

## ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ฉบับที่ 29

ว่าด้วย การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอันตราย หรือเจ็บป่วย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่จนถึงแก่ความตายหรือจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้

พ.ศ. 2531

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0201/ว108 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2531 และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ พ.ศ. 2499 คณะกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ฉบับที่ 29 ว่าด้วย การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่จนถึงแก่ความตายหรือจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ พ.ศ. 2531”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“อ.อ.ป.” หมายความว่า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ อ.อ.ป.

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ อ.อ.ป.

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ พนักงาน และคนงานของ อ.อ.ป. ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง การบรรจุ หรือการจ้าง ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานใน อ.อ.ป.

“ผู้ปฏิบัติงานจ้างทดลองงานและจ้างชั่วคราว” หมายความว่า พนักงาน และคนงานของ อ.อ.ป. ซึ่งได้รับการจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานใน อ.อ.ป. เพื่อทดลองงานหรือจ้างชั่วคราว

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหรือกระทำการเพื่อรักษาผลประโยชน์ของ อ.อ.ป.

ข้อ 4 ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดปฏิบัติหน้าที่จนได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บถึงแก่ความตายหรือได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บจนไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้ ถ้าการได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บนั้นมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างกรณีพิเศษ โดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิตและได้รับอันตรายถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพหรือพิการเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ เลื่อนได้ไม่เกิน 7 ชั้น เว้นแต่ผู้ปฏิบัติงานจ้างทดลองงานและจ้างชั่วคราวให้เลื่อนได้ไม่เกิน 5 ชั้น

(2) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งถูกประทุษร้ายและได้รับอันตรายถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพหรือพิการเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ เลื่อนได้ไม่เกิน 5 ชั้น เว้นแต่ผู้ปฏิบัติงานจ้างทดลองงานและจ้างชั่วคราวให้เลื่อนได้ไม่เกิน 3 ชั้น

(3) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพหรือพิการเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ เลื่อนได้ไม่เกิน 3 ชั้น เว้นแต่ผู้ปฏิบัติงานจ้างทดลองงานและจ้างชั่วคราวให้เลื่อนได้ไม่เกิน 2 ชั้น

(4) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะตรากตรำ เร่งรัด หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดา เป็นเหตุให้ถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพหรือพิการ เลื่อนได้ไม่เกิน 2 ชั้น เว้นแต่ผู้ปฏิบัติงานจ้างทดลองงานและจ้างชั่วคราวให้เลื่อนได้ไม่เกิน 1 ชั้น

(5) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งป่วยเจ็บถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพหรือพิการเนื่องจากต้องไปปฏิบัติหน้าที่เป็นครั้งคราวนอกที่ตั้งสำนักงานประจำหรือต้องประจำปฏิบัติงานในท้องที่กัณดารที่เสี่ยงต่อโรคภัยไข้เจ็บตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เลื่อนได้ 1 ชั้น

ข้อ 5 การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อ 4 สำหรับผู้ปฏิบัติงานผู้ใดให้ถือตามขั้นและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้ใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นเว้นแต่

(1) ในกรณีจะได้เลื่อนขั้นรับเงินเดือนหรือค่าจ้างเกินระดับหรือขั้นที่ดำรงอยู่ก็ให้เลื่อนขั้นโดยอาศัยอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของระดับหรือขั้นที่สูงกว่าถัดขึ้นไป

(2) ในกรณีจะเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างเกินอัตราสูงสุด ขั้นที่เกินกว่านั้นให้ใช้วิธีเพิ่มเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นพิเศษในแต่ละขั้นในอัตราร้อยละห้า

(3) ในกรณีไม่มีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ใช้วิธีเพิ่มเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นพิเศษในแต่ละขั้นในอัตราร้อยละห้า

ข้อ 6 การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อ 4 สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต ถ้าผู้นั้นเป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่มาไม่น้อยกว่า 6 เดือน ในรอบปีบัญชีที่เสียชีวิตให้ได้รับการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ในข้อ 4 เพิ่มขึ้นอีก 1 ชั้น

ข้อ 7 การพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อบังคับนี้ให้พิจารณาให้ทันทีที่มีการเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือพิการ และให้เลื่อนให้ตั้งแต่วันที่เสียชีวิตหรือวันก่อนวันออกจางานเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินพึงได้อื่น ๆ แต่มิให้นำไปคิดคำนวณเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างที่จะต้องจ่ายในวันที่เสียชีวิตหรือวันก่อนวันออกจางาน

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ยังไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตามข้อบังคับว่าด้วยกองทุนบำเหน็จผู้ปฏิบัติงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อ 4 แล้ว ให้นำจำนวนปีที่ทำงานมาคูณได้เท่าใดให้อ.อ.ป. จ่ายเงินแก่ผู้นั้นตามจำนวนนั้น โดยถือว่าเป็นบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ในการคำนวณจำนวนปี เศษของปีถ้าเกิน 6 เดือน ให้ปัดเป็น 1 ปี และหากผู้ปฏิบัติงานยังไม่ถึงปีให้คิดเป็นหนึ่งปี

ข้อ 8 การพิจารณาเลื่อนขั้น และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามลำดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 นาย ทำการสอบสวนข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างเพื่อให้ผู้อำนวยการพิจารณา แล้วเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการต่อไป

ข้อ 9 เมื่อคณะกรรมการพิจารณามีมติเป็นประการใด ให้ผู้อำนวยการดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น

ข้อ 10 ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจวางข้อกำหนดหรือออกคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2531

(ลงนาม) พันโท สนั่น ขจรประศาสตร์

(สนั่น ขจรประศาสตร์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้