



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานที่มีการแสดงเจตนาธรรมในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการปกป้องผลประโยชน์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยดำเนินงานตามแนวทางและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตระหนักถึงความสำคัญต่อหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะรัฐวิสาหกิจที่ต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้เป็นองค์กรที่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจรรยาบรรณ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) โดยการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ว่า การดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นไปตามยึดประโยชน์ของประชาชนและสังคม เป็นหลักบนพื้นฐานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อภารกิจ และหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ซึ่งมีความสำคัญต่อการบริหารงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม ดังนี้

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม (คู่แข่ง)

๑.๑ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมายในประเทศและกฎหมาย ระหว่างประเทศ ตลอดจนมาตรฐานหลักเกณฑ์สากลที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้าและการป้องกันการผูกขาด เพื่อสร้างความเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) สำนักธุรกิจการตลาด รับผิดชอบในการให้บริการในเชิงธุรกิจ โดยเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจผูกขาดในทางมิชอบ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ขอให้ภาครัฐออกกฎ ระเบียบ หรือ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์ หรือสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน

๓) สำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบภายใน สำนักธุรกิจการตลาด และสำนักวิจัยพัฒนา การจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน รับผิดชอบในการรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยประสานและ ติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่งให้สำนักกฎหมายพิจารณาว่าเป็นกรณีละเมิดสิทธิ ตามกฎหมายหรือไม่

๑.๒ แนวปฏิบัติ

๑) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งอันจะนำมาซึ่งความได้เปรียบทางการแข่งขัน ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม

๒) ไม่ใช้อำนาจ...

๒) ไม่ใช้อำนาจผูกขาดในทางมิชอบหรือเลือกปฏิบัติ และให้เป็นธรรม รวมถึงมุ่งเน้นส่งเสริมการเป็นธรรมด้วยการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๓) ไม่ขัดขวางหากภาครัฐเปิดให้มีการแข่งขันในอนาคต และต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

๔) ไม่ขอให้ภาครัฐออกกฎ ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์หรือสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขัน

๕) กำหนดช่องทางร้องเรียนและการชดเชย กรณีคู่แข่งถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ดังนี้

(๑) มาด้วยตนเอง : องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สำนักธุรกิจการตลาด เลขที่ ๗๖ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

(๒) จดหมาย : องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สำนักธุรกิจการตลาด เลขที่ ๗๖ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

(๓) เว็บไซต์ อ.อ.ป. : www.fio.co.th

(๔) E-mail : fiocenter@gmail.com

(๕) ตู้ร้องเรียน อ.อ.ป. เพื่อที่จะได้นำมาพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น

(๖) โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๓๒๔๓ ๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๔๑๙๗

๑.๓ ระบบบริหารจัดการ

๑) กำหนดนโยบายและโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมทั้งมีการทบทวน พัฒนาระบบการ/ระบบบริหารจัดการ เพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรมตามกรอบนโยบายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

๒) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะผู้บริหารระดับสูง กำกับดูแลให้พนักงานทุกคนปฏิบัติงานตามนโยบาย

๓) ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๑.๔ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการ และผู้บริหารทุกระดับ ส่งเสริมให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบาย

๒) สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ

๑.๕ ระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการชุดย่อย และคณะผู้บริหารระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียด ครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

๑.๖ การทบทวนนโยบาย

๑) คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนนโยบายและนำเสนอคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าว ยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินงานขององค์กร

๒) ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่า นโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณา

๒) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม (เจ้าหนี้)

๒.๑ แนวปฏิบัติ

๑) ดำเนินการกู้เงินโดยออกพันธบัตรหรือกู้สถาบันการเงินอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ในการกู้เงินแต่ละครั้ง จะพิจารณาการกู้เงินให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ตลาดการเงินในขณะนั้น โดยให้สถาบันการเงิน และ/หรือนักลงทุน เสนอราคา และจะพิจารณาผู้ที่ยื่นข้อเสนอค่าใช้จ่ายรวมต่ำสุดและตกลงกันได้ในการต่อรองเป็นข้อเสนอที่ดีที่สุด

๒) รายงานผลการกู้เงินต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๓) รายงานผลการกู้เงิน และรายงานข้อมูลหนี้เงินกู้ต่อสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะกระทรวงการคลังภายในเวลาที่กำหนด ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายและกำกับการบริหารหนี้สาธารณะว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารหนี้สาธารณะ

๔) จ่ายชำระหนี้ตามสัญญา และปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้ อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห

๕) กำหนดช่องทางร้องเรียนและการชดเชย กรณีคู่แข่งถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ดังนี้

(๑) มาด้วยตนเอง : องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สำนักบัญชีและการเงิน เลขที่ ๗๖ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

(๒) จดหมาย : องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สำนักบัญชีและการเงิน เลขที่ ๗๖ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

(๓) เว็บไซต์ อ.อ.ป. : www.fio.co.th

(๔) E-mail : fiocenter@gmail.com

(๕) ตู้ร้องเรียน อ.อ.ป. เพื่อที่จะได้นำมาพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น

(๖) โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๓๒๔๓ ๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๔๑๘๗

๒.๒ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑) สำนักบัญชีและการเงิน และสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ รับผิดชอบในการจัดทำแผนและดำเนินการกู้เงิน โดยนำเสนอคณะผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี อนุมัติแผนการบริหารหนี้สาธารณะ และอนุมัติการกู้เงิน

๒) สำนัก...

