

(สำเนา)

ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของผู้ปฏิบัติงาน
พ.ศ.2549

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความรับผิดชอบในทางแพ่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เสียใหม่ เพื่อให้เหมาะสม และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(2) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499 คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2549”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความรับผิดชอบในทางแพ่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ.2541

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“อ.อ.ป.” หมายความว่า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

“คณะกรรมการ อ.อ.ป.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

“ประธานคณะกรรมการ อ.อ.ป.” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานระดับสำนักงานของ อ.อ.ป. หรือหน่วยงานระดับเทียบเท่าสำนักงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน พนักงานปฏิบัติการ พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้างและลูกจ้างของ อ.อ.ป. ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง การบรรจุ หรือการจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานใน อ.อ.ป. ทั้งในอัตราประจำและอัตราชั่วคราว

“คณะกรรมการ”...

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด

“ผู้แต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

“ความเสียหาย” หมายความว่า ความเสียหายที่เกิดจากการละเมิดอย่างใด ๆ แต่ไม่รวมถึงการออกคำสั่งหรือกฎ

ข้อ 5 ให้สำนักงานทรัพยากรมนุษย์เป็นหน่วยงานปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด 1

กรณีผู้ปฏิบัติงานกระทำละเมิดต่อ อ.อ.ป.

ข้อ 6 เมื่อเกิดความเสียหายแก่ อ.อ.ป. ให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยไม่ชักช้า และให้มีการรายงานตามลำดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ 7 เมื่อผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายได้รับรายงานตามข้อ 6 และมีเหตุอันควรเชื่อว่าความเสียหายดังกล่าวเกิดจากการกระทำของผู้ปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งโดยไม่ชักช้า เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผู้ต้องรับผิดชอบและจำนวนค่าสินไหมทดแทนที่ผู้ต้องหาต้องชดใช้

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนไม่เกินห้าคน แต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. หรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามที่เห็นสมควร โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานที่เกิดความเสียหายหนึ่งคน สำหรับประธานกรรมการ ต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำให้เกิดความเสียหาย

กรณีผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำให้เกิดความเสียหายมีตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ ให้ประธานคณะกรรมการ อ.อ.ป. แต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับความรับผิดชอบและค่าสินไหมทดแทนที่จะต้องชดใช้

ให้คณะกรรมการทำการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายในกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง แต่ถ้ายังสอบข้อเท็จจริงไม่เสร็จจะขออนุญาตต่อผู้แต่งตั้ง เพื่อยายเวลาทำการสอบข้อเท็จจริงต่อไปอีกคราวละไม่เกินสามสิบวันก็ได้ตามความจำเป็น แต่ต้องระวังอย่าให้ขาดอายุความ

ข้อ 8 ในการประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการที่ไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุมอาจทำความเห็นแย้งมติที่ประชุมรวมไว้ในความเห็นของคณะกรรมการได้

ข้อ 9 ในการ...

ข้อ 9 ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาข้อเท็จจริงอันเกี่ยวกับการกระทำละเมิด โดยตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานทั้งปวงที่เกี่ยวข้อง รับฟังพยานบุคคลหรือพยานผู้เชี่ยวชาญ และตรวจสอบเอกสาร วัตถุ หรือสถานที่

แนวทางการสอบข้อเท็จจริง การทำบันทึก และการรายงานผล ให้ถือปฏิบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ 10 คณะกรรมการต้องให้โอกาสแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้เสียหาย ได้ชี้แจงข้อเท็จจริงและโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานของตนอย่างเพียงพอและเป็นธรรม

ข้อ 11 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอความเห็นไปยังผู้แต่งตั้ง ถ้าผู้แต่งตั้งขอให้ทบทวนหรือสอบสวนเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการรีบดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่ผู้แต่งตั้งกำหนด

ความเห็นของคณะกรรมการต้องมีข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่แจ้งชัดและต้องมีพยานหลักฐานที่สนับสนุนประกอบด้วย

