



(โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2565)



1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้การส่งเสริมการบริหารแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นขององค์กร มีคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพ คุณธรรมด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม อีกทั้ง ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประกอบกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม มักถูกมองว่าเป็นเรื่องนามธรรมที่เกิดจากจิตสำนึกของบุคคลน้อยนักที่จะเห็นว่าเป็นปัญหาสำคัญ เช่นเดียวกับ ปัญหาด้านเศรษฐกิจและการเมือง เพราะการแก้ไขปัญหายุทธธรรมไม่สามารถสะท้อนผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมแก่สังคมได้ ประกอบกับปัจจุบันปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตคอร์รัปชัน มีความสลับซับซ้อนมากขึ้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฟื้นฟูคนในชาติให้มีจิตสำนึกที่ร่วมกัน

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.) ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ประกอบกับมีความมุ่งหวังให้ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ส.บก. จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี 2565

2. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป.
- (2) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
- (3) ให้ อ.อ.ป. เป็นองค์กรที่ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

3. เป้าหมาย

มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย 2 กิจกรรม

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 จัดทำ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2565” โดยศึกษาข้อมูลจากนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ/ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ประจำปี 2564/ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดกิจกรรมย่อยของโครงการและนำเสนอโครงการฯ ต่อ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ

4.2 แจ้งเวียนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี 2565 ให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบ

4.3 ดำเนินการจัดกิจกรรมย่อย จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ 1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเพื่อทราบ

กิจกรรมย่อยที่ 2 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเพื่อทราบ

กิจกรรมย่อยที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม
- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเพื่อทราบ

กิจกรรมย่อยที่ 4 กิจกรรมยกย่อง ชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ให้กับ อ.อ.ป.

ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

- ศึกษาผลการดำเนินงานในปี 2564 เพื่อหาข้อเด่น และข้อด้อย

ในการจัดกิจกรรมเพื่อปรับปรุงกิจกรรม ประจำปี 2565 พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ให้กับ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) เสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.อ.ป. แล้วแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบ

- คณะทำงานฯ ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์กิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ให้กับ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) และเสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.อ.ป. พร้อมแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ

- หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ และส่งให้ ส.บก. ภายในเวลาที่กำหนด (หน่วยงานที่ต้องการเสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมให้เสนอรายชื่อโดยคณะกรรมการของแต่ละสำนัก พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุม คณะทำงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ส.บก.)

- ส.บก. รวบรวมรายชื่อผู้ปฏิบัติงานที่แต่ละหน่วยงานเสนอและตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ

- คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ฯ และรายงานผลต่อ อ.อ.ป.

- ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2565 พร้อมทั้ง

- *แจ้งเวียนประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ให้ทุกหน่วยงานทราบ

- *เผยแพร่ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ทาง www.fio.co.th

- *เผยแพร่ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ทาง วารสารเพื่อนป่า

- มอบของรางวัลแก่ผู้ได้รับคัดเลือกในวันที่สถาปนา อ.อ.ป.

4.4 สรรวจการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมทั้งหมด 4 กิจกรรม

4.5 สรุปผลการดำเนินงานรายงาน อ.อ.ป.

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>1. จัดทำ "โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี 2565" โดยศึกษาข้อมูลจากนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ/ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ประจำปี 2564/ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของโยชน พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดกิจกรรมย่อยของโครงการและนำเสนอโครงการฯ ต่อ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>2. แจ้งเวียนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี 2565 ให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบ</p> <p>3. ดำเนินการจัดกิจกรรมย่อย จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมย่อยที่ 1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเพื่อทราบ กิจกรรมย่อยที่ 2 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของโยชน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของโยชน - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเพื่อทราบ กิจกรรมย่อยที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานเพื่อทราบ กิจกรรมย่อยที่ 4 กิจกรรมยกย่อง ชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ให้กับ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 - ศึกษาผลการดำเนินงานในปี 2564 เพื่อหาข้อเด่น และขอตัวอย่างในการจัดกิจกรรม เพื่อปรับปรุงกิจกรรม ประจำปี 2565 พร้อมทั้ง แต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ให้กับ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) เสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.อ.ป. แล้วแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบ - คณะทำงานฯ ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์กิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ให้กับ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) และเสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.อ.ป. พร้อมแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ - หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และสั่งให้ ส.บก. ภายในเวลาที่กำหนด (หน่วยงานที่ต้องการเสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมให้เสนอรายชื่อ โดยคณะกรรมการของและสำนัก พร้อมทั้งจัดสร้างงานการประชุมคณะกรรมการทำงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ส.บก.) - ส.บก. รวบรวมรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานเสนอ และตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อนำเสนอคณะทำงาน คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ฯ และรายงานผลต่อ อ.อ.ป. - ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2562 พร้อมทั้ง *แจ้งเวียนประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ให้ทุกหน่วยงานทราบ *เผยแพร่ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ทง www.fio.co.th *เผยแพร่ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ทง วารสารเพื่อนป่า - มอบของรางวัลแก่ผู้ได้รับคัดเลือกในวันขึ้นปีใหม่ อ.อ.ป.</p>	<p>เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรม อย่างน้อย 2 กิจกรรม</p> <p>เชิงคุณภาพ ดำเนินการจัดกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ส.บก.</p>
		<p>01</p> <p>02</p> <p>03</p> <p>04</p> <p>05</p> <p>06</p> <p>07</p> <p>08</p> <p>09</p> <p>10</p> <p>11</p> <p>12</p>

5. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม 2565

6. งบประมาณ

70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายงบประมาณรายได้ - รายจ่ายสำนักบริหารกลาง
รายการค่ารับรองและพิธีการ

7. ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารกลาง

8. หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

ทุกหน่วยงานในสังกัดของ อ.อ.ป.

9. ตัวชี้วัดและการประเมินผล

เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 2 กิจกรรม

เชิงคุณภาพ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการภายในระยะเวลาที่กำหนด

10. การวิเคราะห์ข้อมูลในการกำหนดกิจกรรมย่อย

10.1 แหล่งที่มาของข้อมูล

- นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ประจำปี 2564

- ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

10.2 ข้อมูลที่ได้

- มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยมีการกำหนด
มาตรฐานทางจริยธรรมขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการกำหนดความประพฤติของเจ้าหน้าที่รัฐ ดังนี้

*ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

*ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

*กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

*คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

*มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

*ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

*ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- จากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ประจำปี 2564 พบว่าปัจจัยที่ 8 ผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ มีทั้งหมด 4 คำถามและคำถามที่ได้คะแนนสูงสุด คือ พนักงานมีขวัญกำลังใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน กับ อ.อ.ป. และคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุด คือ มีการให้รางวัล/ชมเชยพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

- อ.อ.ป. ได้มีการกำหนดระเบียบ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีจุดมุ่งหมายให้พนักงานที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา

11. การกำหนดกิจกรรมย่อย

3.1 กิจกรรมย่อยที่ 1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม (โดยมีเป้าหมายให้ผู้ปฏิบัติงานมีความประพฤติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด)

3.2 กิจกรรมย่อยที่ 2 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (โดยมีเป้าหมายให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเป็นองค์กรที่ปราศจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน)

3.3 กิจกรรมย่อยที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม (โดยมีเป้าหมายให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม)

3.4 กิจกรรมย่อยที่ 4 ยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี 2565 (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) (โดยมีเป้าหมายในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีความคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังและเพื่อเป็นการยกระดับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ให้เพิ่มมากขึ้น)