



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี (CG)
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
(CSR in Process) ของ อ.อ.ป.
ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสถาบันคชบาลแห่งชาติ
ในพระอุปถัมภ์ฯ
อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

การประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 1/2563

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

This image shows a full page of a handwriting practice worksheet. It consists of multiple rows of horizontal dashed lines spaced evenly apart, providing a guide for letter height and placement. The background is plain white, and there are no margins or additional markings.

การประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 1/2563

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2562

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 3/2562 (15 ตุลาคม 2562) ณ ห้องประชุม อ.อ.ป. (301) นั้น

สำนักบริหารกลาง ได้จัดทำรายงานการประชุมครั้งดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว โดยไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งดังกล่าว

(เอกสารแนบ)

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ณ ห้องประชุมองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (301)

วาระที่...-

วาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2562

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 2/2562 (18 กรกฎาคม 2562) ณ ห้องประชุม อ.อ.ป. (301) นั้น

สำนักบริหารกลาง ได้จัดทำรายงานการประชุมครั้งดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว โดยไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งดังกล่าว

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562

วาระที่ 3 เรื่อง รายงานผลตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ อ.อ.ป. ปี 2562 ไตรมาสที่ 3

เรื่องเดิม

1. คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 ได้เห็นชอบแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ อ.อ.ป. ประจำปี 2562 โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานฯ และรายงานความคืบหน้าเป็นรายไตรมาส

2. ส.บก. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ อ.อ.ป. ปี 2562 ไตรมาสที่ 3 เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป.

(Corporate Governance : CG) ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1	กิจกรรมด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.	
	องค์กรคุณธรรม	ส.บก. อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการประกวดคำขวัญส่งเสริมอัตลักษณ์ อ.อ.ป. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม 2562 และจะดำเนินการตามแผนงานต่อไป ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด
	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมองค์กร	ส.บก. ได้ให้ความเห็นชอบแผนระยะยาว (ปี 2562 - 2566) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 โดยสำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	การยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์เป็นพนักงานดีเด่น และได้จัดทำบอร์ดพนักงานดีเด่นเรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด
	แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม	ส.บก. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ และดำเนินการ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตามแผน และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การให้สินบน และแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการให้สินบนรวมทั้งประเมินผลการรับรู้ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ได้รับทราบผลของการรับรู้ร้อยละ 95 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด
2	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	1. ส.นผ. ได้ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ ITAS ของผู้ดูแลระบบและผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน ITA 2. ส.นผ. ได้เผยแพร่แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้เข้ามาตอบแบบสอบถามออนไลน์ โดยสรุปผลได้ ดังนี้ - แบบสอบถามการรับรู้ฯ IIT มีผู้เข้ามาตอบแบบสอบถามจำนวน 212 คน (ขั้นต่ำที่ ป.ป.ช.กำหนดจำนวน 100 คน) - แบบวัดการรับรู้ฯ EIT มีผู้เข้ามาตอบแบบสอบถามจำนวน 46 คน (ขั้นต่ำที่ ป.ป.ช. กำหนด จำนวน 30 คน) 3. ส.นผ. ได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเข้าข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายในระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดเรียบร้อยแล้ว 4. ผู้ตรวจประเมินได้ตรวจประเมินเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยจะแจ้งผลคะแนนพร้อมกันทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ 17 ตุลาคม 2562 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด
3	โครงการเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมและตระหนักในด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ส.บก. ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ และให้หน่วยงานนำไปเผยแพร่ให้กับผู้ปฏิบัติงานได้ทราบแล้ว ซึ่งผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ได้รับทราบผลของการรับรู้ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
4	กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	ออป.เหนือบน และ ออป.กลาง ได้ประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจลูกค้าที่มาซื้อผลิตภัณฑ์ และได้ส่งคืนให้ ส.ธต. เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่าง ส.ธต. วิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป.
(Corporate Social Responsibility : CSR) ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3**

