

Forest Industry Organization www.fio.co.th www.humanfio.com



ผู้จัดทำ

นางสาวจรรวรรณ โพธิ์อินทร์

พนักงาน (ระดับ 5) งานบริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ฝ่ายสารสนเทศสำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

- การเข้าระบบประเมินสมรรถนะ
- การประเมินตนเอง
- การแก้ไขการประเมินตนเอง
- การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา
- การแก้ไขการผู้ใต้บังคับบัญชา
- ประวัติการประเมิน
- การเรียกดูหรือพิมพ์การประเมินรายบุคคล
- การเรียกดูหรือพิมพ์รายงานการประเมินของหน่วยงาน



SYSTEM COMPETENCY 2020

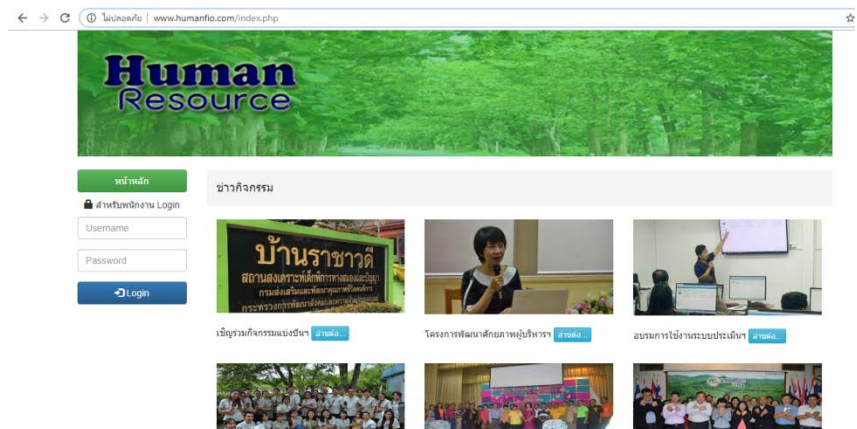
ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

➤ การเข้าระบบประเมินสมรรถนะ

✓ เข้า Web side www.humanfio.com



✓ QRcode





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

➤ มีหน้าต่างแบบนี้แก้ไขอย่างไร

← → ↻ 🏠 ⚠ ไม่ปลอดภัย | humanfio.com

แอป Cisco Webex Meeti... เนื้อหา: แก้ไข - องค์การ... กรมทรัพยากรธรรม... Konvy - เครื่องสำอาง... องค์การอุตสาหกรรมป่า... Shopee Thailand | ชี้...

การเชื่อมต่อของคุณไม่เป็นส่วนตัว

ผู้โจมตีอาจพยายามขโมยข้อมูลจาก **www.humanfio.com** (ตัวอย่างเช่น รหัสผ่าน ข้อความ หรือ บัตรเครดิต) ดูข้อมูลเพิ่มเติม

NET::ERR_CERT_AUTHORITY_INVALID

☐ ช่วยปรับปรุงความปลอดภัยในอินเทอร์เน็ตสำหรับทุกคนโดยการส่ง URL ของหน้าเว็บบางหน้าที่คุณเข้าชม ข้อมูลระบบที่จำกัด และเนื้อหาบางส่วนของคุณให้ Google นโยบายความเป็นส่วนตัว

เลือก **ขั้นสูง** หรือ **Advance**



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

➤ มีหน้าต่างแบบนี้แก้ไขอย่างไร



เลือก ไปยัง.....

ซ่อนข้อมูลขั้นสูง

กลับสู่ความปลอดภัย

เซิร์ฟเวอร์นี้ไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่าเป็น **www.humanfio.com** เพราะระบบปฏิบัติการของคอมพิวเตอร์ของคุณไม่เชื่อถือใบรับรองความปลอดภัย โดยอาจเกิดจากการกำหนดค่าผิดหรือผู้บุกรุกที่ขัดขวางการเชื่อมต่อของคุณ

ไปยัง **www.humanfio.com** ("ไม่ปลอดภัย")



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ไม่ปลอดภัย | www.humanfio.com/index.php



Human Resource

หน้าหลัก

สำหรับพนักงาน Login

ใส่ Username

ใส่ Password

เข้าสู่ระบบ

Login

ข่าวกิจกรรม



เชิญร่วมกิจกรรมแบ่งปันฯ

อ่านต่อ...



โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารฯ

อ่านต่อ...



อบรมการใช้งานระบบประเมินฯ

อ่านต่อ...





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ส่วนประกอบ ระบบประเมินสมรรถนะ

COMPETENCY
ข่าวประกาศ +
การจัดตั้ง อ.อ.ป. +

ยินดีต้อนรับสู่ระบบ

คุณ จารุวรรณ

- หน้าหลัก
- ประวัติการประเมิน
- พนักงาน
- คู่มือการประเมินสมรรถนะ
 - สมรรถนะหลัก
 - สมรรถนะในการบริหาร
 - สมรรถนะในสายงาน
- PPTการประเมินสมรรถนะ
- PPTระบบประเมินสมรรถนะ
- ออกจากระบบ

ประกาศการประเมินสมรรถนะประจำปี 2562

ตำแหน่ง 1	ว/ด/ป	ตำแหน่ง		ว/ด/ป
1.เปิดให้ประเมินตนเอง	04/11/2019 ถึง 30/11/2019		เข้าประเมินตนเอง 3	
2.เปิดให้หัวหน้างาน/ส่วนป้าประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	5.เปิดให้ ผู้อำนวยการสำนัก ประเมิน		04/11/2019 ถึง 30/11/2019
3.เปิดให้หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	6.เปิดให้รองผู้อำนวยการประเมิน		04/11/2019 ถึง 30/11/2019
4.เปิดให้หัวหน้าฝ่ายประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	7.เปิดให้ ผู้อำนวยการ ออ.ป. ประเมิน		04/11/2019 ถึง 30/11/2019

1. เมนูซ้าย จะมีเมนูสำหรับประวัติการประเมิน สามารถดูการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ ที่ประเมินให้ ออกจากระบบ

2. แสดง วัน/เดือน/ปี ที่เปิดให้ประเมินตั้งแต่ประเมินตนเอง – ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. ประเมิน

3. ปุ่มเมนูประเมินตนเอง เพื่อทำการประเมินตนเอง “จะแสดงเมื่ออยู่ในช่วงการประเมิน”



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ความแตกต่างเมนูซ้ายของผู้ได้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา

➤ ผู้ได้บังคับบัญชา ถึง ระดับควบ 4-5

🏠 [หน้าหลัก](#)

✎ [ประวัติการประเมิน](#)

🔍 [พนักงาน](#)

พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง, ปฏิบัติการสัญญาจ้าง,
พนักงานจ้างทดลองงาน, พนักงานสัญญาจ้าง
และพนักงาน/นิติกร

➤ ผู้บังคับบัญชา

🏠 [หน้าหลัก](#)

✎ [ประวัติการประเมิน](#)

✎ [ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา](#)

🔍 [พนักงาน](#)

หัวหน้างาน, หัวหน้าส่วน, หัวหน้าฝ่าย,
ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้เชี่ยวชาญ, รองผู้อำนวยการ,
ผู้อำนวยการ อ.อ.ป. และรักษาการในระดับต่างๆ



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ความแตกต่างเมนูซ้ายของผู้ได้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา

➤ ตำแหน่งปกติ

ประกาศการประเมินสมรรถนะประจำปี 2562

ตำแหน่ง	ว/ด/ป	ตำแหน่ง	ว/ด/ป
1.เปิดให้ประเมินตนเอง	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	เข้าประเมินตนเอง	
2.เปิดให้หัวหน้างาน/ส่วนป้าประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	5.เปิดให้ ผู้อำนวยการสำนัก ประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019
3.เปิดให้หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	6.เปิดให้รองผู้อำนวยการประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019
4.เปิดให้หัวหน้าฝ่ายประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	7.เปิดให้ ผู้อำนวยการ ออป.ประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019

➤ รักษาการและผู้อำนวยการ อ.อ.ป.

ตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถประเมินตนเองได้

ประกาศการประเมินสมรรถนะประจำปี 2562

ตำแหน่ง	ว/ด/ป	ตำแหน่ง	ว/ด/ป
1.เปิดให้ประเมินตนเอง	04/11/2019 ถึง 30/11/2019		
2.เปิดให้หัวหน้างาน/ส่วนป้าประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	5.เปิดให้ ผู้อำนวยการสำนัก ประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019
3.เปิดให้หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	6.เปิดให้รองผู้อำนวยการประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019
4.เปิดให้หัวหน้าฝ่ายประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019	7.เปิดให้ ผู้อำนวยการ ออป.ประเมิน	04/11/2019 ถึง 30/11/2019



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

สถานะการเปิดปิดระบบการประเมินตนเอง

➤ เปิดระบบการประเมิน

COMPETENCY
หน้าหลัก
ประวัติการประเมิน
ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา
ประเมินความพึงพอใจ
ออกจากระบบ

ยินดีต้อนรับสู่ระบบ

คุณ ชีระยุทธ

ประกาศการประเมินสมรรถนะประจำปี 2563

ตำแหน่ง	ว/ด/ป	ตำแหน่ง	ว/ด/ป
1.เปิดให้ประเมินตนเอง	18/08/2020 ถึง 20/08/2020	เข้าประเมินตนเอง	
2.เปิดให้หัวหน้างาน/สวนป่าประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020	5.เปิดให้ ผู้อำนวยการสำนัก ประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020
3.เปิดให้หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020	6.เปิดให้รองผู้อำนวยการประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020
4.เปิดให้หัวหน้าฝ่ายประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020	7.เปิดให้ ผู้อำนวยการ ออป. ประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020

➤ หมดเวลาการประเมิน/ยังไม่ถึงกำหนดเวลาการประเมิน

COMPETENCY
หน้าหลัก
ประวัติการประเมิน
ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา
ประเมินความพึงพอใจ
ออกจากระบบ

ยินดีต้อนรับสู่ระบบ

คุณ ชีระยุทธ

ประกาศการประเมินสมรรถนะประจำปี 2563

ตำแหน่ง	ว/ด/ป	ตำแหน่ง	ว/ด/ป
1.เปิดให้ประเมินตนเอง	11/08/2020 ถึง 11/08/2020		
2.เปิดให้หัวหน้างาน/สวนป่าประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020	5.เปิดให้ ผู้อำนวยการสำนัก ประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020
3.เปิดให้หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020	6.เปิดให้รองผู้อำนวยการประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020
4.เปิดให้หัวหน้าฝ่ายประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020	7.เปิดให้ ผู้อำนวยการ ออป. ประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ระบบสมรรถนะของตนเองแสดงอะไรบ้าง???

