



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร 1140)

ที่ ทส 1401/๕๑1

วันที่ 1 มีนาคม 2567

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การ  
อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2567

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามแผนปฏิบัติการ การบริหารทุนมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. 2567 กำหนดให้มีการจัดทำแผนงาน  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผน  
ป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น  
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้กับผู้บริหารและปฏิบัติงานภายใน  
องค์กร ให้มีการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของ อ.อ.ป.  
นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น ส.บก. ได้จัดทำแผนงานการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2567 เสนอมา  
เพื่อโปรดพิจารณา

1. ให้ความเห็นชอบ
2. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายประสิทธิ์ เกิดโต)

รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

5 ส.ค. 2567

-1/เห็นชอบตามเสนอ.

-1/แจ้งทุกหน่วยงานทราบ/ดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- 5 ส.ค. 2567

(นายสุกิจ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม

รับที่ 2390  
4/3/67  
99/ป. 1148/ส



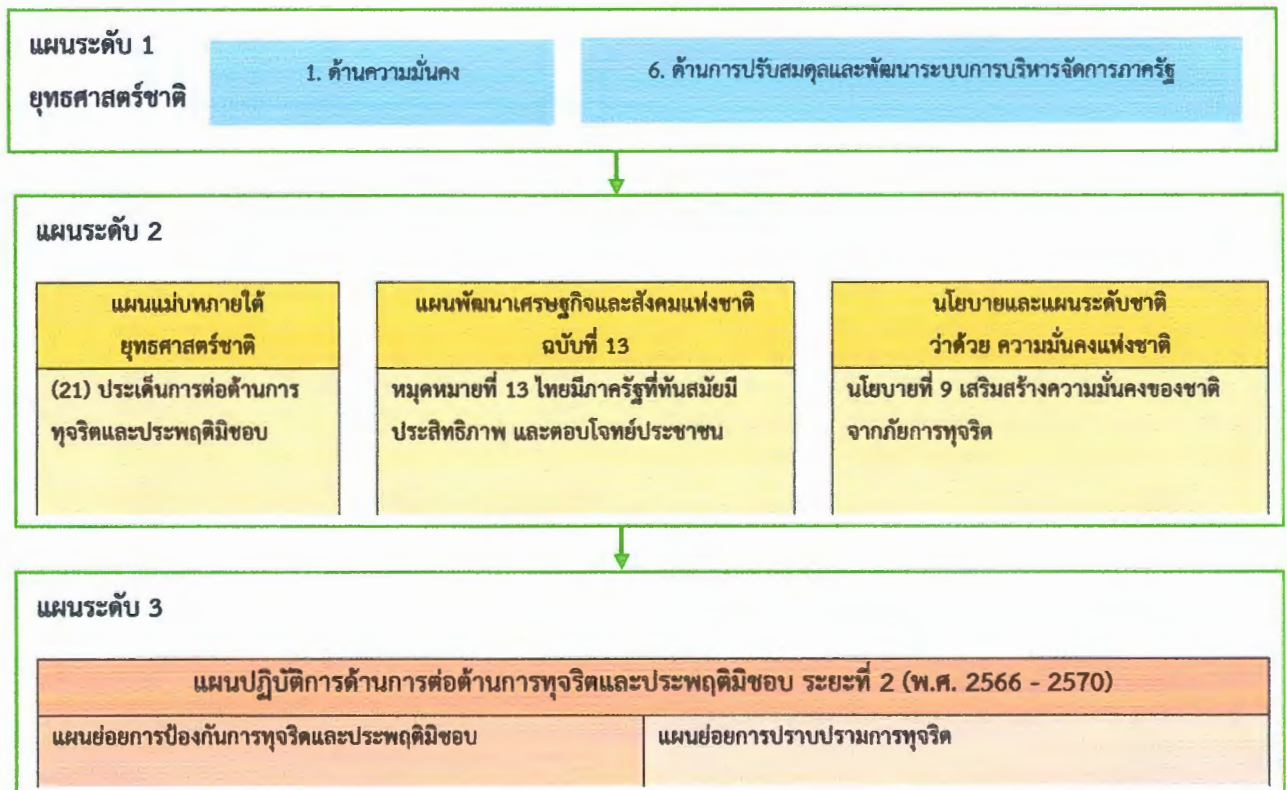


แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ในภาครัฐ วิสาหกิจ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้  
ประจำปี 2567

