

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานปี 2566 (รายงานผลไตรมาส 1)
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่ต้องรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)			
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	95.28	100.00	100.00	0.00	<p>OIT : O1=100 O2=100 O3=100 O4=100 O5=100 O6=100 O7=100 O8=100 O9=100 O10=100 O11=100 O12=100 O13=100 O14=100 O15=100 O16=100 O17=100 O18=100 O19=100 O20=100 O21=100 O22=100 O23=100 O24=100 O25=100 O26=100 O27=100 O28=100 O29=100 O30=100 O31=100 O32=100 O33=100 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>OIT : O1=100 O2=100 O3=100 O4=100 O5=100 O6=100 O7=100 O8=100 O9=100 O10=100 O11=100 O12=100 O13=100 O14=100 O15=100 O16=100 O17=100 O18=100 O19=100 O20=100 O21=100 O22=100 O23=100 O24=100 O25=100 O26=100 O27=100 O28=100 O29=100 O30=100 O31=100 O32=100 O33=100 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล ในปี 2565 มีคะแนน เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานที่รับผิดชอบสอบถามและดำเนินการตามรายละเอียดและองค์ประกอบของรายการตัวชี้วัดเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้องขึ้นต้นด้วย www.fico.co.th เท่านั้น 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 หรือปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 	<p>ส.บก. ส.ต.ส. ส.นผ. ส.วส. ส.ต.</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้มอบหมายข้อมูลให้ครบถ้วน และส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ โดยได้รับความเห็นชอบที่ปรึกษาไปดำเนินการแล้ว <p>ปัญหาอุปสรรค ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลให้หลากหลายมากขึ้น</p> <p>ความคืบหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100</p>
2	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	<p>OIT :</p> <p>O34=100 O35=100 O36=100 O37=100 O38=100 O39=100 O40=100 O41=100 O42=100 O43=100 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>OIT :</p> <p>O34=100 O35=100 O36=100 O37=100 O38=100 O39=100 O40=100 O41=100 O42=100 O43=100 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย</p>	<p>หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัดเรื่อง การป้องกันการทุจริต ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานที่รับผิดชอบสอบถามและดำเนินการตามรายละเอียดและองค์ประกอบของรายการตัวชี้วัด เรื่อง การป้องกันการทุจริตให้ครบถ้วน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้องขึ้นต้นด้วย www.fico.co.th เท่านั้น พร้อมทั้งหมั่นตรวจสอบเว็บไซต์หลังจากที่นำข้อมูลออกเผยแพร่ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ตลอดระยะเวลาการประเมิน 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. ภายใน มี.ค. 2566 หรือปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 	<p>ส.บก. ส.นผ. ส.วส.</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้มีการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี และติดตามรายงานผลตามแผนฯ ดังกล่าวแล้ว รวมทั้งได้มอบหมายข้อมูลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน และส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว <p>ปัญหาอุปสรรค ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มกิจกรรมดำเนินการและประชาสัมพันธ์การตระหนักรู้ให้มากขึ้น</p> <p>ความคืบหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100</p>

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานปี 2566 (รายงานผลไตรมาส 1)
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่เจอต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่ควรยกย่องระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)			
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.12	91.69	90.81	92.50	1.69		IT : I1=85.14 I2=87.81 I3=87.51 I4=98.21 I5=98.70 I6=97.64 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ที่ดี และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.น. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี และผู้บริหารได้ชักชวนความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี รวมทั้งช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางสื่อสารให้หลากหลายขึ้น ความเสียหายการดำเนินงาน ร้อยละ 100
4	การใช้อำนาจ	87.03	88.58	87.15	88.62	1.47	IT : I13=84.80 I14=81.06 I15=84.08 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	IT : I16=94.11 I17=95.96 I18=91.71 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน 113 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.80 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงกรมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม - หัวข้อประเด็นการประเมิน 114 ในปี 2565 ได้คะแนน 81.06 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน - หัวข้อประเด็นการประเมิน 115 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.08 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงแนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.น. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ชักชวนความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม และการดำเนินการอย่างโปร่งใแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางสื่อสารเพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงแนวทางการดำเนินการที่โปร่งใสตรงลอบได้

