



# แผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (CSR) ประจำปี ๒๕๖๕

(Corporate Social Responsibility : CSR )



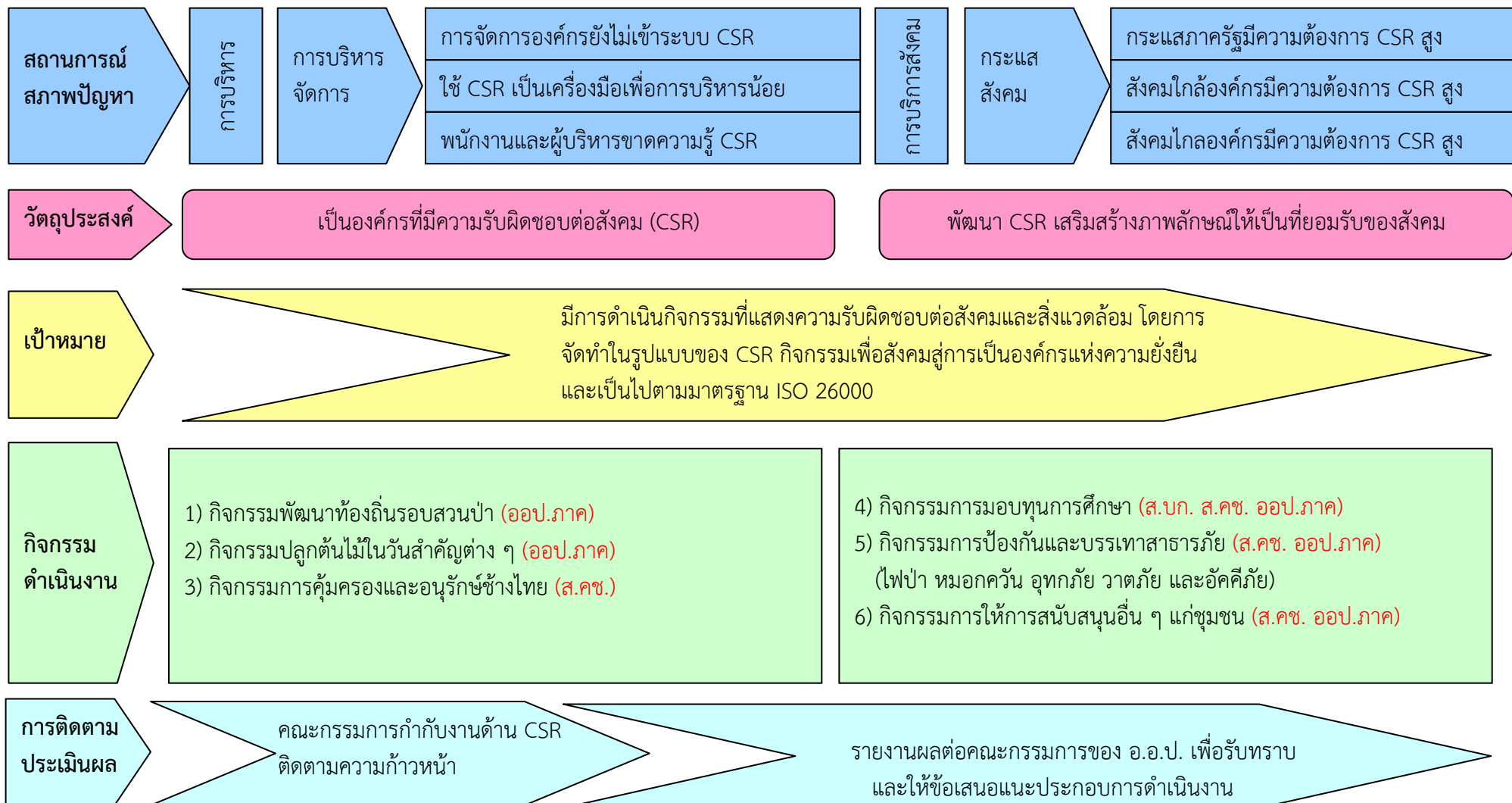
# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๓
๒. วัตถุประสงค์	๔
๓. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	๔
๔. เป้าหมาย	๔
๘. ตัวชี้วัด	๔
๕. ระยะเวลาในการดำเนินงาน	๔
๖. งบประมาณ	๔
๗. ผู้รับผิดชอบ	๔
๑๐. รายละเอียดของแผนงาน	๖
๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๐
๑๒. การติดตามประเมินผล	๑๐
๑๓. การประเมินความเสี่ยง	๑๐