## 1. หลักการและเหตุผล

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ ได้รวบรวมข้อมูลสำคัญและจำเป็นสำหรับการยกร่างแผนปฏิบัติการ ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562 – 2565) ผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มากำหนดกรอบร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ ภายใต้กรอบความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ เชื่อมโยงจากแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนระดับที่ 1) ลงสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2) ลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) (แผนระดับที่ 3) โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ เป็นแผนสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

โดยสรุปแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ มีความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ดังนี้



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง จึงได้นำผลที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 22 ชุดโครงการ องค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2567 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในองค์กร

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ อ.อ.ป. มีค่านิยม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิร งานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น

## 3. เป้าหมาย

3.1 ผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมฯ

3.2 อ.อ.ป. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค รัฐวิสาหกิจฯ เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศและ อ.อ.ป. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่าน เกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ

4. ผลผลิต มีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ อย่างน้อย 3 กิจกรรม

## 5. ผลลัพธ์

5.1 มีการดำเนินการและรายงานผลการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม ได้แล้วเสร็จ ภายใน วันที่ 6 เมษายน 2567

5.2 มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสและรายปี ได้เร็วกว่าที่กำหนดในแผนงาน ประจำปี

## 6. ตัวชี้วัด

6.1 มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ร้อยละ 100

6.2 มีการสำรวจการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานมีระดับการรับรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## 7. ระยะเวลา...

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม 2567

8. งบประมาณ

10,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณ รายได้ - รายจ่าย ของ ส.บ.ก.

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารกลาง

10. หน่วยงานสนับสนุน

ทุกหน่วยงานในสังกัด อ.อ.ป.

11. ขั้นตอนการทำงาน

9.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ

9.2 แจ้งเวียนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

9.3 ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี

9.4 สรุปผลการดำเนินงานของแผนฯ รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ

| ขั้นตอน/กิจกรรม   | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |
|---|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|
| 9.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ | ← →  |      |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |
| 9.2 แจ้งเวียนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  |      |      | ← →   |       |      |       |      |      |      |      |      |      |
| 9.3 ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี  |      |      |       | ← →   |      |       |      |      |      |      |      |      |
| 9.4 สรุปผลการดำเนินงานของแผนฯ รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |      | ← →  |      |

