

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ครั้งที่ 10/2564

วันที่ 28 ธันวาคม 2564

ณ ห้องประชุมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ชั้น 17

และผ่านระบบ Video Conference

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายจตุพร บุรุษพัฒน์) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายจงคล้าย วรพงศธร) | กรรมการ |
| 3. อธิบดีกรมป่าไม้ (นายสุรชัย อจลบุญ) | กรรมการ |
| 4. อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (นายธัญญา เนติธรรมกุล) | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนกระทรวงการคลัง (นายพงษ์ศักดิ์ เมธาพิพัฒน์) | กรรมการ |
| 6. ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง) | กรรมการ |
| 7. นายภูมิพัฒน์ สีนาเจริญ | กรรมการ |
| 8. นายอภิสิทธิ์ ไส้สัตว์ไกล | กรรมการ |
| 9. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ | กรรมการ |
| 10. นายกิตติศักดิ์ ศรีประเสริฐ | กรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
(รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายสุกิจ จันทร์ทอง)
รักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ | (นายชาญณรงค์ อินทนนท์) |
| 2. รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ | (นายประสิทธิ์ เกิดโต) |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | (นายธีระยุทธ กลัดพรหม) |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ | (นายถนอมศักดิ์ เฉียบแหลม) |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | (นายชำนาญ เหมะรัชตะ) |
| 6. หัวหน้างาน (ระดับ 6) สำนักบริหารกลาง | (นายจิรภัทร วงศ์กล้า) |
| 7. พนักงาน (ระดับ 3) สำนักบริหารกลาง | (ว่าที่ร้อยตรีหญิง อารยา พวงรอด) |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

.....

ลับ

วาระที่ 4.2 เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

1. เรื่องเดิม

1.1 คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 โดยมีอำนาจหน้าที่และอำนาจในการกลั่นกรองและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 และงานด้านอื่น ๆ ที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมาย

1.2 คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ได้มีคำสั่งที่ 16/2564 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 โดยมีรองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายจตุรชัย วรพงษ์) เป็นประธานในการพิจารณาแผน การดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

2. การดำเนินงาน

คณะกรรมการในการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ในการประชุมเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ได้มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ซึ่งเป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น โดยมีรายละเอียดในการพิจารณา ดังนี้

1) ให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

2) ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย แผนยุทธศาสตร์ ระยะยาวและแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.1) นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

2.2) แผนงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป. ระยะยาว (พ.ศ. 2565 - 2569)

2.3) แผนปฏิบัติการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ประจำปี 2565

2.4) แผนงานด้านลูกค้าและการตลาดของ อ.อ.ป. พ.ศ. 2565 - 2569

3) ให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการองค์กรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ประกอบด้วย

3.1) แผนปฏิบัติการดิจิทัล

3.1.1) แผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. 2562 - 2566 (ฉบับทบทวนปี 2565)

3.1.2) แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2565

3.2) แผนการตรวจสอบ

3.2.1) แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ พ.ศ. 2565 - 2569

3.2.2) แผนการตรวจสอบประจำปี 2565

3.3) แผนบริหารทุนมนุษย์

3.3.1) แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2565 - 2569

3.3.2) แผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2565

3.4) แผนจัดการความรู้

3.4.1) แผนการจัดการองค์ความรู้ พ.ศ. 2565 - 2569

3.4.2) แผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565

4) ให้ความเห็นชอบนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลที่ดี แผนการกำกับดูแลที่ระยะยาว และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

5) ให้ความเห็นชอบแนวทางในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และแผน บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปี 2565 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

6) ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรม และแผนบริหารจัดการ นวัตกรรม ระยะยาว และประจำปี 2565

โดยที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นให้ อ.อ.ป. ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการ ปฏิบัติและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำ องค์การและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป และได้ให้การรับรองมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น

3. หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับ ปรับปรุง ปี 2565) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

4. ประเด็นเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงาน ที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

