

(สำเนา)

**ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้**  
**ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนขั้นเงินเดือน**  
**และการถอดถอน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน**  
**พ.ศ. 2548**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการถอดถอน สำหรับพนักงานและคนงานเสียใหม่ เพื่อให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499 คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการถอดถอน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2548”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการถอดถอน สำหรับพนักงานและคนงาน พ.ศ. 2541

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“อ.อ.ป.”	หมายความว่า	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการ อ.อ.ป.
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการ อ.อ.ป.
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงาน อ.อ.ป.
“พนักงานสัญญาจ้าง”	หมายความว่า	พนักงาน อ.อ.ป. ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานใน อ.อ.ป. ตามสัญญาจ้าง
“พนักงานปฏิบัติการ”	หมายความว่า	คนงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อ.อ.ป. พ.ศ. 2499

พนักงาน...

“พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง”	หมายความว่า	คนงานตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้ง อ.อ.ป. พ.ศ. 2499 ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงาน ใน อ.อ.ป. ตามสัญญาจ้าง
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	พนักงาน พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานปฏิบัติการ และ พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง

#### หมวด 1

##### การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ 5 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงานของ อ.อ.ป. หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ
- (8) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (9) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวงทบวงกรมหรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
- (10) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(11) สามารถ...

(11) สามารถทำงานให้ อ.อ.ป. ได้เต็มเวลา

ความใน (1) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศ ซึ่ง อ.อ.ป. มีความจำเป็นต้องจ้าง ตามลักษณะงานของ อ.อ.ป.

ข้อ 6 ผู้สมัครเป็นพนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการ ต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ พร้อมด้วยหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรม หรือแพทย์ของ อ.อ.ป. แล้วแต่กรณี รับรองตามความในข้อ 5 (4) ว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ข้อ 7 การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือก

ตำแหน่งใดจะใช้วิธีสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนด ตามลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

การบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันหรือผู้สอบคัดเลือกได้ เรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันหรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีคัดเลือก ให้บรรจุจากผู้ที่มีความรู้และความสามารถ และสมกับตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์หรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นใดที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันหรือผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ 8 ผู้สมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานหรือพนักงาน-ปฏิบัติการตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดไว้ หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตามข้อ 10 ด้วย

ข้อ 9 ผู้อำนวยการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งพนักงานและพนักงานปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง เว้นแต่ พนักงานเช่นว่านั้นเป็นพนักงานชั้นที่ปรึกษา-ผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ยื่นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ 10 พนักงานและพนักงานปฏิบัติการที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่ได้กำหนดไว้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ผู้อำนวยการอาจบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและพนักงานปฏิบัติการที่มีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ 11 ผู้ได้รับ...

ข้อ 11 ผู้ที่จะได้รับบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งต่ำกว่าตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือเทียบเท่าลงมา หากมิใช่ผู้ที่ เป็นพนักงานสัญญาจ้าง ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้นั้นมีความประพฤติไม่ดี หรือ ไม่มีความรู้ หรือ ไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้นั้นเสนอไปตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการ

เมื่อได้รับรายงานจากผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการพิจารณาว่าผู้นั้นเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ ถ้าเห็นว่าไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไป ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน ในกรณีที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานยังไม่ครบหกเดือน ถ้าเห็นว่าควรให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปได้ เมื่อครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานแล้ว ก็ให้บันทึกเป็นหลักฐานไว้

ข้อ 12 การเลื่อนตำแหน่งพนักงานและพนักงานปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับหรือชั้นที่สูงขึ้น ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ ความสามารถ สมรรถภาพ และความเหมาะสมแก่ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ 13 พนักงานและพนักงานปฏิบัติการซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นต่ำของเงินเดือนหรือค่าจ้างในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งในตำแหน่งนั้น เว้นแต่

(1) พนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการผู้นั้น ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราเท่าที่ได้รับอยู่

(2) พนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการผู้ใด ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเป็นผู้มีประสบการณ์ หรือความชำนาญเป็นพิเศษ จะให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งในตำแหน่งนั้นก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(3) พนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของเงินเดือนหรือค่าจ้างของตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราเท่าที่ได้รับอยู่เดิม

(4) ปีใด อ.อ.ป. มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างน้อยกว่า 1 ขั้น หรืองดการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี และในปีนั้นผู้ปฏิบัติงานได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของเงินเดือนหรือค่าจ้างของตำแหน่งนั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราเท่าที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อ 14 การจ้าง...

