



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้น
ทั้งตามกฎหมาย และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานที่มีการแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการปกป้องผลประโยชน์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมาย และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินงานตามแนวทางและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตระหนักถึงความสำคัญต่อหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะรัฐวิสาหกิจที่ต้องดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้เป็นองค์กรที่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ มีจรรยาบรรณ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จึงได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) โดยการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ว่าการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นไปโดยยึดประโยชน์ของประชาชนและสังคมเป็นหลักบนพื้นฐานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อภารกิจ และหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ซึ่งมีความสำคัญต่อการบริหารงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมาย และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. นโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

๑.๑ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ที่ทำหน้าที่ป้องกันและรักษาข้อมูลภายในส่วนที่รับผิดชอบอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้แสวงหาประโยชน์

๒) สำนักบริหารกลาง สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ และสำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบด้านการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

๑.๒ แนวปฏิบัติ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้ความสำคัญต่อการรั่วไหลข้อมูลภายในขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเอื้อต่อผู้อื่น อันจะก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินงานและกระทบต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานจะต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เผยแพร่ต่อสาธารณชนที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในลักษณะทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าจะได้รับสิ่งตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

๒) จัดให้มี...

๒) จัดให้มีแนวทางการจัดระดับชั้นความลับของข้อมูลภายในและสารสนเทศ รวมถึงการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการควบคุมและป้องกันข้อมูลสารสนเทศให้เหมาะสม และมีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในและสารสนเทศที่สำคัญถูกเปิดเผยต่อบุคคล ซึ่งไม่ได้รับอนุญาต อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินงาน ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๓) การรักษาข้อมูลและสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้าหรือคู่ค้า โดยองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อประโยชน์ของคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายกำหนด

๔) จัดให้มีการบริหารจัดการข้อมูล กรณีที่ข้อมูลยังไม่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนได้ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือมีความไม่แน่นอนสูง จะต้องมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้โดยทันทีที่สามารถสรุปผลได้หรือมีความแน่นอนแล้ว อาทิ เช่น เรื่องที่อยู่ระหว่างการประชุมหรือหรือการเปิดเผยอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน เป็นต้น

๕) การรักษาความลับของข้อมูลภายในและสารสนเทศที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยจะต้องมีการบริหารจัดการและรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์หรือเปิดเผยโดยมิชอบ

๖) กรณีที่ข้อมูลเกิดการรั่วไหลก่อนที่จะสามารถยืนยันข้อเท็จจริงและอาจเกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ควรดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสถานการณ์นั้น โดยมีข้อมูลดังนี้

(๑) รายละเอียดของเรื่องเท่าที่จะสามารถระบุได้

(๒) อธิบายเหตุผลที่ยังไม่สามารถให้ข้อเท็จจริงที่ครบถ้วน

๗) กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในให้แก่หน่วยงานกำกับ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร โดยที่ยังมิได้เปิดเผยข้อมูลนั้นผ่านทางเว็บไซต์องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะต้องดำเนินการให้มั่นใจว่า ผู้รับข้อมูลทราบถึงหน้าที่ในการรักษาความลับของข้อมูล เพื่อป้องกันการนำข้อมูลนั้นไปใช้ หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น

๘) มีการบริหารจัดการกรณีที่เกิดข่าวลือหรือเกิดการรั่วไหลของข้อมูล และมีการเปิดเผยข้อมูลโดยมิได้ตั้งใจ หากข่าวลือหรือข้อมูลที่มีการรั่วไหลหรือถูกเปิดเผยไปโดยมิได้ตั้งใจ ทั้งที่เป็นข้อมูลภายใน และภายนอก ต้องชี้แจงหรือเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างทั่วถึง

๙) ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในและสารสนเทศ โดยสื่อสารให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ

๑๐) ทบทวน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานให้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และคณะกรรมการการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑.๓ ระบบบริหารจัดการ

๑) กำหนดนโยบายและโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมทั้งมีการทบทวนพัฒนากระบวนการและระบบบริหารจัดการในการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นตามกรอบนโยบายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

๒) มีการ...

๒) มีการบริหารความมั่นคงความปลอดภัยของสารสนเทศ โดยกำหนดมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลภายในอย่างเหมาะสม ตามนโยบายองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลและบริหารจัดการที่ดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เรื่อง ธรรมาภิบาลข้อมูลขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (Policy and Guideline Data Governance of the Forest Industry Organization) และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของสารสนเทศ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และป้องกันมิให้ข้อมูลสูญหาย การเข้าถึงการทำลาย ใช้ดัดแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูล โดยมีได้รับอนุญาต

๑.๔ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ส่งเสริมให้มีการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในโดยสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบาย

๒) สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักในการรับผิดชอบด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลให้คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ

๓) กำหนดให้มีการเผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ

๑.๕ ระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และคณะผู้บริหารระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และรายปี รวมทั้งมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) คณะกรรมการกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

๓) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายปี ผ่านรายงานประจำปีและเว็บไซต์

๒) นโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

๒.๑ คำนิยาม

รายการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง การทำรายการระหว่างองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลที่อาจทำให้คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ รวมทั้งบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินงานว่าจะคำนึงถึงผลประโยชน์ของบุคคลนั้น หรือประโยชน์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นสำคัญ ได้แก่

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และบุคคลที่จะได้รับการเสนอเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้และญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

๒) ผู้มีอำนาจควบคุมการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นบุคคลตามข้อ ๑)

๓) บุคคลที่โดยพฤติการณ์บ่งชี้ได้ว่าเป็นผู้ทำการแทนหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลตามข้อ

๑) และ ๒)

๒.๒ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง บุคคลที่จะรับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันเพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง ญาติหรือบุคคลในครอบครัว เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) สำนักตรวจสอบภายในและศูนย์บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ รับผิดชอบในการสนับสนุนและติดตามให้มีการดำเนินการด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๓) สำนักบริหารกลาง รับผิดชอบในการอำนวยความสะดวกให้มีการรายงานเก็บรักษาข้อมูล และเปิดเผยผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกันในรายงานประจำปี

๒.๓ ระบบการบริหารจัดการ

๑) กำหนดนโยบายและโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมทั้งมีการทบทวนพัฒนากระบวนการและระบบบริหารจัดการในการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นตามกรอบนโยบายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

๒) จัดทำหลักเกณฑ์และแบบเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ถือปฏิบัติ

๓) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน เมื่อได้รับตำแหน่งใหม่หรือมีรายการที่เกี่ยวข้องกัน

๒.๔ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ รวมทั้งบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ต้องเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีในการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒) สื่อสารนโยบายให้คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

๒.๕ ระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้อง เมื่อรับตำแหน่งใหม่หรือมีรายการที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และเปิดเผยผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกันในรายงานประจำปี

๒) กรณีที่มีรายการเกี่ยวโยงระหว่างปีให้รายงานคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๓) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และคณะผู้บริหารระดับสูง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และรายปี รวมทั้งมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

๓. นโยบายการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่บังคับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ขององค์กร ด้วยการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อมในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง บุคคลในครอบครัว ญาติ หรือบุคคลอื่นใด โดยอาศัยการกระทำใด ๆ ที่มีกับองค์กรหรือในนามองค์กร หรือการกระทำอันอาจก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติงานไปในทางเอาผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปพัวพันในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งอาจทำให้เกิดประโยชน์ได้เสียในการกระทำนั้น และขัดแย้งหรือมีผลกระทบต่อนโยบายขององค์กร จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) สำนักบริหารกลาง รับผิดชอบในการพัฒนากระบวนการระบบบริหารจัดการเพื่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งรวบรวม ติดตาม เก็บรักษา และจัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์นำเสนอผู้บริหารสูงสุดขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นประจำทุกปี

๓) สำนักบริหารกลาง รับผิดชอบในการรวบรวมและเก็บรักษารายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารสูงสุดและคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๓.๒ แนวปฏิบัติ

๑) ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะต้องไม่กระทำการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสุจริต และมีประสิทธิภาพ

๒) ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะต้องไม่ใช่ข้อมูลที่เป็นความลับขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น

๓) ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้หรือบุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานต้องไม่เข้าเสนอราคาหรือเป็น คู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญา เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เว้นแต่การเป็นกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ หรือเป็นผู้ถือหุ้นภาครัฐที่สำคัญขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๔) ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงานที่ตนมีอำนาจหน้าที่ กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดีไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๕) ผู้ปฏิบัติงาน...

๕) ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะต้องไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นใด นอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๖) ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมตามแนวทางและหลักปฏิบัติที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนดไว้ การละเลยเพิกเฉยหรือละเว้นการกระทำใด ๆ และทำให้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เสียประโยชน์ เป็นการขาดจริยธรรม

๗) ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ผู้ใดมีกรณีการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์การ ผู้ปฏิบัติงานนั้นจะต้องรายงานสาเหตุให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการได้รับทราบทันที และขอถอนตัวหรือไม่เข้ามีส่วนเกี่ยวข้อง ในการพิจารณาหรือให้ข้อมูลหรือให้ความเห็นในเรื่องนั้น ผู้บังคับบัญชาต้องไม่แต่งตั้ง หรือมอบหมายผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นกรรมการหรือเป็นผู้พิจารณา หรือเกี่ยวข้อง ในการให้ข้อมูลความเห็นหรือมีอำนาจสั่งการในเชิงการบริหารในเรื่องนั้น

๘) ให้ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ทุกระดับจัดทำรายงานเป็นรายบุคคลตามแบบรายงานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ที่กำหนดเป็นประจำของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี

๓.๓ ระบบการบริหารจัดการ

๑) กำหนดนโยบายและโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมทั้งมีการทบทวนพัฒนากระบวนการและระบบบริหารจัดการในการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นตามกรอบนโยบายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

๒) จัดทำคู่มือและแบบรายงาน เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ทุกระดับถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น

๔) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์นำเสนอต่อคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๕) ผู้บริหารระดับสูงและผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓.๔ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ในทุก ๆ ระดับ และไม่ยินยอมให้บุคคลใดกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

๒) สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายให้คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ นำไปปฏิบัติ

๒.๕ ระบบติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องเปิดเผยรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างครบถ้วน สม่าเสมอ เป็นประจำทุกปี ตลอดจนมีการติดตามและจัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์นำเสนอผู้บริหารสูงสุดเป็นประจำทุกปี

๒) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และคณะผู้บริหารระดับสูงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓) คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

๔. การทบทวนนโยบาย

๑) สำนักบริหารกลาง จัดให้มีการทบทวนนโยบายโดยนำเสนอต่อที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงาน คณะอนุกรรมการกำกับงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เพื่อทราบและพิจารณา เพื่อให้มั่นใจได้ได้ว่านโยบายดังกล่าวยังมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ในปัจจุบัน

๒) ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงาน คณะอนุกรรมการกำกับงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พบว่า นโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ในปัจจุบัน ให้สำนักบริหารกลาง พิจารณาทบทวนนโยบายดังกล่าว และนำเสนอต่อองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะอนุกรรมการกำกับงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เพื่อโปรดพิจารณาตามลำดับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุกิจ จันท์ทอง)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้