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1	กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบสวนป่า	<p>ออป.ตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ออป.เขตขอนแก่น ดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาท้องถิ่น โดยรอบสวนป่า โดยได้รับงบประมาณ กองทุนละ 100,000.- บาท จำนวน 5 สวนป่า มีผลการดำเนินงาน ในปี 2562 ไตรมาสที่ 3 มีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สวนป่าดงขำ จ.ขอนแก่น อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมกองทุนพัฒนาท้องถิ่นโดยรอบสวนป่า ดอกเบี้ยธนาคาร เป็นเงิน - บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 2,719.94 บาท - สวนป่าหนองเม็ก จ.ขอนแก่น อยู่ระหว่างการประชุมเพื่อหารือสมาชิกในการจัดทำโครงการต่าง ๆ ต่อไป ดอกเบี้ยธนาคาร เป็นเงิน - บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 95,449.35 บาท - สวนป่าสมเด็จ 2 จ.กาฬสินธุ์ อยู่ระหว่างติดตามเงินรายได้เข้ากองทุน ดอกเบี้ยธนาคารเป็นเงิน - บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 42,932.78 บาท - สวนป่ามัญจาคีรี จ.ขอนแก่น อยู่ระหว่างการติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการปลูกพืชเกษตรล้มลุกระยะสั้นเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมจลันโครงการ ดอกเบี้ย - บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 92,435.61 บาท - สวนป่าบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ได้นำเงินคืนกองทุน จำนวน 99,000.- บาท ดอกเบี้ยธนาคาร เป็นเงิน - บาท ดอกเบี้ยธนาคาร รวม - บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 102,048.99 บาท <p>ออป.เขตนครราชสีมา ดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาท้องถิ่น โดยรอบสวนป่า โดยได้รับงบประมาณ กองทุนละ 100,000.- บาท จำนวน 5 สวนป่า มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>- สวนป่าสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ได้ดำเนินโครงการผลิตน้ำประปาหมู่บ้าน เพื่อให้ราษฎรโดยรอบสวนป่าฯ ได้มีน้ำประปาใช้สอย และคิดค่าใช้จ่ายในราคายุติธรรม 2. ได้ดำเนินโครงการเพาะเลี้ยงไก่ชนเพื่อจำหน่าย โดยใช้เงินกองทุนฯ เป็นเงิน 15,000.- บาท <p>- สวนป่าดงพลอง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ได้ดำเนินโครงการร่วมกับกลุ่มผลิตน้ำดื่มโนนสมบูรณ์ อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์ เป็นเงิน 20,000.- บาท ผลิตน้ำดื่มเพื่อจำหน่ายเป็นรายได้เข้าชุมชน 2. ดำเนินโครงการปุ๋ยอินทรีย์เพื่อเกษตรกร เพื่อจำหน่ายให้กับสมาชิกโครงการปลูกสร้างสวนป่า ได้มีปุ๋ยใส่บำรุงพืชเกษตร และจ่ายคืนเงินค่าปุ๋ยหลังจากการเก็บเกี่ยวผลผลิต <p>- สวนป่าคอนสาร จ.ชัยภูมิ ได้ดำเนินโครงการเลี้ยงเป็ด และเลี้ยงไก่พื้นเมืองร่วมกับสมาชิกภายในหมู่บ้านสวนป่าคอนสาร เป็นโครงการต่อเนื่อง (ปีที่ 3) เงินลงทุน 100,000.- บาท เพื่อให้สมาชิกหมู่บ้านสวนป่าซึ่งส่วนใหญ่เป็นแม่บ้าน ได้มีรายได้เพิ่มจากการเลี้ยงสัตว์</p> <p>- สวนปาลำพระเพลิง จังหวัดนครราชสีมา ได้ร่วมกับชุมชนรอบสวนป่า ดำเนินโครงการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการเลี้ยงโคเนื้อบ้านสุขศรีงาม โดยใช้เงินกองทุนดำเนินการ 15,000.- บาท 2. โครงการเพาะเลี้ยงเห็ดบ้านพยอมมิตร โดยใช้เงินกองทุนดำเนินการ 15,000.- บาท 3. โครงการเลี้ยงไก่ชน โดยใช้เงินกองทุน ดำเนินการ 15,000.- บาท 4. โครงการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่โรงเรียนบ้านซับไทรทอง โดยใช้เงินกองทุน ดำเนินการ 10,000.- บาท 5. โครงการปลูกผักปลอดสารพิษโรงเรียนบ้านสุขศรีงาม โดยใช้เงินกองทุน ดำเนินการ 15,000.- บาท <p>- สวนป่าภูดิน จ.สุรินทร์สวนป่าฯ ได้ดำเนินการโครงการจัดซื้อปุ๋ยเคมีและจำหน่ายให้สมาชิกโครงการปลูกสร้างสวนปาย่างพาราโดยราษฎรมีส่วนร่วมซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 (ปีที่ 3) เงินลงทุน จำนวน 100,000.- บาท เพื่อให้สมาชิก ได้มีปุ๋ยใส่บำรุงพืชเกษตร และจ่ายคืนเงินค่าปุ๋ยหลังการเก็บเกี่ยวผลผลิตแล้ว</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>- สวนป่าโนนฮังรังแร่ จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ได้รับเงินทุนประเดิม 100,000.