

การรายงานผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่ต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	95.28	100.00	100.00	0.00	OIT : O1=100 O2=100 O3=100 O4=100 O5=100 O6=100 O7=100 O8=100 O9=100 O10=100 O11=100 O12=100 O13=100 O14=100 O15=100 O16=100 O17=100 O18=100 O19=100 O20=100 O21=100 O22=100 O23=100 O24=100 O25=100 O26=100 O27=100 O28=100 O29=100 O30=100 O31=100 O32=100 O33=100	OIT : O1=100 O2=100 O3=100 O4=100 O5=100 O6=100 O7=100 O8=100 O9=100 O10=100 O11=100 O12=100 O13=100 O14=100 O15=100 O16=100 O17=100 O18=100 O19=100 O20=100 O21=100 O22=100 O23=100 O24=100 O25=100 O26=100 O27=100 O28=100 O29=100 O30=100 O31=100 O32=100 O33=100	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล ในปี 2565 มีคะแนน เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. หน่วยงานที่รับผิดชอบสอบทานและดำเนินการตามรายละเอียดและองค์ประกอบของรายการตัวชี้วัด เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้องขึ้นต้นด้วย www.fio.co.th เท่านั้น 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ส.บก. ส.ตส. ส.นผ. ส.วส. ส.ธต.	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้สอบทานข้อมูลให้ครบถ้วน และส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ โดยได้รับความเห็นชอบที่ปรึกษาไปดำเนินการแล้ว	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
2	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00		OIT : O34=100 O35=100 O36=100 O37=100 O38=100 O39=100 O40=100 O41=100 O42=100 O43=100 คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัดเรื่อง การป้องกัน การทุจริต ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการ ดำเนินงาน ดังนี้ 1. หน่วยงานที่รับผิดชอบสอบทานและดำเนินการ ตามรายละเอียดและองค์ประกอบของรายการตัวชี้วัด เรื่อง การป้องกันการทุจริตให้ครบถ้วน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้อง ขึ้นต้นด้วย www.fio.co.th เท่านั้น พร้อมทั้งหมั่น ตรวจสอบเว็บไซต์หลังจากที่นำข้อมูลออกเผยแพร่ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ตลอดระยะเวลา การประเมิน 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ส.บค. ส.นผ. ส.วส.	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ สอบทานข้อมูลให้ครบถ้วน และส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำ เผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มกิจกรรมดำเนินการ และประชาสัมพันธ์การ ตระหนักผู้ให้มากขึ้น	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการได้ อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.12	91.69	90.81	92.50	1.69		IIT : I1=85.14 I2=87.81 I3= 87.51 I4=98.21 I5=98.70 I6= 97.64 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติ หน้าที่ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้ กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ที่ดี และช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทาง ปฏิบัติหน้าที่ที่ดี และช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางสื่อสาร ให้หลากหลายขึ้น	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการได้ อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
4	การใช้อำนาจ	87.03	88.58	87.15	88.62	1.47	IIT : I13=84.80 I14= 81.06 I15=84.08 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เป้าหมาย	IIT : I16=94.11 I17=95.96 I18=91.71 คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม และ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็น กรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน I13 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.80 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบ และเข้าใจถึงการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่าง เป็นธรรม - หัวข้อประเด็นการประเมิน I14 ในปี 2565 ได้คะแนน 81.06 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบ และเข้าใจถึงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน - หัวข้อประเด็นการประเมิน I15 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.08 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบ และเข้าใจถึงแนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.พ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด ให้ทราบถึงแนว ทางการใช้อำนาจอย่างเป็น ธรรม และ การดำเนินการอย่าง โปร่งใสแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงแนว ทางการดำเนินการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการได้ อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.65	86.59	85.75	88.01	2.26	<p>ITT : I28=84.71 I30=82.75 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>ITT : I25=89.74 I26=95.49 I27=88.60 I29=86.74 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไข ปัญหาการทุจริต ในปี 2565 มีคะแนน เป็นไปตาม เกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการ ดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต และ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็น กรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ</p> <p>- หัวข้อประเด็นการประเมิน I28 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.71 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบ และเข้าใจถึงแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>- หัวข้อประเด็นการประเมิน I30 ในปี 2565 ได้คะแนน 82.75 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบ และเข้าใจถึงขั้นตอนกรณีพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน ว่าสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยขอให้มั่นใจว่า จะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง</p> <p>2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นพ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</p>	ทุกสำนัก	<p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด ให้ทราบถึงแนว ทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล แล้ว</p> <p>ปัญหาอุปสรรค ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อ ส่งเสริมการสร้าง ความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และแนวทางการแก้ไข</p>	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการได้ อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
