุจริตมี
ประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์หลักที่ ๔
เสริมสร้างบุคลากรร่วม
ป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักที่ ๕
เกิดความร่วมมือการ
ป้องกันการทุจริตระหว่าง
หน่วยงานภายใน/
ภายนอก

วัตถุประสงค์หลักที่ ๖
หน่วยงานมีการ
ดำเนินงานด้วยหลัก
คุณธรรมและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
ปลูกและปลูกจิตสำนึก
การต่อต้านการทุจริตและ
สร้างวินัยแก่บุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
บูรณาการการทำงาน
ของหน่วยงานในการ
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาความร่วมมือกับ
หน่วยงานในสังกัดเพื่อ
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
เสริมสร้างบุคลากร
ร่วมป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
บูรณาการหน่วยงาน
ด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
สร้างคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทางการ
ดำเนินงาน
เผยแพร่วรรณรงค์
เสริมสร้างทัศนคติ
ค่านิยม มาตรฐานทาง
คุณธรรม จริยธรรม และ
วัฒนธรรมการทำงาน

มาตรการ/แนวทางการ
ดำเนินงาน
ส่งเสริมกระบวนการ
รับเรื่องร้องเรียน
ร้องทุกข์ให้มีความ
เข้มแข็ง และครอบคลุม

มาตรการ/แนวทางการ
ดำเนินงาน
สร้างเครือข่าย/
หน่วยงาน Compliance
Unit ด้านการตรวจสอบ
เพื่อให้คำปรึกษาด้านการ
ต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ
ดำเนินงาน
เผยแพรมาตรการป้องกัน
การเกิดความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ และ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน
การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ
ดำเนินงาน
ส่งเสริมบูรณาการ
หน่วยงานภายใน และ
หน่วยงานภายนอกเพื่อ
ป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ
ดำเนินงาน
เสริมสร้างคุณธรรมเพื่อ
ลดข้อร้องเรียนของ
หน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแนวยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ทุกหน่วยงานในองค์กรมีการเผยแพร่รณรงค์ เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการทำงาน เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมเผยแพร่รณรงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการทำงาน	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๓๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
เพิ่มพูนความรู้กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความเข้าใจ ตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๓๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
แต่งตั้ง/ทบทวนหน่วยงาน Compliance Unit ด้านการตรวจสอบ เพื่อสร้างเครือข่ายและให้คำปรึกษาด้านการต่อต้านการทุจริตให้ทุกหน่วยงาน รวมทั้งทำให้เกิดความมั่นใจในการบริหารองค์กรว่าทุกกิจกรรมขององค์กรที่จำเป็นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้รับการตรวจสอบอย่างถูกต้อง	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมสร้างเครือข่ายและให้คำปรึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ทุกหน่วยงานในองค์กรมีการเผยแพร่มาตรการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมการเผยแพร่มาตรการขององค์กรในการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๓๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
เพิ่มพูนความรู้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรภาคเอกชน และผู้มีส่วนได้เสีย มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๓๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
เสริมสร้างความรู้ และคุณธรรมในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส สุจริต และจำนวนข้อร้องเรียนขององค์กรมีแนวโน้มลดน้อยลงตามลำดับ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-Petition มีจำนวนลดลง (เปรียบเทียบจากจำนวนเรื่องร้องเรียนของปี ๒๕๕๙)	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อลดข้อร้องเรียน	ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๓๐,๐๐๐

หมายเหตุ งบประมาณอาจมีการปรับปรุงให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับงบฝึกอบรมประจำปีของสำนักทรัพยากรมนุษย์