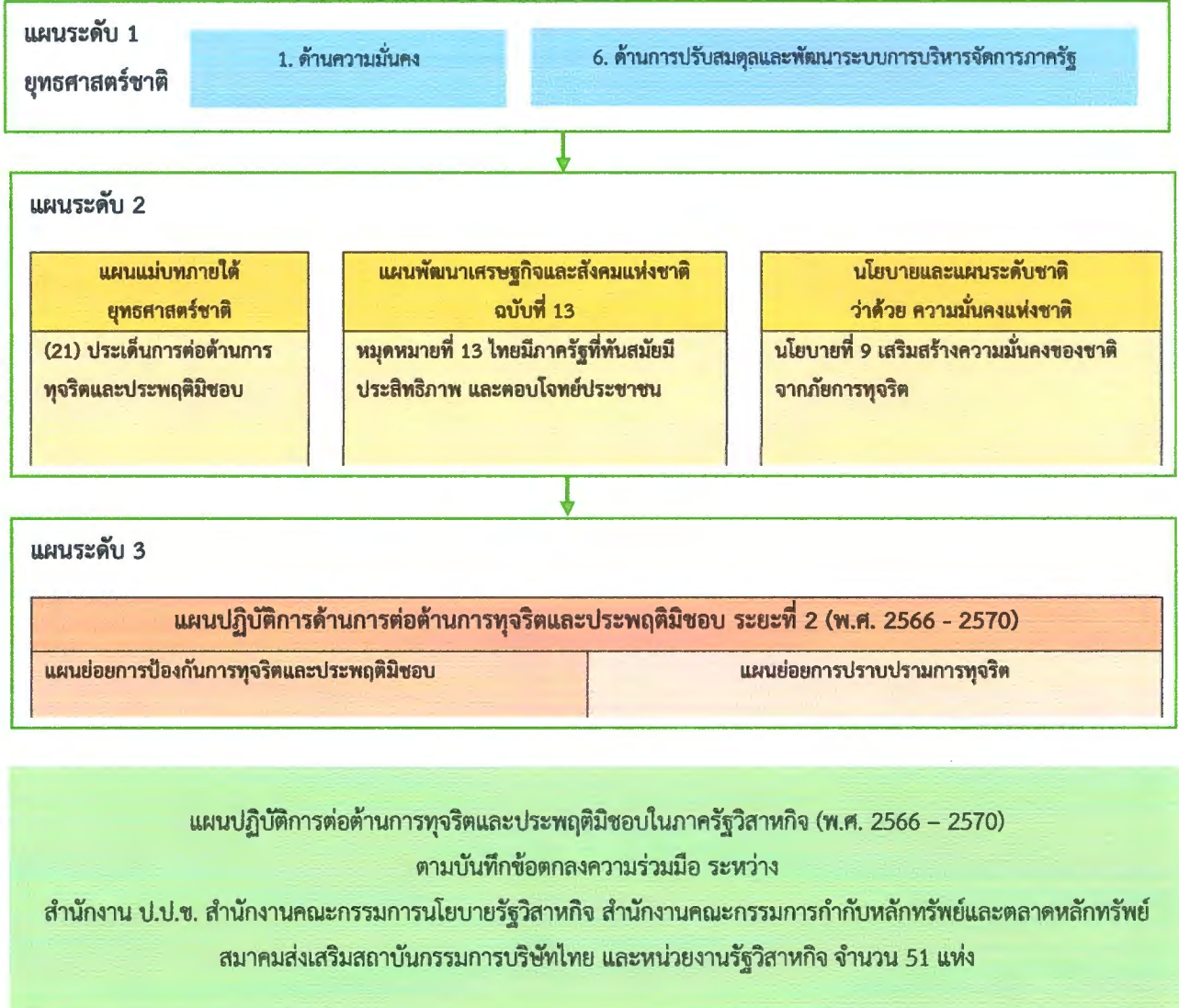
12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 อ.อ.ป. มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ

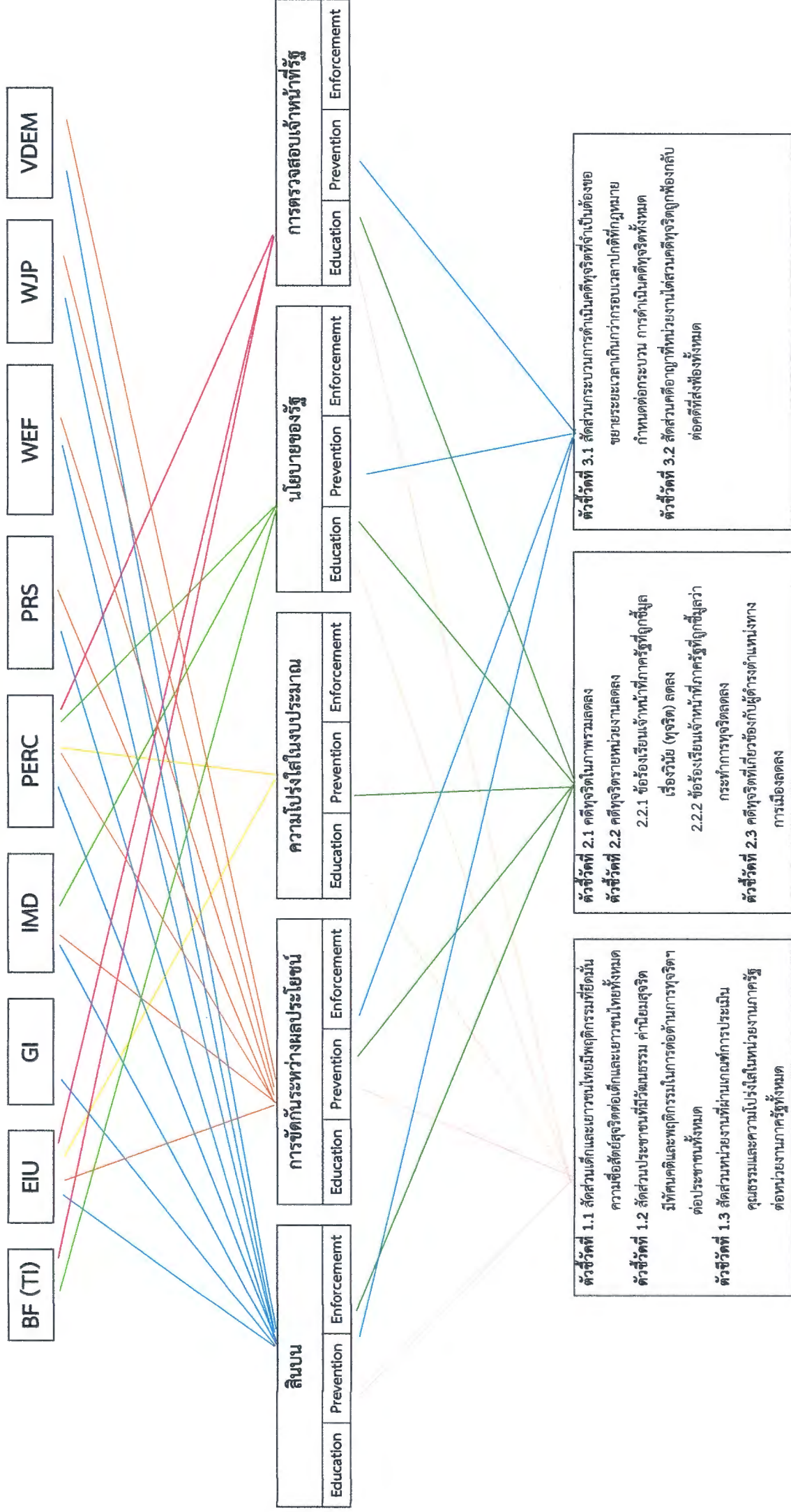
12.2 ผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมฯ

**13. แผนผังความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ กับ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน  
ภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570)**

ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
รัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ  
บริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ



## Corruption Perceptions Index : CPI



BF (TI) การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด EIU ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ GI การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตมานานน้อยเพียงใด  
IMD การตัดสินเงินและพฤติกรรมการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด PERC ระดับการรับรู้การทุจริต PRS มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมืองมีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ  
WEF ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด WJP เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด VDEM การทุจริตภาครัฐฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ



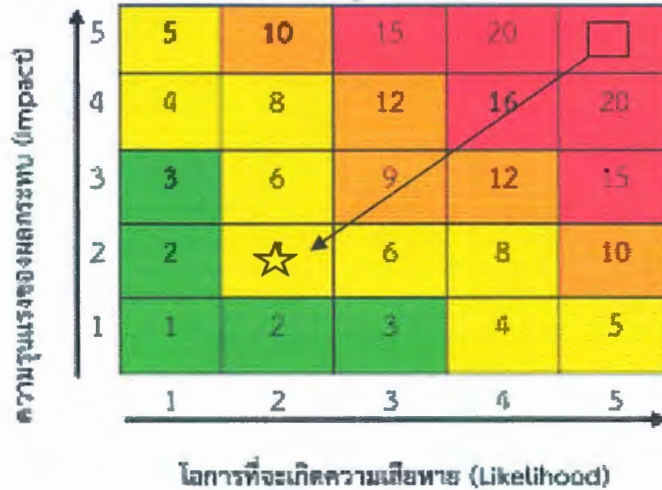


**15. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงานตามแผนงาน**

- ความเสี่ยง** : อ.อ.ป. มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลดลง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ปัจจัยเสี่ยง** : กระบวนการการสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- วัตถุประสงค์** : เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 และส่งเสริมให้ อ.อ.ป. มีค่ามีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น
- เป้าหมาย** : อ.อ.ป. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ และผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมฯ
- โอกาสเกิดความเสี่ยง** : อยู่ในระบับน้อย (L = 2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 90
- ผลกระทบต่อองค์กร** : อยู่ในระบับสูงมาก (I = 5) เนื่องจากปัจจุบันยังไม่ได้มีการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปี 2567
- สรุป** : เมื่อนำโอกาสเกิดความเสี่ยงและผลกระทบต่อองค์กรมาวิเคราะห์แล้วพบว่าระดับของปัจจัยเสี่ยงที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายอยู่ในระดับปานกลาง (L X I = 2 X 2 = 4)

