

**โครงการ/แผนงาน การเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ  
ตัวชี้วัดของ ส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์  
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง**

✦ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดของค่าเกณฑ์วัดแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการให้มืองค์ประกอบครบถ้วน และได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสำนัก
- ระดับ ๒ ผ่านเกณฑ์วัดระดับ ๑ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ได้ร้อยละ ๙๐
- ระดับ ๓ ผ่านเกณฑ์วัดระดับ ๑ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ได้ร้อยละ ๑๐๐
- ระดับ ๔ ผ่านเกณฑ์วัดระดับ ๓ และได้ผลผลิต เท่ากับหรือดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดในทุกโครงการ/แผนงาน
- ระดับ ๕ ผ่านเกณฑ์วัดระดับ ๔ และได้ผลลัพธ์ เท่ากับหรือดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดในทุกโครงการ/แผนงาน

ผลผลิต	ผลลัพธ์
จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และนำเผยแพร่บน เว็บไซต์ อ.อ.ป. แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ภายใน มีนาคม ๒๕๖๔	มีจำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และดำเนินการแล้วเสร็จได้เร็วและดีกว่าเป้าหมายตามแผนงานประจำปี ๒๕๖๔

- แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ต้องมีองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย ได้แก่ (๑) ชื่อแผนงาน (๒) วัตถุประสงค์ (๓) ขั้นตอนและกิจกรรมดำเนินงาน (๔) ระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนและกิจกรรมการดำเนินงาน ในปีบัญชี ๒๕๖๔ รายเดือน (Gantt chart) (๕) งบประมาณค่าใช้จ่าย (๖) ผู้รับผิดชอบ (๗) เป้าหมายประจำปีบัญชี ที่ท้าทายและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของ อ.อ.ป. (๘) ตัวชี้วัดที่สามารถใช้ติดตามประเมินผลได้ ทั้งในแง่ของเชิงปริมาณ (Output) และคุณภาพ (Outcome)
- การสรุปรายงาน อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ (๑) สรุปรายละเอียดผลการดำเนินงาน (๒) ปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อการดำเนินงาน (๓) แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อการดำเนินงานตามข้อ (๒) และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
- แผนดังกล่าวจะมีการพิจารณาคุณภาพแผนงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการปรับลดคะแนนของตัวชี้วัด ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑.๐๐๐๐ คะแนน ของคะแนนที่ได้รับในแต่ละกิจกรรม



# แผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2564

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง  
พฤศจิกายน 2564

### แผนปฏิบัติการปี 2564

13. **โครงการ/กิจกรรม** การเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- หลักการและเหตุผล** สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้การส่งเสริมการบริหารแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์กรมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพ คุณุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม อีกทั้งภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีเป้าหมายเพื่อให้ องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส และใช้เป็นแนวทางหลักในการดำเนินงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- หน่วยงานหลัก** ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง
- วัตถุประสงค์** ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ให้มีคุณธรรม โปร่งใส พร้อมทั้งปลูกฝังบุคลากรให้มีความแข็งแกร่งและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
- เป้าหมาย** มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย 3 กิจกรรม
- ตัวชี้วัด** จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- รายละเอียดแผนงาน**

กิจกรรมย่อย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน สนับสนุน
1.จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กรระยะยาว และระยะสั้น พร้อม กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยทบทวน/วิเคราะห์ แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และ ค่านิยมองค์กร และสถานการณ์ที่ทำให้เกิดการทุจริต ความประพฤติมิชอบ รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุ และแนวทางแก้ไข ปัญหาเพื่อกำหนดเป็นโครงการ	1ม.ค. – 28ก.พ.64	งบบุคลากร ส.บก.	ฝ.ท.ม.	ทุกหน่วยงาน
2.เสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กร	28ก.พ.64			
3.แจ้งเวียนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กรให้ทุกสำนักทราบและ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	1ก.พ. – 31มี.ค.64			
4.ดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กร	1มี.ค. – 31ธ.ค.64			
5.รวบรวมติดตามผลการดำเนินงานของทุกสำนัก เสนอ อ.อ.ป.	31ธ.ค.64			

13. แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ที่	แผนปฏิบัติการ	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.
1	จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กรระยะยาว และระยะสั้น พร้อมกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยทบทวน/วิเคราะห์แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมองค์กร และสถานการณ์ที่ทำให้เกิดการทุจริตความประพฤติมิชอบ รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบ ในการพิจารณาหาสาเหตุ และแนวทางแก้ไขปัญหามา เพื่อกำหนดเป็นโครงการ	←→											
2	เสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กร		←→										
3	แจ้งเวียนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กรให้ทุกสำนักทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง		←→										
4	ดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมขององค์กร			←→									→
5	รวบรวมติดตามผลการดำเนินงานของทุกสำนักเสนอ อ.อ.ป.												←→