๒) สำนักธุรกิจการตลาด สำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบภายใน และสำนักวิจัยพัฒนา การจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน รับผิดชอบในการรับซื้อร่องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยประสานและ ติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่งให้สำนักกฎหมายพิจารณาว่าเป็นกรณีละเมิดสิทธิ ตามกฎหมายหรือไม่

๒.๓ ระบบการบริหารจัดการ

๑) กำหนดนโยบายโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมทั้งมีการทบทวน พัฒนาระบบการ/ระบบ บริหารจัดการ เพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรมตามกรอบนโยบายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนไป

๒) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะผู้บริหารระดับสูง กำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกคนปฏิบัติงานตามนโยบาย

๓) ดำเนินการจัดหาเงินทุนโดยปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๔๙๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการ บริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และประกาศคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การกู้เงินจะดำเนินการร่วมกับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง โดยกระทรวงการคลังจะพิจารณาการกู้เงิน วิธีการกู้เงิน เงื่อนไข และรายละเอียดต่าง ๆ ของ การกู้เงิน

๒.๔ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารทุกระดับ ส่งเสริมให้มีการแข่งขัน ที่เป็นธรรมโดยสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบาย

๒) สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ

๓) จัดให้มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือองค์กรโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (TRIS Rating) เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและขยายฐานนักลงทุนในการกู้เงินขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๒.๕ ระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการชุดย่อย และคณะผู้บริหาร ระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) คณะกรรมการกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุ สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการ ดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

๒.๖ การทบทวนนโยบาย

๑) คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนนโยบายและนำเสนอคณะกรรมการของ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าว ยังเหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

๒) ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่า นโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้อง นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณา

๓. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ (คู่ค้าและผู้ส่งมอบ)

๓.๑ แนวปฏิบัติ

๑) จัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าและผู้ส่งมอบที่ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยจะต้องไม่ใช่แรงงานที่ขัดต่อกฎหมาย เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๒) มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และตรวจสอบได้

๓.๒ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ (ส่วนพัสดุ) สำนักบริหารกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบในการ ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างที่กฎหมายกำหนด

๓.๓ ระบบการบริหารจัดการ

๑) กำหนดนโยบายโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมทั้งมีการทบทวน พัฒนาระบบการ/ระบบ บริหารจัดการ เพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรมตามกรอบนโยบายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่ เปลี่ยนไป

๒) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะผู้บริหารระดับสูง กำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกคนปฏิบัติงานตามนโยบาย

๓) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อบังคับ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้อง และกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการ ส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๔ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารทุกระดับ ส่งเสริมให้มีการ แข่งขันที่เป็นธรรมโดยสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบาย

๒) สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ

๓.๕ ระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการชุดย่อย และคณะผู้บริหาร ระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียด ครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

๓.๖ การทบทวนนโยบาย

๑) คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนนโยบายและนำเสนอคณะกรรมการของ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าว ยังเหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

๒) ในกรณี...-

๒) ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่า นโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณา

๔) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

๔.๑ คำนิยาม

การทุจริต (Fraud) คือ การที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้บริหารมีเจตนากระทำโดยการฉ้อฉล หลอกลวง ปกปิดข้อมูล หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ทั้งทางตรงและทางอ้อม

การคอร์รัปชัน (Corruption) คือ การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ หรืออิทธิพล ที่ตนมีอยู่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง และ/หรือผู้อื่น ในรูปแบบของการรับสินบน การจ่ายค่าธรรมเนียม เพื่อสิทธิพิเศษต่าง ๆ นอกจากที่องค์กรกำหนด หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ตนเองหรือพวกพ้อง การข่มขู่ หรือเรียกร้องผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการนำข้อมูลขององค์กรไปใช้ อันส่งผลให้เกิดความเสียหายทั้งทางตรง และทางอ้อม

สินบน (Bribery) คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ในลักษณะจูงใจให้กระทำหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

๔.๒ แนวปฏิบัติ

๑) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มุ่งมั่นและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ รวมถึงไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ต้องแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริตและการให้สินบน ในทุกรูปแบบทุกเวลา ทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม

๒) จัดทำวิธีการปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้มีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

๓) ผู้ที่กระทำการคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายจะต้องได้รับโทษตามกฎหมาย

๔) กำหนดให้มีและดำเนินการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งมีมาตรการการให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)

๕) กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานที่ดี และเปิดให้มีช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖) การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งระเบียบข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๔.๓ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารงานอย่างโปร่งใส มีการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๒) ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง รับผิดชอบในการพัฒนากระบวนการ/ระบบบริหารจัดการเพื่อการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน รวมทั้งรวบรวมติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอคณะผู้บริหารคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๔.๔ ระบบการบริหารจัดการ

