****

 **แบบประเมินสมรรถนะขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้**

**1. ข้อมูลทั่วไป**

 ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง (ระดับ/ชั้น )

 งาน ส่วน/กลุ่ม ฝ่าย .

 สำนัก สายงาน .

**2. สมรรถนะหลัก (Core Competency)** สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะหลัก | (1)ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง | ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง | (8)สรุประดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง(4+7) | (9)ช่องว่าง+/-(8-1) |
| (2)ประเมินตนเอง | (3)น้ำหนัก | (4)รวม(2x3) | (5)ผู้บังคับบัญชาประเมิน | (6)น้ำหนัก | (7)รวม(5x6) |
| 1. การเปลี่ยนแปลง |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 2. คุณธรรม จริยธรรม  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 3. การทำงานเป็นทีม  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 4. การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 5. การมุ่งผลสัมฤทธิ์  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |

**3. สมรรถนะในการบริหาร (Managerial Competency)** สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตั้งแต่หัวหน้างาน-รองผู้อำนวยการ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะในการบริหาร | (1)ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง | ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง | (8)สรุประดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง (4+7) | (9)ช่องว่าง+/-(8-1) |
| (2)ประเมินตนเอง | (3)น้ำหนัก | (4)รวม(2x3) | (5)ผู้บังคับบัญชาประเมิน | (6)น้ำหนัก | (7)รวม(5x6) |
| 1. ความรู้ในพันธกิจ  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 3. การพัฒนาใต้บังคับบัญชา  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 4. ภาวะการเป็นผู้นำ  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 5. การบริหารจัดการ  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |

**4. สมรมรรถนะในสายงาน (Functional Competency)** สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานตามที่ อ.อ.ป. กำหนดไว้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะในสายงาน | (1)ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง | ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง | (8)สรุประดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง (4+7) | (9)ช่องว่าง+/-(8-1) |
| (2)ประเมินตนเอง | (3)น้ำหนัก | (4)รวม(2x3) | (5)ผู้บังคับบัญชาประเมิน | (6)น้ำหนัก | (7)รวม(5x6) |
| 1.  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 2.  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 3.  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 4.  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 5.  |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  ข้อคิดเห็น.............................................................................. (ลงชื่อ).........................................................ผู้ประเมินตนเอง .................../................/.................. |   ข้อคิดเห็น................................................................................ (ลงชื่อ)...............................................................ผู้บังคับบัญชา- .................../..................../..................ถัดไป 1 ระดับ |
|   ข้อคิดเห็น............................................................................... (ลงชื่อ)..........................................................ผู้บังคับบัญชา- .................../................../.................ชั้นต้น |   ข้อคิดเห็น................................................................................ (ลงชื่อ).............................................................ผู้บังคับบัญชา- .................../..................../..................ถัดไปอีก 1 ระดับ |