- บาท (จัดตั้งกองทุน 26 พ.ค. 52) 2. ดำเนินการเลี้ยงไก่, วัว, สุกร และจัดตั้งกองทุนกู้ยืมเพื่อส่งเสริมเกษตรกร, การศึกษาให้กับชุมชน และได้ดอกเบี้ยเงินธนาคาร จำนวน 134.08 บาท ยอดกองทุนคงเหลือสิ้นไตรมาสที่ 3 จำนวน 93,718.05 บาท <p>- สวนป่ามุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินทุนประเดิม 100,000.-บาท (จัดตั้งกองทุน 14 ธ.ค. 54) - ดำเนินการเลี้ยงไก่บ้านและเพาะเห็ด เพื่อจำหน่าย เป็นรายได้ 33,000.- บาท - มียอดกองทุนคงเหลือสิ้นไตรมาสที่ 3 จำนวน 79,898.97 บาท - สวนป่าพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี - ได้รับเงินทุนประเดิม 100,000.-บาท (จัดตั้งกองทุน 15 ต.ค. 52) - ดำเนินการเลี้ยงไก่บ้าน, หมูป่า, สุกร และเพาะชำกล้าไม้ 60,000.- บาท เพื่อเป็นรายได้แก่สมาชิก - มียอดกองทุนคงเหลือสิ้นไตรมาสที่ 3 จำนวน 59,953.67 บาท <p>อป.ได้ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการโครงการเลี้ยงปลาโตเร็ว, โครงการปลูกผักปลอดสารพิษไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics), โครงการเลี้ยงแพะขุน, กองทุนพัฒนาท้องถิ่นโดยรอบสวนป่าของสวนป่าวังวิเศษ, โครงการเลี้ยงสุกรขุน เพื่อให้สมาชิกที่อยู่รอบสวนป่ามีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากเดิม - สวนป่าคลองท่อม จ.กระบี่ ได้จัดทำร้านค้าสวัสดิการให้กับชุมชนรอบสวนป่า พนักงาน สมาชิกผู้กรีดยาง และสมาชิกหมู่บ้านป่าไม้ <p>อป.เหนือบน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจ้างแรงงานประชาชนในพื้นที่รอบสวนป่า รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสามารถในการทำงานให้กับสมาชิกที่อาศัยโดยรอบสวนป่า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>- ได้มีการจัดชุดป้องกันไฟฟ้าและชุดมวลชนสัมพันธ์เพื่อให้ความร่วมมือกับชาวบ้าน และหน่วยงานโดยรอบสวนป่า เมื่อได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติปัญหาหมอกควันไฟฟ้า</p> <p>อป.กลาง ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สวนป่าสระแก้ว ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนกู้ยืมเงินโดยให้ราษฎรในชุมชน จำนวน 35 ราย กู้ยืมเงินเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย - สวนป่าสระขวัญ ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนกู้ยืมเงินโดยให้ราษฎรในชุมชน จำนวน 16 ราย กู้ยืมเงินเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย - สวนป่าท่ากุ่ม ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนกู้ยืมเงินโดยให้ราษฎรในชุมชน จำนวน 18 ราย กู้ยืมเงินเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย <p>อป.เหนือล่าง ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวนป่าเขากระยาง นำแผ่นพับ และป้ายสื่อความหมาย เข้าร่วมจัดงานเกษตรรุ่งเรือง และของดีเมืองสองแคว ประจำปี 2562 ณ บริเวณศาลากลาง จ.พิษณุโลก เพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านสวนป่า และด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ - งานสวนป่าเขากระยาง และชาวบ้านสมาชิกสวนป่า ร่วมกันดำเนินกิจกรรมถวายเทียนพรรษาตามธรรมเนียมปฏิบัติของพุทธศาสนิกชนเพื่อเป็นกุศลทานถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ ได้ใช้ประโยชน์ขณะจำพรรษา ณ วัดปอยศรีรัตนธรรม หมู่ที่ 1 ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก - งานสวนป่าเขาคณา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ทวงคืนผืนป่า ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ณ ท้องที่ตำบลชัยพุทธา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ - งานสวนป่าน้ำตาก เข้าร่วมกิจกรรมในท้องถิ่น กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ พบปะชุมชนและผู้นำหมู่บ้าน ร่วมพูดคุยประชาสัมพันธ์การดำเนินงานสวนป่า ขอความร่วมมือช่วยป้องกันการบุกรุกแผ้วถาง, ป้องกันการจุดไฟฟ้า บริเวณแนวเขตพื้นที่สวนป่า - งานสวนป่าน้ำตาก ถวายเทียนจำนำพรรษา จำนวน 9 วัด ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะแกอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก และชุมชนตำบลท่าสะแก