๑) กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี

๒) กำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบ และมีการทบทวน พัฒนาการกระบวนการ/ระบบบริหารจัดการในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

๓) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะผู้บริหารระดับสูง กำกับดูแลให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย

๔.๕ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารทุกระดับ ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน โดยสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

๒) สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย ให้คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารทุกระดับ และผู้ปฏิบัติงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ

๔.๖ ระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการชุดย่อย และคณะผู้บริหารระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

๔.) การทบทวนนโยบาย

๑) คณะอนุกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนนโยบายและนำเสนอคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณาเป็นประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าว ยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินงานขององค์กร

๒) ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่า นโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณา

๕) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์

๕.๑ แนวปฏิบัติ

แนวปฏิบัติทางด้านการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๑) รายการรายได้หรือค่าใช้จ่ายที่เป็นสาระสำคัญ กิจการต้องเปิดเผยลักษณะและจำนวนแยกสำหรับแต่ละรายการ เพื่อแยกต้นทุนการบริการสังคมออกจากค่าใช้จ่ายการดำเนินงานแยกบัญชีการเงินเชิงพาณิชย์และเชิงสังคม ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ ๑ เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

๒) มีการจัดทำรายงานการบัญชีและการเงินสำหรับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี โดยได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีและการเงินขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เพื่อให้การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง และเป็นประโยชน์ในการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๕.๒ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบัญชีและการเงิน สำนักบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบในการทำบัญชีและการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และแยกบัญชีการเงินเชิงสังคมออกจากการเงินเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการดำเนินงานตามมาตรฐานการบัญชีสากลและผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นผู้พิจารณาวิธีการแยกบัญชีการเงินเชิงสังคมออกจากการเงินเชิงพาณิชย์ รวมถึงกำหนดนโยบายทางบัญชีขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๕.๓ ระบบการบริหารจัดการ

ในการกำหนดนโยบายการแยกบัญชีเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีการดำเนินการเป็นขั้นตอน ดังนี้

๑) ตามรายงานการประชุมหัวหน้าหน่วยงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติแยกรายการค่าใช้จ่ายเชิงสังคมออกมาจากเชิงพาณิชย์เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีสากลใหม่

๒) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ดำเนินการตามมาตรฐานการบัญชีสากลและผู้เกี่ยวข้อง ได้กำหนดให้ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมเชิงสังคม ให้บันทึกรายการในกิจกรรม CSR ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

ทั้งนี้ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้มีการเปลี่ยนโปรแกรมสำเร็จรูปทางด้านบัญชีและการเงินจาก Geneus for Dos เป็นโปรแกรม Express และนำมาใช้จริงเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำรหัสบัญชีและกิจกรรมใหม่ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในเชิงสังคมมากขึ้น ดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายช่วยเหลือสังคม รหัส ๕๔๐๒๐๐๐๐๐๐

๒. รหัสกิจกรรม OB โดยแบ่งกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ได้แก่

๒.๑ OB๐๑ เป็นกิจกรรมที่บันทึกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานภายในบริเวณที่กินไว้เพื่ออนุรักษ์ในเขตพื้นที่สวนป่า หรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืนด้านอนุรักษ์และสังคมในแปลงปลูกสร้างสวนป่า

๒.๒ OB๐๒ เป็นกิจกรรมที่บันทึกค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมที่จัดทำเป็นโครงการเฉพาะ เพื่อช่วยเหลือสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒.๓ OB๐๓ เป็นกิจกรรมที่บันทึกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือราชการและการกุศล หรือค่าใช้จ่ายที่เข้าข่ายช่วยเหลือสังคม แต่ไม่ได้จัดทำเป็นโครงการ

๓) รายงานงบการเงินขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ประจำงวดสามเดือน หกเดือน เก้าเดือน และสำหรับปี จะเปิดเผยค่าใช้จ่ายช่วยเหลือสังคมไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สำหรับรายงานทางการเงินที่ได้จากโปรแกรมบัญชี Express ในส่วนค่าใช้จ่ายช่วยเหลือสังคม แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ภายใต้อัตราส่วน ค่าใช้จ่ายอื่น : ค่าใช้จ่ายช่วยเหลือสังคม

๕.๔ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานทางบัญชีและการเงิน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติทางด้านบัญชีและการเงินให้กับพนักงานนำไปปฏิบัติ โดยได้มีการปรับปรุงคู่มือดังกล่าวเพื่อให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ได้ปรับปรุงใหม่ นอกจากจัดทำคู่มือปฏิบัติงานดังกล่าวแล้วองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้นำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อให้หน่วยงานภายในองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ และบุคคลภายนอกสามารถดาวน์โหลดและนำไปใช้ได้

๕.๕ ระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการชุดย่อย และคณะผู้บริหาร ระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียด ครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

๕.๖ การทบทวนนโยบาย

๑) คณะอนุกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนนโยบายและนำเสนอคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าว ยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินงานขององค์กร

๒) ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่า นโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณา

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุกิจ จันทรง)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้