ความเห็นของคณะกรรมการไม่ผูกมัดผู้แต่งตั้งหรือรัฐ ที่จะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ข้อ 12 เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับผลการพิจารณาของคณะกรรมการแล้ว ให้วินิจฉัยสั่งการว่ามีผู้รับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนหรือไม่ และเป็นจำนวนเท่าใด แต่ยังมีต้องแจ้งการสั่งการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ให้ผู้แต่งตั้งส่งสำนวนภายในเจ็ดวันนับแต่วันวินิจฉัยสั่งการให้กระทรวงการคลังเพื่อตรวจสอบ เว้นแต่เป็นเรื่องที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนดว่าไม่ต้องรายงานให้กระทรวงการคลังตรวจสอบ

ในระหว่างการพิจารณาของกระทรวงการคลัง ให้ผู้แต่งตั้งสั่งการให้เตรียมเรื่องให้พร้อมสำหรับการออกคำสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานชำระค่าสินไหมทดแทนหรือดำเนินการฟ้องคดีเพื่อมิให้ขาดอายุความสองปีนับจากวันที่ผู้แต่งตั้งวินิจฉัยสั่งการ

ถ้ากระทรวงการคลังไม่แจ้งผลการตรวจสอบให้ทราบก่อนอายุความสองปีสิ้นสุด ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ให้ผู้แต่งตั้งมีคำสั่งตามที่เห็นสมควรและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ 13 เมื่อกระทรวงการคลังพิจารณาเสร็จแล้ว และได้แจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้แต่งตั้งทราบ หากผู้แต่งตั้งเห็นชอบด้วยกับความเห็นของกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ปฏิบัติงานผู้กระทำละเมิดทราบ หรือออกคำสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานผู้กระทำละเมิดชำระค่าสินไหมทดแทนหรือฟ้องคดีต่อศาลอย่าให้ขาดอายุความหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้แต่งตั้งแจ้งคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนทราบ แล้วแต่กรณี

ในกรณี...

ในกรณีที่ผู้แต่งตั้งไม่เห็นด้วยกับความเห็นของกระทรวงการคลังให้นำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการ อ.อ.ป. เพื่อวินิจฉัยสั่งการให้ อ.อ.ป. ปฏิบัติตามที่เห็นว่าถูกต้อง

ข้อ 14 การแจ้งคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบตามข้อ 12 และข้อ 13 ให้แจ้งด้วยว่าผู้นั้นมีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลได้พร้อมกับแจ้งกำหนดอายุความฟ้องคดีต่อศาลให้ทราบด้วย

ข้อ 15 ในกรณีที่ความเสียหายเกิดแก่เงิน ให้ใช้เงินแต่เพียงอย่างเดียว

ข้อ 16 ในกรณีที่ความเสียหายมิได้เกิดแก่เงิน จะดำเนินการดังต่อไปนี้แทนการชำระเงินก็ได้

(1) ชดใช้เป็นทรัพย์สินอย่างเดียวกัน โดยมีสภาพ คุณภาพ ปริมาณ และลักษณะเดียวกันกับทรัพย์สินที่สูญหายหรือเสียหายและใช้งานแทนได้เช่นเดียวกับทรัพย์สินที่สูญหายหรือเสียหาย โดยทำสัญญายินยอมชดใช้ค่าสินไหมทดแทนเป็นทรัพย์สินดังกล่าว

(2) ช่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินที่ชำรุดเสียหายให้คงสภาพเดิม โดยทำสัญญาว่าจะจัดการให้ทรัพย์สินคงสภาพเหมือนเดิมภายในเวลาไม่เกินหกเดือน

(3) การชดใช้เป็นทรัพย์สินหรือการช่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินที่แตกต่างไปจาก (1) หรือ (2) ต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

การชดใช้ค่าเสียหายเป็นทรัพย์สินหรือการช่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้มีการตรวจรับตามข้อบังคับ ว่าด้วย การพัสดุของ อ.อ.ป.