ข้อ 14 การจ้างพนักงานสัญญาจ้างและพนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการ

หรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายมีอำนาจจ้างได้ภายในวงอัตรากำลังแต่ละหน่วยงานและอัตราค่าจ้างที่  
สัญญาจ้างแรงงานที่ อ.อ.ป. กำหนด

ข้อ 15 ถ้าตำแหน่งพนักงานใดว่างลง และยังมีได้แต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งนั้น  
หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายมีอำนาจ  
สั่งให้พนักงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาการแทนชั่วคราวได้  
ให้ผู้รักษาการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น

## หมวด 2

### การเรียกประกัน

ข้อ 16 ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานที่เกี่ยวกับการเงิน พัสดุหรือยานพาหนะ  
เมื่อผู้อำนวยการเห็นสมควรจะขออนุมัติคณะกรรมการ เพื่อกำหนดให้ตำแหน่งใดต้องมีเงินประกัน  
มีผู้มีหลักฐานเป็นผู้ค้ำประกัน หรือมีการจํานองอสังหาริมทรัพย์หรือหลักทรัพย์อย่างอื่นเป็นประกันก็ได้  
ทั้งนี้ ให้มีวงเงินประกันตามที่ผู้อำนวยการกำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าหนึ่งหมื่นบาท  
และไม่เกินห้าหมื่นบาท

## หมวด 3

### การเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง พนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการ

ข้อ 17 ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างของพนักงานหรือพนักงานปฏิบัติการ ให้พิจารณา  
ถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ตลอดจน  
ความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อ 18 การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณา  
ที่ อ.อ.ป. กำหนด

ข้อ 19 ผู้อำนวยการมีอำนาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีของพนักงานและ  
พนักงานปฏิบัติการ ได้ไม่เกินสองขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เว้นแต่  
พนักงานเช่นว่านั้นเป็นพนักงานชั้นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไป  
ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ 20 ...

ข้อ 20 ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นพนักงานตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน และเป็นผู้ที่ผู้อำนวยการ

มอบหมาย มีอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีของพนักงานและพนักงานปฏิบัติการที่ตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงานได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องรายงานเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งการ เว้นแต่ พนักงานสัญญาจ้างและพนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

#### หมวด 4

##### การถอดถอน

ข้อ 21 ผู้ปฏิบัติงานออกจากงาน เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 5
- (4) เลิกจ้าง
- (5) ไล่ออก
- (6) ให้ออก

ข้อ 22 ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ก็ย่อมทำได้โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตนเพื่อเสนอตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เมื่อผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายสั่งอนุญาตแล้วจึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ 23 ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 5 นั้น ให้ถือว่าออกจากงาน ตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการสั่ง เว้นแต่ในกรณีที่มีอายุครบหกสิบปี ให้ผู้นั้นออกจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณของทางราชการ ในปี que ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปี

ข้อ 24 ผู้อำนวยการมีอำนาจเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อ อ.อ.ป. ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งผู้อำนวยการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนืองๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (3) เมื่อมีมลทินมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีความผิดอาญา เว้นแต่ ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(4) เมื่อต้อง...

(4) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ 25 การไล่ออกและการให้ออกนั้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ว่าด้วย วินัย การสอบสวน

และการลงโทษ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ 26 การให้พนักงานชั้นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือชั้นหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ หรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ออกจากงานต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ 27 ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย มีอำนาจเลิกจ้างพนักงานสัญญาจ้างหรือพนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้างได้ ในเมื่อฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของ อ.อ.ป. ป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติงานได้ หย่อนความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความประพฤติไม่เหมาะสมกับหน้าที่การงาน บกพร่องในหน้าที่การงาน หรือในกรณีที่หน่วยงานนั้นหมดความจำเป็นที่จะจ้าง

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 28 บรรดาระเบียบหรือคำสั่งใด ๆ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2548

(ลงนาม) ปิติพงษ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา

(นายปิติพงษ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(ลงนาม) อารยา ณ ป้อมเพ็ชร

(นางอารยา ณ ป้อมเพ็ชร)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนากุศลและระบบงาน (ระดับ 8)

สำนักงานทรัพยากรมนุษย์