

(สำเนา)

ที่ กษ 1500/ว. 64

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
อาคารถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ 10100

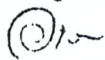
20 พฤศจิกายน 2543

สำเนาคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 229 /2543 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2543 เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและพนักงานปฏิบัติการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ส่งมาเรียน

1. รองผู้อำนวยการ (นายวินัย ทรัพย์รุ่งเรือง)
 2. รองผู้อำนวยการ (นายมนูญศักดิ์ ตันติวิวัฒน์)
- เพื่อทราบ
3. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วย เพื่อทราบและปฏิบัติ
 4. นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน 7 (ประจำ อ.อ.ป.) เพื่อโปรดทราบ

(ลงนาม) พันเอก ม. ร. ว. อุดมเดช จักรพันธ์
(ม. ร. ว. อุดมเดช จักรพันธ์)
ผู้อำนวยการ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางอารยา ณ ป้อมเพ็ชร)

หัวหน้างานสรรหาแต่งตั้งและโยกย้าย (ระดับ 6)

ส่วนบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารงานบุคคล

(สำเนา)

คำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ที่ 229 /2543

เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงาน
และพนักงานปฏิบัติการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2543 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2543 เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและพนักงานปฏิบัติการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้แล้วนั้น

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จึงให้

1. ชะลอการใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ ตามคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 240/2529 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2529 เฉพาะข้อ 2 ไว้ก่อน

2. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและพนักงาน-ปฏิบัติการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นดังนี้

ในรอบปีการพิจารณาความดีความชอบ พนักงานและพนักงานปฏิบัติการ จะมีสิทธิหรือไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) ผู้ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้าง

(1) มีเวลาทำงานไม่ครบ 8 เดือน

(2) มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน 30 วันทำการ ยกเว้นการลาคลอดไม่เกิน 90 วัน การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบศาสนกิจในต่างประเทศของศาสนาอื่นเป็นครั้งแรก และการลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

(3) มาทำงานสายเกิน 20 ครั้ง

(4) ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการลงโทษทางวินัย จนกระทั่งถึงวันที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน (เกินกว่าโทษภาคทัณฑ์)

(5) มีการขาดงาน

(6) ได้รับการประเมินผลงานในหน้าที่ในเกณฑ์ต้องแก้ไข

2) ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 0.5 ขั้น

(1) มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน

(2) มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน 30 วันทำการ ยกเว้นการลาคลอดไม่เกิน 90 วัน การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบศาสนกิจในต่างประเทศของศาสนาอื่นเป็นครั้งแรก และการลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

(3) มาทำงานสายไม่เกิน 20 ครั้ง

(4) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการลงโทษทางวินัย จนกระทั่งถึงวันที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน (เกินกว่าโทษภาคทัณฑ์)

(5) ไม่มีการขาดงาน ...

- (5) ไม่มีการขาดงาน
 - (6) ได้รับการประเมินผลงานในหน้าที่ในเกณฑ์พอใช้
- 3) ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 1 ชั้น
- (1) มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน
 - (2) มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน 20 วันทำการ ยกเว้นการลาคลอดไม่เกิน 90 วัน การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบศาสนกิจในต่างประเทศของศาสนาอื่นเป็นครั้งแรก และการลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - (3) มาทำงานสายไม่เกิน 14 ครั้ง
 - (4) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการลงโทษทางวินัย จนกระทั่งถึงวันที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน (เกินกว่าโทษภาคทัณฑ์)
 - (5) ไม่มีการขาดงาน
 - (6) ได้รับการประเมินผลงานในหน้าที่ในเกณฑ์พอใช้
- 4) ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 1.5 ชั้น
- (1) มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 10 เดือน
 - (2) มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน 14 วันทำการ
 - (3) มาทำงานสายไม่เกิน 9 ครั้ง
 - (4) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการลงโทษทางวินัย จนกระทั่งถึงวันที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - (5) ไม่มีการขาดงาน
 - (6) ไม่ได้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานทั้งในและนอกประเทศ ยกเว้นการไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือการปฏิบัติงานหน้าที่อื่นตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้ทำไว้กับนายจ้างหรือตามสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน
 - (7) ได้อุทิศเวลาปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ จนได้รับการประเมินผลงานในหน้าที่ในเกณฑ์ดี จนถือเป็นตัวอย่างได้ หรือปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ทั้งนี้ ยังได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่เป็นผลดีด้วย หรือปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องมีการเสี่ยงอันตราย หรือปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จ เป็นผลดีแก่หน่วยงานและองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- 5) ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 2 ชั้น
- (1) มีเวลาทำงานครบ 12 เดือน
 - (2) มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน 9 วันทำการ
 - (3) มาทำงานสายไม่เกิน 6 ครั้ง
 - (4) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการลงโทษทางวินัย จนกระทั่งถึงวันที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (5) ไม่มีการขาดงาน ...

(5) ไม่มีการขาดงาน

(6) ไม่ได้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานทั้งในและนอกประเทศ ยกเว้นการไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือการปฏิบัติงานหน้าที่อื่นตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้ทำไว้กับนายจ้างหรือตามสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน

(7) ได้ใช้เวลาปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ จนได้รับการประเมินผลงานในหน้าที่ในเกณฑ์ดีเด่นจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้ หรือปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ยังได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่เป็นผลดีด้วย หรือปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องมีการเสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ หรือปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่หน่วยงานและองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ทั้งนี้ ตั้งแต่การพิจารณาความดีความชอบ ประจำปี 2544 เป็นต้นไป (ผลงานเริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2543 - 30 กันยายน 2544) ๑ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

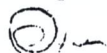
สั่ง ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2543

(ลงนาม) พันเอก ม.ร.ว. อุดมเดช จักรพันธุ์

(ม.ร.ว. อุดมเดช จักรพันธุ์)

ผู้อำนวยการ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางอารยา ณ ป้อมเพ็ชร)

หัวหน้างานสรรหาแต่งตั้งและโยกย้าย (ระดับ 6)

ส่วนบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารงานบุคคล