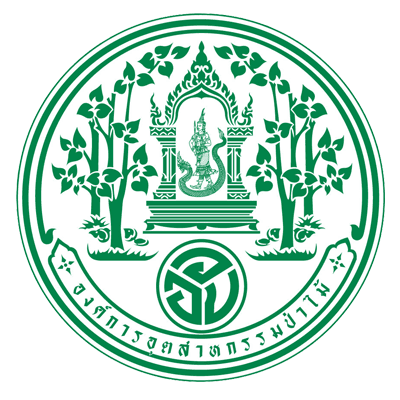
****

**แบบประเมินสมรรถนะขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้**

**1. ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง (ระดับ/ชั้น )

งาน ส่วน/กลุ่ม ฝ่าย .

สำนัก สายงาน .

**2. สมรรถนะหลัก (Core Competency)** สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะหลัก | (1)  ระดับความเชี่ยวชาญ  ที่องค์กรคาดหวัง | ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง | | | | | | (8)  สรุประดับ  ความเชี่ยวชาญ  ที่ปรากฏจริง  (4+7) | (9)  ช่องว่าง  +/-  (8-1) |
| (2)  ประเมินตนเอง | (3)  น้ำหนัก | (4)  รวม  (2x3) | (5)  ผู้บังคับบัญชาประเมิน | (6)  น้ำหนัก | (7)  รวม  (5x6) |
| 1. การเปลี่ยนแปลง |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 2. คุณธรรม จริยธรรม |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 3. การทำงานเป็นทีม |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 4. การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 5. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |

**3. สมรรถนะในการบริหาร (Managerial Competency)** สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตั้งแต่หัวหน้างาน-รองผู้อำนวยการ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะในการบริหาร | (1)  ระดับความเชี่ยวชาญ  ที่องค์กรคาดหวัง | ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง | | | | | | (8)  สรุประดับ  ความเชี่ยวชาญ  ที่ปรากฏจริง  (4+7) | (9)  ช่องว่าง  +/-  (8-1) |
| (2)  ประเมินตนเอง | (3)  น้ำหนัก | (4)  รวม  (2x3) | (5)  ผู้บังคับบัญชาประเมิน | (6)  น้ำหนัก | (7)  รวม  (5x6) |
| 1. ความรู้ในพันธกิจ |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 3. การพัฒนาใต้บังคับบัญชา |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 4. ภาวะการเป็นผู้นำ |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 5. การบริหารจัดการ |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |

**4. สมรมรรถนะในสายงาน (Functional Competency)** สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานตามที่ อ.อ.ป. กำหนดไว้

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะในสายงาน | (1)  ระดับความเชี่ยวชาญ  ที่องค์กรคาดหวัง | ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง | | | | | | (8)  สรุประดับ  ความเชี่ยวชาญ  ที่ปรากฏจริง  (4+7) | (9)  ช่องว่าง  +/-  (8-1) |
| (2)  ประเมินตนเอง | (3)  น้ำหนัก | (4)  รวม  (2x3) | (5)  ผู้บังคับบัญชาประเมิน | (6)  น้ำหนัก | (7)  รวม  (5x6) |
| 1. |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 2. |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 3. |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 4. |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |
| 5. |  |  | 0.2 |  |  | 0.8 |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ข้อคิดเห็น..............................................................................  (ลงชื่อ).........................................................ผู้ประเมินตนเอง  .................../................/.................. | ข้อคิดเห็น................................................................................  (ลงชื่อ)...............................................................ผู้บังคับบัญชา-  .................../..................../..................ถัดไป 1 ระดับ | |
| ข้อคิดเห็น...............................................................................  (ลงชื่อ)..........................................................ผู้บังคับบัญชา-  .................../................../.................ชั้นต้น | | ข้อคิดเห็น................................................................................  (ลงชื่อ).............................................................ผู้บังคับบัญชา-  .................../..................../..................ถัดไปอีก 1 ระดับ |