



บันทึกข้อความ

72
ปี ๒๕๖๓

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. ๓๓๔ IP Phone ๑๕๐๐๐)

ที่ ทส ๓๔๐๓/๖๑

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือที่ ปช ๐๐๓๗/ว ๐๐๖๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ประชุมชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) (SE-PlanNACC) ขอความอนุเคราะห์ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้มอบหมายผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าร่วมประชุมซักซ้อมความเข้าใจและทดลองใช้ระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องนงนพบุรี ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) ซึ่งรองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายประสิทธิ์ เกียรติ) ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้โปรดสั่งการ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ บันทึก ส.บ.ก. ที่ ทส ๓๔๐๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ มอบหมายให้นางกัญญา มีศิริภัทร หัวหน้าส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง เข้าร่วมประชุม นั้น

ส.บ.ก. (ฝ.ทม.) ขอเรียนว่า ในการประชุมดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๒ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยให้รายงานในระบบ SE-PlanNACC ที่ ป.ป.ช. กำหนด ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่ง ส.บ.ก. (ฝ.ทม.) ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้บันทึกข้อมูลแผนปฏิบัติการตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบ SE-PlanNACC ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ในกรณี ส.บ.ก. (ฝ.ทม.) ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๓ เสนอ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่แนบมาพร้อมนี้ โดยเมื่อ อ.อ.ป. ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ส.บ.ก. (ฝ.ทม.) จะได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบของ ป.ป.ช. ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑ และขอได้โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒

- ทราบ

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

- เป็นไปตามข้อ ๑./หรือประสานให้สถานศึกษาผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

คุณหญิง ธีระจิตต์-วิทย์ และ น.ส. ไท ไทมาว, เป็นคุณ/น.ส.วิจิตร (ป.ป.ช. (ฝ.ทม.)

น.ส. ธีระจิตต์-วิทย์/น.ส.วิจิตร, เป็นคุณ/น.ส.วิจิตร

ในกรณีที่ น.ส.วิจิตร (น.ส.วิจิตร) ไม่ดำเนินการ

บันทึกข้อมูลต่อไป

น.ส.วิจิตร

น.ส.วิจิตร

มีระบบรายงานการทุจริต

รับที่ 244
- 8 มี.ค. 2563
3/11.23

๑๐/1
6 มี.ค. ๒๕๖๓
๑๐/๑

๑๕/๑ 10.41 น. ๑. ๒๓.๖๕

๑๐/๑
๑๐/๑
๑๐/๑
๑๐/๑

๑๐/๑
๑๐/๑
๑๐/๑

สารบรรณ

รายการ	หน้า
บทนำ	1
วัตถุประสงค์	2
เป้าหมาย	2
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2563	3
แนวทางที่ 1	3
แนวทางที่ 2	9
แนวทางที่ 3	13
แนวทางที่ 4	14
แนวทางที่ 5	16

α α α α α α α α α α α

บทนำ

หลักการและเหตุผล

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจในปี 2562 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมาให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบตามแบบรายงานผ่านระบบรายงานผลเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อบูรณาการความร่วมมือและขยายผล อย่างเป็นรูปธรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้เป็นไปด้วยความต่อเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 ประกอบกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ 4.6 มุ่งเน้น พัฒนาให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต มีการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้าง วัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามที่กฎหมาย บัญญัติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจปี 2562 เพื่อดำเนินการ ให้ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลง

เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	2562	2563	2564
ผลผลิต (Output) รัฐวิสาหกิจนำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ที่ได้ไปดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม	70%	70%	70%
ผลลัพธ์ (Outcome) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	มากกว่า ปี 2561	มากกว่า ปี 2562	มากกว่า ปี 2563

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของ อ.อ.ป. พ.ศ. 2563

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2562 ที่ผ่านมา อ.อ.ป. สามารถดำเนินการได้ตามแผน และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามแผน และเพื่อให้เป็นการดำเนินการต่อเนื่องตามแผนระยะยาว อ.อ.ป. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2563 ดังนี้

แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

วิธีการที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม 1.2 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2561

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
1. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตาม พ.ร.บ. ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2561 อ.อ.ป. และ Facebook อ.อ.ป.	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	บุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและ แนวทางในการยื่น บัญชีทรัพย์สิน		↔										1,000	ส.บ.ก./ส.วป. อป.ภาค ส.คช.	