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>- งานสวนป่าวัดโบสถ์ เข้าร่วมกิจกรรมในท้องถิ่น พัฒนาพื้นที่หมู่บ้านป่าคาย ร่วมกับชุมชนรอบพื้นที่สวนป่า ในกิจกรรมงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ครบรอบ 67 พรรษา 28 กรกฎาคม 2562 ณ หมู่บ้านป่าคาย ต.บ้านยาง อ.วัดโบสถ์ จ.พิษณุโลก</p> <p>- งานสวนป่าเขากระยาง เข้าร่วมโครงการสร้างกลุ่มมวลชนเป็นจิตอาสา สร้างความสามัคคี ประดอง ณ โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 2 หมู่ที่ 1 ตำบลแก่งโสภา อ.วังทอง จ.พิษณุโลก เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในวันแม่แห่งชาติ พ.ศ. 2562</p> <p>- งานสวนป่าเขากระยาง เข้าร่วมอบรมตามโครงการอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาสู่ลักษณะของครัวสวนป่าเขากระยาง ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งโสภา ต.แก่งโสภา อ.วังทอง จ.พิษณุโลก</p> <p>- งานสวนป่าเขาคณา เข้าร่วมกิจกรรมอาสาทำความดีด้วยหัวใจ คั้นกล้วยไม้และฉันทา สู่ภูเขาหินปะการังเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ 22 สิงหาคม 2562 ณ ต.ชัยพุกา อ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์</p> <p>- งานสวนป่าวัดโบสถ์ เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาถนน กับชุมชนรอบพื้นที่สวนป่า ตามโครงการ 1 อำเภอ 1 ถนนเฉลิมพระเกียรติ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันที่ 29 สิงหาคม 2562 ณ หมู่บ้านท่าแก่ง ต.บ้านยาง อ.วัดโบสถ์ จ.พิษณุโลก</p> <p>- งานสวนป่าเมืองตาก - เชียงทอง นำโดยนายบุญมี แสงทรัพย์ หัวหน้างานสวนป่าเมืองตาก - เชียงทอง พร้อมด้วยพนักงานในสังกัด เข้าร่วม “โครงการปลูกป่าต้นน้ำพื้นที่จังหวัดตาก” ณ พื้นที่ป่าอนุรักษ์อุทยานแห่งชาติคลองวังเจ้า บ.ศรีศรีรักษ์ (ปางสังกะสี) ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า โดยในงานนี้มีท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (นายชุตติเดช มีจันทร์) เป็นประธานในพิธี เปิดงานฯ</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>- งานสวนป่าลาดยาว นำโดยนายสายัญ มาตยาคุณ หัวหน้างานสวนป่าลาดยาว พร้อมด้วยพนักงานในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ราษฎร์ (อำเภอฮ่อม) ที่บ้านแม่กะสีและบ้านสวนป่า ต.แม่เป็น อ.แม่เป็น จ.นครสวรรค์ โดยมีนายอำเภอแม่เป็น เป็นประธาน ออป.ภาคทุกภาค ได้ดำเนินการตามกิจกรรมพัฒนาท้องถิ่น รอบสวนป่าได้ร้อยละ 60 ของแผน ทั้งนี้ อ.อ.ป. ได้สั่งการ ให้แต่ละหน่วยงานรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงาน ในไตรมาสที่ 4 ให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน เพื่อใช้สำหรับ เป็นข้อมูลรายงานให้คณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบต่อไป</p>
2	กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม้ยางนา ราชาแห่งไพร	<p>- ในไตรมาสที่ 3 ที่ผ่านมา มีประชาชนขอใช้ศูนย์เรียนรู้ ไม้ยางนาราชาแห่งไพร จำนวน 900 คน ออป.ได้ ได้ดำเนินการตามกิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ ไม้ยางนาราชาแห่งไพร ได้ร้อยละ 80 ของแผน</p>
3	กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม้พะยุง	<p>- เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2562 สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง นำเยาวชนจำนวน 40 คน มาศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ไม้ดีมีค่า (ไม้พะยุง) ณ สวนป่า ท่ากุ่ม โนโบรุ อุเมตะ จังหวัดตราด ออป.กลาง ได้ดำเนินการตามกิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม้ พะยุง ได้ร้อยละ 80 ของแผน</p>
