

## แบบฟอร์มการนำส่งองค์ความรู้ ประจำปี 2563

\*\*\*\*\*

องค์ความรู้ด้าน การตรวจสอบภายใน  
เรื่อง “การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง”

องค์ความรู้จาก  ผู้เกษียณอายุในหน่วยงาน  ผู้มีประสบการณ์ในหน่วยงาน  
 ต่อยอดจากองค์ความรู้เก่า  
 ทบทวนองค์ความรู้เดิมที่ล้าสมัยหรือมีนวัตกรรมใหม่กว่า  
 อื่นๆ การอบรมจากหน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ป.ป.ช.)

เจ้าขององค์ความรู้ นายรัฐภูมิ แสงภา  
ตำแหน่ง พนักงาน (ระดับ 3)  
ชื่อหน่วยงานสำนักตรวจสอบภายใน

\*\*\*\*\*

1. เนื้อหาสาระ ตามรายงานสรุปผลการเข้าร่วมสัมมนาฯ ที่แนบมาพร้อมนี้
2. วิธีการขั้นตอน/การดำเนินงาน
  - รายงานสรุปผลการเข้าร่วมสัมมนาฯ ต่อผู้อำนวยการ อ.อ.ป.
  - อ.อ.ป. ทราบและสั่งการให้ ส.ว.ป. เผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ อ.อ.ป. ต่อไป
  - ส.ตส. เวียนเรื่องเพื่อเป็นความรู้กับผู้ปฏิบัติงานในสำนัก
3. แนวทางการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาในครั้งนี้ไปใช้ในการตรวจสอบและในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. แหล่งที่มา สำนักงาน ป.ป.ช.

ผ่านการกลั่นกรององค์ความรู้โดยคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ (KM) และการจัดการนวัตกรรม (IM)  
สำนักตรวจสอบภายใน ตามคำสั่งส.ตส. ที่ 1/2563 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ประธานคณะทำงาน  
(นายวิรัตน์ ปราบกฤติ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน



# บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักตรวจสอบภายใน (ฝ่ายตรวจสอบธุรกิจและการปฏิบัติงาน โทร. 502)

ที่ ทส 1402.1/326

วันที่ 23 กันยายน 2563

เรื่อง รายงานสรุปผลการเข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง”

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสารบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1401/ว 2867 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2563 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง” ส่งบันทึกสั่งการผู้อำนวยการ (นางพรเพ็ญ วรวิลาวัลย์) ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2563 ท้ายบันทึก ส.บก. ด่วนที่สุด ที่ ทส 1401/2088 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2563 ให้ ส.ตส. ส่งผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนา ในวันที่ 11 กันยายน 2563 นั้น

สำนักตรวจสอบภายใน ขอเรียนว่า ได้ส่งนายรัฐวุฒิ แสงภา พนักงาน (ระดับ 3) งานกำกับดูแลการปฏิบัติที่ดี ส่วนตรวจสอบการปฏิบัติงาน ฝ่ายตรวจสอบธุรกิจและการปฏิบัติงาน เข้าร่วมการสัมมนา ดังกล่าว ในวันที่ 11 กันยายน 2563 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ โรงแรม แกรนด์ สไตลิส คอนเวนชัน อำเภอมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เสร็จสิ้นแล้ว และขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมการสัมมนา ตามเอกสารแนบมาเรียนพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิรัตน์ ปรากฏดี)  
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

- ทบ
- ส.บก. ด้านบริหารงาน; เงินคงคลัง
- ส.น. เพชรบูรณ์

พรพ.