1.2 การเสริมสร้าง ...

แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

วิธีการที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม 1.2 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2561

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
2. เผยแพร่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อ.อ.ป. และ Facebook อ.อ.ป.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางในการยื่นบัญชีทรัพย์สิน		↔											1,000	ส.บ.ก./ส.ว.ป. ออป.ภาค ส.คช.

กิจกรรม 1.4 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
1. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการพัสดุ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	1. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.			↔										1,000	ส.บ.ก./ส.ว.ป. ออป.ภาค ส.คช.

กิจกรรม 1.4 ...

กิจกรรม 1.4 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง 2. เผยแพร่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อ.อ.ป. และ Facebook อ.อ.ป.	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐพ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง 2. ช่วยให้ทราบ ประเด็นความเสี่ยง และกำหนดแนวทาง เพื่อยกระดับความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างในหน่วยงาน			↔										-	ส.บก./ส.วป. ออป.ภาค ส.คช.

กิจกรรม 1.5 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
1. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิด	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการไม่น้อย	1. บุคลากรใน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มีความรู้ความเข้าใจ					↔								-	ส.บก./ส.วป. ออป.ภาค ส.คช.

กิจกรรม 1.5 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
<p>เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>2. เผยแพร่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อ.อ.ป. และ Facebook อ.อ.ป.</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p>	<p>และสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้</p> <p>2. ช่วยให้ทราบประเด็นความเสี่ยงและกำหนดแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานได้อย่างตรงประเด็น</p> <p>3. เพื่อป้องกันการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายขัดกันแห่งผลประโยชน์</p>					↔								-	<p>ส.บก./ส.วป. ออป.ภาค ส.คช.</p>

วิธีการที่ 2 ปรับฐานความคิดและทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

กิจกรรม การขยายผลองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงจิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
2.1 เข้าร่วมโครงการ ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อ สร้างวิทยากรตัวคูณ 2.2 จัดทำโครงการปลูกฝัง วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม โดยการให้ความรู้ กับตัวผู้ปฏิบัติงานที่มี ความรู้ความสามารถใน การถ่ายทอด เพื่อนำไป เผยแพร่ต่อให้กับ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของตนเอง	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจและทัศนคติที่ ถูกต้องเกี่ยวกับการคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรของ หน่วยงานทุกระดับ		↔										40,000	ส.บก.	

วิธีการที่ 3 ...

วิธีการที่ 3 ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรม ประเมินผลความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ทศนคติและค่านิยมสุจริตของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
3.1 ประเมินผลการรับรู้ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัด บอร์ด และเผยแพร่ความรู้ ผ่านช่องทางต่างๆ โดยการ ประเมินผลออนไลน์ 3.2 ประเมินผลการจัดทำ โครงการวิทยากรตัวคุณ	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	เพื่อพัฒนาแนวทางการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตแก่ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ		↔	↔		↔								-	ส.บก./ส.วป. อป.ภาค ส.คช.

แนวทางที่ 2...

แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วิธีการที่ 1 กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กิจกรรมที่ 1 โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
เข้าร่วมประชุมการตาม กำหนดการที่ ป.ป.ช. แจ้งเพื่อเป็นส่วนหนึ่งใน การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การฯ	เข้าร่วมประชุม/ กิจกรรม อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง	1. เพื่อบูรณาการแนว ทางการป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐวิสาหกิจให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน 2. เพื่อเปิดเวทีแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นระหว่าง กรรมการ ป.ป.ช.ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ช. และ ผู้บริหารหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ 3. เพื่อถ่ายทอด และเน้นย้ำ ให้ผู้บริหารหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจนำมาตราการ ป้องกันการทุจริต หรือ นโยบายด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ รัฐบาลไปดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรมในรัฐวิสาหกิจ		↔												ส.บก.

กิจกรรมที่ 2 ...

แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วิธีการที่ 1 กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ 2 โครงการติดตามความร่วมมือการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
1.1 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมให้ ป.ป.ช. ทราบ ทุกไตรมาส 1.2 เข้าร่วมประชุมการติดตามผลการดำเนินงานของ ป.ป.ช. และรายงานให้ อ.อ.ป. ทราบ	รายงานผลการดำเนินการตามแผนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	เพื่อพัฒนาแนวทางการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ			↔			↔			↔			↔		ส.บก.

วิธีการที่ 2 ...