4	กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ	<p>ออป.ตะวันออกเฉียงเหนือ มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ มีการดำเนินงานในช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2562 ในแต่ละเขตมีกิจกรรม ดังนี้ ออป.เขตขอนแก่น ดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ ดังนี้ - สวนป่าสมเด็จพระเจ้า 1 จังหวัดกาฬสินธุ์ ปลูกป่าโครงการ "พฤษาณูรักษมเหสักข์ นวมินทรานุสร" เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2562 ปลูกต้นไม้จำนวน 1,100 ต้น โดยมีผู้ว่า ราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ร่วมกับหน่วยงานราชการประชาชน จิตอาสา นักเรียนนักศึกษา เข้าร่วมโครงการ จำนวน 402 คน ออป.เขตนครราชสีมา ดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ ดังนี้</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>1. วันที่ 10 กรกฎาคม 2562 งานสวนป่าด้านขุนทด ออป.เขตนครราชสีมาได้ร่วมกับอำเภอด้านขุนทด โรงเรียนมัธยมด้านขุนทด วิทยาลัยเทคนิคหลวงพ่อกุณา สำนักงานคุมประพฤติอำเภอด้านขุนทด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมาเขตที่ 5 หน่วยป้องกันและ พัฒนาป่าไม้ที่ นม.7 และหน่วยงานภาครัฐ เอกชนในอำเภอ ด้านขุนทดจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ณ ค่ายลูกเสือ อำเภอด้านขุนทดโดยครั้งนี้ งานสวนป่าได้สนับสนุนกล้าไม้สัก ไม้ประดู่ ไม้ลำดวน ไม้สาธร์ ไม้มะค่าโมง และไม้เต็งพรว้า นางแอ่ ปลูกลูกเสริม เพื่อสร้างความชุ่มชื้นในพื้นที่ค่ายลูกเสือ อำเภอด้านขุนทด และเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน</p> <p>2. วันที่ 20 กรกฎาคม 2562 งานสวนป่าคอนสาร ออป.เขตนครราชสีมา ร่วมกับอำเภอคอนสาร หัวหน้าส่วนราชการ สถานศึกษาภาคเอกชนผู้นำชุมชนและประชาชน ในพื้นที่จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ปลอ่ยพันธุ์ปลา ตามโครงการ ในน้ำมีปลา ชาวประชามีสุขเนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี พุทธศักราช 2562 โดยมีนายประทีป ศิลปเทศ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ เป็นประธานในพิธี ณ บริเวณ ฝายห้วยแก้ว บ้านห้วยแก้ว หมู่1 ตำบลทุ่งพระ อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ</p> <p>3. วันที่ 6 สิงหาคม 2562 งานสวนป่าดงสายทอ ออป.เขตนครราชสีมา ร่วมกับชาวบ้านศาลา หมู่ 11 ต.กระโพ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิม พระเกียรติเนื่องในวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2562 ณ ที่สาธารณะประโยชน์บ้านศาลา ต.กระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ในครั้งนี้ งานสวนป่าดงสายทอให้การ สนับสนุนกล้าไม้ได้แก่ต้นคูณ จำนวน 99 ต้น และต้นขี้เหล็ก 99 ต้น</p> <p>4. วันที่ 12 สิงหาคม 2562 งานสวนป่าสูงเนิน ออป.เขตนครราชสีมา ได้นำพนักงานสวนป่าเข้าร่วมกิจกรรม โครงการจิตอาสาพัฒนา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) ได้จัดขึ้น โดยมีนายภูษิต พรหมมานพ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา)</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>เป็นประธานในพิธีและมีหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครราชสีมา เจ้าหน้าที่ทางการทหารจิตอาสา-พระราชทาน 904 วปร.ภาคีเครือข่ายภาครัฐ และคณะครู นักเรียนกว่า 500 คน ร่วมกิจกรรมทำความสะอาด ตัดแต่งกิ่งต้นไม้ปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ บริเวณสวนเฉลิมพระเกียรติ ปีกาญจนาภิเษก 2539 ต.ปรุใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา</p> <p>5. วันที่ 14 สิงหาคม 2562 งานสวนป่าสูงเนิน ออป.เขตนครราชสีมา ได้นำพนักงานสวนป่า เข้าร่วมกิจกรรม โครงการ "กองทัพอาสาปลูกป่าสร้างฝาย ตามพระราชปณิธาน" เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูป่าต้นน้ำและรักษาระบบนิเวศน์ โดยร่วมกับหน่วยงาน ได้แก่ ทหารจากศูนย์ต่อสู้ป้องกันภัยทางอากาศกองทัพบก ที่ 2 และกองพันทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยานที่ 2 อำเภอสูงเนิน อบต.มะเกลือเก่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) พร้อมภาคีเครือข่ายภาครัฐ ประชาชนจิตอาสา คณะครู - นักเรียน โดยมีพลโท นพพร ดุลยา ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการป้องกันภัยทางอากาศกองทัพบก เป็นประธานในพิธี โดยได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรม ทำพิธีส่งมอบฝายชะลอน้ำคอนกรีต/ซ่อมแซมฝายน้ำล้น ปลูกต้นไม้ และหญ้าแฝกฟื้นฟูธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมคลองอีสานเขียว พร้อมปล่อยขบวนรถบรรทุกน้ำแจกจ่ายน้ำช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาภัยแล้ง และส่งมอบบ้านให้นางทิมแผ่นทอง ผู้ยากไร้ที่ประสบปัญหาด้านที่อยู่อาศัย ตามโครงการ ณ บริเวณคลองอีสานเขียว (ลำสำลาย) บ้านวังรางใหญ่ หมู่ 12 ต.