24 ก.ย. 63

(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัลย์)  
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ที่ 10210

24 ก.ย. 2563

13.15 ๑๙๖๖/น 14.1๙ นว๘ ก.๖๖๖

## แบบรายงานสรุปผลการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ศึกษา/ดูงาน หรือเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น)

ด้วยข้าพเจ้านายันัฐภูมิ แสงภา พนักงาน (ระดับ 3) งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ดี ส่วนตรวจสอบการปฏิบัติงาน ฝ่ายตรวจสอบธุรกิจและการปฏิบัติงาน สำนักตรวจสอบภายใน ตามที่ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้มอบหมายให้ ส.ต.ส. ส่งผู้แทนเข้าร่วมสัมมนาหัวข้อเรื่อง “การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง” เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 เวลา 08.30 - 16.00 น. ณ โรงแรม แกรนด์ สไตลิส คอนเวนชัน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย บัดนี้ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผล ให้ทราบ ดังนี้

### 1. การเข้าร่วมสัมมนาดังกล่าว มีวัตถุประสงค์

- เพื่อรับรู้การทุจริตในประเทศไทย
- เพื่อให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ กระบวนการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ในการผลักดันยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จ
- เพื่อให้มีส่วนร่วมในการผลักดันยุทธศาสตร์ชาติ นำไปสู่การผลักดันให้ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยที่สูงขึ้น

### 2. เนื้อหาและหัวข้อวิชาหลักสูตรเรื่องที่เข้าร่วม มีดังนี้

ในวันดังกล่าวได้มีการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง การต่อต้านการทุจริต ในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง (Knowledge Sharing Forum on Combating Corruption in the Changing World) โดยมีวิทยากร ดังนี้

- พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.
- ดร. วิน อุดมรัชตวนิชย์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เคทีบีเอส โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- ผู้แทนภาคเอกชน, ภาคสื่อมวลชน, ภาคประชาชน, สภาเด็กและเยาวชน และผู้แทน

สำนักงาน ป.ป.ช.

### โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### การต่อต้านการทุจริตในยุค Digital Disruption

Digital Disruption คือ การเปลี่ยนแปลงของสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมักจะเรียกกระบวนการนี้ว่า กระบวนการทำลายอย่างสร้างสรรค์เพื่อช่วยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น Disruption จะเกิดขึ้นเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นฐานหรือสภาพแวดล้อม และส่งผลกระทบต่ออย่างมากในสี่ด้าน ได้แก่ เทคโนโลยี ธุรกิจ อุตสาหกรรม และสังคม Digital Disruption ไม่ใช่แค่การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี แต่เป็นการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ เส้นทาง หรืออนาคตที่องค์กรจะดำเนิน ซึ่งต้องได้รับความร่วมมืออย่างกว้างขวางจากทุกหน่วย

#### บทบาทของยุคดิจิทัลต่อการทุจริต

1. การเกิด Disruption ช่วยสร้างเทคโนโลยีใหม่ ๆ และช่วยให้หน่วยงาน Compliance ของภาคธุรกิจและภาครัฐแข็งแกร่งยิ่งขึ้นผ่านการลดปัญหาความไม่สมมาตรด้านข้อมูล ตลอดจนการสร้างมาตรฐานเดียวกัน

/ 2. การลงทุน...

2. การลงทุนในนวัตกรรมทางเทคโนโลยีและข้อมูลจะช่วยลดความเสี่ยง เพิ่มขีดศักยภาพของการกำกับดูแลและการตรวจสอบ

3. การทำธุรกรรมของภาครัฐด้วย Automation ช่วยลดการเลือกปฏิบัติ และเสริมสร้างความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

#### ประโยชน์ของ Digital Disruption ต่อการทุจริต

1. ลดขั้นตอนการทำธุรกรรมกับภาครัฐ และลดโอกาสในการคอร์รัปชัน
2. ทำให้สามารถตรวจสอบเส้นทางการเงินได้ง่าย
3. ช่วยตรวจสอบตัวตนของผู้ทำธุรกรรมการเงินได้แม่นยำ
4. ช่วยเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ช่วยให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต

มากขึ้น

#### การปรับตัวเพื่อรองรับ Digital Disruption ในอนาคต

เพื่อรองรับนโยบายประเทศไทย 4.0 ภาครัฐ หรือระบบราชการจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งจะต้องเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ และเป็นที่ยังชีพของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนี้

1. เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน คือ การทำงานต้องเปิดเผยและโปร่งใส เปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เข้ามามีส่วนร่วม

2. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาให้ประชาชน ให้บริการเชิงรุก ไม่ต้องรอให้ประชาชนขอความช่วยเหลือ จัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน

3. มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย การทำงานต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อเตรียมการล่วงหน้า นำองค์ความรู้ที่เป็นสหสาขาวิชา มาสร้างนวัตกรรม หรือประยุกต์เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงได้ทันเวลา

4. มาตรฐานป้องกันการติดสินบน เป็นมาตรฐานในการตรวจสอบและลดการติดสินบน ช่วยให้มีการพัฒนามาตรการการรับมือการติดสินบน สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีมาตรฐาน และลดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5. การแก้ไขกฎ ระเบียบ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน ปฏิรูประบบราชการเพื่อพันธกิจและภารกิจที่ชัดเจน ส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านคอร์รัปชันและสนับสนุนให้ราชการมีความฉลาดและมีความคิดริเริ่ม

#### ตัวอย่างการนำเทคโนโลยีมาใช้ต่อต้านคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ

- รัฐบาลในประเทศอังกฤษมีแนวทางในการแก้ไขปัญหา คือ การผลักดันระบบการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล ซึ่งสามารถประหยัดเวลาและลดต้นทุนในการจัดซื้อสิ่งที่ต้องการผ่านเทคโนโลยี Government Cloud Service โดยมีสัญญาการจัดซื้อเป็นมาตรฐาน เพิ่มความโปร่งใส และลดโอกาสการทุจริตคอร์รัปชัน

- ภาครัฐของประเทศชิลี ได้นำระบบการจัดซื้อออนไลน์มาใช้ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการจัดหา ยา อาหาร เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์ให้กับสถานพยาบาลต่าง ๆ ในประเทศ ซึ่งผลจากการนำระบบดังกล่าวมาใช้ยังช่วยลดต้นทุนการจัดซื้ออีกด้วย

#### ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป็นแผนที่จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือ การรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำการทุจริต

/ ร่วมกัน...

ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รับได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริต การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมี 2 แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคต

2. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เจียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ

2) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 2.1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคต การทุจริตจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้จะต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

3. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

4. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

5. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

### 2.2) การปราบปรามการทุจริต

กระบวนการของการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพ กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย และการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงควรมุ่งเน้นส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย

/ 2. ปรับปรุง...

2. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว และ กระชับมากยิ่งขึ้น

3. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูล องค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีความสามารถที่เป็นมาตรฐาน

### ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2563-2564)

#### 1) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นแนวทางที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบผ่านการพัฒนาวัฒนธรรม และสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใส และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต เปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

#### 2) ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในช่วงเวลาที่ผ่านมา ซึ่งประชาชนต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

#### 3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือ การแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเกิดผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริต

#### 4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

#### 5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบ

/ ทรัพย์สิน...

ทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน ซึ่งการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และการตัดสินใจและลงโทษผู้กระทำผิด และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### 6) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัดกำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

### 3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนา

1. ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ในเรื่องของการทุจริต

2. ทำให้ทราบถึงกระบวนการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค แนวทางในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 4. แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนาครั้งนี้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

- สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาในครั้งนี้ไปใช้ในการตรวจสอบ และในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### 5. ความต้องการ การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา

เนื่องจากปัจจุบันปัญหาการทุจริตเกิดจากการกระทำโดยหลายรูปแบบ ซึ่งมีความซับซ้อนและรุนแรง ดังนั้น การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญอย่างหนึ่งในการป้องกันและปราบปรามไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน จึงเห็นควรส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชาต้องมีการขับเคลื่อนให้บุคลากรภายในสำนักมีการศึกษาความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้สามารถนำมาปรับใช้และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