6	การใช้งบประมาณ	84.74	86.14	85.28	87.94	2.66	<p>IT : I7=79.67 I12=80.22 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>IT : I8=89.55 I9=92.96 I10=94.58 I11=90.65 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การใช้ งบประมาณ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็น กรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ</p> <p>- หัวข้อประเด็นการประเมิน I7 ในปี 2565 ได้คะแนน 79.67 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน</p> <p>- หัวข้อประเด็นการประเมิน I12 ในปี 2565 ได้คะแนน 80.22 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึง การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยสามารถสอบถาม ทุกท่วง หรือร้องเรียนได้</p> <p>2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นพ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</p>	<p>ทุกสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด ให้ทราบถึงแนว ทางการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า และช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลแล้ว</p> <p>ปัญหาอุปสรรค ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางการ สื่อสารแนวทางการใช้ งบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า ให้หลากหลายขึ้น</p>	<p>ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการได้ อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100</p>

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.97	85.54	83.58	86.36	2.78	IIT : I20=76.65 I23= 83.02 I24=84.71 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เป้าหมาย	IIT : I19=93.21 I21=86.02 I22=94.57 คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัดเรื่อง การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ในปี 2565 มีคะแนนไม่ เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนด แนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/ แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทาง ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้อง และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มี คะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน I20 ในปี 2565 ได้คะแนน 76.65 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึง ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน - หัวข้อประเด็นการประเมิน I23 ในปี 2565 ได้คะแนน 83.02 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึง แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง - หัวข้อประเด็นการประเมิน I24 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.71 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึง ขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึง แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้ มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด ให้ทราบถึงแนว ทางการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้อง และช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางการ สื่อสารถึงวิธีการยืมทรัพย์สิน ของราชการให้หลากหลายมก ขึ้น	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการได้ อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
8	คุณภาพการดำเนินงาน	90.03	91.41	83.37	90.28	6.91		EIT : E1=86.24 E2=90.97 E3=85.66 E4=98.95 E5=89.58 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย จึงควรให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ปฏิบัติงานโดยเน้นคุณภาพการดำเนินงาน รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ปฏิบัติงานโดยเน้นคุณภาพการดำเนินงาน รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายขึ้น	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.09	78.60	80.23	88.24	8.01	EIT : E6=83.77 E7=83.96 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	EIT : E8=92.41 E9=86.08 E10=92.63 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อรับทราบช่องทางการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ขององค์กร แล้วนำไปสื่อสารต่อให้บุคคลภายนอกทราบแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายมากขึ้น	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อรับทราบช่องทางการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ขององค์กร แล้วนำไปสื่อสารต่อให้บุคคลภายนอกทราบแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายมากขึ้น	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2566		มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรมปี 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมิน ที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้อง รักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)				
10	การปรับปรุงการทำงาน	84.37	85.81	77.71	86.63	8.92	EIT : E14=78.68 E15=84.35 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	EIT : E11=86.11 E12=86.09 E13=97.89 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการปรับปรุง/พัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน E14 ในปี 2565 ได้คะแนน 78.68 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้บุคลากรนอกทราบถึงการที่หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ - หัวข้อประเด็นการประเมิน E15 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.35 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้โปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับการทำงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ด้วย 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการปรับปรุง/พัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100