\*\*\*\*\*

## แผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. (CSR) ประจำปี ๒๕๖๕

นโยบาย : ยึดมั่นคุณธรรม ดำเนินงานโปร่งใส อ.อ.ป. ใส่ใจ ห่วงใยสังคมและสิ่งแวดล้อม



# แผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ อ.อ.ป. (CSR) ประจำปี ๒๕๖๕

## ๑. ชื่อแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

## ๒. หลักการและเหตุผล

อ.อ.ป. เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญและมีการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) เป็นประจำในทุก ๆ ปี โดยกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) เป็นการดำเนินกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับใกล้และไกล ด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์กรหรือทรัพยากรจากภายนอกองค์กร ในอันที่จะทำให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

สังคมใกล้ คือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับใกล้ชิดกับองค์กรโดยตรง ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ครอบครัวของพนักงาน ชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ ซึ่งรวมถึงสิ่งแวดล้อมหรือระบบนิเวศ

สังคมไกล คือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยอ้อม ได้แก่ คู่แข่งขันทางธุรกิจ ประชาชนทั่วไป

การดำเนินกิจกรรม CSR ในองค์กรมีประโยชน์ทั้งในส่วนรูปธรรมที่จับต้องได้ (Tangible) และในส่วนนามธรรมที่จับต้องไม่ได้ (Intangible)

**ประโยชน์ที่เป็นรูปธรรม** องค์กรจะมีความเสถียรภาพ เนื่องจากเป็นที่ต้องการของนักลงทุน เป็นโอกาสที่องค์กรสามารถเข้าถึงแหล่งทุนได้เพิ่มมากขึ้น ในแง่ของพนักงาน เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานร่วมกับองค์กร ได้รับความสุขจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ นอกเหนือจากผลตอบแทนในรูปแบบตัวเงิน ทำให้องค์กรสามารถที่จะรักษาพนักงานที่มีความสามารถไว้ และในขณะเดียวกัน ก็สามารถที่จะชักชวนบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการ ให้เข้ามาทำงานกับองค์กรได้ และองค์กรมีโอกาสรายได้และส่วนแบ่งตลาดเพิ่มขึ้นได้จากการที่ลูกค้าพิจารณาเลือกซื้อสินค้าและบริการจากองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

**ประโยชน์ที่เป็นนามธรรม** องค์กรจะมีภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนในเชิงบวก เป็นที่ยอมรับของสังคมโดยทั่วไป

การดำเนินการด้าน CSR เป็นกระแสสังคมที่เรียกร้องให้หน่วยธุรกิจดำเนินการอย่างจริงจัง และเป็นเรื่องจำเป็นที่ทุกหน่วยงานจะต้องกระทำให้กลมกลืนควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสม และความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ Corporate Social Responsibility (CSR) กำลังเพิ่มความสำคัญขึ้นและเป็นปัจจัยหนึ่งที่น่าไปสู่ความสำเร็จทางธุรกิจ นอกจากนี้ประเด็นเรื่องสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมกำลังได้รับความสนใจและถูกจับตาอย่างใกล้ชิดจากสื่อมวลชน ภาครัฐ ลูกค้า ลูกจ้าง และประชาชน

อ.อ.ป. เป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ในกลุ่มทรัพยากรธรรมชาติ ดำเนินธุรกิจและให้บริการเชิงสังคม ในการประกอบธุรกิจได้ดำเนินการแสวงหารายได้และช่วยเหลือสังคมตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง จึงจะต้องมีการตระหนักและมีการดำเนินงานแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยในปี ๒๕๖๕ ได้กำหนดกิจกรรมภายใต้การดำเนินงานแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. จำนวน ๖ กิจกรรม/โครงการ และในปีต่อ ๆ ไปจะได้ขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าวเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้สามารถบริหารจัดการให้ อ.อ.ป. เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)
- ๒) เพื่อเป็นการพัฒนา CSR และเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และบทบาทของ อ.อ.ป. ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ อ.อ.ป. มีสัมพันธภาพกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นผู้ที่มีความสำคัญในการดำเนินงานของ อ.อ.ป.

### ๔. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. (CSR) ประจำปี ๒๕๖๕
- ๒) นำแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. (CSR) ประจำปี ๒๕๖๕ เสนอผู้อำนวยการ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
- ๓) แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ/ดำเนินการ
- ๔) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกิจกรรม
- ๕) นำผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เป็นรายไตรมาส
- ๖) สำนวความพึงพอใจในการดำเนินงานด้วยระบบสารสนเทศ QR Code
- ๗) สรุปผลการดำเนินงานเสนอ อ.อ.ป.

### ๕. เป้าหมาย

- ๑) อ.อ.ป. มีภาพลักษณ์การดำเนินงานด้าน CSR เป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๒) อ.อ.ป. มีสัมพันธภาพกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป.

