



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สารบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โทร. 213 IP Phone 111210,111211

ที่ ทส 1401/ว473

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 และการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปี 2565 เพื่อกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566

- เรียน
1. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
 2. รองผู้อำนวยการสายบริหาร
 3. รองผู้อำนวยการสายธุรกิจ 2
 4. รองผู้อำนวยการสายธุรกิจ 1
เพื่อโปรดทราบ
 5. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
 6. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน
 7. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
 8. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
 9. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ
 10. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจการตลาด
 11. ผู้อำนวยการสำนักสถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์ฯ
 12. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน
 13. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง
 14. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง
 15. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 16. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้
 17. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจคาร์บอนและนวัตกรรม
 18. ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านสัตวแพทย์
 19. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ (พร้อมเรื่องเดิม)
เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ธ.ก.อ.

(นางชุตติญา ลิ้มวชิรานันต์)

หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ (ฝ่ายยุทธศาสตร์และประเมินผล โทร. 518 IP Phone 163100)

ที่ ทส 1404.2/137

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 และการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปี 2565 เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566

เรียน ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566 ผ่านระบบ ITAS เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นประกอบการประเมินฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เอกสาร 1)

สำนักงานนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ ขอเรียนว่า ได้ลงทะเบียนเพื่อเปิดระบบ ITAS และดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565 เพื่อนำมากำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566 เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร 2) และเพื่อให้การประเมิน ITA ประจำปี 2566 ของ อ.อ.ป. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทันตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

1. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เห็นควรดำเนินการ:

1.1 ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของทุกสำนัก ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี อย่างน้อยสำนักละ 40 คน ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตาม QR CODE (เอกสาร 3) กรณีสำนักที่มีผู้ปฏิบัติงานไม่ถึง 40 คน ขอความร่วมมือให้ตอบแบบวัดฯ ทุกคน โดยเริ่มตอบแบบวัดฯ ได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2566

ทั้งนี้ ขอให้ผู้อำนวยการสำนัก ทุกสำนัก พิจารณาซักซ้อมความเข้าใจ รวมทั้งให้ความสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ดังกล่าวด้วย โดยในปี 2566 มีขั้นตอนในการประเมิน IIT ดังนี้

1.1.1 แสกน QR CODE แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน: IIT (ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.)

1.1.2 กรอกรหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Code ของ อ.อ.ป.คือ 890bdb (แปด-เก้า-ศูนย์-บี- ดี-บี) ในช่อง “ระบุ Code หน่วยงาน” และ กด “ยืนยัน”

1.1.3 “ระบุหมายเลขโทรศัพท์” กด “รับรหัส OTP” ระบบจะทำการส่งรหัส OTP ไปยัง SMS หมายเลขโทรศัพท์ที่ระบุข้างต้น

1.1.4 กรอกรหัส...

1.1.4 กรอกรหัส OTP ที่ได้รับ ในช่อง “ระบุรหัสยืนยัน” กด “เข้าสู่ระบบ” จากนั้นจะมีข้อความแจ้งเตือน จำนวน 2 ครั้ง ครั้งแรก ให้กด “ใช่” และครั้งที่ 2 ให้กด “ตกลง”

1.1.5 การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย 3 ตอน

ตอนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มี 5 ด้าน

- | | |
|-----------------------------|-------|
| 1. การปฏิบัติหน้าที่ | 6 ข้อ |
| 2. การใช้งบประมาณ | 6 ข้อ |
| 3. การใช้อำนาจ | 6 ข้อ |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 6 ข้อ |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 6 ข้อ |

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น

ตอนที่ 3 ข้อมูลทั่วไป

1.1.6 ตรวจสอบความเรียบร้อย กด “ส่งผลการสำรวจ” เสร็จสิ้น

หมายเหตุ : - ทุกครั้งที่ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ แต่ละตอนเสร็จ ให้กด “บันทึกฉบับร่าง” เนื่องจากหากเกิดกรณีระบบล่มหรือระบบไม่เสถียร จะทำให้สามารถกลับมาตอบแบบวัดฯ ได้อย่างต่อเนื่องไม่ต้องเริ่มใหม่

