



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์) โทร. ๑๓๔ IP Phone ๑๕๒๐๐๐

ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๕๘๓

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสั่งการผู้อำนวยการ (นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ท้ายบันทึกสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๕๘๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง โครงการการบริหาร
พนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เห็นชอบอนุมัติโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง
(Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการ
ดำเนินโครงการ (เอกสาร ๑) นั้น

ส.บก. ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ในโครงการการบริหารพนักงาน
ที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ครบถ้วนแล้ว (เอกสาร ๒) สรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

๑. ในปี ๒๕๖๔ มีพนักงานที่มีศักยภาพสูง จำนวน ๗ คน และได้กำหนดแผนพัฒนาเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพเรียบร้อยแล้ว

๒. อ.อ.ป. ได้มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง
ประจำปี ๒๕๖๔ มอบหมายงานเพิ่มเติมจากหน้าที่ความรับผิดชอบ และเหมาะสมกับความสามารถให้แก่ผู้ที่ได้รับการ
คัดเลือกฯ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ได้มีการนำความรู้ ความสามารถและศักยภาพที่มีมาใช้ในการขับเคลื่อน
การทำงานของหน่วยงานที่สังกัด หรือขับเคลื่อนการดำเนินงานของ อ.อ.ป. ให้เกิดประโยชน์ บรรลุเป้าหมาย
และประสบความสำเร็จ (เอกสาร ๓)

๓. การดำเนินงานตามโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)
ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ โดยมีปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๓.๑ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ คือ ไม่สามารถสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพสูง
ประจำปี ๒๕๖๔ ตามที่ อ.อ.ป. ได้มุ่งเน้นการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ไว้
๓ ด้าน คือ ด้านตลาด , ด้านอุตสาหกรรม และด้านท่องเที่ยว เนื่องจากสายงานดังกล่าว เป็นสายงานที่ต้องใช้ ความรู้
วิชาชีพเฉพาะ ทำให้ไม่สามารถสรรหาพนักงานที่มีคุณสมบัติตรงตาม ที่ อ.อ.ป. กำหนดได้

๓.๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามโครงการ
การบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง

- ขอความร่วมมือจากหน่วยงานต้นสังกัดประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนพนักงานที่มีความสามารถ
ในด้านที่ อ.อ.ป. มุ่งเน้น โดยให้หน่วยงานพิจารณาจัดส่งรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ามาสมัครคัดเลือกเป็นพนักงานที่มี
ศักยภาพสูง เพื่อเป็นการผลักดันให้พนักงานที่มีความสามารถได้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและเป็นกำลังสำคัญ
ของ อ.อ.ป. ในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ส.บก. จะนำผลการดำเนินงานไปประกอบการจัดทำโครงการฯ
ในปีต่อไป

นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์ (นายธีระยุทธ กลัดพรหม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ส.บก. (นายสุวิทย์ จันทร์ทอง)

นางสาวประสิทธิ์ เกิดดี
รองผู้อำนวยการ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

34076
13022
15, S.A. 2564

4421/ปจ วิชาการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์) โทร.๑๓๔ IP Phone ๑๕๒๐๐๐

ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามที่คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยในแผนการดำเนินงานดังกล่าวกำหนดให้มีกิจกรรมการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ดำเนินโครงการอย่างมีระบบ เป็นขั้นเป็นตอน และต่อเนื่อง ให้สามารถรักษาคนดีคนเก่งที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรต่อไป ภายใต้กรอบแนวคิดว่าการคัดสรรพนักงานที่มีศักยภาพแล้วส่งเสริมเพิ่มเติมความรู้ให้เต็มศักยภาพ พร้อมกับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความสามารถ จะทำให้องค์กรรักษาคนเก่งที่มีศักยภาพไว้กับองค์กรได้ ซึ่งกำหนดให้โครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เป็นโครงการหนึ่งในกลยุทธ์ข้างต้น ที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ส.บ.ก. จึงได้ดำเนินการ

๑. ศึกษาหลักเกณฑ์การบริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูงที่ผ่านมา แผนการดำเนินงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. นโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นๆ อาทิ รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการ และนำข้อมูลที่ได้ศึกษามาปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้สอดคล้อง กับแผนการดำเนินงานและยุทธศาสตร์ อ.อ.ป. เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๒. จัดทำโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑) อนุมัติโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๔

๒) แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินโครงการ

๓) ส.ว.ป. ดำเนินการเผยแพร่เผยแพร่โครงการฯ ลงในเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์)

หัวข้อการกับดูแลกิจการที่ดี /มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ)

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- อ.อ.ป. (๑)

- สำนักบริหารกลาง (๒) (ส.บ.ก.)

