



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สารบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โทร. 223,212,213 IP Phone 111210,111211
ที่ ทส 1401/ว 1446 วันที่ 23 เมษายน 2563

เรื่อง การเผยแพร่นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

- เรียน
1. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 2. ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านสัตวแพทย์
 3. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (พร้อมเรื่องเดิม)
เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ช.พ.ว

(นางชุตินญา ลิ้มวชิรานันต์)
หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายอำนวยการ
สำนักบริหารกลาง
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร.๑๓๐)

ที่ ทส ๑๔๐๑/๑๑๓๐

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเผยแพร่นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสั่งการผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ท้ายบันทึก ส.บก. ที่ ทส ๑๔๐๑/๔๗๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมย่อยโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ อนุมัติให้จัดกิจกรรมการเผยแพร่มาตรการขององค์กรในการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น

ส.บก. ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานของกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ ส.บก. จึงขอเผยแพร่ประกาศ อ.อ.ป. เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ และมีความรู้เกี่ยวกับนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นควรแจ้ง

๑. ทุกหน่วยงานเพื่อทราบ และเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบโดยวิธีสแกนคิวอาร์โค้ด ที่ ๑ ดาวนโหลดเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน และประเมินผลการรับรู้ตาม คิวอาร์โค้ดที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. ส.ว.ป. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อน ลงในเว็บไซต์ อ.อ.ป.

๓. ส.บก. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อน ลงในวารสารเพื่อนป่า

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แนบเอกสาร ๑, ๒, ๓

คิวอาร์โค้ด ที่ ๑



คิวอาร์โค้ด ที่ ๒



๒๓ เม.ย. ๖๓
(นายประสิทธิ์ เกิดโต)
รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

รับที่ 1๒๑A

23/เม.ย. 2563 / 1705/จ

๒/11.๕๐

๒๒/4/๖๓

14.๐๘4



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร.๑๓๐)

ที่ ทส ๑๔๐๑/๕๗/๕๓

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมย่อยของโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานรัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี ๒๕๖๓
(ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

๒. กิจกรรมการเผยแพร่มาตรการขององค์กรในการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๓

๓. กิจกรรมการเผยแพร่รณรงค์ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
และวัฒนธรรมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓

๔. กิจกรรมส่งเสริมการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี ๒๕๖๓

๕. กิจกรรมการจัดงานสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓

นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ สัมฤทธิ์ผล ส.บก. จึงได้จัดทำกิจกรรมย่อย ดังนี้

(๑) กิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ประจำปี ๒๕๖๓
(ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) (เอกสาร ๑)

(๒) กิจกรรมการเผยแพร่มาตรการขององค์กรในการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒)

(๓) กิจกรรมการเผยแพร่รณรงค์ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
และวัฒนธรรมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓ (เอกสาร ๓)

(๔) กิจกรรมส่งเสริมการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี ๒๕๖๓ (เอกสาร ๔)

(๕) กิจกรรมการจัดงานสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓ (เอกสาร ๕)

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่
องค์กร (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) ประกอบด้วย

(๖.๑) รองผู้อำนวยการ ที่กำกับดูแลรับผิดชอบ
งานของสำนักบริหารกลาง

ประธานคณะกรรมการ

(๖.๒) ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน/ผู้แทน

คณะกรรมการ

(๖.๓) ผู้อำนวยการ...



บันทึกข้อความ

-๒-

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมย่อยของโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานรัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

(๖.๓) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์/ผู้แทน คณะทำงาน

(๖.๔) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย/ผู้แทน คณะทำงาน

(๖.๕) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน/ผู้แทน คณะทำงาน

(๖.๖) ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง/ผู้แทน คณะทำงาน

(๖.๗) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง คณะทำงาน/เลขานุการ

ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑) อนุมัติกิจกรรมตาม (๑) - (๕)

๒) ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี
ที่ทำความประโชชน์ให้แก่องค์กร (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น) เพื่อ ส.บ.ก. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๒ ต.ค. ๖๓

(นายประสิทธิ์ เกิดไธ)

รองผู้อำนวยการ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

อนุมัติ (๑)

ค.ค.ค. ๑๖๖

พรพ.พ.

๑๗ ก.ย. ๖๓

(นางพรเพ็ญ วรวิลาภัย)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

รับที่ 1886

๑๗/ก.พ. ๒๕๖๓

๓/๙.๓๙ ๑๗/๑๗๒๖ ๑๖๕๗.

๑๗๔/๖ ๑๔.๑๖ ๑๗.๑.๖๓

ด.พ.
๑๓ ก.พ. ๖๓

ส.ท.ท.
ท.ท.ท.ท.ท.