- หนึ่งคนต่อหนึ่งหมายเลขโทรศัพท์เท่านั้น

1.2 ทุกสำนักกรายงานผลจำนวนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่เข้าตอบแบบวัดฯ ภายใน 30 มิถุนายน 2566

2. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เห็นควรดำเนินการ:

2.1 ส.บก. ส.ธต. ส.คช. และ อ.อ.ป. ภาค ทุกภาค ทำการสุ่มและแจ้งผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อขอความร่วมมือตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตาม QR CODE (เอกสาร 4) สำนักละไม่น้อยกว่า 10 คน โดยเริ่มตอบแบบวัดฯ ได้ **ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2566** โดยในปี 2566 มีขั้นตอนในการ ประเมิน EIT ดังนี้

2.1.1 แสกน QR CODE แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก: EIT (บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.)

2.1.2 “ระบุหมายเลขโทรศัพท์” กด “รับรหัส OTP” ระบบจะทำการส่งรหัส OTP ไปยัง SMS หมายเลขโทรศัพท์ที่ระบุข้างต้น

2.1.3 กรอกรหัส OTP ที่ได้รับ ในช่อง “ระบุรหัสยืนยัน” กด “เข้าสู่ระบบ” จากนั้นจะมีข้อความแจ้งเตือน จำนวน 2 ครั้ง ครั้งแรก ให้กด “ใช่” และครั้งที่ 2 ให้กด “ตกลง”

2.1.4 การตอบ...-

2.1.4 การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย 3 ตอน

ตอนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มี 3 ด้าน

1. คุณภาพการดำเนินงาน 5 ข้อ
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 5 ข้อ
3. การปรับปรุงการทำงาน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น

ตอนที่ 3 ข้อมูลทั่วไป

2.1.5 ตรวจสอบความเรียบร้อย กต “ส่งผลการสำรวจ” เสร็จสิ้น

- หมายเหตุ :**
- ทุกครั้งที่ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ แต่ละตอนเสร็จ ให้กต “บันทึกฉบับร่าง” เนื่องจากหากเกิดกรณีระบบล่มหรือระบบไม่เสถียร จะทำให้สามารถกลับมาตอบแบบวัดฯ ได้อย่างต่อเนื่องไม่ต้องเริ่มใหม่
 - หนึ่งคนต่อหนึ่งหมายเลขโทรศัพท์เท่านั้น

2.2 ส.บก. ส.ธต. ส.คช. และ อ.อ.ป. ภาค ทุกภาค รายงานผลจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เข้าตอบแบบวัดฯ ภายใน 30 มิถุนายน 2566

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เห็นควรดำเนินการ:

3.1 สำนักที่รับผิดชอบดำเนินการและประสาน ส.วส. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลแบบวัด OIT ที่เกี่ยวข้อง (เอกสาร 5) ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยให้มีองค์ประกอบข้อมูลที่ครบถ้วน และจัดส่ง Link ที่อยู่ของไฟล์ / URL ให้ ส.นผ. ทางอีเมล : evaluatefio@hotmail.com ภายในวันที่ 7 เมษายน 2566

สำนักที่รับผิดชอบ	หัวข้อ
ส.บก.	- ฝ.อก. O2, O14 และ O19 - O22 - ฝ.ทม. O1, O3, O6, O10, O23 - O26, O31 - O33 และ O36 - O41 - ฝ.สอ. O7 และ O30
ส.นผ.	O4, O11 - O13, O34, O35, O42 และ O43
ส.วส.	O5, O8, O9, O18, และ O27 - O29
ส.ธต.	O14 - O18 และ O27
ส.ตส.	O28 - O29
อ.อ.ป. ภาค	O30
ส.คช.	O30

