

(สำเนา)

ที่ ทส ๑๔๐๕.๑/ว ๖๔๓

สำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
๗๖ อาคารถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

สำเนาคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑๐๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน ส่งมาเรียน

๑. ผู้อำนวยการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน (นายอวยพร นิลกำแหง)
๓. ผู้อำนวยการสำนัก ประจำสำนักนโยบายแผนและงบประมาณ (นายสำราญ พงษ์โคกกรวด)
๔. ผู้อำนวยการสำนัก ประจำสำนักอำนวยการ (นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)
เพื่อโปรดทราบ
๕. ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ พร้อมคู่คำสั่ง
๖. ผู้อำนวยการสำนัก สำนักอื่น ๆ
๗. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ อ.อ.ป.
๘. นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ (ประจำ อ.อ.ป.)
เพื่อโปรดทราบ

(ลงนาม) มนต์ชัย น้อยฤทธิ
(นายมนต์ชัย น้อยฤทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์

สำเนาถูกต้อง



(นางกัลยกร มีศิริภัทร)

หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานนโยบายแผนและพัฒนาระบบงาน
ส่วนพัฒนาระบบงาน ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน
สำนักทรัพยากรมนุษย์

(สำเนา)

คำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ที่ ๑๐๔/๒๕๕๘
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน

ตามที่คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๓๕ ได้ให้แนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการหมุนเวียนงานและองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนดหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงานตามคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑๙๔/๒๕๓๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๕ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน นั้น

เนื่องจากองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งใหม่ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมการหารือการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงให้

๑. ยกเลิกคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑๙๔/๒๕๓๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๕ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน

๒. ให้ใช้หลักเกณฑ์การหมุนเวียนงานแนบท้ายคำสั่งนี้

บรรดา ระเบียบ หลักเกณฑ์ คำสั่ง หนังสือหรือบันทึกสั่งการอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงนาม) พິพัฒน์ ชนินทุยทรวงศ์

(นายพิพัฒน์ ชนินทุยทรวงศ์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางกัญญากร มีศิริวัชร)

หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานนโยบายแผนและพัฒนาระบบงาน
ส่วนพัฒนาระบบงาน ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน
สำนักทรัพยากรมนุษย์

หลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน

(แนบท้ายคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑๐๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ให้กำหนดหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงานและคุณสมบัติผู้ที่จะหมุนเวียนงานดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้แบ่งผู้ปฏิบัติงานเป็นกลุ่มตามระดับชั้น จำนวน ๗ กลุ่ม คือ ระดับ ๘-๙, ๗-๘, ๖-๗, ๕-๖, ๔-๕, ๑-๔, และชั้น ๑-ชั้น ๖

ข้อ ๒ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่นั้นๆ มาแล้วประมาณ ๔ ปี ทั้งนี้เป็นไปตามสถานการณ์และความเหมาะสม

ข้อ ๓ ให้พิจารณาหมุนเวียน ดังนี้

- ๑) สายงานเดียวกัน ส่วน/หน่วยงานเดียวกัน
- ๒) ต่างสายงาน หน่วยงานเดียวกัน
- ๓) สายงานเดียวกัน ต่างส่วน ต่างหน่วยงานกัน
- ๔) ต่างสายงาน ต่างหน่วยงานกัน

ข้อ ๔ ระยะเวลาโยกย้าย คือเดือนกรกฎาคม - กันยายน ของทุกปี

ข้อ ๕ ให้พิจารณาช่วงเวลาโยกย้ายในแต่ละครั้งให้ห่างกันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๖ อัตราส่วนผู้ถูกย้ายเป็นจำนวนที่เหมาะสม เพื่อมิให้งานหยุดชะงัก และเกิดความเสียหายกับการปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้

ข้อ ๗ ให้คำนึงถึงการประหยัด โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น คือ ค่าเช่าบ้าน

ข้อ ๘ ให้นำความรู้ความสามารถเฉพาะตัวมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๙ ให้หน่วยงานปฏิบัติดังนี้

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อแสดงระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้นที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่นั้นมาแล้วประมาณ ๔ ปี เป็นกลุ่มตามระดับ/ชั้น ในข้อ ๑

๒) กรณีหมุนเวียนงาน หน่วยงานเดียวกัน

๒.๑) ตำแหน่งหัวหน้างาน (ระดับ ๕-๖) ลงมา

- ให้หน่วยงานนำเข้าที่ประชุมผู้บริหารของหน่วยงานนั้น ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ เพื่อพิจารณากลับกรอง และให้หน่วยงานดำเนินการได้ตามที่ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้มอบอำนาจไว้

๒.๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ (ระดับ ๖-๗)/หัวหน้าฝ่าย (ระดับ ๗-๘)

- ให้หน่วยงานจัดส่งรายชื่อพร้อมระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานเสนอ อ.อ.ป. เพื่อพิจารณาดำเนินการ

๓) กรณีหมุนเวียนงานต่างหน่วยงาน ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงาน ให้ อ.อ.ป. พิจารณา เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย ผู้อำนวยการเป็นประธาน, รองผู้อำนวยการเป็นกรรมการ, และผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณากลับกรองแล้วเสนอให้ อ.อ.ป. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เว้นแต่เป็นพนักงานชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ก่อน

ข้อ ๑๐ การหมุนเวียนงาน ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพตามท้องที่การอุตสาหกรรมป่าไม้กำหนด