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่งต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน และในกรณีที่เห็นสมควรจะให้วางหลักประกันด้วยก็ได้

ข้อ 17 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานผู้รับผิดชอบตาย ให้รับดำเนินการตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลมเพื่อให้ได้ข้อยุติโดยเร็วและระมัดระวังอย่าให้ขาดอายุความมรดก ในกรณีที่ผู้แต่งตั้งเห็นว่าผู้ปฏิบัติงานต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ อ.อ.ป. ให้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการเพื่อฟ้องผู้จัดการมรดกหรือทายาทต่อไป

ข้อ 18 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรับผิดชอบและขอผ่อนชำระค่าสินไหมทดแทนไม่ว่าจะเกิดขึ้นในขั้นตอนใด ให้ อ.อ.ป. กำหนดจำนวนเงินที่ขอผ่อนชำระนั้นตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงรายได้ ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพตามฐานานุรูปของผู้ปฏิบัติงานความรับผิดชอบที่บุคคลนั้นมีอยู่ตามกฎหมายหรือศีลธรรมอันดี และพฤติการณ์แห่งกรณีประกอบด้วย

ในการให้ผ่อนชำระ ต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน และในกรณีที่เห็นสมควรจะให้มีการวางหลักประกันด้วยก็ได้

ข้อ 19 หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการค้ำประกัน การวางหลักประกัน หนังสือผ่อนชำระ และสัญญาค้ำประกันให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนด

ข้อ 20 ในกรณี...

ข้อ 20 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทน แต่ปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถชำระหนี้ได้ ให้ อ.อ.ป.พิจารณาผ่อนผันตามความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ อ.อ.ป. กำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ระยะเวลาผ่อนชำระต้องไม่เกินสิบปี และต้องไม่ดำเนินคดีล้มละลายแก่ผู้นั้น แต่ถ้าการที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้นั้นเกิดจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ปฏิบัติงานกระทำการใด ๆ อันเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเพื่อให้ อ.อ.ป.ไม่ได้รับชำระหนี้ครบถ้วน ให้ อ.อ.ป.ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดีล้มละลาย

ข้อ 21 การประนีประนอมยอมความไม่ว่าจะเกิดขึ้นในชั้นตอนใด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อ.อ.ป. ก่อน เว้นแต่ กระทรวงการคลังจะประกาศกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ 22 การให้ผู้ใดต้องรับผิดชอบใช้ความเสียหายตามข้อบังคับนี้ หรือผู้รับผิดชอบไม่ได้ชดใช้ด้วยตนเอง แต่มีบริษัทประกันภัย จำกัด ชดใช้แทนก็ตาม หากเข้าข่ายความผิดทางวินัย ผู้นั้นยังต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยอีกด้วย

ข้อ 23 เมื่อผู้แต่งตั้งมีคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบชดใช้เงิน และผู้รับผิดชอบยอมชดใช้เงินแล้ว ให้สำนักงานทรัพยากรมนุษย์ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบัญชีการเงิน กฎหมาย และหน่วยงานที่มูลคดีเกิด เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หมวด 2

กรณีผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป.กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก

ข้อ 24 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลภายนอก ถ้าผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นเห็นว่าความเสียหายเกิดขึ้นเนื่องในการที่ตนได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยไม่ชักช้า และให้มีการรายงานตามลำดับชั้นถึงผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ 25 ในกรณีที่ผู้เสียหายยื่นคำขอให้ อ.อ.ป.ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน ให้ อ.อ.ป.รับคำขอนั้นและดำเนินการตามข้อบังคับนี้โดยไม่ชักช้า

ข้อ 26 เมื่อได้รับคำขอตามข้อ 25 และ อ.อ.ป.เห็นว่าเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ อ.อ.ป. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไปโดยไม่ชักช้า

ข้อ 27 ในกรณีที่ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ยื่นคำขอให้ อ.อ.ป.ปฏิบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีต้องเสียดอกเบี้ยให้คิดดอกเบี้ยตามอัตราไม่เกินร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันกระทำละเมิดในจำนวนเงินที่ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ยื่นคำขอจนถึงวันชำระค่าสินไหมทดแทน

ข้อ 28 ในกรณี...