ชื่อสมรรถนะ

คำอธิบายสมรรถนะ

การประเมินสมรรถนะหลัก

- คำอธิบายสมรรถนะหลัก คลิก...

รายการในสมรรถนะ

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	1	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	0
2	1	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	0
3	1	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	1
4	1	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	1
5	1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	2

บันทึกการประเมิน

บันทึกการประเมิน

ความเชี่ยวชาญแต่ละระดับควบ

ค่าน้ำหนักประเมินตนเอง

สำหรับใส่คะแนนประเมินตนเอง



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ระบบสมรรถนะของผู้บังคับบัญชาแสดงอะไรบ้าง??

รายละเอียดผู้ได้บังคับบัญชา
ที่ถูกประเมิน

สมรรถนะที่ประเมิน

แสดงคะแนนผู้ได้บังคับบัญชา
ประเมินตนเอง

ค่าสำหรับผู้บังคับบัญชา
ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

ประเมินบุคลากร

ชื่อ-สกุล น.ส.จาวรรณ โพธิ์อินทร์ ตำแหน่ง : พนักงาน/นิเทศ

: การประเมินสมรรถนะหลัก:

รายการในสมรรถนะ

ข้อ ที่	ความ เชี่ยวชาญ	สมรรถนะ	น้ำหนัก ตนเอง	ประเมิน ตนเอง	น้ำหนัก ผู้ บังคับ บัญชา ประเมิน	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน
1	2	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	2	0.80	0
2	2	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	2	0.80	0
3	2	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	2	0.80	0
4	2	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	2	0.80	0
5	2	การบรรลุสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	2	0.80	0

บันทึกการประเมิน

บันทึกการประเมิน

ความเชี่ยวชาญ
ของผู้ถูกประเมิน

ค่าน้ำหนักประเมินตนเอง

สำหรับใส่คะแนนประเมิน
ผู้ได้บังคับบัญชา



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ระบบรายงาน
ประเมิน
สมรรถนะ
ของตนเอง
แสดง
อะไรบ้าง???



แบบประเมินสมรรถนะขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563 Print

แสดงปีที่ประเมินและปุ่ม
คำสั่งพิมพ์เอกสาร

ประเมินตนเองXน้ำหนัก=ผลคูณ

ผู้บังคับบัญชาประเมินXน้ำหนัก=ผลคูณ

ผลคูณรวมกัน=ช่องว่าง

รายละเอียดผู้ประเมินตนเอง

1. ข้อมูลทั่วไป
ชื่อ-สกุล นายชัชวาลย์ กิตติพรหม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับชั้น) ระดับ 5
งาน ส่วนกลุ่ม ฝ่าย
สำนัก บริหารกลาง สำนักงาน หัวหน้างาน(ระดับ 6-7,8-9)

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับ ความเชี่ยวชาญ เชิงคุณ คุณทวี	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏ							
		ประเมิน ตนเอง	น้ำหนัก	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	น้ำหนัก	รวม	สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏ	ช่องว่าง
1 การเปลี่ยนแปลง (Changeing)	5	4	0.20	0.80		0.80	0.00	0.80	-1
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	5	5	0.20	1.00		0.80	0.00	1.00	-1
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	5	5	0.20	1.00		0.80	0.00	1.00	-1
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	5	5	0.20	1.00		0.80	0.00	1.00	-1
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	5	5	0.20	1.00		0.80	0.00	1.00	-1

3. สมรรถนะในการบริหาร สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตั้งแต่หัวหน้างาน-รองผู้อำนวยการ

สมรรถนะในการบริหาร	ระดับ ความเชี่ยวชาญ เชิงคุณ คุณทวี	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏ							
		ประเมิน ตนเอง	น้ำหนัก	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	น้ำหนัก	รวม	สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏ	ช่องว่าง
1 ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	5	5	0.20	1		0.80	0	1.00	-1
2 วิสัยทัศน์ (Visioning)	5	5	0.20	1		0.80	0	1.00	-1
3 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	5	5	0.20	1		0.80	0	1.00	-1
4 การเป็นผู้นำ (Leadership)	5	5	0.20	1		0.80	0	1.00	-1
5 การบริหารจัดการ (Management)	5	5	0.20	1		0.80	0	1.00	-1

4. สมรรถนะในสาขา (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในสายงานตามที่กำหนดไว้

	ระดับ ความเชี่ยวชาญ เชิงคุณ คุณทวี	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏ							
		ประเมิน ตนเอง	น้ำหนัก	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	น้ำหนัก	รวม	สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏ	ช่องว่าง
1 ความรู้และทักษะในงาน	5	4	0.20	0.8		0.80	0.00	0.80	-1
2 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	5	4	0.20	0.8		0.80	0.00	0.80	-1
3 การวางแผนและการจัดการ	5	4	0.20	0.8		0.80	0.00	0.80	-1
4 การคิดวิเคราะห์	5	4	0.20	0.8		0.80	0.00	0.80	-1
5 การนำหลักการปฏิบัติ	5	4	0.20	0.8		0.80	0.00	0.80	-1

รายการสมรรถนะ
ที่ประเมิน

ความเชี่ยวชาญแต่ละระดับครบ

ผู้ประเมินตนเอง

ขอคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) นายชัชวาลย์ กิตติพรหม

ผู้ประเมินตนเอง

ว/ป/ป...../...../.....

ขอคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) รองผู้อำนวยการ

ว/ป/ป...../...../.....

ขอคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการ อ.อ.ป.

ว/ป/ป...../...../.....

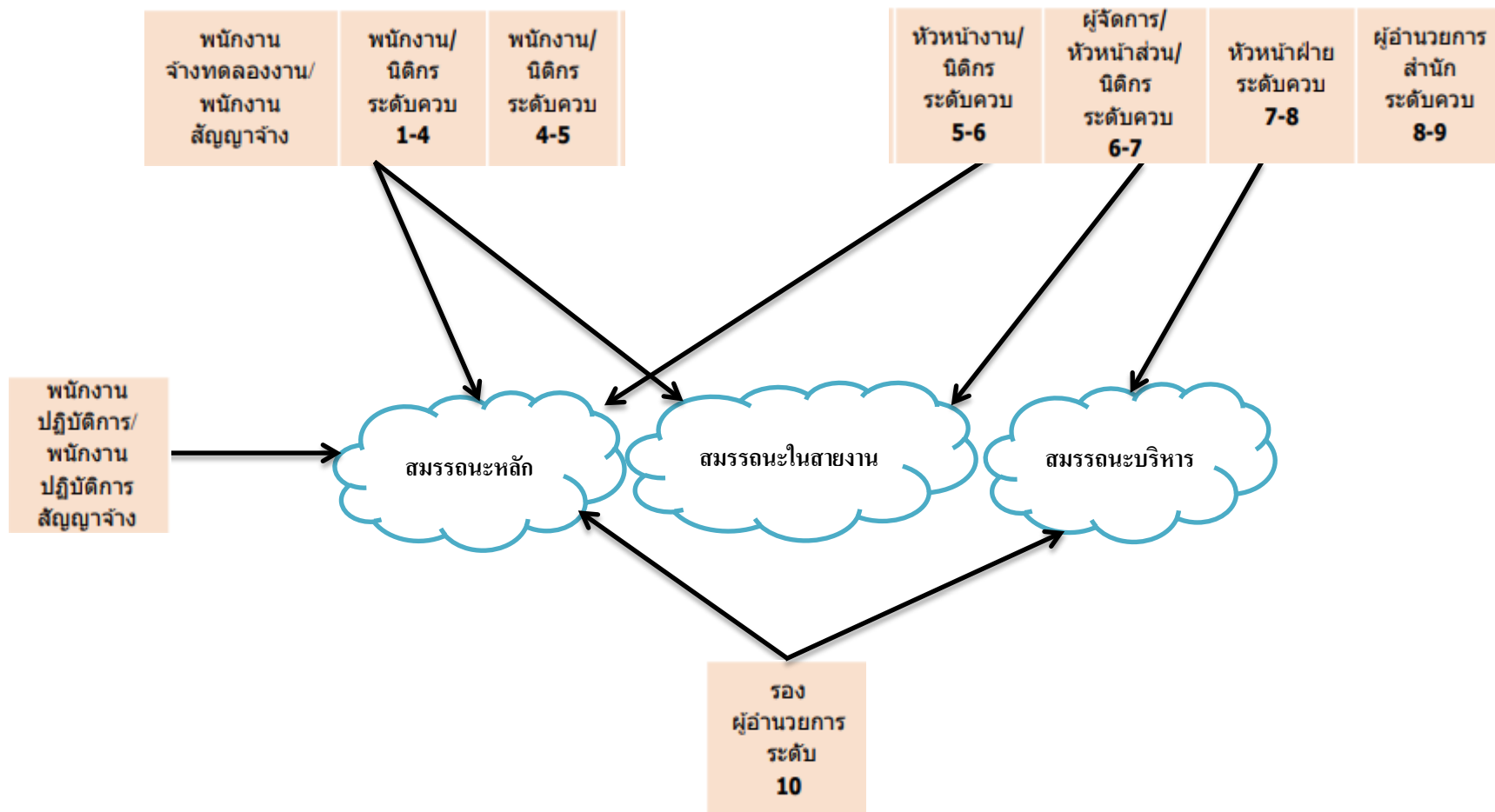
ผู้บังคับบัญชาที่ประเมิน



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ใคร ?? ประเมินอะไรบ้าง??? เชี่ยวชาญ????





