



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้น ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานต้องเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตน และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นตามระเบียบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ทุกครั้งที่การปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดไว้ในระเบียบ หรือในกรณีที่อาจจะมีหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยเร็ว

๒. หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลในครอบครัว เครือญาติ หรือบุคคลอื่นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว เครือญาติ หรือบุคคลอื่น

๓. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่มีส่วนร่วมในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

๔. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้

๕. ผู้ปฏิบัติงานต้องยึดถือผลประโยชน์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นสำคัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พรพนันท์ อรุณรัตน์

(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 100 และมาตรา 103

มาตรา 100

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดดำเนิน
กิจการ ดังนี้

- (1) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสีย
ในสัญญาที่กำกับหน่วยงานที่ปฏิบัติ หรือ
กำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี
- (2) เป็นหุ้นส่วน หรือ ผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
ที่เข้าคู่สัญญากับหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือกำกับ ดูแล ควบคุม
ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี
- (3) รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัมปทานหรือเข้าเป็น
คู่สัญญากับรัฐ ไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วน
หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทาน
- (4) เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานลูกจ้างในธุรกิจเอกชนที่อยู่
ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานรัฐที่ตนสังกัดอยู่

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจาก
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตาม
กฎหมาย หรือกฎ ข้อนบังคับ ที่ออก
โดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่ง
กฎหมายอนุญาตให้รับได้

มาตรา 103

ประโยชน์อื่นใด ได้แก่ การรับบริการ การรับความ
บันเทิง การลดราคา การรับการฝึกอบรม

เจ้าหน้าที่รัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยา
ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
ได้ดังนี้

- (1) จากญาติที่ให้โดยเสนาหา ตามจำนวนที่เหมาะสมแก่
ฐานะบุรุษ
- (2) จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติ ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าในการ
รับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท



องค์การอุทธรณ์การประพฤติผิด

www.fo.co.th



ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

1. มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง



2. มีพฤติกรรมการใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

3. มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอด ลดการเผชิญปัญหา เน้นเรื่องวัตถุนิยม การอยากมี อยากได้

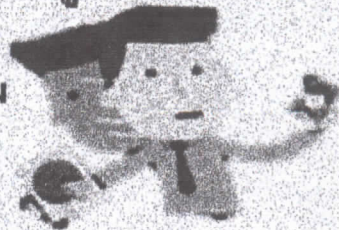


4. บทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอต่อการ
ป้องกัน และป้องปราม

5. โครงสร้างการบริหารและการ
มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล
ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ
และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ



6. มีฐานความคิดในลักษณะบูรณาการ
ไม่สามารถแยกแยะระหว่าง
เรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม
จากกันได้อย่างสิ้นเชิง



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
www.fo.co.th



ผลประโยชน์ ทับซ้อน หากฝ่าฝืน...มีโทษอย่างไร



การมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตาม
ที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีพฤติกรรม
ที่พร้อมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษ
ตัดเงินเดือน ตัดเงินเดือน ข้าราชการที่มีไล่ออก ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน
นอกจากนั้น หากพฤติกรรมนั้นๆ เข้าข่ายการรับสินบน ฉ้อราษฎร์
และสาแหรกปลาน้ำจืด ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ
มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือใช้รับ
การมีพฤติกรรมดังกล่าว
ย่อมมีผลต่อความเป็นธรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ
หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วม
ในการรับโทษตามกฎหมายด้วย

ตัด
เงินเดือน

ไล่ออก

ตัดเดือน

โทษทาง
อาญา



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
www.fio.co.th