ข้อคิดเห็นคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 โดยมีอำนาจหน้าที่และอำนาจในการกลั่นกรองและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการ ดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 และงานด้านอื่น ๆ ที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมาย โดย การแต่งตั้งและมอบหมายดังกล่าวเป็นตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติและการจัดการ Enablers ของ รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) หัวข้อ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ซึ่งคณะกรรมการในการ พิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณานโยบาย คู่มือ และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ ของ อ.อ.ป. เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น ตามกฎบัตรที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ดังนั้น ในขั้นนี้ คณะกรรมการของ อ.อ.ป. รับทราบ และให้ความเห็นชอบผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ตามที่ อ.อ.ป. ได้นำเสนอ

อย่างไรก็ตาม ในปี 2565 คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานในเรื่องนี้เป็น อย่างมาก เนื่องจากเป็นการดำเนินงานที่สามารถยกระดับคะแนนผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ จึงขอให้ อ.อ.ป. เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และนำเสนอผลการดำเนินงานที่กำหนดให้ อ.อ.ป. จะต้องรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และเร่งรัดการดำเนินงานในหัวข้อการประเมินอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง (โทร. 132, IP Phone 150130)

ที่ - วันที่ 12 เมษายน 2565

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการองค์กรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 (ไตรมาส 1)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตามที่ประชุมคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 วาระที่ 4.2 เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 มีมติรับทราบผลการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ที่ได้ให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการองค์กรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ในหัวข้อ

1. แผนบริหารทุนมนุษย์ ประกอบด้วย
 - แผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2565
2. แผนจัดการความรู้ ประกอบด้วย
 - แผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565

โดยจะต้องรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ดังกล่าวข้างต้น ผ.ทม. ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2565 ไตรมาส 1 และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565 ไตรมาส 1 พร้อมทั้งได้จัดทำระเบียบวาระการประชุม เพื่อนำเรื่องเสนอคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นควรให้ ผ.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พรเกียรติ

(นาย ขจรเกียรติ อาจหาญ)

พนักงาน (ระดับ 3) งานพัฒนาระบบงาน
ส่วนพัฒนาระบบงานและทรัพยากรมนุษย์
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง

๑๕

12/4/65

Don Divil

12 12 65

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ร.นท

๑๐

12/4/65

กษ.

๑๐

12/4/65

การประชุมคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

ครั้งที่/2565

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการองค์กรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 (ไตรมาส 1)

1. เรื่องเดิม

ตามที่ประชุมคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 วาระที่ 4.2 เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 มีมติรับทราบผลการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ที่ได้ให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการองค์กรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ในหัวข้อ

1. แผนบริหารทุนมนุษย์ ประกอบด้วย
 - แผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2565
2. แผนจัดการความรู้ ประกอบด้วย
 - แผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565

โดยจะต้องรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส (เอกสาร 1)

2. การดำเนินงาน

อ.อ.ป. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2565 ไตรมาส 1 ซึ่งมีโครงการ/แผนงาน ที่จะต้องดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น 9 โครงการ/แผนงาน และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565 ไตรมาส 1 ซึ่งมีแผนงาน ที่จะต้องดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น 1 แผนงาน โดยมีความคืบหน้าการดำเนินการ ดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ประจำปี 2565 ไตรมาส 1
 - ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน - แผน
 - อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามแผน จำนวน 9 แผน
 - แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด จำนวน - แผน

(เอกสาร 2)

2. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565 ไตรมาส 1
 - อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามแผน จำนวน 1 แผน

(เอกสาร 3)

3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติที่ประชุมข้างต้น จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการองค์กรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 (ไตรมาส 1) ต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

**เป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้
ประจำปี 2565 (ไตรมาส 1-4)**

แผนงาน	ร้อยละเป้าหมาย ไตรมาส 1	ร้อยละเป้าหมาย ไตรมาส 2	ร้อยละเป้าหมาย ไตรมาส 3	ร้อยละเป้าหมาย ไตรมาส 4
แผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565	20	40	60	100

