

ที่ ทส 1401/15๗

สำนักบริหารกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
76 อาคารถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

1๑ กันยายน 2560

สำเนาคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ 11/2560 ลงวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2560 เรื่อง
การกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) และระดับความเชี่ยวชาญของผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรม
ป่าไม้ ส่งมาเรียน

1. ผู้อำนวยการ
2. รองผู้อำนวยการ
3. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เพื่อโปรดทราบ
4. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง (พร้อมคู่คำสั่ง)
5. ผู้อำนวยการสำนัก สำนักอื่นๆ
เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ



(นางอารยา ณ ป้อมเพ็ชร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(สำเนา)

คำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) และระดับ
ความเชี่ยวชาญของผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ตามที่องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ได้กำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) และระดับ
ความเชี่ยวชาญที่องค์กรคาดหวังของแต่ละตำแหน่งงาน ตามคำสั่งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ที่ ๑๕๔/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โดยกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ไว้ ๕ รายการสมรรถนะ ดังนี้

- (๑) การเปลี่ยนแปลง (Changing)
- (๒) ความรักในองค์กร (Engagement)
- (๓) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- (๔) การประสานงานผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Cooperation)
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

นั้น

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พิจารณาแล้วเพื่อให้การกำหนดสมรรถนะเป็นไปด้วยความเหมาะสม
และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ
จึงให้เปลี่ยนแปลงสมรรถนะหลัก (Core Competency) และระดับความเชี่ยวชาญของแต่ละตำแหน่งงาน
ในรายการที่ ๒ ใหม่ จาก “ความรักในองค์กร (Engagement)” เป็น “คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)”
และให้ใช้สมรรถนะหลักรายการ “คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)” และระดับความเชี่ยวชาญของแต่ละตำแหน่งงาน
แนบท้ายคำสั่งนี้แทนในคู่มือการประเมินสมรรถนะ สำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙
และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ นอกนั้น
ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่การพิจารณาความดีความชอบ ประจำปี ๒๕๖๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) พิชัย รุจิโรจน์สุวรรณ

(นายพิชัย รุจิโรจน์สุวรรณ)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชญัญญาณ์ สวัสดิ์ดิษฐ์)

หัวหน้าส่วน (ระดับ ๗)

ส่วนพัฒนาระบบงานและทรัพยากรมนุษย์

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง

ตารางแสดงสมรรถนะหลัก รายการที่ ๒ คุณธรรม จริยธรรม (Integrity) และระดับความเชี่ยวชาญ

รายการที่ ๒ คุณธรรม จริยธรรม (Integrity)	
<p>คำจำกัดความ การปฏิบัติตามภารกิจหลักขององค์กรด้านการส่งเสริมและพัฒนาป่าเศรษฐกิจ อนุรักษ์ และบริหารช้างไทย ความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น ศรัทธาในองค์กร เสียสละ ทุ่มเทก่าลังกาย กำลังสติปัญญา ประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย หลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณของพนักงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวินัย ในการปฏิบัติงาน พิทักษ์ผลประโยชน์ขององค์กร ตลอดจนเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจขององค์กรบรรลุตามเป้าหมาย</p>	
ระดับความเชี่ยวชาญ	คำอธิบาย
๑	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม และระเบียบวินัย</p> <p>๒) แสดงความคิดเห็นของตนเองตามหลักวิชาชีพอ่างเปิดเผยตรงไปตรงมา</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจหลักขององค์กร และสามารถอธิบายถึงขอบเขต ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบงานขององค์กรได้</p>
๒	<p>สมรรถนะในความเชี่ยวชาญที่ ๑ และ</p> <p>๑) มีความเชื่อมั่นในองค์กรรักษาผลประโยชน์ขององค์กร เช่น ประหยัดทรัพยากร หรือใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า</p> <p>๒) มีสัจจะเชื่อถือได้ รักษาวาจา ไม่บิดเบือนอ้างข้อยกเว้นให้ตนเอง</p> <p>๓) มีจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็นบุคลากรของ อ.อ.ป. อุทิศร่างกายแรงใจผลักดันให้ภารกิจหลักของตนและหน่วยงานบรรลุ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมของหน่วยงาน</p>
๓	<p>สมรรถนะในความเชี่ยวชาญที่ ๒ และ</p> <p>๑) ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒) เสียสละความสุขความพึงพอใจส่วนตน โดยมุ่งให้ภารกิจในหน้าที่สัมฤทธิ์ผลเป็นสำคัญ</p>
๔	<p>สมรรถนะในความเชี่ยวชาญที่ ๓ และ</p> <p>๑) ดำรงไว้ซึ่งความถูกต้อง ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของหน่วยงาน แม้ในสถานการณ์ที่อาจสร้างความลำบากใจให้</p> <p>๒) ตัดสินใจในหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม แม้ผลของการปฏิบัติอาจทำให้ผู้เกี่ยวข้องเกิดความไม่พึงพอใจหรือเสียผลประโยชน์</p>
๕	<p>สมรรถนะในความเชี่ยวชาญที่ ๔ และ</p> <p>๑) อุทิศตนเพื่อผดุงความยุติธรรม</p> <p>๒) ดำรงความถูกต้อง ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กร แม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน</p> <p>๓) ประสานสัมพันธ์ ส่งเสริมขวัญกำลังใจพนักงาน เพื่อร่วมพลังในการปฏิบัติภารกิจใหญ่ของ อ.อ.ป. ให้บรรลุผล</p> <p>๔) ประพฤติตนให้ถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรมจนเป็นแบบอย่างให้กับผู้ปฏิบัติงานขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ</p>