



**ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป้าแม่  
เรื่อง รับสมัครพนักงานเพื่อคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง**

ด้วยในปี ๒๕๖๔ องค์การอุตสาหกรรมป้าแม่ จะทำการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมด้านบุคลากรในตำแหน่งสำคัญที่จะมาทำหน้าที่บริหารงานขององค์การอุตสาหกรรมป้าแม่ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบุณยภูมิราชจัตัง องค์การอุตสาหกรรมป้าแม่ พ.ศ. ๒๕๘๘ จึงประกาศรับสมัครพนักงานเพื่อคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่สรรหา**

| ลำดับ | ตำแหน่ง   |
|-------|---|
| ๑     | ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน                 |
| ๒     | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักบริหารกลาง             |
| ๓     | หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมสัมพันธ์ สำนักบริหารกลาง      |
| ๔     | หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ |
| ๕     | หัวหน้าฝ่ายคดี สำนักกฎหมาย                      |

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

| ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก  | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย   |
|--|--|
| ๑. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (ระดับ ๘) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี                    | ๑. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน(ระดับ ๗) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี                     |
| ๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของระดับ ๙  | ๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของระดับ ๘  |
| ๓. คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี                                     | ๓. คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี                                     |
| ๔. ไม่เคยถูกกล่าวหาทางวินัยตั้งแต่ ขั้นตัดเงินเดือน ขึ้นไป ภายใน ๒ ปี ย้อนหลัง | ๔. ไม่เคยถูกกล่าวหาทางวินัยตั้งแต่ ขั้นตัดเงินเดือน ขึ้นไป ภายใน ๒ ปี ย้อนหลัง |
| ๕. ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ อ.อ.บ.<br>กำหนดไว้เฉพาะตำแหน่ง               | ๕. ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ อ.อ.บ.<br>กำหนดไว้เฉพาะตำแหน่ง               |

**๓. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๓.๑ สมรรถนะหลัก

- (๑) การเปลี่ยนแปลง
- (๒) คุณธรรม จริยธรรม
- (๓) การทำงานเป็นทีม
- (๔) การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๒ สมรรถนะในการบริหาร

- (๑) ความรู้ในพันธกิจ
- (๒) วิสัยทัศน์
- (๓) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๔) ภาระการเป็นผู้นำ
- (๕) การบริหารจัดการ

๔. การสมัคร

ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดทำบันทึกเสนอ  
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้อำนวยการ

๕. ระยะเวลารับสมัคร

ตั้งแต่ปัจจุบันถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

๖. วิธีการคัดเลือก

อ.อ.ป. จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครจากคุณสมบัติพื้นฐาน การแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์  
โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ฝ่าฝืนการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

นายพีระ ใจล้ำรุ่น

ผู้อำนวยการ

สำนักงานเขตพัฒนาฯ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพยอมพร บุญปั้นดี)

พนักงาน (ระดับ ๕) งานสร้าง/บรรจุ/แต่งตั้ง<sup>๑</sup>  
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
สำนักบริหารกลาง