3.2 ส.วส นำข้อมูล....-

3.2 ส.วส. นำข้อมูลของสำนักข้างต้นเผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. พร้อมทั้งหมั่นสำรวจ ที่อยู่ของไฟล์/URL บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. ให้สามารถเข้าถึงหรือเข้าดูได้ตลอดระยะเวลาการประเมิน (พ.ค. – มิ.ย. 2566)

หากเห็นชอบตามที่ ส.นผ. เสนอขอได้โปรด

1) ให้ทุกสำนักรับทราบปฏิบัติและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2566 และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

2) เห็นชอบการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปี 2565 และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566 และให้หน่วยงานรับไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

3) ให้ทุกสำนักดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่ ส.นผ. เสนอ ข้อ 1 – 3

4) ส.วส. นำ QR CODE การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน: IIT (ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.) (เอกสาร 6) และ QR CODE การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก: EIT (บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.) (เอกสาร 7) เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. รวมทั้งบุคคลภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดฯ ดังกล่าวข้างต้น

5) ให้ทุกสำนักให้ความร่วมมือในการประเมิน ซึ่งผู้ประเมิน และหรือ ส.นผ. จะได้ประสานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นระยะๆ

6) นำเรียนรองผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวิชาญ ไชยถาวร)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์

เอกสารที่แนบมาด้วย

เอกสารแนบ	รายชื่อสิ่งที่แนบมาด้วย	QR CODE	หมายเหตุ
1	ปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566 ผ่านระบบ ITAS		
2	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565 และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566		
3	ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT (ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.)		การตอบแบบวัดนี้จะต้องระบุ code หน่วยงาน ซึ่งได้แก่ 890bdb (แปด-เก้า-ศูนย์-บี-ดี-บี) และกรอกหมายเลขโทรศัพท์มือถือเพื่อขอรับรหัส OTP ด้วย
4	ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT (บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.)		การตอบแบบวัดนี้จะต้องกรอกหมายเลขโทรศัพท์มือถือเพื่อขอรับรหัส OTP ด้วย
5	ข้อมูลแบบวัด OIT		
6	QR CODE ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. เข้ามาตอบแบบวัด IIT		
7	QR CODE ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. เข้ามาตอบแบบวัด EIT		

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้องรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)		
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	95.28	100.00	100.00	0.00		OIT : O1=100 O2=100 O3=100 O4=100 O5=100 O6=100 O7=100 O8=100 O9=100 O10=100 O11=100 O12=100 O13=100 O14=100 O15=100 O16=100 O17=100 O18=100 O19=100 O20=100 O21=100 O22=100 O23=100 O24=100 O25=100 O26=100 O27=100 O28=100 O29=100 O30=100 O31=100 O32=100 O33=100 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล ในปี 2565 มีคะแนน เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. หน่วยงานที่รับผิดชอบสอบถามและดำเนินการตามรายละเอียดและองค์ประกอบของรายการตัวชี้วัดเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้องขึ้นต้นด้วย www.fio.co.th เท่านั้น 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ส.บก. ส.ตส. ส.นผ. ส.วส. ส.ธต.
2	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00		OIT : O34=100 O35=100 O36=100 O37=100 O38=100 O39=100 O40=100 O41=100 O42=100 O43=100 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัดเรื่อง การป้องกันการทุจริต ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. หน่วยงานที่รับผิดชอบสอบถามและดำเนินการตามรายละเอียดและองค์ประกอบของรายการตัวชี้วัด เรื่อง การป้องกันการทุจริตให้ครบถ้วน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้องขึ้นต้นด้วย www.fio.co.th เท่านั้น พร้อมทั้งหมั่นตรวจสอบเว็บไซต์หลังจากที่นำข้อมูลออกเผยแพร่ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ตลอดระยะเวลาการประเมิน 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ส.บก. ส.นผ. ส.วส.

