



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สาระบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โทร. 223,212,213 IP Phone 111210,111211
ที่ ทส 1401/ว 471 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี 2563

- เรียน
1. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 2. ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านสัตวแพทย์
 3. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (พร้อมเรื่องเดิม)
เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ศศน.

(นางชุตินญา ลิ้มวชิรานันต์)
หัวหน้าฝ่าย (ระดับ 8) ฝ่ายอำนวยการ
สำนักบริหารกลาง
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร.๑๓๐)

ที่ ทส ๑๕๐๑/๓๓๖๒

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามแผนงานโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการดำเนินงานด้านเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ส.บก. จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓
๒. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรม
๓. ส.ว.ป. ดำเนินการเผยแพร่โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ในเว็บไซต์ของ อ.อ.ป.

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เห็นชอบ/อนุมัติ

เรื่อง อนุมัติโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

(นายประสิทธิ์ เกิดโต)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. ๑๓๐)

ที่ ทส ๑๔๐๑/๓๑๖๐

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาทรัพยากรธรรมชาติ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๑๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ อ.อ.ป. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง โดยการส่งเสริมให้พนักงานมีแรงจูงใจและภาคภูมิใจในองค์กร และสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาทรัพยากรธรรมชาติ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ สัมฤทธิ์ผล ส.บก. จึงได้จัดทำ

๑. โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๒. โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ

- (๑) โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
- (๒) โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒

- อ.อ.ป. (๑) / ส.บ. (๒)

- ส.บ. / ส.บ. / ส.บ. / ส.บ.

(นายธีระยุทธ กัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

พรพน

๒๗ พ.ย. ๖๑

(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(นายประสิทธิ์ เกตโต)
รองผู้อำนวยการ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

รับที่ 12449 //

๒๖/พ.ย./๒๕๖๑

๒๖.๒๒ น

๑๑๔๙/๕ ๐๙. ๒๑ น ๒๗ พ.ย. ๖๑

โครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้การส่งเสริมการบริหารแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นขององค์กร มีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพ คุณธรรมด้วยความสุขสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม อีกทั้ง ภายใต้กรอบ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีเป้าหมายเพื่อให้องค์กรมีระบบ การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส และใช้เป็นแนวทางหลัก ในการดำเนินงานและการบริหารงานให้เป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม มักถูกมองว่าเป็นเรื่องนามธรรมที่เกิดจากจิตสำนึกของบุคคลน้อยนักที่จะเห็นว่าเป็นปัญหาสำคัญ เช่น ปัญหาด้านเศรษฐกิจ และการเมือง เพราะการแก้ไขปัญหายุทธธรรมไม่สามารถสะท้อนผลลัพธ์ ที่เป็นรูปธรรมแก่สังคมได้ ประกอบกับปัจจุบันปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตคอร์รัปชัน มีความสลับซับซ้อนมากขึ้นรวมถึงค่านิยมที่สร้างความแตกแยกจนทำให้คนไทยไม่สามารถแยกแยะ ถูก ผิด ดี ชั่ว ได้จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฟื้นฟูคนในชาติให้มีจิตสำนึกที่ดีร่วมกัน

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.) ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำ “โครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓” โดยวิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม จากผลการสำรวจความ พึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๒ และจากผลการสำรวจการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการ จัดกิจกรรมต่างของโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/โครงการเสริมสร้างการประเมิน- คุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ และผลคะแนนของการประเมินการทุจริตภาครัฐ (ITA) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานโดยยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล แก่ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป.

(๒) สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

(๓) ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.

ให้มีคุณธรรม โปร่งใส

(๔) ปลุกฝังบุคลากรให้มีความแข็งแกร่งและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม

๓. เป้าหมาย

มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ อย่างน้อย ๕ กิจกรรม

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- (๑) ศึกษาและรวบรวม นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ/โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒/ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๒/ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/ผลคะแนนของการประเมินการทุจริตภาครัฐ (ITA) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
- (๒) จัดทำโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ พร้อมเสนอโครงการต่อ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ
- (๓) แจ้งเวียนโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานของโครงการ
- (๕) สืบสวนการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม
- (๖) รวบรวมผลการดำเนินของโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ และสรุปผลการดำเนินงานรายงาน อ.อ.ป.

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
๑. ศึกษาและรวบรวม นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ/โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒/ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๒/ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/ผลคะแนนของการประเมินการทุจริตภาครัฐ (ITA) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุจริต ในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒	ม.ค.	เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๕ กิจกรรม	ส.บก.	
๒. จัดทำโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ พร้อมเสนอโครงการต่อ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ	ม.ค. - ก.พ.			เชิงคุณภาพ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓. แจ้งเวียนโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ก.พ.			
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานของโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓	ก.พ. - ต.ค.			
๕. สืบสวนการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม	พ.ย.			
๖. รวบรวมผลการดำเนินของโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ และสรุปผลการดำเนินงานรายงาน อ.อ.ป.	ธ.ค.			

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

๓๑๐,๐๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายงบประมาณรายการรับรองพิธีการของสำนักบริหารกลาง

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารกลาง

๘. หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

ทุกหน่วยงานในสังกัดของ อ.อ.ป.

๙. ตัวชี้วัดและการประเมินผล

จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๕ กิจกรรม

เชิงคุณภาพ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการภายในระยะเวลาที่กำหนด

การจัดทำโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักบริหารกลาง ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของโครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒/ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรม จริยธรรม/ผลคะแนนของการประเมินการทุจริตภาครัฐ (ITA) พบว่าผลการดำเนินงานของกิจกรรมดังกล่าวประสบความสำเร็จตามเป้าหมายแต่ยังมีบางส่วนที่ต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ สัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและเพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ มีความต่อเนื่องและเป็นเครื่องมือในการบริงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของ อ.อ.ป. โดย ส.บก. ได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ จึงกำหนดกิจกรรมย่อย จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ ยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร

กิจกรรมย่อยที่ ๒ การจัดงานสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ

กิจกรรมย่อยที่ ๓ การเผยแพร่มาตรการขององค์กรในการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมย่อยที่ ๔ การเผยแพร่รณรงค์ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการทำงาน

กิจกรรมย่อยที่ ๕ ส่งเสริมการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรมย่อยที่ ๑...

โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดี ที่ทำคุณประโยชน์แก่องค์กร (ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น)

ปีงบประมาณ	งานโครงการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
		๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓						
๑	ศึกษาผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒ เพื่อหาข้อเด่น และข้อด้อย ในการจัดกิจกรรม เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมทั้ง ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ เสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.อ.ป. แล้วแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบ			↔														
๒	คณะทำงานฯ ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ฯ และเสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.อ.ป. พร้อมเวียนหลักเกณฑ์ฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบ			↔														
๓	- หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และส่งมาให้ ส.บ.ก. ภายในเวลาที่กำหนด (ทั้งนี้ หน่วยงานที่ต้องการเสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรม ให้เสนอรายชื่อโดยคณะทำงานของแต่ละสำนัก พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมคณะทำงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ส.บ.ก.)					↔									ความสำเร็จ ของขั้นตอน การดำเนินการ	ทุกหน่วยงาน		
	- ส.บ.ก. รวบรวมรายชื่อผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานเสนอ และตรวจสอบคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ เพื่อนำเสนอรองผู้อำนวยการสายบริหารและผู้อำนวยการสำนักทุกสำนักให้คะแนน							↔										
	- คณะทำงานฯ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ฯ และรายงานผลต่อ อ.อ.ป.							↔										
	- ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมทั้ง *แจ้งเวียนประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ให้ทุกหน่วยงานทราบ *เผยแพร่ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ทาง www.fio.co.th *เผยแพร่ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ทาง วารสารเพื่อนป่า								↔									
- มอบของรางวัลแก่ผู้ได้รับคัดเลือกในวันที่สถาปนา อ.อ.ป.									↔									

โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมการจัดงานสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ

วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	รับผิดชอบ	หมายเหตุ						
		๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖									
๑	ศึกษาและวิเคราะห์ผล การจัดกิจกรรมในวันเกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อหาข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรคในการจัดกิจกรรม เพื่อนำมาปรับปรุงกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมสำรวจจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่จะเกษียณ อายุในปี ๒๕๖๓ จากนั้นจัดทำกิจกรรม เสนอขอความเห็นชอบ ต่อ อ.อ.ป.																ความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินการ	ส.บ.ก.				
๒	ดำเนินการจัดกิจกรรมสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓ - ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม - ขออนุมัติจัดซื้อของที่ระลึก - จัดเตรียมสถานที่, อุปกรณ์ในการจัดงาน พร้อมทั้งกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ																					
๓	สรุปการจัดกิจกรรม เพื่อนำข้อดี ข้อเสีย งบประมาณ และแนวทางการแก้ไขปัญหา เสนอต่อ อ.อ.ป.																					

โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมการเผยแพร่มาตรการขององค์กรในการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินงาน												ตัวชี้วัด	ระดับผล	หมายเหตุ				
		๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖							
๑	ศึกษาการจัดกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อศึกษาข้อดี ข้อเสีย และปัญหาอุปสรรคของกิจกรรม และจัดทำกิจกรรมการเผยแพร่มาตรการขององค์กร ในการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เสนอขอ-ความเห็นชอบจาก อ.อ.ป.																	ส.บ.ก.		
๒	ดำเนินการจัดกิจกรรม - เผยแพร่นโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - สื่อสารให้ความรู้ด้านความขัดแย้งฯ แก่ผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ																	ความสำเร็จของ ขั้นตอนการดำเนินการ	ส.บ.ก. ทุก หน่วยงาน	
๓	สรุปการดำเนินงาน เสนอต่อ อ.อ.ป.																	ส.บ.ก.		

โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรมย่อยที่ ๔ กิจกรรมการเผยแพร่ธรรมรงค์ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการทำงาน

ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖					
๑	ศึกษาการจัดกิจกรรมประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อหาข้อดี ข้อเสีย และปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา กำหนด กิจกรรม และจัดทำกิจกรรมการเผยแพร่ธรรมรงค์ เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการทำงาน เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.อ.ป.	↔															
๒	- เผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน ให้หน่วยงานทราบ โดยการสื่อสารผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ - ทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งในวันสำคัญต่างๆ - ทุกหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานของกิจกรรม เช่น จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กร ให้ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานทราบ แล้วรวบรวมรายงานให้ อ.อ.ป. ทราบ													๑. จำนวนช่องทางการ สื่อสาร ๒. ร้อยละของขั้นตอน การดำเนินงาน	ส.บก.		
		↔													ส.บก. และ ทุกหน่วยงาน ให้การสนับสนุน		
๓	รวบรวมผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน และสรุปการจัดกิจกรรม เพื่อนำข้อดี ข้อเสีย งบประมาณ และแนวการ แก้ไขปัญหา เสนอต่อ อ.อ.ป.												↔		ส.บก.		

โครงการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรมย่อยที่ ๕ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัววัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗				
๑	ศึกษาข้อมูลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำกิจกรรม	↔													ความสำเร็จของขั้นตอน การดำเนินการ	ส.บก.	
๒	จัดทำกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ และเสนอ กิจกรรมฯ ต่อ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ		↔													ส.บก.	
๓	ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ในกิจกรรม			←————→												ส.บกหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	
๔	สรุปผลการดำเนินงานเสนอ อ.อ.ป.													↔			ส.บก.