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานปี 2566 (รายงานผลไตรมาส 1)
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่ควรรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)			
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.65	86.59	85.75	88.01	2.26	IT : 128=84.71 130=82.75 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	IT : 125=89.74 126=95.49 127=88.60 129=86.74 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไขปัญหการทุจริต ในปี 2565 มีคะแนน เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน 128 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.71 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต การตรงลงผลการทุจริต และการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริตของหน่วยงาน - หัวข้อประเด็นการประเมิน 130 ในปี 2565 ได้คะแนน 82.75 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบและเข้าใจถึงขั้นตอนกรณีพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน ว่าสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยขอให้มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้จัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต และชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมการสร้างความตระหนักผู้ถึงปัญหาการทุจริต และแนวทางการแก้ไข ความคืบหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100
6	การใช้จ่ายงบประมาณ	84.74	86.14	85.28	87.94	2.66	IT : 17=79.67 112=80.22 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	IT : 18=89.55 19=92.96 110=94.58 111=90.65 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ ในปี 2565 มีคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน 17 ในปี 2565 ได้คะแนน 79.67 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน - หัวข้อประเด็นการประเมิน 112 ในปี 2565 ได้คะแนน 80.22 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึงการเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยสามารถสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้ 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางสื่อสารแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า ให้หลากหลายขึ้น ความคืบหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานปี 2566 (รายงานผลไตรมาส 1)
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่เจอต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่ควรรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)			
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.97	85.54	83.58	86.36	2.78	IT : I20=76.65 I23=83.02 I24=84.71 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	IT : I19=93.21 I21=86.02 I22=94.57 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัดเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทาง ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน I20 ในปี 2565 ได้คะแนน 76.65 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึงความสำคัญของการอนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน - หัวข้อประเด็นการประเมิน I23 ในปี 2565 ได้คะแนน 83.02 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - หัวข้อประเด็นการประเมิน I24 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.71 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรับทราบถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ส. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ และชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานให้ทราบถึงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารถึงวิธีการมีทรัพย์สินของราชการให้หลากหลายมากขึ้น ความคืบหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100
8	คุณภาพการดำเนินงาน	90.03	91.41	83.37	90.28	6.91	EIT : E1=86.24 E2=90.97 E3=85.66 E4=98.95 E5=89.58 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	EIT : E1=86.24 E2=90.97 E3=85.66 E4=98.95 E5=89.58 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย จึงควรให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ปฏิบัติงานโดยเน้นคุณภาพการดำเนินงาน รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ส. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ปฏิบัติงานโดยเน้นคุณภาพการดำเนินงาน รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายขึ้น ความคืบหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน				คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี 2565		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานปี 2566 (รายงานผลไตรมาส 1)
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		จุดอ่อน (หัวข้อประเด็นการ ประเมินที่จะต้องแก้ไข)	จุดแข็ง (หัวข้อประเด็นการประเมินที่จะต้องรักษาระดับคะแนน/พัฒนาให้ดีขึ้น)			
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.09	78.60	80.23	88.24	8.01	EIT : E6=83.77 E7=83.96 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	EIT : E8=92.41 E9=86.08 E10=92.63 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักชวนความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อรับทราบช่องทางการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ขององค์กร แล้วนำไปสื่อสารต่อให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางดังกล่าว รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน E6 ในปี 2565 ได้คะแนน 83.77 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้บุคคลภายนอกรับทราบถึงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่มีการปรับปรุงเพื่อให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลากหลายช่องทาง - หัวข้อประเด็นการประเมิน E7 ในปี 2565 ได้คะแนน 83.96 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้บุคคลภายนอกรับทราบว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ชักชวนความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อรับทราบช่องทางทางการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ขององค์กร แล้วนำไปสื่อสารต่อให้บุคคลภายนอกทราบแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายมากขึ้น ความคืบหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100
10	การปรับปรุงการทำงาน	84.37	85.81	77.71	86.63	8.92	EIT : E14=78.68 E15=84.35 คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย	EIT : E11=86.11 E12=86.09 E13=97.89 คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย	หัวข้อประเด็นการประเมินตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน ในปี 2565 มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี 2566 ให้ดีขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักชวนความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 คือ - หัวข้อประเด็นการประเมิน E14 ในปี 2565 ได้คะแนน 78.68 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้สื่อสารให้บุคคลภายนอกรับทราบถึงการที่หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ - หัวข้อประเด็นการประเมิน E15 ในปี 2565 ได้คะแนน 84.35 ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น ในปี 2566 จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้โปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ด้วย 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน มี.ค. 2566 พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ทุกสำนัก	ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานที่รับผิดชอบได้ชักชวนความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการปรับปรุง/พัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลแล้ว ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ความคืบหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100

หมายเหตุ กำหนดการรายงานผลตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส / แนวทางการดำเนินงาน ปี 2566 ส่งให้ ส.น.ผ. ภายใน 31 มีนาคม 2566