๑๗ ก.พ. ๖๓

๑๗๐

โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมการเผยแพร่มาตรการขององค์กรในการป้องกันกาเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ					
		๐๑	๐๒	๐๓	๐๔	๐๕	๐๖	๐๗	๐๘	๐๙	๑๐			๑๑	๑๒			
๑	ศึกษาการจัดกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อศึกษาข้อดี ข้อเสีย และปัญหาอุปสรรคของกิจกรรม และจัดทำกิจกรรมเผยแพร่มาตรการขององค์กร ในการป้องกันกาเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เสนอขอ-ความเห็นขอจาก อ.อ.ป.																ส.บก.	
๒	ดำเนินการจัดกิจกรรม - เผยแพร่นโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - สื่อสารให้ความรู้ด้านความขัดแย้งฯ แก่ผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทางสื่อสารสื่อสารต่างๆ																ส.บก. ทุก หน่วยงาน	ความสำเร็จของ ขั้นตอนการดำเนินการ
๓	สรุปการดำเนินงาน เสนอต่อ อ.อ.ป.																ส.บก.	



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้น ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานต้องเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตน และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ทุกครั้งที่การปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดไว้ในระเบียบ หรือในกรณีที่มีหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยเร็ว

๒. หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลในครอบครัว เครือญาติ หรือบุคคลอื่นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว เครือญาติ หรือบุคคลอื่น

๓. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่มีส่วนร่วมในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

๔. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้

๕. ผู้ปฏิบัติงานต้องยึดถือผลประโยชน์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นสำคัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พรพนัช อรสวัสดิ์พงษ์

(นางพรพนัช อรสวัสดิ์พงษ์)
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์กับข้อ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 100 และมาตรา 103

มาตรา 100

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดดำเนิน
กิจการ ดังนี้

- (1) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสีย
ในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ปฏิบัติ หรือ
กำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี
- (2) เป็นหุ้นส่วน หรือ ผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
ที่เข้าคู่สัญญากับหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือกำกับ ดูแล ควบคุม
ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี
- (3) รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัมปทานหรือเข้าเป็น
คู่สัญญากับรัฐ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วน
หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทาน
- (4) เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานลูกจ้างในธุรกิจเอกชนที่อยู่
ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานรัฐที่ตนสังกัดอยู่

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจาก
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตาม
กฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออก
โดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่ง
กฎหมายอนุญาตให้รับได้

มาตรา 103

ประโยชน์อื่นใด ได้แก่ การรับบริการ การรับความ
บันเทิง การลดราคา การรับการฝึกอบรม

เจ้าหน้าที่รัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยา
ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
ได้ดังนี้

- (1) จากญาติที่ให้โดยเสนาหา ตามจำนวนที่เหมาะสมแก่
ฐานะอุป
- (2) จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติ ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าในการ
รับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท

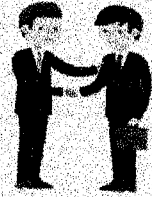


องค์การอุทธรณ์ฯ
www.fo.co.th



ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

1. มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง



2. มีพฤติกรรมการใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

3. มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอด ลดการเผชิญปัญหา เน้นเรื่องวัตถุนิยม การอยากมี อยากได้

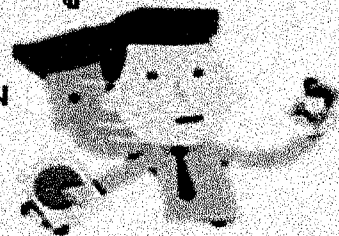


4. บทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอต่อการ
ป้องกัน และป้องปราม

5. โครงสร้างการบริหารและการ
มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล
ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ
และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ



6. มีฐานความคิดในลักษณะบูรณาการ
ไม่สามารถแยกแยะหว่าง
เรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม
จากกันได้อย่างสิ้นเชิง



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
www.flo.co.th



ผลประโยชน์ ทับซ้อน หากฝ่าฝืน...มีโทษอย่างไร



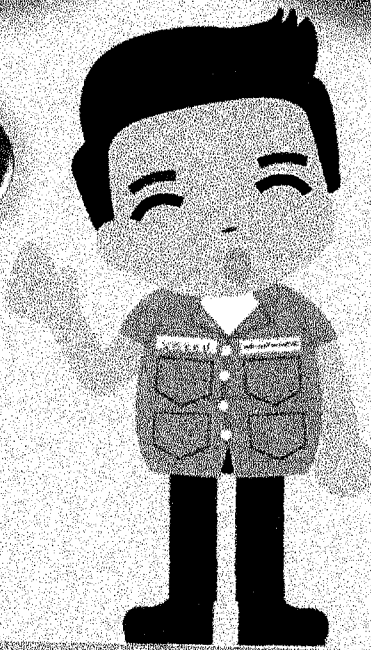
การมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตาม
ที่ขัดแย้งประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีพฤติกรรม
ที่พร้อมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษ
ตัดเงินเดือน ตัดเงินเดือน ขาดการขึ้นเงินเดือน ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน
นอกจากนั้น หากพฤติกรรมนั้นๆ ขัดแย้งการรับสินบน ฉ้อฉลทุจริต
และสามารถพิสูจน์ได้ว่า ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ
มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าร่วม
การมีพฤติกรรมดังกล่าว
ซึ่งมีผลต่อความไว้บธรรมก้อให้กีดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ
หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วม
ในการรับโทษตามกฎหมายด้วย

ตัด
เงินเดือน

ไล่ออก

ตัดเดือน

โทษทาง
อาญา



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
www.fio.co.th

