

(สำเนา)

## ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งพิเศษ

พ.ศ. 2548

.....

เพื่อให้การบริหารจัดการบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นประโยชน์ต่อองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ในการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(2) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499 คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งพิเศษ พ.ศ. 2548”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียข ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“อ.อ.ป.”	หมายความว่า	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการ อ.อ.ป.
“คณะกรรมการ อ.อ.ป.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป.
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการที่ อ.อ.ป. ตั้งขึ้นตาม ข้อบังคับนี้
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงาน อ.อ.ป.
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	พนักงาน พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานปฏิบัติการ ทุกระดับชั้น และทุกตำแหน่งหน้าที่
“ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ”	หมายความว่า	ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน และรวมถึงผู้ที่ทำการศึกษา ทดลอง ค้นคว้า วิจัยด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ

“ข้อ 4....

ข้อ 4 กำหนดให้มีตำแหน่งพิเศษไว้ ดังนี้

4.1 ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ

4.2 ผู้ปฏิบัติงานประจำ อ.อ.ป.

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการเป็นประธาน กรรมการที่แต่งตั้งจากพนักงานที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป อย่างน้อย 3 คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรมนุษย์เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 6 คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

6.1 พิจารณากำหนดตำแหน่งพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติงานในลักษณะของที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานประจำ อ.อ.ป. ที่ต้องอาศัยความสามารถหรือความเชี่ยวชาญหรือความชำนาญงาน ด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ หรือเป็นงานหรือวิชาชีพที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้เฉพาะตนเอง ตามเหตุผลและความจำเป็นทางการบริหารงานของ อ.อ.ป.

6.2 พิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานประจำ อ.อ.ป. และเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

6.3 ทดสอบผู้ปฏิบัติงานที่ต้องพัฒนาตนเอง

ข้อ 7 ตำแหน่งที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ กำหนดไว้สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญหรือชำนาญงานในด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ หรือเป็นพนักงาน อ.อ.ป. ตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน โดยเป็นงานหรือวิชาชีพที่ต้องปฏิบัติ และอาศัยความรู้เฉพาะของตนเอง

ข้อ 8 พนักงานผู้ใดจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ จะต้องเสนอผลงานต่อคณะกรรมการ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ ในด้านใดด้านหนึ่งแล้วให้ อ.อ.ป. แต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญในสาขาหรือในด้านนั้นได้ และการเลื่อนระดับสูงขึ้นของ ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญจะต้องเสนอผลงาน และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบจึงจะสามารถเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ และเลื่อนได้ถึงระดับ 9

ข้อ 9 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานประจำ อ.อ.ป. กำหนดไว้สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา ตามแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. และผลจากการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ต้องได้รับการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา เพื่อปรับปรุงตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ที่ อ.อ.ป. กำหนด

ข้อ 10 ผู้ปฏิบัติงาน...

ข้อ 10 ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานประจำ อ.อ.ป.ตาม ข้อ 9 จะต้องพัฒนาตนเองตามแนวทางที่ อ.อ.ป. กำหนดภายใน 90 วัน ตามหลักเกณฑ์ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน อ.อ.ป. และต้องได้รับการทดสอบจากคณะกรรมการ หากผ่านการทดสอบ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมต่อไป หากไม่ผ่านการทดสอบ ให้ อ.อ.ป. ส่งเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น แล้วจ่ายเงินชดเชยให้ตามกฎหมายต่อไป

ข้อ 11 การเลิกจ้างและการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ตำแหน่งพนักงานชั้นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ปฏิบัติงานประจำ อ.อ.ป. ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อ.อ.ป. ก่อน

ข้อ 12 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ 9 ให้ถือแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบสอบถามวิเคราะห์การปฏิบัติงาน ที่ อ.อ.ป. กำหนด เป็นองค์ประกอบของการประเมิน

ข้อ 13 ให้ อ.อ.ป. กำหนดระเบียบ คำสั่ง เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับข้อบังคับนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2548

(ลงนาม) ปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา

(นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(ลงนาม) อารยา ณ ป้อมเพ็ชร

(นางอารยา ณ ป้อมเพ็ชร)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคคลและระบบงาน (ระดับ 8)

สำนักงานทรัพยากรมนุษย์