มะเกลือเก่า อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา ผลการร่วมกิจกรรมฯ หน่วยงานภาครัฐ เอกชนประชาชน จิตอาสา กว่า 800 คน เดินทางแก้ปัญหาภัยแล้ง ปลูกต้นไม้/หญ้าแฝกฟื้นฟูคลองธรรมชาติอีสานเขียว พร้อมช่วยเหลือซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้"สวนป่าสูงเนินได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณ ในนามผู้สนับสนุนในการจัดกิจกรรมฯ</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>6. วันที่ 26 สิงหาคม 2562 งานสวนป่าดงสายทอ ออป.เขตนครราชสีมา ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ผู้นำท้องถิ่น คณะครูนักเรียน สมาชิก อบต.หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ตำบลกระโพ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์ จัดกิจกรรม โครงการปลูกป่าชุมชนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ป่าสงวนแห่งชาติป่าดงสายทอ ตำบลกระโพ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์</p> <p>7. วันที่ 9 กันยายน 2562 งานสวนป่าสูงเนิน ออป.เขตนครราชสีมา ได้ร่วมกับอำเภอสูงเนิน หัวหน้าส่วนราชการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า คณะผู้ใหญ่บ้าน คณะเจ้าหน้าที่ทหาร มทบ.21 จิตอาสาฯ คณะครู นักเรียน ร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสาพัฒนา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" พัฒนาและซ่อมแซมถนนที่ชำรุดเสียหาย สายบ้านหนองม่วงห้วยไฟ ตำบลมะเกลือเก่า ระยะทางประมาณ 10 กิโลเมตร โดยมีนายสุรศิษฐ์ อินทรอุดม นายอำเภอสูงเนิน เป็นประธานในพิธี ณ ห้องสมุดมีชีวิตองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า และบนถนนทางหลวงชนบทหมายเลข 1021 บ้านหนองม่วง - หนองไม้ตาย ต.มะเกลือเก่า อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา</p> <p>ผลการร่วมกิจกรรม หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน จิตอาสาสมัครกว่า 300 คน สวนป่าสูงเนิน สนับสนุน ต้นพะยูงให้ประธานในพิธีปลูก และช่วยซ่อมแซมผิวถนน โดยใช้ยางมะตอยสำเร็จรูป</p> <p>ออป.เขตอุบลราชธานี ดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สวนป่าดงชี ร่วมกับหน่วยงานราชการ และราษฎร ร่วมโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ 2. สวนป่าละเมาะ ร่วมกับหน่วยงานราชการและราษฎร ร่วมโครงการปล่อยปลาและกึ่งกำกราม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเฉลิมพระเกียรติ 3. สวนป่าพิบูลมังสาหาร ร่วมกับหน่วยงานราชการ และราษฎร ร่วมกิจกรรมคืนชีวิตให้ลำโดมใหญ่ใส่สะอาด ปลูกป่า ปล่อยปลา เนื่องในโอกาสสมหมายมงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>4. สวนป่าช่องเม็ก ร่วมกับหน่วยงานราชการ และราษฎร ร่วมกิจกรรมคืนชีวิตให้ลำโดมใหญ่ ใสสะอาด ปลุกป่า ปล่อยปลา เนื่องในโอกาสสมทวงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>5. สวนป่ามุกดาหาร ร่วมกับหน่วยงานราชการ และราษฎร ร่วมกิจกรรมปลุกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมทวงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>6. สวนป่าขุนหาญ ร่วมกับหน่วยงานราชการ และราษฎร ร่วมกิจกรรมปลุกป่าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมทวงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินีพันปีหลวง 87 พรรษา</p> <p>7. สวนป่ามุกดาหาร ร่วมกับหน่วยงานราชการ และราษฎร จิตอาสาคณะครู นักเรียน ร่วมกิจกรรมโครงการ "พฤษภาภิรมย์ มหาลักษณ์ นวมินทรานุสร" โดยมีนายสุวิทย์ จันทร์หรรษา รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร เป็นประธานในพิธี ณ สวนป่าดงภูพาน</p> <p>ออ.ป.