### ๖. ตัวชี้วัด

**เชิงปริมาณ** ได้รับการสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงาน มากกว่า ๔.๕๐

**เชิงคุณภาพ** สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ร้อยละ ๑๐๐ และนำเสนอผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เป็นรายไตรมาส

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖

ที่	แผนปฏิบัติการ	ปี ๒๕๖๕												๒๕๖๖
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. (CSR) ประจำปี ๒๕๖๕	←		→										
๒	นำแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. (CSR) ประจำปี ๒๕๖๕ เสนอผู้อำนวยการ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ			↔										
๓	แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ/ดำเนินการ				↔									

ที่	แผนปฏิบัติการ	ปี ๒๕๖๕											๒๕๖๖	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
๔	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบสวนป่า ๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ ๓) กิจกรรมการคุ้มครองและอนุรักษ์ช้างไทย ๔) กิจกรรมการมอบทุนการศึกษา ๕) กิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖) กิจกรรมการให้การสนับสนุนอื่น ๆ แก่ชุมชน	←												→
๕	นำผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เป็นรายไตรมาส*				↔			↔			↔		↔	
๖	สำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานด้วยระบบสารสนเทศ QR Code												↔	
๗	สรุปผลการดำเนินงานเสนอ อ.อ.ป.												↔	

\* หมายเหตุ นำเสนอผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔ ต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณ CSR ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๔

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

- ๑) กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบสวนป่า (ออป.ภาค)
- ๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ (ออป.ภาค)
- ๓) กิจกรรมการคุ้มครองและอนุรักษ์ช้างไทย (ส.คช.)
- ๔) กิจกรรมการมอบทุนการศึกษา (ส.บก. ส.คช. ออป.ภาค)
- ๕) กิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ส.คช. ออป.ภาค)  
(ไฟฟ้า หมอกควัน อุทกภัย วาตภัย และอัคคีภัย)
- ๖) กิจกรรมการให้การสนับสนุนอื่น ๆ แก่ชุมชน (ส.คช. ออป.ภาค)
- ๗) การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ส.บก.)

รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่น รอบสวนป่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นแหล่งพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตของราษฎรในชุมชนโดยรอบสวนป่า</li> <li>- เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ บรรเทาผลกระทบจากภัยธรรมชาติ</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือระหว่างสวนป่ากับชุมชนโดยรอบสวนป่า</li> <li>- เพื่อสร้างศักยภาพ ความเข้มแข็งทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของสวนป่า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตของราษฎรในชุมชนโดยรอบสวนป่า</li> <li>- มีสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ บรรเทาผลกระทบจากภัยธรรมชาติ</li> <li>- มีการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือระหว่างสวนป่ากับชุมชนโดยรอบสวนป่า</li> <li>- มีการสร้างศักยภาพ ความเข้มแข็งทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของสวนป่า</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม</li> <li>๒. จัดกิจกรรม</li> <li>๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.</li> </ol>	ม.ค.-ธ.ค.	งบประมาณ CSR	ออป.ภาค

รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒	กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับชุมชน และสาธารณชน</li> <li>- เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุมชน และสาธารณชน มีสัมพันธ์ภาพที่ดีกับ อ.อ.ป.</li> <li>- พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม</li> <li>๒. จัดกิจกรรมโดยให้พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วม</li> <li>๓. สรุปรายงาน อ.อ.ป.</li> </ol>	ม.ค.- ธ.ค.	งบประมาณ CSR	ออป.ภาค
๓	กิจกรรมการคุ้มครองและอนุรักษ์ช้างไทย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อคุ้มครองและอนุรักษ์ช้างไทย โดยเฉพาะช้างเลี้ยงมิให้สูญพันธุ์</li> <li>- เป็นศูนย์กลางในการให้ความรู้ความเข้าใจนักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องช้างไทย</li> <li>- สนับสนุนกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เพื่อให้การเลี้ยงดูและบริหารรักษาจนช้างสามารถปรับตัวเข้ากับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุ้มครองและอนุรักษ์ช้างไทย โดยเฉพาะช้างเลี้ยงมิให้สูญพันธุ์</li> <li>- นักเรียนนักศึกษาและประชาชนทั่วไป มีแหล่งศึกษาความรู้เกี่ยวกับช้างไทย</li> <li>- กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ได้รับความสนใจ</li> <li>- พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ช้างไทยมากขึ้น</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ดูแลและรักษาช้าง</li> <li>๒. ตรวจสอบสุขภาพประจำปีและถ่ายพยาธิช้าง</li> <li>๓. ดูแลและรักษาช้างนอกพื้นที่</li> <li>๔. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.</li> </ol>	ม.ค. - ธ.ค.	งบประมาณ CSR	ส.คช.



รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		สภาพแวดล้อมและสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามความเหมาะสม - เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ช้างไทย					
๔	กิจกรรมการมอบทุนการศึกษา	- เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ให้ได้รับทุนการศึกษาเพื่อศึกษาในหลักสูตรที่ต้องการพัฒนา - เพื่อส่งเสริมการศึกษาให้แก่ บุตร - ธิดา ของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. - เพื่อส่งเสริมทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการเรียน	- ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับทุนศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมีการพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่ อ.อ.ป. ให้การสนับสนุน - บุตร - ธิดา ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. มีทุนทรัพย์เพื่อใช้จ่ายในการศึกษา - นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ได้รับทุนทรัพย์เพื่อใช้ในการศึกษา	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรม ๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.	ม.ค. - ธ.ค.	งบประมาณ CSR	ส.บก. ส.คช. ออป.ภาค

รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	กิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ไฟป่า หมอกควัน อุทกภัย วาตภัย และอัคคีภัย)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดับไฟป่าที่ถูกต้อง</li> <li>- เพื่อบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน/ชุมชน/สังคม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของราษฎรในชุมชนโดยรอบสวนป่า/ชุมชนใกล้เคียง อ.อ.ป.</li> <li>- เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์และบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติจากธรรมชาติ</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือระหว่างสวนป่ากับชุมชนโดยรอบสวนป่า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดับไฟป่าที่ถูกต้อง</li> <li>- บรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน/ชุมชน/สังคม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของราษฎรในชุมชนโดยรอบสวนป่า/ชุมชนใกล้เคียง อ.อ.ป.</li> <li>- มีการจัดกิจกรรมในการป้องกันสาธารณภัยเพื่อบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติจากธรรมชาติ</li> <li>- ชุมชน และสาธารณชน มีสัมพันธภาพที่ดีกับ อ.อ.ป.</li> <li>- พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม</li> <li>๒. จัดกิจกรรม</li> <li>๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.</li> </ol>	ม.ค. - ธ.ค.	งบประมาณ CSR	ส.คช. ออป.ภาค

รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	กิจกรรมการให้การสนับสนุนอื่น ๆ แก่ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือระหว่างสวนป่ากับชุมชนโดยรอบสวนป่า</li> <li>- เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุมชน และสาธารณชน มีสัมพันธภาพที่ดีกับ อ.อ.ป.</li> <li>- พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม</li> <li>๒. จัดกิจกรรม</li> <li>๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.</li> </ul>	ม.ค. - ธ.ค.	งบประมาณ CSR	ส.คช. ออป.ภาค

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) อ.อ.ป. เป็นองค์กรที่มีการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม CSR
- ๒) อ.อ.ป. มีการพัฒนา CSR เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และบทบาทองค์กร ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๓) อ.อ.ป. มีสัมพันธภาพกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นผู้ที่มีความสำคัญในการดำเนินงานของ อ.อ.ป.

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

- ๑) หน่วยงานรับผิดชอบรายงานความคืบหน้า ปัญหา/อุปสรรคอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
- ๒) อ.อ.ป. รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

## ๑๒. การประเมินความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง : แผนปฏิบัติการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

สถานะปัจจุบัน : ๑ x ๕

เป้าหมาย : ๑ x ๑

เกณฑ์วัด : การดำเนินการตามกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ

โอกาสเกิดความเสี่ยง			ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด	ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
๕	สูงมาก	จัดทำแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ และนำเสนอผู้อำนวยการ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕	๕	สูงมาก	ดำเนินการตามกิจกรรมในแผน ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๔	สูง	จัดทำแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ และนำเสนอผู้อำนวยการ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕	๔	สูง	ดำเนินการตามกิจกรรมในแผน ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๓	ปานกลาง	จัดทำแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ และนำเสนอผู้อำนวยการ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕	๓	ปานกลาง	ดำเนินการตามกิจกรรมในแผน ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒	น้อย	จัดทำแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ และนำเสนอผู้อำนวยการ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	๒	น้อย	ดำเนินการตามกิจกรรมในแผน ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐
๑	น้อยมาก	จัดทำแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ และนำเสนอผู้อำนวยการ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	๑	น้อยมาก	ดำเนินการตามกิจกรรมในแผน ได้ร้อยละ ๑๐๐ และสรุปรายงาน อ.อ.ป. ภายในมกราคม ๒๕๖๖

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



หมายเหตุ สถานะปัจจุบัน เป้าหมาย

■ ★