แนวทางที่ 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วิธีการที่ 2 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

กิจกรรมที่ 1 การปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
จัดทำกิจกรรมยกย่อง ชมเชยผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการตามแผน โครงการ และรายงานให้ ป.ป.ช.ทราบ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามโครงการ/ กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตระหนักถึงจริยธรรม จรรยาที่ดี													20,000	ส.บก.

วิธีการที่ 3 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต

กิจกรรมที่ จัดทำสื่อเผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
3.1 ศึกษา ค้นคว้า ข้อมูล เกี่ยวกับกรณีศึกษาที่ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการแล้ว 3.2 จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่างๆ	ระดับบุคคล : ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	เพื่อให้เกิดการ ตระหนักรู้และเกรง กลัวในการกระทำ ทุจริต													1,000	ส.บก.ส.วป. ออป.ภาค ส.คช.

วิธีการที่ 4 ...

แนวทางที่ 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วิธีการที่ 4 ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ การประเมินผลการตระหนักรู้ และวิเคราะห์พฤติกรรมค่านิยมพึงประสงค์

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
4.1 ประเมินผลการ ดำเนินการตามกิจกรรม ต่างๆ 4.2 รายงาน ป.ป.ช. รายไตรมาส	ระดับบุคคล : ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	เพื่อพัฒนาให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร สุจริต			↔			↔			↔			↔	-	ส.บก.

แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต

วิธีการที่ 3 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (compliance)

กิจกรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติ ภารกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance Manual) หรือมีคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ ทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
ดำเนินการทบทวนปรับปรุง แก้ไขจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.	ความสำเร็จในการทบทวน จัดทำ และแก้ไข	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี		←—————→												ส.บก.

วิธีการที่ 4 ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	เพื่อพัฒนาบทบาทในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของคณะผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ												↔		ส.บก.

แนวทางที่ 4. การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

วิธีการที่ 1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงานต่างๆ ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้												↔		ทุกหน่วยงาน

วิธีการที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	รายงานผลการประเมินความเสี่ยงปีละ 1 ครั้ง	1. เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตขององค์กร 2. เพื่อสามารถออกแบบมาตรการป้องกันการทุจริตได้อย่างเหมาะสมกับองค์กรของตน 3. เพื่อให้มีแผนป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต												↔		ส.นพ.

แนวทางที่ 4. การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

วิธีการที่ 3 ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
ประเมินผลการดำเนินงานยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการพัฒนาแนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ														ส.บก.

แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

วิธีการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
1.1 เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	การเสริมสร้างศักยภาพของหน่วยงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ														ส.ว.ป.
1.2 ผนวกรงค์เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสผู้กระทำทุจริต และยับยั้งการทุจริต โดยการจัดทำบันทึกหรือบทความเพื่อรณรงค์และแจ้งหน่วยงานให้ประชาสัมพันธ์	มีบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับ การรณรงค์การแจ้งเบาะแสฯ ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสผู้กระทำทุจริต และยับยั้งการทุจริต														ทุกหน่วยงาน

1.3 การสัมมนาเพื่อ ...

แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

วิธีการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
1.3 การสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานและบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท. หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	เข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ														ส.บก.
1.4 การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ		เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีและพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน														ส.บก.

วิธีการที่ 2 ...

แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

วิธีการที่ 2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
เสริมสร้างการตระหนักรู้ด้านการกำกับนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่คู่ค้าของ อ.อ.ป.	มีหน่วยงานคู่ค้าที่ลงนามตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน 2. เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง														ทุกหน่วยงาน

วิธีการที่ 3 ส่งเสริมให้ภาคเอกชนที่ประสงค์จะเข้ายื่นข้อเสนอในการจัดซื้อจัดจ้างกับ อ.อ.ป. ต้องมีนโยบายหรือแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
ส่งเสริมให้ภาคเอกชนที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอในการจัดซื้อจัดจ้างกับ อ.อ.ป. ต้องมีนโยบายหรือแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสม	มีหน่วยงานที่ยื่นข้อเสนอลงนามรับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน 2. เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง														

แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

วิธีการที่ 4 การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		
4.1. กิจกรรม CSR ด้าน ทุจริต	ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน กิจกรรม CSR	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน มีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ผ่านกิจกรรม เพื่อสังคมขององค์กร												↔		ส.บก. (ฝ.อก.)