ได้ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สวนป่าวังวิเศษ ปลุกต้นพะยุง จำนวน 13 ต้น ในพื้นที่สวนป่า - สวนป่าเหนือคลองปลุกต้นชมพูพันธุ์ทิพย์ จำนวน 11 ต้น ในพื้นที่สวนป่า - สวนป่าพุดินนา - ห้วยน้ำขาว ร่วมกับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 จังหวัดกระบี่ ปลุกต้นตะเคียนและมะฮอกกานี จำนวน 5 ต้น - สวนป่าอ่าวตง - บางชัน ปลุกต้นพะยอม จำนวน 99 ต้น ในพื้นที่สวนป่า - สวนป่าคลองท่อม ปลุกต้นพะยอม จำนวน 50 ต้น ในพื้นที่สวนป่า - สวนป่าพระแสง ปลุกต้นตะเคียน พะยอม ประดู่ หลุมพอ จำนวน 50 ต้น ในพื้นที่สวนป่า - สวนป่ากาญจนดิษฐ์ ร่วมกับอำเภอดอนสัก ปลุกต้นมะฮอกกานี จำนวน 100 ต้น ในพื้นที่สวนป่า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>- สวนป่าท่าชนะ - ไชยา - คันธุลี ร่วมกันปลูกต้นราชพฤกษ์ ยางนา พะยูง กั้นเกรา จำนวน 1,000 ต้น ณ วัดสุ่มังคลาราม ท้องที่หมู่ที่ 5 ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>- สวนป่าทุ่งตะโก - เขาไม้แก้ว ร่วมกันปลูกต้นสัก ตะเคียน จำนวน 100 ต้น ในพื้นที่สวนป่า</p> <p>- สวนป่าสินปุน ปลูกต้นตะเคียนทอง มะฮอกกานี จำนวน 600 ต้น ในพื้นที่สวนป่า</p> <p>ออป.กลาง ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- งานสวนป่าในสังกัด ออป.เขตศรีราชา ได้ดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ และดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ</p> <p>ออป.เหนือบน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2562 กิจกรรมถวายเทียนพรรษา และร่วมปลูกต้นไม้ปลูกต้นสาละ จำนวน 1 ต้น บริเวณวัดจอมสวรรค์ อ.เมือง จ.แพร่ ปลูกต้นสาละ จำนวน 2 ต้น บริเวณวัดศรีชุม อ.เมือง จ.แพร่</p> <p>- งานสวนป่าแม่เกาะได้สนับสนุนกล้าไม้ เพื่อปลูกในโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานราชการ และชุมชนรอบสวนป่า</p> <p>- เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2562 งานสวนป่าแม่จางได้ร่วมกิจกรรมปลูกป่าโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำบ้านห้วยคิงตอนบน บ้านเกาะหลวง ม.8 ต.แม่เกาะ จ.ลำปาง</p> <p>ออป.เหนือล่าง ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- งานสวนป่าเขากระยาง เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ครบรอบ 67 พรรษา ณ ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าสองฝั่งลำน้ำแควน้อยบริเวณบ้านหินลาด ม.18 ต.ดอนทอง อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก</p> <p>- งานสวนป่าน้ำตก ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมปลูกต้นไม้ตามโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ปี 2562 ในบริเวณพื้นที่สวนป่าน้ำตก จำนวน 3 แปลง เนื้อที่รวม 15.63 ไร่ กล้าไม้ จำนวน 1,000 ต้น</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>- งานสวนป่าน้ำตก ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมปลูกต้นไม้ตามโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ปี 2562 ในบริเวณพื้นที่สวนป่าน้ำตก จำนวน 3 แปลง เนื้อที่รวม 15.63 ไร่ กล้าไม้ จำนวน 1,000 ต้น</p> <p>- งานสวนป่าลุ่มน้ำวังทองผ่องขวัญ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมปลูกต้นไม้ตามโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ปี 2562 ในบริเวณพื้นที่สวนป่าลุ่มน้ำวังทองผ่องขวัญ แปลงปี 2517 จำนวน 1 แปลง เนื้อที่รวม 10.50 ไร่ กล้าไม้ จำนวน 1,000 ต้น</p> <p>อ.อ.ป. ได้ดำเนินการตามแผนกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ ในไตรมาสที่ 3 จำนวนร้อยละ 80 ของสวนป่าของ อ.อ.ป. และได้สั่งการให้ทุกสวนป่าดำเนินการให้ได้ตามแผนที่กำหนด</p>
5	กิจกรรมพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม้สักโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>ออป.เหนือบน ร่วมนำสินค้าและผลิตภัณฑ์ไม้สักต่าง ๆ แสดงในงานการประชุมการป่าไม้ ประจำปี 2562 ณ ศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ ระหว่างวันที่ 19 - 21 สิงหาคม 2562</p> <p>- เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2562 ได้เข้าร่วมโครงการป่าในเมือง “สวนป่าประชารัฐ เพื่อความสุขของคนไทย” สวนป่าห้วยทรวง อำเภอ ศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย</p> <p>อ.อ.ป. มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงาน</p>