นร.น.น.

๑๓.๖.๖๔

นางพรเพ็ญ สุวรรณชัย

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(นายประสิทธิ์ เกิดโต)

รองผู้อำนวยการ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

๑๑๓/น ๑๐.๐๘ น ๕ ก.พ. ๖๔
วันที่ 12/1/2564
1/ก.พ. 2564

รายงานผลการปฏิบัติโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ		การดำเนินงานตามแผน		เอกสาร แนบ
กิจกรรม	ระยะเวลาที่กำหนด	ระยะเวลาที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	
๑. ศึกษาหลักเกณฑ์การบริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูงที่ผ่านมา แผนการดำเนินงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ของ อ.อ.ป. นโยบายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นๆ อาทิเช่น รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการ และนำข้อมูลที่ได้ศึกษามาปรับปรุงหลักเกณฑ์ ให้สอดคล้อง กับแผนการดำเนินงาน และยุทธศาสตร์ อ.อ.ป. เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น	ม.ค - ก.พ. ๖๔	ม.ค ๖๔	- ศึกษาข้อมูล หลักเกณฑ์ และแผนการดำเนินงานจากแหล่งข้อมูลต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและยุทธศาสตร์ อ.อ.ป. ให้มีความเหมาะสม ในการจัดทำโครงการ การบริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูง - เสนอโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ให้ อ.อ.ป. เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ท้ายบันทึก ส.บ.ก.ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๘๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	เอกสาร ๑
๒. จัดทำโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูงเสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ	ม.ค - มี.ค. ๖๔	ม.ค ๖๔		
๓. คณะกรรมการโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง เสนอ อ.อ.ป. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	มี.ค.-เม.ย. ๖๔	มี.ค ๖๔	- ประธานกรรมการโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง กำหนดวันประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณา ร่างหลักเกณฑ์ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ท้ายบันทึก ส.บ.ก. ที่ ทส ๑๔๐๑/๓๘๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - คณะกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาร่างหลักเกณฑ์ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องสมุด อ.อ.ป. และคณะกรรมการฯ พิจารณาให้การรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว	เอกสาร ๒
๔. เวียนหลักเกณฑ์ให้ทุกหน่วยงานทราบเพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง ของหน่วยงาน	พ.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	แจ้งเวียนสำเนาหลักเกณฑ์การบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔ ตามบันทึก ส.บ.ก. ที่ ทส ๑๔๐๑/ว ๑๒๑๒ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยงานทราบและแจ้งผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน โดยหากหน่วยงานใด ประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ หรือพนักงานท่านใดประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ ทั้งนี้ให้หน่วยงานรวบรวมรายชื่อพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ ส.บ.ก. ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เอกสาร ๓
๕. หน่วยงานรายงานผลการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูงให้ อ.อ.ป. ทราบ เพื่อประกาศในเว็บไซต์ อ.อ.ป.	มี.ย.-ก.ค. ๖๔	พ.ค. ๖๔	อ.อ.ป. เห็นชอบให้เผยแพร่รายชื่อพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗ คน บนเว็บไซต์ อ.อ.ป. เป็นระยะเวลา ๑๕ วัน ตามบันทึก ส.บ.ก. ที่ ทส ๑๔๐๑/๑๑๕๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เอกสาร ๔
๖. ประชุมคณะกรรมการโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูงของหน่วยงานและกำหนดวิธีการที่เหมาะสม ในการพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง	มี.ย.-ก.ค. ๖๔	มี.ย. ๖๔	- ประธานกรรมการฯ นัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อ.อ.ป. (ห้อง ๓๐๒) ตามบันทึก ส.บ.ก. ที่ ทส ๑๔๐๑/๑๒๙๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔	เอกสาร ๕

รายงานผลการปฏิบัติโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ		การดำเนินงานตามแผน		เอกสาร แนบ
กิจกรรม	ระยะเวลาที่กำหนด	ระยะเวลาที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	
๗. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูงของ อ.อ.ป.	ก.ค. ๖๔	ก.ค. ๖๔	อ.อ.ป. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔	เอกสาร ๖
ให้ทราบโดยทั่วกัน			จำนวน ๗ คน ตามประกาศ อ.อ.ป. ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	
๘. จัดทำบันทึกถึงหน่วยงานเพื่อสอบถามความคิดเห็นต่อการดำเนินการตามโครงการการบริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูง	ส.ค. - ก.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	- ส.บ.ก. มีบันทึก ที่ ทส ๑๔๐๑/๑๖๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานตอบแบบสอบถาม	เอกสาร ๗
			ความพึงพอใจต่อการดำเนินการโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔	
			- สรุปผลความพึงพอใจต่อการดำเนินการโครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	เอกสาร ๘
			ประจำปี ๒๕๖๔ เสนอ อ.อ.ป. ซึ่งสรุปได้ว่าผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ	
			อยู่ในระดับมาก (๓.๘๑)	
๙. บริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูงตามแนวทางที่กำหนด	ต.ค. - พ.ย. ๖๔	ส.ค. ๖๔	อ.อ.ป. เห็นชอบให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ แจ้งหลักสูตรการอบรม เพื่อพัฒนาตามที่คณะกรรมการฯ	เอกสาร ๙
			กำหนดและรายงานผลการอบรมให้ อ.อ.ป. ทราบภายใน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามบันทึก ส.บ.ก. ที่ ทส ๑๔๐๑/๑๗๗๘	
			ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง โครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๔	
๑๐. ติดตามประเมินผลการพัฒนาเพื่อรักษามาตรฐานของการเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง	พ.ย. - ธ.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	อ.อ.ป. เห็นชอบ ให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพนักงานที่มีศักยภาพสูง ภายหลังจากที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว	เอกสาร ๑๐
			เพื่อเป็นการติดตามรักษามาตรฐานของการเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง ตามบันทึก ส.บ.ก. ลับ ที่ ทส ๑๔๐๑/ถ ๑๐๙	
			ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
			- สรุปผลการประเมินพนักงานที่มีศักยภาพสูง ทุกๆ ๑ ปี เสนอ อ.อ.ป. ซึ่งสรุปได้ว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	เอกสาร ๑๑
			เป็นพนักงานศักยภาพสูง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ คน ผ่านเกณฑ์ประเมินฯ โดยมีคะแนนประเมิน	
			ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์) โทร. ๑๓๔

ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๘๑๖

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสั่งการรองผู้อำนวยการ (นายประสิทธิ์ เกิดโต) ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ท้ายบันทึกสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๔๐๑/๑๗๘๓ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง โครงการการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔ เห็นชอบ/แจ้งหน่วยงานตามเสนอทราบดำเนินการมอบหมายงานเพิ่มเติมจากหน้าที่ความรับผิดชอบ และเหมาะสมกับความสามารถให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง นั้น (เอกสาร ๑)

ส.บก. ขอเรียนว่า หน่วยงานต้นสังกัดได้มอบหมายงานเพิ่มเติมจากหน้าที่ความรับผิดชอบ และเหมาะสมกับความสามารถให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ได้มีการนำความรู้ ความสามารถ และศักยภาพที่มีมาใช้ในการขับเคลื่อนการทำงานของหน่วยงานที่สังกัด หรือขับเคลื่อนการดำเนินงานของ อ.อ.ป. ให้เกิดประโยชน์ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

8 ธ.ค. ๖๔
นายประสิทธิ์ เกิดโต

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ding

ส.ก.ม.

ท.ท.ท.ร.