**เป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้
ประจำปี 2565 (ไตรมาส 1)**

แผนงาน	แผนงาน ที่ดำเนิน การแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ และเป็นไป ตามกรอบ ระยะเวลา	แผนงาน ที่ล่าช้า กว่ากรอบ ระยะเวลา	ร้อยละ เป้าหมาย การดำเนินการ ในไตรมาส 1	ร้อยละ ผลการ ดำเนินการ ที่แล้วเสร็จ ในไตรมาส 1	ผลการ ดำเนินการ แล้วเสร็จ คิดเป็น ร้อยละ ของ ไตรมาส 1	ผลการ ดำเนินการ แล้วเสร็จ คิดเป็น ร้อยละ ของ แผนปี
แผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565	-	✓	-	20%	40%	200%	40%

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี 2565 ไตรมาส 1

แผนงาน การจัดการองค์ความรู้และสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
ตัวชี้วัด จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นำองค์ความรู้ต่างๆ ของ อ.อ.ป. ไปศึกษาหรือต่อยอด
เป้าหมาย มีผู้ปฏิบัติงานที่นำองค์ความรู้ต่างๆ ของ อ.อ.ป. ไปศึกษาหรือต่อยอดอย่างน้อย 2 เรื่อง
ผลลัพธ์เป้าหมาย

แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ
<p>1. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบแผนการจัดการองค์ความรู้ อ.อ.ป. ประจำปี</p> <p>2. แจ้งคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงาน ดำเนินการตามแผนการจัดการองค์ความรู้ฯ ประจำปี โดยรวบรวม ประมวล กลั่นกรอง องค์ความรู้ที่มีอยู่ในหน่วยงานจากผู้มีประสบการณ์ ผู้เกษียณอายุ องค์ความรู้ใหม่ หรือต่อยอดจากองค์ความรู้เก่า (เดิม) รายงานผลให้ อ.อ.ป. เพื่อทราบ</p> <p>3.1 ส.บก. (คณะทำงานและเลขานุการ) สรุปรวบรวม องค์ความรู้ที่ได้รับจากทุกหน่วยงาน นำมาจัดหมวดหมู่ ในรูปแบบในรูปแบบ เอกสาร หนังสือ QR Code ไฟล์เอกสาร ฯลฯ เสนอ อ.อ.ป. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ให้เป็นองค์ความรู้ ประจำปี</p> <p>3.2 เผยแพร่องค์ความรู้ที่ อ.อ.ป. อนุมัติ/เห็นชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสืบค้นนำไปใช้ ปฏิบัติงานและเสนอข้อคิดเห็น</p> <p>4. ประเมินผลการจัดการองค์ความรู้ ประจำปี (เพื่อนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนฯในปีต่อไป)</p> <p>5. ศึกษา/ทบทวน แผนการจัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่เดิม และปรับปรุง โดยคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ของ อ.อ.ป. พิจารณาคัดเลือกและแสวงหาองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการของ อ.อ.ป. และจัดทำ แผนการจัดการองค์ความรู้ประจำปี ให้สอดคล้องกับแผน ธุรกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของ อ.อ.ป. เพื่อเสนอ - อ.อ.ป. พิจารณาอนุมัติแผนฯ และ - คณะอนุกรรมการในการพิจารณาแผนการดำเนินงาน ที่สำคัญของ อ.อ.ป. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนฯ</p>	<p>1-31ม.ค.65</p> <p>1ม.ค.-31ก.ค.65</p> <p>1ก.ค.-31ส.ค.65</p> <p>1ก.ค.-31ต.ค.65</p> <p>1ต.ค.-31ธ.ค.65</p> <p>1-31 ธ.ค. 65</p>	<p>ข้อ 1 แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบแผนการจัดการ องค์ความรู้ อ.อ.ป. ประจำปี ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/149 ลว. 17 ม.ค. 65</p> <p>ข้อ 2 แจ้งคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ ของหน่วยงานดำเนินการตามแผนการจัดการองค์ ความรู้ฯ ประจำปี โดยรวบรวม ประมวล กลั่นกรอง องค์ความรู้ที่มีอยู่ในหน่วยงาน จากผู้มีประสบการณ์ ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/ว 365 ลว. 7 ก.พ. 65</p>	<p>40%</p>