

(สำเนา)

ที่ ทส 1405.1/ว 1062

สำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
76 อาคารถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

1 สิงหาคม 2559

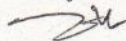
สำเนาคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 154/2559 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เรื่อง
การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะสำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ส่งมาเรียน

1. ผู้อำนวยการ
2. รองผู้อำนวยการ
3. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เพื่อโปรดทราบ
4. ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ (พร้อมคู่คำสั่ง)
5. ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์ (พร้อมเรื่องเดิม)
6. ผู้อำนวยการสำนัก สำนักอื่นๆ

เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2559 และคู่มือการประเมินสมรรถนะ สำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การ
อุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2559 ได้ที่ <http://www.fio.co.th>

(ลงนาม) อารยา ณ ป้อมเพ็ชร
(นางอารยา ณ ป้อมเพ็ชร)
ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชญัญญาณ์ สวัสดิ์ดลวัฒน์)
หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) ส่วนพัฒนาระบบงาน
ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน
สำนักทรัพยากรมนุษย์

(สำเนา)

คำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ที่ 154/2559

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะสำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. มีสมรรถนะที่สามารถนำมาใช้เป็นกรอบในการแสดงพฤติกรรมในการทำงานตามสายงาน และแสดงศักยภาพในการบริหารงาน ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และปรับปรุงประสิทธิภาพ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้การปฏิบัติงานสำเร็จตามมาตรฐานหรือสูงกว่าที่องค์กรกำหนดไว้ได้อย่างต่อเนื่อง

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จึงได้ปรับปรุงคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานและคู่มือการประเมินสมรรถนะสำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ขึ้นใหม่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 (2) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499 จึงให้

1. ยกเลิกคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

1.1 ที่ 125/2556 ลงวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2556 เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2556

1.2 ที่ 25/2554 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่อง การกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) และระดับความเชี่ยวชาญของผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

1.3 ที่ 95/2556 ลงวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2556 เรื่อง การกำหนดสมรรถนะในการบริหาร (Managerial Competency) และระดับความเชี่ยวชาญ สำหรับตำแหน่งผู้บริหารองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

1.4 ที่ 207/2556 ลงวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2556 เรื่อง การกำหนดสมรรถนะในสายงาน (Functional Competency)

2. กำหนดให้ใช้คู่มือดังต่อไปนี้แทน

2.1 คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2559

2.2 คู่มือการประเมินสมรรถนะ สำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2559

บรรดาคำสั่ง ระเบียบ หลักเกณฑ์ บันทึกลง หรือมติที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่การพิจารณาความดีความชอบ ประจำปี 2560 (วันที่ 1 ตุลาคม 2559) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2559

(ลงนาม) พิชณน์ ชนินทยุทธวงศ์

(นายพิชณน์ ชนินทยุทธวงศ์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชญัญญาณ์ สวัสดิ์ดีลวัฒน์)

หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) ส่วนพัฒนาระบบงาน

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน

สำนักทรัพยากรมนุษย์