ทราบแล้ว ไปประเมินเลยนะคะ



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

«พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง ประเมินตนเอง สมรรถนะหลัก

1. พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง สามารถประเมินตนเองได้ 1 สมรรถนะ คือ สมรรถนะหลักมีคะแนนความเชี่ยวชาญ เท่ากับ 1 ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 0, 1 และ 2

:การประเมินสมรรถนะหลัก:

- ฝ่าอธิบายสมรรถนะหลัก คลิก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	1	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	2
2	1	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	1
3	1	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	1
4	1	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	1
5	1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	3

บันทึกการประเมิน

- กรณีมีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นเท็จ ระบบจะแจ้งเตือนก่อนการ บันทึกการประเมิน
- เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะหลักแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน
- คลิก OK ทำการยืนยันการประเมินแล้วเพื่อประเมินสมรรถนะในสายงานต่อไป

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓



แบบประเมินสมรรถนะขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563

Print

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นายปัญญา ศะสิทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ (ระดับ/ชั้น) ชั้น 05
งาน บริหารทั่วไป(2) ส่วน/กลุ่ม บริหารงานทั่วไป ฝ่าย อำนวยการ
สำนัก บริหารกลาง สายงาน บริหารทั่วไป

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	1	2	0.20	0.40
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	1	1	0.20	0.20
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	1	1	0.20	0.20
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	1	1	0.20	0.20
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	1	2	0.20	0.40

ข้อคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) นายปัญญา ศะสิทธิ์
ผู้ประเมินตนเอง

ว/ด/ป...../...../.....

ตัวอย่าง รายงานการประเมินตนเอง พนักงานปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« พนักงาน จ้างทดลองงาน/ พนักงานสัญญาจ้าง พนักงาน /นิติกร ระดับควบ 1-4 ประเมินตนเอง สมรรถนะหลัก

1. พนักงานระดับควบ 1-4 สามารถประเมินตนเองได้ 2 สมรรถนะ คือ สมรรถนะหลักและสมรรถนะในสายงาน มีคะแนนความเชี่ยวชาญ เท่ากับ 1 ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 0, 1 และ 2

การประเมินสมรรถนะหลัก:

• คำอธิบายสมรรถนะหลัก คลิก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	1	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	0
2	1	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	0
3	1	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	1
4	1	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	1
5	1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	2

บันทึกการประเมิน

- เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะหลักแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน
- คลิก OK ทำการยืนยันการประเมินแล้วเพื่อประเมินสมรรถนะในสายงานต่อไป

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« พนักงาน จ้างทดลองงาน/ พนักงานสัญญาจ้าง พนักงาน /นิติกร ระดับควบ 1-4 ประเมินตนเอง สมรรถนะในสายงาน

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 0 , 1 และ 2

: ประเมินสมรรถนะในสายงาน :

• คำอธิบายในสายงาน คลิก...

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	ประเมินสมรรถนะในสายงาน	น้ำหนักตนเอง	ป 1 อง
1	1	ความรู้และทักษะในสายงาน	0.20	3
2	1	การมีจิตในการให้บริการ	0.20	2
3	1	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	0.20	2
4	1	การมีมนุษยสัมพันธ์	0.20	2
5	1	ความถูกต้องของงาน	0.20	2

บันทึกการประเมิน

Value must be less than or equal to 2.

2. กรณีมีการนำเข้าข้อมูลที่เป็น เท็จ ระบบจะแจ้งเตือนก่อนการ บันทึกการประเมิน

3. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน

4. คลิก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓



แบบประเมินสมรรถนะขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563

Print

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล น.ส.เพ็ญภา เชื้อสิงห์โต ตำแหน่ง พนักงานจ้างทดลองงาน/พนักงานสัญญาจ้าง (ระดับ/ชั้น) ระดับ/ชั้น 0
งาน สารบรรณ ส่วน/กลุ่ม บริหารงานทั่วไป ฝ่าย อำนวยการ
สำนัก บริหารกลาง สายงาน บริหารทั่วไป

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	เพื่อน	รวม
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	1	1	0.20	0.20
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	1	1	0.20	0.20
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	1	1	0.20	0.20
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	1	1	0.20	0.20
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	1	1	0.20	0.20

4. สมรรถนะในสายงาน (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานตามที่กำหนดไว้

สมรรถนะในสายงาน	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	เพื่อน	รวม
1 ความรู้และทักษะในสายงาน	1	1	0.20	0.20
2 การมีจิตในการให้บริการ	1	1	0.20	0.20
3 การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	0.20	0.20
4 การมีมนุษยสัมพันธ์	1	1	0.20	0.20
5 ความถูกต้องของงาน	1	1	0.20	0.20

ข้อคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) น.ส.เพ็ญภา เชื้อสิงห์โต
ผู้ประเมินตนเอง

ว/ด/ป...../...../.....



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

«พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 4-5 ประเมินตนเอง สมรรถนะหลัก

1. พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 4-5 สามารถประเมินตนเองได้ 2 สมรรถนะ คือ สมรรถนะหลักและสมรรถนะในสายงาน มีคะแนนความเชี่ยวชาญ เท่ากับ 2 ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 1, 2 และ 3

: การประเมินสมรรถนะหลัก:

• คำอธิบายสมรรถนะหลัก คลิ๊ก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	2	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	0
2	2	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	1
3	2	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	1
4	2	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	1
5	2	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	1

บันทึกการประเมิน

- กรณีมีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นเท็จ ระบบจะแจ้งเตือนก่อนการ บันทึกการประเมิน
- เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะหลักแล้ว คลิ๊กบันทึกการประเมิน
- คลิ๊ก OK ทำการยืนยันการประเมินแล้วเพื่อประเมินสมรรถนะในสายงานต่อไป

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

«พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 4-5 ประเมินตนเอง สมรรถนะในสายงาน

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 1,2 และ 3

: ประเมินสมรรถนะในสายงาน :

• คำอธิบายในสายงาน คลิก...

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	ประเมินสมรรถนะในสายงาน	1	
			น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	2	ความรู้และทักษะในสายงาน	0.20	2
2	2	การมีจิตในการให้บริการ	0.20	2
3	2	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	0.20	2
4	2	การมีมนุษยสัมพันธ์	0.20	2
5	2	ความถูกต้องของงาน	0.20	2

บันทึกการประเมิน

2

2. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน

3. คลิก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

localhost says

ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

3

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓



แบบประเมินสมรรถนะขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563

Print

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล น.ส.ลลิตา โต๊ะวัน ตำแหน่ง พนักงาน/นิติกร (ระดับ/ชั้น) ระดับ 5
งาน สารบรรณ ส่วน/กลุ่ม บริหารงานทั่วไป ฝ่าย ชำนาญการ
สำนัก บริหารกลาง สายงาน บริหารทั่วไป

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	2	2	0.20	0.40
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	2	2	0.20	0.40
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	2	2	0.20	0.40
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	2	2	0.20	0.40
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	2	2	0.20	0.40

4. สมรรถนะในสายงาน (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานตามที่กำหนดไว้

สมรรถนะในสายงาน	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 ความรู้และทักษะในสายงาน	2	2	0.20	0.40
2 การมีจิตในการให้บริการ	2	2	0.20	0.40
3 การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	2	2	0.20	0.40
4 การมีมนุษยสัมพันธ์	2	2	0.20	0.40
5 ความถูกต้องของงาน	2	2	0.20	0.40

ข้อคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) น.ส.ลลิตา โต๊ะวัน

ผู้ประเมินตนเอง

ว/ด/ป...../...../.....



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

«หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6 ประเมินตนเอง สมรรถนะหลัก

1. หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6 สามารถประเมินตนเองได้ 3 สมรรถนะ คือ สมรรถนะหลัก, สมรรถนะในการบริหาร และสมรรถนะในสายงาน มีคะแนนความเชี่ยวชาญ เท่ากับ 3 ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 2,3 และ 4

:การประเมินสมรรถนะหลัก:

- คำอธิบายสมรรถนะหลัก คลิก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	3	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	2
2	3	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	2
3	3	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	2
4	3	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	2
5	3	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	1

! Value must be greater than or equal to 2.

บันทึกการประเมิน

- กรณีมีการนำเข้าข้อมูลที่เป็น เท็จ ระบบจะแจ้งเตือนก่อนการ บันทึกการประเมิน
- เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะหลักแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน
- คลิก OK ทำการยืนยันการประเมินแล้วเพื่อประเมินสมรรถนะในสายงานต่อไป

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6 ประเมินตนเอง สมรรถนะบริหาร

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 2,3 และ 4

: สมรรถนะในการบริหาร :

• คำอธิบายในการบริหาร คลิก...

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	สมรรถนะในการบริหาร	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	3	ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	0.20	3
2	3	วิสัยทัศน์ (Visioning)	0.20	3
3	3	การพัฒนาผู้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	0.20	3
4	3	ภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership)	0.20	3
5	3	การบริหารจัดการ (Management)	0.20	3

บันทึกการประเมิน

2. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน

3. คลิก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

localhost says

ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6 ประเมินตนเอง สมรรถนะในสายงาน

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 2,3 และ 4

: ประเมินสมรรถนะในสายงาน :

- คำอธิบายในสายงาน คลิก...