| โอกาสเกิดความเสี่ยง |   |   | ผลกระทบต่อองค์กร |   |   |
|---------------------|---|---|------------------|---|---|
| ระดับ               | ความหมาย  | รายละเอียด  | ระดับ            | ความหมาย  | รายละเอียด  |
| 5                   | สูงมาก<br> | การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 60  | 5                | สูงมาก<br> | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาพรวมต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน และทุกหัวข้อการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ |
| 4                   | สูง   | การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 70  | 4                | สูง   | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลดลงทุกหัวข้อการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน                   |
| 3                   | ปานกลาง   | การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 80  | 3                | ปานกลาง   | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลดลงบางหัวข้อและไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน                          |
| 2                   | น้อย<br>   | การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 90  | 2                | น้อย<br>   | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ                           |
| 1                   | น้อยมาก   | การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 100 | 1                | น้อยมาก   | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ                           |

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



หมายเหตุ



สถานะปัจจุบัน



เป้าหมาย

### 16. การบริหารจัดการความเสี่ยง

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง พบว่า ความเสี่ยง คือ อ.อ.ป. มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลดลง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้การดำเนินงานตามแผนงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือ กระบวนการการสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น จึงสามารถกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

1. จัดให้มีการรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับปัญหาด้านการทุจริตให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้รับทราบ อย่างจริงจังเพื่อให้เห็นว่าองค์กรมีการเอาจริง เอาจังกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การกำหนดนโยบายและมีการขับเคลื่อนอย่างจริงจัง , ผู้บริหารร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
2. มีกระบวนการสำรวจการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร

### 17. ค่าความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พบว่า เป้าหมาย คือ มีผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ ดังนั้น ค่าความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ อยู่ในระดับ  $L \times I = 2 \times 2$  การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 90 มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์ประเมินทุกไม่ครบทุกหัว

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (พ.ศ. 2567)

ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์  
 สหประชาชาติ และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง

| สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ<br>ด้านการต่อต้านการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ ระยะที่<br>2 (พ.ศ. 2566 - 2570) | เป้าหมายที่ 1<br>ประชาชนมีวัฒนธรรม<br>และพฤติกรรมซื่อสัตย์<br>สุจริต | โครงการ  | วัตถุประสงค์  | ผลผลิต/ตัวชี้วัด  | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |  |
|--|--|--|---|---|----------|--------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|--|
|  |  | การรายงานความขัดแย้งทาง<br>ผลประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี<br>ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ                              | เพื่อเสริมสร้างค่านิยม<br>สุจริตในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน | ผู้ปฏิบัติงานไม่มีความ<br>ขัดแย้งทางผลประโยชน์<br>ส่วนตนกับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม ได้รวม 1 - 3   | ไม่มี    | ส.บ.ก.       |      |      |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |  |
|  |  | การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับ<br>ของขวัญของกำนัลจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร<br>และผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี<br>(No Gift Policy) | เพื่อเสริมสร้างค่านิยม<br>สุจริตในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน | <b>ผลผลิต</b><br>มีการประกาศเจตนารมณ์<br>NO Gift Policy จากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่เป็นประกาศ<br>ฉบับภาษาไทยและ<br>ภาษาอังกฤษ อย่างเป็น<br>ทางการที่มีผู้อำนวยการ<br>ลงนาม<br><b>ผลลัพธ์</b><br>- มีการดำเนินงานและ<br>รายงานผลตามผลผลิตได้<br>แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 6<br>เมษายน 2567<br>- มีการรายงานผลการ<br>ดำเนินงานเป็นรายไตร<br>มาสและรายปี ได้เร็วกว่า<br>ระยะเวลาที่กำหนดใน<br>แผนงานประจำปี | ไม่มี    | ส.บ.ก.       |      |      |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |  |