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่ต้องรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)		
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.12	91.69	90.81	92.50	1.69		IIT : I1=85.14 I2=87.81 I3=87.51 I4=98.21 I5=98.70 I6=97.64 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักชวนความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ที่ดี และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ม. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก
4	การใช้อำนาจ	87.03	88.58	87.15	88.62	1.47	IIT : I13=84.80 I14=81.06 I15=84.08 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	IIT : I16=94.11 I17=95.96 I18=91.71 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักชวนความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน I13 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.80 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม - หัวข้อประเด็นการประเมิน I14 ในปี 2565 ได้คะแนน 81.06 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน - หัวข้อประเด็นการประเมิน I15 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.08 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงแนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ม. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้องรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.65	86.59	85.75	88.01	2.26	IIT : I28=84.71 I30=82.75 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	IIT : I25=89.74 I26=95.49 I27=88.60 I29=86.74 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	<p>หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในปี 2565 มีคะแนน เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ <ul style="list-style-type: none"> หัวข้อประเด็นการประเมิน I28 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.71 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริตของหน่วยงาน หัวข้อประเด็นการประเมิน I30 ในปี 2565 ได้คะแนน 82.75 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงขั้นตอนกรณีพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน ว่าสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยขอให้มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อดตนเอง หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 	ทุกสำนัก
6	การใช้งบประมาณ	84.74	86.14	85.28	87.94	2.66	IIT : I17=79.67 I12=80.22 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	IIT : I8=89.55 I9=92.96 I10=94.58 I11=90.65 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	<p>หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การใช้งบประมาณ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ <ul style="list-style-type: none"> หัวข้อประเด็นการประเมิน I17 ในปี 2565 ได้คะแนน 79.67 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน หัวข้อประเด็นการประเมิน I12 ในปี 2565 ได้คะแนน 80.22 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึงการเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยสามารถสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้ หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 	ทุกสำนัก

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่ต้องรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)		
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.97	85.54	83.58	86.36	2.78	IIT : I20=76.65 I23=83.02 I24=84.71 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	IIT : I19=93.21 I21=86.02 I22=94.57 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัดเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทาง ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน I20 ในปี 2565 ได้คะแนน 76.65 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึงความสำคัญของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน - หัวข้อประเด็นการประเมิน I23 ในปี 2565 ได้คะแนน 83.02 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - หัวข้อประเด็นการประเมิน I24 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.71 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก
8	คุณภาพการดำเนินงาน	90.03	91.41	83.37	90.28	6.91		EIT : E1=86.24 E2=90.97 E3=85.66 E4=98.95 E5=89.58 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย จึงควรให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ปฏิบัติงานโดยเน้นคุณภาพการดำเนินงาน รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้องรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)		
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.09	78.60	80.23	88.24	8.01	EIT : E6=83.77 E7=83.96 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	EIT : E8=92.41 E9=86.08 E10=92.63 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อรับทราบช่องทางการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ขององค์กร แล้วนำไปสื่อสารต่อให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางดังกล่าว รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน E6 ในปี 2565 ได้คะแนน 83.77 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้บุคคลภายนอกรับทราบถึงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่มีการปรับปรุงเพื่อให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลากหลายช่องทาง - หัวข้อประเด็นการประเมิน E7 ในปี 2565 ได้คะแนน 83.96 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้บุคคลภายนอกรับทราบว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ม. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก
10	การปรับปรุงการทำงาน	84.37	85.81	77.71	86.63	8.92	EIT : E14=78.68 E15=84.35 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	EIT : E11=86.11 E12=86.09 E13=97.89 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการปรับปรุง/พัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน E14 ในปี 2565 ได้คะแนน 78.68 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้บุคคลภายนอกรับทราบถึงการที่หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ - หัวข้อประเด็นการประเมิน E15 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.35 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้โปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับการทำงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ม. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก

หมายเหตุ กำหนดการรายงานผลตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566 ส่งให้ ส.น.ม. ภายใน 31 มีนาคม 2566