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	ประเมินสมรรถนะในสายงาน	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	3	ความรู้และทักษะในสายงาน	0.20	4
2	3	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	0.20	4
3	3	การดำเนินการเชิงรุก	0.20	4
4	3	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	0.20	4
5	3	การมีมนุษยสัมพันธ์	0.20	5

1

! Value must be less than or equal to 4.

บันทึกการประเมิน

2

2. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน

3. คลิก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

3

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓



แบบประเมินสมรรถนะขององค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563

Print

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล น.ส.จรรยารัตน์ ใจเสียม ตำแหน่ง หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ) (ระดับ/ชั้น) ระดับ 6
งาน สรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง ส่วน/กลุ่ม บริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่าย ทรัพยากรมนุษย์
สำนัก บริหารกลาง สายงาน ทรัพยากรมนุษย์

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	3	2	0.20	0.40
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	3	2	0.20	0.40
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	3	2	0.20	0.40
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	3	2	0.20	0.40
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	3	2	0.20	0.40

3. สมรรถนะในการบริหาร

สมรรถนะในการบริหาร สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานระดับหัวหน้างาน-รองผู้อำนวยการ	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	3	3	0.20	0.60
2 วิสัยทัศน์ (Visioning)	3	3	0.20	0.60
3 การพัฒนาผู้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	3	3	0.20	0.60
4 การภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership)	3	3	0.20	0.60
5 การบริหารจัดการ (Management)	3	3	0.20	0.60

4. สมรรถนะในสายงาน (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานตามที่กำหนดไว้

สมรรถนะในสายงาน	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 ความรู้และทักษะในสายงาน	3	4	0.20	0.80
2 การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	3	4	0.20	0.80
3 การดำเนินการเชิงรุก	3	4	0.20	0.80
4 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3	4	0.20	0.80
5 การมีมนุษยสัมพันธ์	3	4	0.20	0.80

ข้อคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) น.ส.จรรยารัตน์ ใจเสียม

ผู้ประเมินตนเอง

ว/ด/ป...../...../.....



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7 และ หัวหน้าฝ่ายระดับควบ 7-8 ประเมินตนเอง สมรรถนะหลัก

1. ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7 และ หัวหน้าฝ่ายระดับควบ 7-8 สามารถประเมินตนเองได้ 3 สมรรถนะ คือ สมรรถนะหลัก, สมรรถนะในการบริหาร และสมรรถนะในสายงาน มีคะแนนความเชี่ยวชาญเท่ากับ 4 ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 3, 4 และ 5

: การประเมินสมรรถนะหลัก:

- คำอธิบายสมรรถนะหลัก คลิก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	4	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	1 2 Value must be greater than or equal to
2	4	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	4
3	4	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	4
4	4	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	4
5	4	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	4

บันทึกการประเมิน

2. กรณีมีการนำเข้าข้อมูลที่เป็น เท็จ ระบบจะแจ้งเตือนก่อนการ บันทึกการประเมิน
3. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะหลักแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน
4. คลิก OK ทำการยืนยันการประเมินแล้วเพื่อประเมินสมรรถนะในสายงานต่อไป

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7 และ หัวหน้าฝ่ายระดับควบ 7-8 ประเมินตนเอง สมรรถนะบริหาร

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 3,4 และ 5

: สมรรถนะในการบริหาร :

• คำอธิบายในการบริหาร คลิก...

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	สมรรถนะในการบริหาร	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	4	ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	0.20	3
2	4	วิสัยทัศน์ (Visioning)	0.20	3
3	4	การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	0.20	3
4	4	ภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership)	0.20	3
5	4	การบริหารจัดการ (Management)	0.20	3

บันทึกการประเมิน

2. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน

3. คลิก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7 และ หัวหน้าฝ่ายระดับควบ 7-8 ประเมินตนเอง สมรรถนะในสายงาน

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 3 ระดับ คือ 3,4 และ 5

: ประเมินสมรรถนะในสายงาน :

- คำอธิบายในสายงาน คลิก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	ประเมินสมรรถนะในสายงาน	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	4	ความรู้และทักษะในสายงาน	0.20	4
2	4	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	0.20	4
3	4	การวางแผนและการจัดการ	0.20	4
4	4	การคิดวิเคราะห์	0.20	4
5	4	การดำเนินการเชิงรุก	0.20	4

บันทึกการประเมิน

2

2. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน

3. คลิก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

localhost says

ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

3

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓



แบบประเมินสมรรถนะขององค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563

Print

1. ข้อมูลทั่วไป
ชื่อ-สกุล นางกัลยกร มีศิริภัทร ตำแหน่ง หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ/นิเทศ (ระดับ/ชั้น) ระดับ 7
งาน ส่วน/กลุ่ม บริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่าย ทรัพยากรมนุษย์
สำนัก บริหารกลาง สายงาน หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	4	5	0.20	1.00
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	4	5	0.20	1.00
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	4	5	0.20	1.00
4 การประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	4	5	0.20	1.00
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	4	5	0.20	1.00

3. สมรรถนะในการบริหาร

สมรรถนะในการบริหาร ตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	4	3	0.20	0.60
2 วิสัยทัศน์ (Visioning)	4	3	0.20	0.60
3 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	4	3	0.20	0.60
4 การภาวะเป็นผู้นำ (Leadership)	4	3	0.20	0.60
5 การบริหารจัดการ (Management)	4	3	0.20	0.60

4. สมรรถนะในสายงาน (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานตามที่กำหนดไว้

สมรรถนะในสายงาน	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 ความรู้และทักษะในสายงาน	4	4	0.20	0.80
2 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4	4	0.20	0.80
3 การวางแผนและการจัดการ	4	4	0.20	0.80
4 การคิดวิเคราะห์	4	4	0.20	0.80
5 การดำเนินการเชิงรุก	4	4	0.20	0.80

ข้อคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) นางกัลยกร มีศิริภัทร
ผู้ประเมินตนเอง

ว/ด/ป...../...../.....



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« ผู้อำนวยการสำนัก ระดับควบ 8-9 ประเมินตนเอง สมรรถนะหลัก

1. ผู้อำนวยการสำนัก ระดับควบ 8-9 สามารถประเมินตนเองได้ 3 สมรรถนะ คือ สมรรถนะหลัก, สมรรถนะในการบริหาร และสมรรถนะในสายงาน มีคะแนนความเชี่ยวชาญ เท่ากับ 5 ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเอง ได้ 2 ระดับ คือ 4 และ 5

COMPETENCY

หน้าหลัก

ประวัติการประเมิน

ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

★ ประเมินความพึงพอใจ

ออกจากระบบ

ยินดีต้อนรับสู่ระบบ

คุณ ชีระยุทธ

หน้าหลัก

ประวัติการประเมิน

ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

สรุปรายงานการประเมิน

พนักงาน

คู่มือการประเมินสมรรถนะ

-สมรรถนะหลัก

การประเมินสมรรถนะหลัก:

คำอธิบายสมรรถนะหลัก คลิก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	5	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	4
2	5	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	5
3	5	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	5
4	5	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	4
5	5	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	6

บันทึกการประเมิน

1

2

Value must be less than or equal to 5.

- กรณีมีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นเท็จ ระบบจะแจ้งเตือนก่อนการ บันทึกการประเมิน
- เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะหลักแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน
- คลิก OK ทำการยืนยันการประเมินแล้วเพื่อประเมินสมรรถนะในสายงานต่อไป

localhost says

ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

4

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

«ผู้อำนวยการสำนัก ระดับควบ 8-9 ประเมินตนเอง สมรรถนะในการบริหาร

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 5 ระดับ คือ 4 และ 5

: สมรรถนะในการบริหาร :

- คำอธิบายในการบริหาร คลิ๊ก...

1

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	สมรรถนะในการบริหาร	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	5	ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	0.20	
2	5	วิสัยทัศน์ (Visioning)	0.20	
3	5	การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	0.20	
4	5	ภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership)	0.20	
5	5	การบริหารจัดการ (Management)	0.20	

บันทึกการประเมิน

2

2. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิ๊กบันทึกการประเมิน

3. คลิ๊ก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

localhost says

ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

3

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

«ผู้อำนวยการสำนัก ระดับควบ 8-9 ประเมินตนเอง สมรรถนะในสายงาน

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 2 ระดับ คือ 4 และ 5

: ประเมินสมรรถนะในสายงาน :

- คำอธิบายในสายงาน คลิก...

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	ประเมินสมรรถนะในสายงาน	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	5	ความรู้และทักษะในสายงาน	0.20	
2	5	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	0.20	
3	5	การวางแผนและการจัดการ	0.20	
4	5	การคิดวิเคราะห์	0.20	
5	5	การดำเนินการเชิงรุก	0.20	

บันทึกการประเมิน

2

2. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน

3. คลิก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

localhost says

ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

3

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓



แบบประเมินสมรรถนะขององค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563

Print

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นายธีระยุทธ กลัดพรหม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ/ขั้น) ระดับ 9
งาน ส่วน/กลุ่ม ฝ่าย
สำนัก บริหารกลาง สายงาน หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับ/ขั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	5	5	0.20	1.00
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	5	5	0.20	1.00
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	5	5	0.20	1.00
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	5	5	0.20	1.00
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	5	5	0.20	1.00

3. สมรรถนะในการบริหาร

สมรรถนะในการบริหาร สำหรับตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน-รองผู้อำนวยการ	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
	ที่องค์กรคาดหวัง	ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	5	5	0.20	1.00
2 วิสัยทัศน์ (Visioning)	5	5	0.20	1.00
3 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	5	5	0.20	1.00
4 การภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership)	5	5	0.20	1.00
5 การบริหารจัดการ (Management)	5	5	0.20	1.00

4. สมรรถนะในสายงาน (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานตามที่กำหนดไว้