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

8 ธ.ค. ๖๔

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

อ.ค.ป. 3589

12787 - 4825/ป

B.S.P. 2564

มอบหมายงานเพิ่มเติมจากหน้าที่ความรับผิดชอบ และเหมาะสมกับความสามารถให้แก่ผู้ที่ได้รับ
คัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปี ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	งานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม
๑. นางสาวลลิตา ไต้ะวัน	พนักงาน (ระดับ ๕) งานส่งเสริมการปลูกสร้างสวนป่า และภารกิจพิเศษ อ.อ.ป. ส่วนส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ฝ่ายบริหารจัดการสวนป่า สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานส่งเสริมการปลูกสร้างสวนป่า และภารกิจพิเศษ อ.อ.ป. สังกัดเดิม อีกตำแหน่งหนึ่ง (สายงานแผนงานและงบประมาณ)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ประสานงานติดตามโครงการ Core Business Enablers โดยมีหน้าที่ประสานงานและจัดบันทึกการประชุมคณะทำงานกำกับและติดตามการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers - เป็นผู้ประสานโครงการ การลดก๊าซเรือนกระจกภาคป่าไม้ในพื้นที่สวนป่าของ อ.อ.ป.
๒. นายอดิรุช เรืองสุรีย์	พนักงาน (ระดับ ๕) งานซ่อมบำรุง ส่วนพัสดุ ฝ่ายอำนวยการ สำนักบริหารกลาง และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานซ่อมบำรุง สังกัดเดิม อีกตำแหน่งหนึ่ง (สายงานบริหารทั่วไป)	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง - เขียนแบบ ออกแบบ งานก่อสร้าง ของ อ.อ.ป. - ร่วมพิจารณาโครงการก่อสร้างต่างๆ ที่จะดำเนินการก่อสร้าง และอยู่ในระหว่างการก่อสร้างของ อ.อ.ป. ทุกโครงการ
๓. นางจิตตกาญจน์ ปัญญาผาบ	พนักงาน (ระดับ ๖) งานนวัตกรรมจัดการสวนนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ ฝ่ายนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน (สายงานแผนงานและงบประมาณ)	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการโครงการนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ ประจำปี ๒๕๖๔ - ขับเคลื่อนการดำเนินการ Core Business Enablers ด้านนวัตกรรมจัดการ - ดำเนินการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๔ ด้านนวัตกรรมจัดการ - รวบรวมและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔ (งบรัฐ) ตามโครงการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (SFM , COC) - ดำเนินการ ปรับปรุง แก้ไข ระบบโปรแกรมประยุกต์เพื่อการตรวจประเมินพื้นที่ที่มีคุณค่าด้านการอนุรักษ์ (High Conservation Value Area Assessment Application : HCVA)A
๔. นายธนวัฒน์ ไม้ดีบ	หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานสวนป่าแม่มาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตแพร่ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน (สายงานสวนป่า)	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมองค์ความรู้การดำเนินงานทำไม้ หวงห้ามออกจากพื้นที่ป่าเปิดใช้ที่ดินเพื่อประโยชน์ในที่ดินของรัฐ รวมถึงวิธีการขั้นตอนการทำไม้แนวทางเพื่อสนับสนุนกรมทางหลวงในการขยายถนนหมายเลข ๑๐๑ ตอน สามแยกเด่นชัย - ปางเคาะ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	งานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม
๕. นายปรัชญา ศรีสุรักษ์	หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานสวนป่าสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตขอนแก่น องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สายงานสวนป่า)	<ul style="list-style-type: none">- โครงการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานการแปรรูปไม้ให้มีคุณภาพระดับสากล และรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน- งานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์พื้นที่สวนป่าโดยการผลิตกล้าไม้ ยางนา และไม้พะยุงเพื่อจำหน่าย
๖. นายอนุชิต ตรีลาดพันธ์	พนักงาน (ระดับ ๕) งานสวนป่าช่องเม็ก องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตอุบลราชธานี องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสวนป่าช่องเม็ก สังกัดเดิม อีกตำแหน่งหนึ่ง (สายงานสวนป่า)	<ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการโครงการเพาะชำกล้าไม้ป่าไม้เศรษฐกิจ เพื่อจำหน่าย- ดำเนินการโครงการรับจ้างปลูกป่า- การจัดหาวัตถุดิบสำหรับโรงไฟฟ้าชีวมวล
๗. นายเจษฎา ทองธวัช	หัวหน้างาน (ระดับ ๖) งานสวนป่าคลองท่อม องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตหาดใหญ่ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้ (สายงานสวนป่า)	<ul style="list-style-type: none">- ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการส่งเสริมเกษตรกรร่วมปลูกไม้เศรษฐกิจกับ อ.อ.ป.- โครงการปลูกสร้างสวนป่าแปลงใหม่ด้วยไม้โตเร็วสลับยางพาราร่วมกันระหว่างสมาชิกหมู่บ้านป่าไม้สวนป่าคลองท่อมกับ อ.อ.ป.- การรื้อพัฒนาการปลูกสร้างสวนป่าคลองท่อมปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๓๐๐ ไร่ ได้ตามกรอบเวลา- ส่งเสริมชุมชนจัดตั้งวิสาหกิจชุมชนพืชชีวมวล- โครงการคิดนอกกรอบ ออป.ได้ จำหน่ายน้ำมันชั้นยางนา- โครงการคิดนอกกรอบ ออป.ได้ ขายไม้ล้อม (เสม็ดแดง)