ข้อ 28 ในกรณีที่ผู้เสียหายฟ้องคดีต่อศาล ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ โดยไม่ชักช้า เว้นแต่ จะได้มีการตั้งคณะกรรมการดังกล่าวไว้แล้ว และให้ประสานงานกับสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อเตรียมการต่อผู้คดีต่อไป พร้อมทั้งรายงานให้กระทรวงการคลังทราบ และปฏิบัติตามที่ได้รับ คำแนะนำจากกระทรวงการคลัง

ข้อ 29 ถ้าผู้แต่งตั้งเห็นว่าความเสียหายเกิดจากผู้ปฏิบัติงานมิได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเมื่อได้ฟังความเห็นของคณะกรรมการ หรือได้รับทราบผลการพิจารณาของกระทรวงการคลังแล้ว เห็นว่าความเสียหายเกิดจากผู้ปฏิบัติงานมิได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เรียกผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นเข้ามาเป็น คู่ความในคดีด้วย

ข้อ 30 ถ้าผลการพิจารณาของผู้แต่งตั้งยุติเป็นที่สุดว่า ความเสียหายเกิดจากผู้ปฏิบัติงาน ได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องไม่มีการเรียกผู้ปฏิบัติงานเข้ามาเป็นคู่ความในคดี แต่ถ้าผู้เสียหายได้ ฟ้องผู้ปฏิบัติงานต่อศาลก่อนแล้วหรือมีการเรียกผู้ปฏิบัติงานเข้ามาเป็นคู่ความในคดีก่อนแล้ว ให้ผู้แต่งตั้ง แจ้งผลการพิจารณาให้พนักงานอัยการเพื่อแถลงต่อศาล เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสรื้อฟื้นจากการเป็นคู่ความ ในคดี และขอให้พนักงานอัยการช่วยเหลือทางคดีแก่ผู้ปฏิบัติงานในระหว่างนั้นด้วย

ข้อ 31 ในกรณี อ.อ.ป.ต้องรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกในความเสียหายที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานนั้น ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานจะมีหรือไม่และเพียงใด เป็นกรณีที่ อ.อ.ป. จะพิจารณาไต่เบี่ยเอาจากผู้ปฏิบัติงานในภายหลัง ซึ่งคณะกรรมการ ผู้แต่งตั้งและกระทรวงการคลัง แล้วแต่กรณี ต้องพิจารณาด้วยว่าจะมีการไต่เบี่ยหรือไม่ หรือจะไต่เบี่ยให้ชดใช้เพียงใด และให้นำข้อ 15 ถึงข้อ 23 มาใช้บังคับกับการชดใช้ค่าสินไหมทดแทนที่ อ.อ.ป.ได้ใช้ให้แก่ผู้เสียหายโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2549

(ลงนาม) ปิติพงศ์ พิ้งบุญ ณ อรุชยา

(นายปิติพงศ์ พิ้งบุญ ณ อรุชยา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(ลงนาม) เนาวรัตน์ สุขสว่าง

(นางเนาวรัตน์ สุขสว่าง)

พนักงาน (ระดับ 3) ฝ่ายพัฒนานุคคลและระบบงาน

สำนักงานทรัพยากรมนุษย์

เหตุผลในการแก้ไข

1. แก้ไขคำนิยามจากคำว่า“เจ้าหน้าที่” เป็น “ผู้ปฏิบัติงาน” เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ที่ใช้อยู่ปัจจุบัน
2. ข้อ 7 บรรทัดที่ 3 ตัดข้อความ “สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ” ออกเนื่องจากได้กำหนดไว้ในความหมายของคำว่า “คณะกรรมการ” แล้ว
3. ข้อ 19 ตัดข้อความ “อ.อ.ป. อาจประกาศกำหนดออก” เนื่องจาก อ.อ.ป. จะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ประกาศกระทรวงการคลัง