สมรรถนะในสายงาน	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 ความรู้และทักษะในสายงาน	5	4	0.20	0.80
2 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	5	4	0.20	0.80
3 การวางแผนและการจัดการ	5	4	0.20	0.80
4 การคิดวิเคราะห์	5	4	0.20	0.80
5 การดำเนินการเชิงรุก	5	4	0.20	0.80

ขอคิดเห็น.....
(ลงชื่อ) นายธีระยุทธ กลัดพรหม
ผู้ประเมินตนเอง
ว/ด/ป / /



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« รองผู้อำนวยการ ระดับ 10 ประเมินตนเอง สมรรถนะหลัก

1. รอง ผู้อำนวยการ ระดับ 10สามารถประเมินตนเองได้ 2 สมรรถนะ คือ สมรรถนะหลักและสมรรถนะในการบริหาร มีคะแนนความเชี่ยวชาญ เท่ากับ 5 ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 2 ระดับ คือ 4 และ 5

:การประเมินสมรรถนะหลัก:

- คำอธิบายสมรรถนะหลัก คลิก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	5	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	5 1
2	5	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	4 2
3	5	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	5 2
4	5	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	5 2
5	5	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	6 2

บันทึกการประเมิน

3

2. กรณีมีการนำเข้าข้อมูลที่เป็น เท็จ ระบบจะแจ้งเตือนก่อนการ บันทึกการประเมิน
3. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะหลักแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน
4. คลิก OK ทำการยืนยันการประเมินแล้วเพื่อประเมินสมรรถนะในสายงานต่อไป

localhost says
ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

4

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

« รองผู้อำนวยการ ระดับ 10 ประเมินตนเอง สมรรถนะในการบริหาร

1. ผู้ประเมินสามารถประเมินตนเองได้ 5 ระดับ คือ 4 และ 5

: สมรรถนะในการบริหาร :

• ศาสตร์ภายในบริหาร คลัง...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะในการบริหาร
1	5	ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)
2	5	วิสัยทัศน์ (Visioning)
3	5	การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)
4	5	ภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership)
5	5	การบริหารจัดการ (Management)

บันทึกการประเมิน

2

1

น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
0.20	5
0.20	5
0.20	5
0.20	5
0.20	3

Value must be greater than or equal to 4.

2. เมื่อประเมินตนเองสมรรถนะในสายงานแล้ว คลิกบันทึกการประเมิน

3. คลิก OK เพื่อยืนยันการประเมินการประเมินเรียบร้อยแล้วเพื่อแสดงรายงานการประเมิน

3

localhost says

ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓



แบบประเมินสมรรถนะขององค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563

Print

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล นายสุกิจ จันทร์ทอง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ (ระดับ/ชั้น) ระดับ 10
งาน ส่วน/กลุ่ม ฝ่าย
สำนัก องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สายงาน

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับความเชี่ยวชาญที่คาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	5	5	0.20	1.00
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	5	4	0.20	0.80
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	5	5	0.20	1.00
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	5	5	0.20	1.00
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	5	5	0.20	1.00

3. สมรรถนะในการบริหาร

สมรรถนะในการบริหาร สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตั้งแต่หัวหน้างาน-รองผู้อำนวยการ	ระดับความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง		
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม
1 ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	5	5	0.20	1.00
2 วิสัยทัศน์ (Visioning)	5	5	0.20	1.00
3 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	5	5	0.20	1.00
4 ภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership)	5	5	0.20	1.00
5 การบริหารจัดการ (Management)	5	4	0.20	0.80

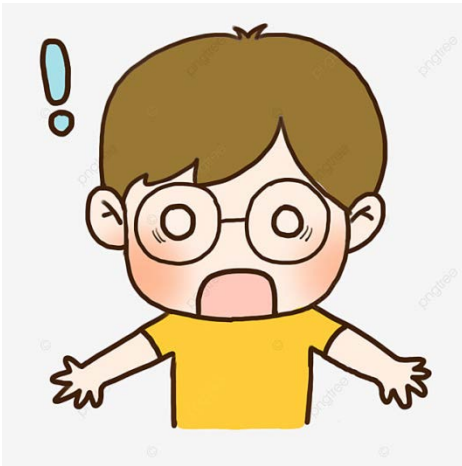
ข้อคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) นายสุกิจ จันทร์ทอง

ผู้ประเมินตนเอง

ว/ด/ป...../...../.....

ต้องการแก้ไขคะแนนประเมินตนเอง !!
ทำไงครับ???



แก้ไขได้ค่ะ
ไปแก้ไขกันเลยค่ะ



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ในการประเมินตนเอง ระบบจะกำหนดช่วงระยะเวลาการประเมินตนเอง เช่น 18/08/2020 ถึง 28/09/2020 หมายถึง ผู้ประเมินตนเอง สามารถเข้าทำการประเมินตนเองและแก้ไขการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่ 18/08/2020 ถึง 28/09/2020 โดยระบบจะเปลี่ยนเมนูการประเมินเมื่อทำการประเมินแล้วเป็น เมนูแก้ไขประเมินตนเอง

ประกาศการประเมินสมรรถนะประจำปี 2563

ส่วนงาน	ว/ด/ป	ส่วนงาน	ว/ด/ป
1.เปิดให้ประเมินตนเอง	18/08/2020 ถึง 28/09/2020	ดูรายงานประเมินตนเอง แก้ไขประเมินตนเอง	
2.เปิดให้หัวหน้างาน/ส่วนป้าประเมิน	09/09/2020 ถึง 09/09/2020	5.เปิดให้ ผู้อำนวยการสำนัก ประเมิน	10/09/2020 ถึง 10/09/2020
3.เปิดให้หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการประเมิน	09/09/2020 ถึง 09/09/2020	6.เปิดให้รองผู้อำนวยการประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020
4.เปิดให้หัวหน้าฝ่ายประเมิน	09/09/2020 ถึง 10/09/2020	7.เปิดให้ ผู้อำนวยการ ออปป.ประเมิน	16/01/2020 ถึง 29/02/2020



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

เมื่อคลิกที่ เมนูแก้ไขประเมินตนเอง ระบบจะนำผู้ประเมินเข้าสู่ระบบประเมินตนเองอีกครั้ง โดยที่ระบบจะแสดงคะแนนการประเมินก่อนหน้านี้เป็นสีแดง ผู้ประเมินสามารถดำเนินการแก้ไขด้วยตนเอง ดังวิธีการประเมินตนเองได้ค่ะ

ชื่อ-สกุล นางวันทนา เขียวสด ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่าย

: การประเมินสมรรถนะหลัก:

- คำอธิบายสมรรถนะหลัก คลิก...

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง
1	4	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	3
2	4	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	4
3	4	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	5
4	4	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	5
5	4	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	5

บันทึกการประเมิน



สบายใจ หายห่วง
แก้ไขได้ค่ะ



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

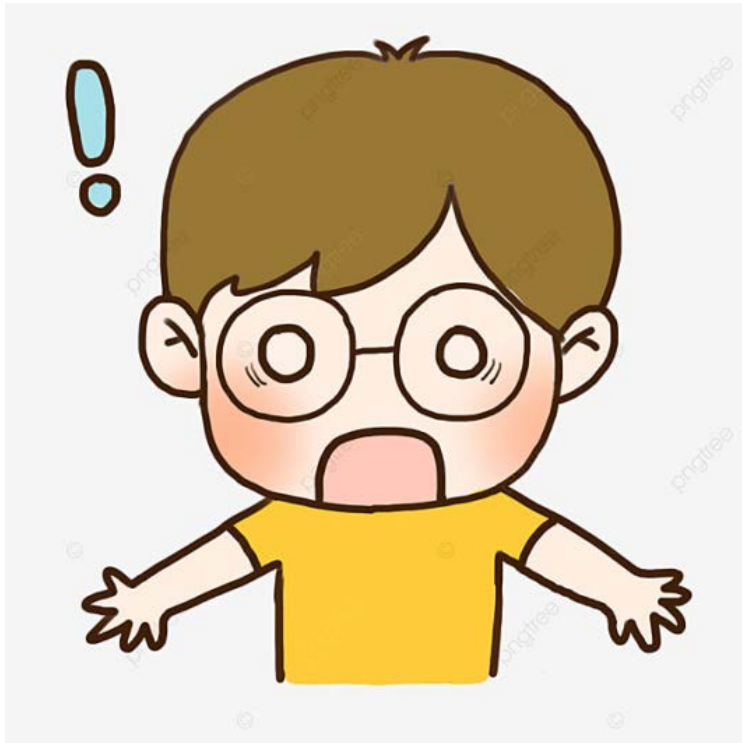
เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการประเมินตนเองแล้ว ระบบจะปิดการประเมินและแก้ไขตนเอง
และจะเปิดระบบให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาตามระดับ

ประกาศการประเมินสมรรถนะประจำปี 2563

ตำแหน่ง	ว/ด/ป	ตำแหน่ง	ว/ด/ป
1.เปิดให้ประเมินตนเอง	01/09/2020 ถึง 08/09/2020	ดูรายงานประเมินตนเอง	
2.เปิดให้หัวหน้างาน/สวณป่าประเมิน	09/09/2020 ถึง 13/09/2020	5.เปิดให้ ผู้อำนวยการสำนัก ประเมิน	23/09/2020 ถึง 30/09/2020
3.เปิดให้หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการประเมิน	14/09/2020 ถึง 17/09/2020	6.เปิดให้รองผู้อำนวยการประเมิน	23/01/2020 ถึง 30/09/2020
4.เปิดให้หัวหน้าฝ่ายประเมิน	18/09/2020 ถึง 22/09/2020	7.เปิดให้ ผู้อำนวยการ ออป.ประเมิน	01/11/2020 ถึง 16/10/2020



ประเมินตามลำดับนะคะ



แล้วจะรู้ได้ไงว่าผู้บังคับบัญชา
ประเมินเราแล้วครับ



เลือกเมนู ประวัติ
การประเมินค่ะ





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

จบการประเมินตนเอง
ลำดับต่อไป ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา
ตำแหน่งไหนที่ต้องประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา
บ้าง???

ตามนี้นะคะ



รักษาการ หรือ หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6
รักษาการ หรือ ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7
รักษาการ หรือ หัวหน้าฝ่าย ระดับควบ 7-8
รักษาการ หรือ ผู้อำนวยการสำนัก ระดับควบ 8-9
รักษาการ หรือ รองผู้อำนวยการ ระดับ 10
รักษาการ หรือ ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

รักษากร หรือ หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6



พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน จ้างทดลองงาน/ พนักงาน สัญญาจ้าง	พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 1-4	พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 4-5
--	--	---------------------------------------	---------------------------------------

รักษากร หรือ ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7



พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน จ้างทดลองงาน/ พนักงาน สัญญาจ้าง	พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 1-4	พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 4-5	หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6
--	--	---------------------------------------	---------------------------------------	--

รักษากร หรือ หัวหน้าฝ่าย ระดับควบ 7-8



พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน จ้างทดลองงาน/ พนักงาน สัญญาจ้าง	พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 1-4	พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 4-5	หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6	ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7
--	--	---------------------------------------	---------------------------------------	--	---

รักษากร หรือ ผู้อำนวยการสำนัก ระดับควบ 8-9



พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน จ้างทดลองงาน/ พนักงาน สัญญาจ้าง	พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 1-4	พนักงาน/ นิติกร ระดับควบ 4-5	หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6	ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7	หัวหน้าฝ่าย ระดับควบ 7-8
--	--	---------------------------------------	---------------------------------------	--	---	--------------------------------

รักษากร หรือ รองผู้อำนวยการ ระดับ 10



ผู้อำนวยการ
สำนัก
ระดับควบ
8-9

ยกเว้น ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

รักษากร หรือ ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



ผู้อำนวยการ
สำนัก
ระดับควบ
8-9

รอง
ผู้อำนวยการ
ระดับ
10





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓



ตัวอย่าง สมมุติตอนนี้ระบบเปิดให้รักษาการ หรือ หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6 ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้นระบบจะเปิดให้เข้าประเมินได้เฉพาะ รักษาการ หรือ หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6 ส่วนระดับต่อไปจะมองเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาและแสดงสถานะเป็น **ปิดการประเมิน**

ระบบเปิดให้รักษาการ หรือ หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6 ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

ระบบปิดการประเมิน หัวหน้าฝ่าย

COMPETENCY หน้าหลัก / ประเมินประเมิน / ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา * ประเมินงานพิเศษ / ผลการประเมิน					
ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา					
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	เข้าประเมิน	ดูรายการ
2563	นางจอยใจดี อ่างทอง	พนักงานนิติกร	หัวหน้างานประเมินแล้ว	ปิดการประเมิน	ประเมินแล้ว

COMPETENCY หน้าหลัก / ประเมินประเมิน / ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา * ประเมินงานพิเศษ / ผลการประเมิน					
ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา					
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	เข้าประเมิน	ดูรายการ
2563	นางกอบกุล นิธิภัทร	หัวหน้างานนิติกร	ประเมินตนเองแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	น.ส. กิติกานา สายจินดา	พนักงานจ้างทดลองงานพนักงานสัญญาจ้าง	ประเมินตนเองแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	น.ส. ชัญญุตาพร ศรีสวัสดิวัฒน์	หัวหน้างานนิติกร	ประเมินตนเองแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	นายพิพัฒน์ศักดิ์ ทัศนเมือง	พนักงานจ้างทดลองงานพนักงานสัญญาจ้าง	หัวหน้างานประเมินแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	น.ส. ธัญญพร วรรณโชติ	พนักงานนิติกร	หัวหน้างานประเมินแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	นายจตุรภัทร อ่างทอง	พนักงานนิติกร	หัวหน้างานประเมินแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	นายศิริพงษ์ โพธิ์จันทร์	พนักงานนิติกร	ประเมินตนเองแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	น.ส. ณัฏพร บุญอินดี	พนักงานนิติกร	หัวหน้างานประเมินแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	น.ส. พรชัชพรใจ ใจเสรีธรรม	หัวหน้างานนิติกร(รักษาการ)	ประเมินตนเองแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	น.ส. สรวิศดา เลอธาดา	หัวหน้างานนิติกร(รักษาการ)	ประเมินตนเองแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	น.ส. กุณิสรา ทรัพย์ธนา	หัวหน้างานนิติกร(รักษาการ)	ประเมินตนเองแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว
2563	นางสาววรรณ ชื่นบุรดี	หัวหน้างานนิติกร(รักษาการ)	ประเมินตนเองแล้ว	ปิดประเมิน	ประเมินแล้ว



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

รักษาการ หรือ หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6

รักษาการ หรือ หัวหน้าฝ่าย ระดับควบ 7-8

รักษาการ หรือ ผู้จัดการ/ หัวหน้าส่วน/ นิติกร ระดับควบ 6-7

รักษาการ หรือ รองผู้อำนวยการ ระดับ 10

1. เมื่อผู้บังคับบัญชาคลิกเลือกประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ระบบจะแสดงน้ำหนักของผู้บังคับบัญชาประเมินและ ช่องใส่คะแนนผู้บังคับบัญชา ประเมินตามความเชี่ยวชาญของผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น ความเชี่ยวชาญผู้ใต้บังคับบัญชา = 1 สามารถประเมินได้ -1, =1, +1 คือ 0,1,2
2. กรณีมีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็น แท่ง ระบบจะแจ้งเตือนก่อนการ บันทึกการประเมิน
3. เมื่อประเมินเสร็จ คลิกบันทึกการประเมิน
4. คลิก OK ทำการยืนยันการประเมินแล้วเพื่อประเมินสมรรถนะในสายงานต่อไป
5. ระบบจะให้ประเมินสมรรถนะต่อไปหรือแสดงรายงาน

ประเมินบุคลากร

ชื่อ-สกุล นายวุฒิชัย จันทร์ผ่อง ตำแหน่ง : พนักงานปฏิบัติการ

: การประเมินสมรรถนะหลัก:

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนัก ตนเอง	ประเมิน ตนเอง	น้ำหนัก ผู้ บังคับบัญชา ประเมิน	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน
1	1	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	1	0.80	0
2	1	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	2	0.80	0
3	1	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	2	0.80	0
4	1	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	2	0.80	0
5	1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	0	0.80	0

บันทึกการประเมิน





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ยินดีต้อนรับสู่ระบบ

คุณ ณิชภัทร

- หน้าหลัก
- ประวัติการประเมิน
- ประเมินผู้บังคับบัญชา
- พนักงาน
- คู่มือการประเมินสมรรถนะ
- สมรรถนะหลัก
- สมรรถนะในการบริหาร
- สมรรถนะในสายงาน
- PPT การประเมินสมรรถนะ
- PPT ระบบประเมินสมรรถนะ
- ★ ประเมินความพึงพอใจ

ออกจากระบบ

ประเมินบุคลากร

ชื่อ-สกุล นายวุฒิชัย จันทร์เือก ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ

การประเมินสมรรถนะหลัก:

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง	น้ำหนักผู้บังคับบัญชาประเมิน	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1	1	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	1	0.80	2
2	1	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	2	0.80	2
3	1	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	2	0.80	2
4	1	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	2	0.80	2
5	1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	0	0.80	2

บันทึกผลประเมิน

Value must be less than or equal to 2.

ยินดีต้อนรับสู่ระบบ

คุณ ณิชภัทร

- หน้าหลัก
- ประวัติการประเมิน
- ประเมินผู้บังคับบัญชา
- พนักงาน
- คู่มือการประเมินสมรรถนะ
- สมรรถนะหลัก
- สมรรถนะในการบริหาร
- สมรรถนะในสายงาน
- PPT การประเมินสมรรถนะ
- PPT ระบบประเมินสมรรถนะ
- ★ ประเมินความพึงพอใจ

แบบประเมินสมรรถนะขององค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ ปีที่ประเมิน : 2563

1. ข้อมูลทั่วไป
ชื่อ-สกุล นายวุฒิชัย จันทร์เือก ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ (ระดับ/ชั้น) ชั้น 03 งาน บริหารทั่วไป(2) ส่วน/กลุ่ม บริหารงานทั่วไป ฝ่าย อำนวยการ สำนัก บริหารกลาง สายงาน บริหารทั่วไป

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับความเชี่ยวชาญ องค์กร คาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง						ช่องว่าง	
		ประเมินตนเอง	น้ำหนัก	รวม	ผู้บังคับบัญชาประเมิน	น้ำหนัก	รวม		
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	1	1	0.20	0.20	2	0.80	1.60	1.80	+1
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	1	2	0.20	0.40	2	0.80	1.60	2.00	+1
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	1	2	0.20	0.40	2	0.80	1.60	2.00	+1
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	1	2	0.20	0.40	2	0.80	1.60	2.00	+1
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	1	0	0.20	0.00	2	0.80	1.60	1.60	+1

ข้อคิดเห็น.....
(ลงชื่อ)นายวุฒิชัย จันทร์เือก
ผู้ประเมินตนเอง
ว/ด/ป...../...../.....

ข้อคิดเห็น.....
(ลงชื่อ)น.ส.ณภัทร ธนะศิริญา
หัวหน้างาน
ว/ด/ป...../...../.....

ข้อคิดเห็น.....
(ลงชื่อ)
หัวหน้าส่วน
ว/ด/ป...../...../.....

ข้อคิดเห็น.....
(ลงชื่อ)
หัวหน้าฝ่าย
ว/ด/ป...../...../.....

ข้อคิดเห็น.....
(ลงชื่อ)
ผู้อำนวยการสำนัก
ว/ด/ป...../...../.....

จะแสดงชื่อผู้บังคับบัญชาที่ประเมิน



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

เมื่อหัวหน้างานประเมินแล้ว สถานการณ์ประเมินจะเปลี่ยน ผู้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขการประเมินได้จนกว่าจะถึงกำหนดวันปิดระบบฯของตำแหน่งนั้น ๆ

ประเมินผู้บังคับบัญชา

ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	เข้าประเมิน	ดูรายงาน
2563	นายวุฒิชัย จันทร์เือก	พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้างานประเมินแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นางพยุ่ง บุญเพชร	พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้างานประเมินแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายสมชาย อุตสเีย	พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้างานประเมินแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายตะวันเดชสมบุรณ์ มีพรทรัพย์	พนักงานปฏิบัติการ	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายสกลิตย์ กันดา	พนักงานปฏิบัติการ	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายยงยุทธ สุนสงวน	พนักงานปฏิบัติการ	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายปัญญา ศะสิบุตร	พนักงานปฏิบัติการ	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายวัชร จิตต์มัทนา	พนักงานปฏิบัติการ	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายพิสิทธิ์ ทิมประดิษฐ์	พนักงาน/นิตกร	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายธนพล วงศ์ตะวัน	พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	น.ส.ภัควลียุชล ปัดแถมเลาหนูกุล	พนักงาน/นิตกร	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน
2563	นายรุ่งโรจน์ ยืนยงค์	พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง	ประเมินตนเองแล้ว	เข้าประเมิน	ผลประเมิน



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

เมื่อ รักษาการ หรือ หัวหน้างาน/ นิติกร ระดับควบ 5-6 ทำการประเมินผู้ได้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว ผู้บังคับบัญชาระดับถัดไปประเมินระบบจะแสดงคะแนนประเมินของผู้บังคับบัญชาก่อนหน้า สามารถประเมินทับหรือยืนยันตามคะแนนเดิมได้เลย ตัวอย่างดังภาพ

ประเมินบุคลากร

ชื่อ-สกุล นายบุญฤทธิ์ วงศ์หน่อแก้ว ตำแหน่ง : พนักงานปฏิบัติการ

: การประเมินสมรรถนะหลัก:

ข้อที่	ความ เชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนัก ตนเอง	ประเมิน ตนเอง	น้ำหนัก ผู้ บังคับบัญชา ประเมิน	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน
1	1	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	2	0.80	2
2	1	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	2	0.80	2
3	1	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	1	0.80	2
4	1	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	1	0.80	2
5	1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	0	0.80	2

บันทึกการประเมิน



จบการประเมินของผู้บังคับบัญชา ระดับ หัวหน้างาน - หัวหน้าฝ่ายค่ะ



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ลำดับต่อไป เป็นการประเมิน
ของผู้อำนวยการสำนัก และ
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
นะคะ

รักษาการ หรือ ผู้อำนวยการสำนัก ระดับควบ 8-9

รักษาการ หรือ ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

พนักงาน
ปฏิบัติการ/
พนักงาน
ปฏิบัติการ
สัญญาจ้าง

พนักงาน
จ้างทดลองงาน/
พนักงาน
สัญญาจ้าง

พนักงาน/
นิติกร
ระดับควบ
1-4

พนักงาน/
นิติกร
ระดับควบ
4-5

หัวหน้างาน/
นิติกร
ระดับควบ
5-6

ผู้จัดการ/
หัวหน้าส่วน/
นิติกร
ระดับควบ
6-7

หัวหน้าฝ่าย
ระดับควบ
7-8





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

เมื่อผู้อำนวยการสำนักเข้าระบบ เลือกเมนู ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา จะปรากฏดังภาพ

1.เมนูที่เลือก

2.รายชื่อพนักงานใต้บังคับบัญชา

ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	ดูรายงาน	สถานะ
2563	นางกุลนิทน์ ชื่นใจดี	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	น.ส.อารยา พวงรอด	พนักงานจ้างทดลองงาน/พนักงานสัญญาจ้าง	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	นางชุดิญา ลิ้มวชิราพันธ์	หัวหน้าฝ่าย	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	นายอดิรุส เรืองสุรีย์	พนักงาน/นิติกร	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	น.ส.จรรยารัตน์ ใจเสงี่ยม	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	นางพวง มฤตเพ็ชร	พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	น.ส.ณภัทร ธนะศิริญา	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	น.ส.เพ็ญภา เชื้อสิงห์โต	พนักงานจ้างทดลองงาน/พนักงานสัญญาจ้าง	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	นายพรชัย เฉลิมทรัพย์	พนักงาน/นิติกร	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	น.ส.สร้อยสุดา เฉยสอาด	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	นายสมชาย ฤสณีย์	พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	นางกัลยกร มีศิริภัทร	หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ/นิติกร	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	น.ส.ขวัญฤทัย วรรณโชติ	พนักงาน/นิติกร	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	น.ส.มยุรี ศิริพฤกษ์	พนักงาน/นิติกร	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	น.ส.กสิสรา รูปพรมาช	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×
2563	นายณัฐวัฒน์ วัฒนศิริ	พนักงาน/นิติกร	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยื่นรับการประเมิน	×

3.สถานะการประเมินก่อนหน้า

4.ผอ.สำนัก ยืนยันการประเมินหรือเข้าประเมิน





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

เมื่อผู้อำนวยการสำนักเข้าระบบ เลือกเมนู ยืนยันการประเมิน จะปรากฏรายงานของผู้ได้บังคับบัญชานั้น หากเห็นชอบการประเมินดังกล่าว คลิก [ยืนยันการประเมิน](#) หากต้องการแก้ไข คลิก [แก้ไขการประเมิน](#)

COMPETENCY

หน้าหลัก

ประวัติการประเมิน

ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

★ ประเมินความพึงพอใจ

ออกจากระบบ

ยินดีต้อนรับสู่ระบบ

คุณ ชีระยุทธ

หน้าหลัก

ประวัติการประเมิน

ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

สรุปรายงานการประเมิน

พนักงาน

คู่มือการประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะหลัก

สมรรถนะในการบริหาร

สมรรถนะในสายงาน

ประเมินความพึงพอใจ

ออกจากระบบ

แบบประเมินสมรรถนะขององค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ : ปีที่ประเมิน : 2563

1. ข้อมูลทั่วไป
ชื่อ-สกุล นางกุลนันท์ ชื่นใจดี ตำแหน่ง หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ) (ระดับ/ชั้น) ระดับ 6
งาน สารบรรณ ส่วน/กลุ่ม บริหารงานทั่วไป ฝ่าย อำนวยการ
สำนัก บริหารกลาง สายงาน บริหารทั่วไป

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ชั้น

สมรรถนะหลัก	ระดับ ความเชี่ยวชาญ ที่องค์กร คาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง						สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏจริง	ช่องว่าง
		ประเมิน ตนเอง	เพื่อน	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	เพื่อน	รวม		
1 การเปลี่ยนแปลง (Changing)	3	3	0.20	0.60	0	0.80	0.00	0.60	-1
2 คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	3	3	0.20	0.60	0	0.80	0.00	0.60	-1
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	3	3	0.20	0.60	0	0.80	0.00	0.60	-1
4 การประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	3	3	0.20	0.60	0	0.80	0.00	0.60	-1
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	3	3	0.20	0.60	0	0.80	0.00	0.60	-1

3. สมรรถนะในการบริหาร สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตั้งแต่หัวหน้างาน-รองผู้อำนวยการ

สมรรถนะในการบริหาร	ระดับ ความเชี่ยวชาญ ที่องค์กร คาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง						สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏจริง	ช่องว่าง
		ประเมิน ตนเอง	เพื่อน	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	เพื่อน	รวม		
1 ความรู้ในพันธกิจ (Mission Knowledge)	3	4	0.20	0.80	0	0.80	0.00	0.80	-1
2 วิสัยทัศน์ (Visioning)	3	4	0.20	0.80	0	0.80	0.00	0.80	-1
3 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	3	4	0.20	0.80	0	0.80	0.00	0.80	-1
4 การภาวะเป็นผู้นำ (Leadership)	3	4	0.20	0.80	0	0.80	0.00	0.80	-1
5 การบริหารจัดการ (Management)	3	4	0.20	0.80	0	0.80	0.00	0.80	-1

4. สมรรถนะในสายงาน (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานตามที่กำหนดไว้

สมรรถนะในสายงาน	ระดับ ความเชี่ยวชาญ ที่องค์กร คาดหวัง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง						สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏจริง	ช่องว่าง
		ประเมิน ตนเอง	เพื่อน	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	เพื่อน	รวม		
1 ความเชี่ยวชาญในสายงาน	3	2	0.20	0.40	0	0.80	0.00	0.40	-1





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

เมื่อผู้อำนวยการสำนักเข้าระบบ เลือกเมนู **แก้ไขการประเมิน** จะเข้าสู่หน้าการประเมินโดยมีการแสดงการประเมินก่อนหน้า ผอ.สำนัก สามารถเพิ่มลบคะแนนการประเมิน เมื่อจบการประเมินแต่ละสมรรถนะ คลิก บันทึกการประเมิน และ OK เพื่อทำการประเมินสมรรถนะต่อไป

ประเมินบุคลากร

ชื่อ-สกุล นางกุลนันท์ ชื่นใจดี ตำแหน่ง : หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)

:การประเมินสมรรถนะหลัก:

ข้อที่	ความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะหลัก	น้ำหนักตนเอง	ประเมินตนเอง	น้ำหนัก ผู้บังคับบัญชาประเมิน	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1	3	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	0.20	3	0.80	3
2	3	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	0.20	3	0.80	3
3	3	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	0.20	3	0.80	3
4	3	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	0.20	3	0.80	3
5	3	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	0.20	3	0.80	3

บันทึกการประเมิน

localhost says
นำภาพประเมินเรียบร้อยแล้ว

OK

ผอ.สำนัก จะประเมินตามน้ำหนักของผู้ได้บังคับบัญชา เช่น
ความเชี่ยวชาญผู้ได้บังคับบัญชา = 1 สามารถประเมินได้ -1, =1, +1 คือ 0,1,2



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

เมื่อผู้อำนวยการสำนักแก้ไขการประเมินจนครบทุกสมรรถนะ คลินิก **ยืนยันการประเมิน** เพื่อบันทึกการประเมินเข้าสู่ระบบ
 ในระหว่างที่ยังอยู่ในช่วงการประเมินของ ผอ.สำนัก สามารถเข้ามาแก้ไขและยืนยันได้จนกว่าจะสิ้นสุดวันประเมิน

แก้ไขการประเมิน
ยืนยันการประเมิน

แบบประเมินสมรรถนะขององค์กรอุตสาหกรรมไฟฟ้า : ปีที่ประเมิน : 2563

1. ข้อมูลทั่วไป
 ชื่อ สำนัก : นางกุลฉัตรชัย ชื่นใจดี ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ (รักษาราชการ) (ระดับชั้น) ระดับ 6
 ฝ่าย : ฝ่ายบริหาร ส่วนพิเศษ : บริหารงานทั่วไป ฝ่าย : ฝ่ายบริหาร
 สำนัก : บริหารกลาง ส่วนงาน : บริหารทั่วไป

2. สมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับปฏิบัติงานบริหาร

สมรรถนะหลัก	ระดับ ความเชี่ยวชาญ เมื่อทำการ ตามจริง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง							ช่องว่าง
		ประเมิน ตนเอง	นำนัก	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	นำนัก	รวม	สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏจริง	
1 การเปลี่ยนแปลง (Changeing)	3	3	0.20	0.60	3	0.80	2.40	3.00	0
2 อดทน อดหยิ่ง (Integrity)	3	3	0.20	0.60	3	0.80	2.40	3.00	0
3 การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	3	3	0.20	0.60	3	0.80	2.40	3.00	0
4 การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	3	3	0.20	0.60	3	0.80	2.40	3.00	0
5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	3	3	0.20	0.60	3	0.80	2.40	3.00	0

3. สมรรถนะในการบริหาร สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อสหภาพฯ ของผู้ประเมิน

สมรรถนะในการบริหาร	ระดับ ความเชี่ยวชาญ เมื่อทำการ ตามจริง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง							ช่องว่าง
		ประเมิน ตนเอง	นำนัก	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	นำนัก	รวม	สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏจริง	
1 ความรู้/ใบพินิจ (Mission Knowledge)	3	4	0.20	0.80	3	0.80	2.40	3.20	0
2 วิสัยทัศน์ (Visioning)	3	4	0.20	0.80	3	0.80	2.40	3.20	0
3 การพัฒนาผู้บังคับบัญชา (Developing Subordinate)	3	4	0.20	0.80	3	0.80	2.40	3.20	0
4 การการเป็นผู้นำ (Leadership)	3	4	0.20	0.80	3	0.80	2.40	3.20	0
5 การบริหารจัดการ (Management)	3	4	0.20	0.80	3	0.80	2.40	3.20	0

4. สมรรถนะในสายงาน (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายงานที่กำกับดูแล

สมรรถนะในสายงาน	ระดับ ความเชี่ยวชาญ เมื่อทำการ ตามจริง	ระดับความเชี่ยวชาญที่ปรากฏจริง							ช่องว่าง
		ประเมิน ตนเอง	นำนัก	รวม	ผู้บังคับ บัญชา ประเมิน	นำนัก	รวม	สรุประดับ ความเชี่ยวชาญ ที่ปรากฏจริง	
1 ความรู้เฉพาะทางในสายงาน	3	2	0.20	0.40	2	0.80	1.60	2.00	-1
2 การบริหารจัดการในสายงาน	3	2	0.20	0.40	2	0.80	1.60	2.00	-1
3 การสื่อสารและเชื่อมโยงในสายงาน	3	2	0.20	0.40	2	0.80	1.60	2.00	-1
4 การเรียนรู้และพัฒนา	3	2	0.20	0.40	2	0.80	1.60	2.00	-1
5 ความผูกพันต่อองค์กร	3	2	0.20	0.40	2	0.80	1.60	2.00	-1

ขอคิดเห็น.....
 (ลงชื่อ)นางกุลฉัตรชัย ชื่นใจดี
 ผู้ประเมินตนเอง
 วันที่...../...../.....

ขอคิดเห็น.....
 (ลงชื่อ)
 นำนัก
 วันที่...../...../.....

ขอคิดเห็น.....
 (ลงชื่อ)
 นำนัก
 วันที่...../...../.....

ขอคิดเห็น.....
 (ลงชื่อ)
 นำนัก
 วันที่...../...../.....

ขอคิดเห็น.....
 (ลงชื่อ) นายอัครเดช กสิศพรพร
 ผู้อำนวยการสำนัก
 วันที่...../...../.....





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

เมื่อผู้อำนวยการสำนัก คลิ๊ก

ยืนยันการประเมิน

จะแสดงสถานะดังภาพ

ยืนยันการประเมินแล้ว

ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	ดูรายงาน	สถานะ
2563	นางวันทนา เขียวสด	หัวหน้าฝ่าย	ผอส. ประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✓
2563	น.ส.จิตรา ทองเสม	พนักงาน/นิติกร	ผอส. ประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✓
2563	น.ส.ภัควลัญชณ์ ปิณฑเลาหนูกุล	พนักงาน/นิติกร	ผอส. ประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✓
2563	นายวุฒิชัย จันทรเผือก	พนักงานปฏิบัติการ	ผอส. ประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✓
2563	นางกุลนันท์ ชื่นใจดี	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	ผอส. ประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✓
2563	น.ส.อารยา พวงรอด	พนักงานจ้างทดลองงาน/พนักงานสัญญาจ้าง	ผอส. ประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✓
2563	นางขุติญา สัมมวชิรานันต์	หัวหน้าฝ่าย	ผอส. ประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✓
2563	นายอดิรุธ เรืองสุรีย์	พนักงาน/นิติกร	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✗
2563	น.ส.จรรยารัตน์ ใจเสงี่ยม	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✗
2563	นางพยง บุญเพชร	พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✗
2563	น.ส.ณภัทร ธนะหิรัญญา	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	หัวหน้าฝ่ายประเมินแล้ว	ยืนยันการประเมิน	✗





SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

รายงานช่องว่าง มีหน้าตาอย่างไร แยกออกเป็น 3 ส่วน นะคะ



สำหรับโรงเรียนที่สอน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)
สำหรับโรงเรียน สังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

จำนวนโรงเรียน

จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด

ส่วนที่ 1

1 คน
4 คน
8 คน
12 คน
20 คน
5 คน
12 คน
3 คน

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ส่วนที่ 1 จำนวนพนักงานทั้งหมดของหน่วยงาน จำแนกตามตำแหน่ง (ยังไม่ประเมิน)



ตารางสรุปช่องว่างสมรรถนะ สมรรถนะหลักของผู้ปฏิบัติงานประจำปี 2563

สำนัก บริหารกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด
1	ผู้อำนวยการสำนัก	1 คน
2	หัวหน้าฝ่าย	4 คน
3	หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ/นิติกร	6 คน
4	หัวหน้างาน/นิติกร(รักษาการ)	12 คน
5	พนักงาน/นิติกร	22 คน
6	พนักงานจ้างทดลองงาน/พนักงานสัญญาจ้าง	5 คน
7	พนักงานปฏิบัติการ	13 คน
8	พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง	2 คน

จำนวนผู้เข้าประเมินสมรรถนะ

รอง.ผอ.	ผอ.ส	ผู้เชี่ยวชาญ	ผฝ.	ผส./ผจก./นิติกร	หนง./นิติกร	พทง.	พสจ.	พปก	พปจ
0 คน	1 คน	0 คน	4 คน	6 คน	12 คน	21 คน	5 คน	13 คน	2 คน



ส่วนที่ 2 จำนวนพนักงานทั้งหมดของหน่วยงานทั้งหมด จำแนกตามตำแหน่ง (ที่ประเมินสมรรถนะแล้ว)



SYSTEM COMPETENCY 2020

ระบบประเมินสมรรถนะ ๒๕๖๓

ส่วนที่ 3 แสดงข้อมูลของพนักงานในหน่วยงานที่มีช่องว่างของสมรรถนะ



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	รายการสมรรถนะ	หลัก/บริหาร/สายงาน	ช่องว่าง
1	นางชุตติยา ลีมวชิรานันต์	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
2	นางชุตติยา ลีมวชิรานันต์	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
3	นางชุตติยา ลีมวชิรานันต์	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
4	นางชุตติยา ลีมวชิรานันต์	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
5	นางชุตติยา ลีมวชิรานันต์	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
6	นางวันทนา เขียวสด	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
7	นางวันทนา เขียวสด	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
8	นางวันทนา เขียวสด	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
9	นางวันทนา เขียวสด	การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
10	นางวันทนา เขียวสด	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	หัวหน้าสายงาน(ระดับ 6-7,8-9)	-1
11	น.ส.ภัคवलัญชลี ปัดเณเลาหนูกุล	การเปลี่ยนแปลง (Changing)	บริหารทั่วไป	-1
12	น.ส.ภัคवलัญชลี ปัดเณเลาหนูกุล	คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	บริหารทั่วไป	-1
13	น.ส.ภัคवलัญชลี ปัดเณเลาหนูกุล	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	บริหารทั่วไป	-1
รวม 30				รายการ

ลายเซ็น.....
 (นายธีระยุทธ กลัดพรหม)
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนัก
 (ว/ด/ป.....)



จบการประเมินค่ะ
ขอบคุณค่ะ