ประเด็นเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และให้ ส.บก. รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อของ อ.อ.ป. ปี 2562 ไตรมาสที่ 3 และเห็นชอบให้ ส.บก. รายงานให้คณะกรรมการของ อ.อ.ป. เพื่อโปรดทราบต่อไป

เลิกประชุมเวลา 13.20 น.

(ลงนาม) อีระยุทธ กลัดพรหม
(นายอีระยุทธ กลัดพรหม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
กรรมการและเลขานุการ

การประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 1/2563

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่อง การทบทวนกำหนดหน่วยงาน Compliance Unit ของ อ.อ.ป.

สรุปสาระสำคัญ

คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2562 ได้ให้ความเห็นชอบกำหนดหน่วยงาน Compliance Unit ของ อ.อ.ป. ดังนี้

1) สำนักบริหารกลาง

1.1) ฝ่ายอำนวยการ เป็น Compliance Unit ด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบเกี่ยวกับพัสดุที่บังคับใช้ในองค์กรแล้วได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

1.2) ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เป็น Compliance Unit ด้านการบริหารบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการสร้างความตื่นตัวและความเชี่ยวชาญในกระบวนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในองค์กรอย่างเหมาะสมโดยการฝึกอบรม และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่บังคับใช้ในองค์กรแล้วได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2) สำนักตรวจสอบภายใน เป็น Compliance Unit ด้านการตรวจสอบ และกระบวนการปฏิบัติงาน มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบในเรื่องการมอบหมายกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งให้แก่บุคคลในองค์กรด้วย ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้กิจกรรมนั้นตกอยู่ในความรับผิดชอบของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และทำให้เกิดความมั่นใจในการบริหารองค์กรว่าทุกกิจกรรมขององค์กรที่จำเป็นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้รับการตรวจสอบและถูกมอบหมายอย่างเหมาะสมแก่บุคคลใดที่มีหน้าที่รับผิดชอบภายในองค์กรแล้ว และมีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

3) สำนักบัญชีและการเงิน เป็น Compliance Unit ด้านบัญชีและการเงินมีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานด้านบัญชีการเงิน และระเบียบที่เกี่ยวกับบัญชีการเงินที่บังคับใช้ในองค์กรแล้วได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

4) สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ เป็น Compliance Unit ด้านนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ มีอำนาจหน้าที่ในการทำให้นโยบาย แผนงาน และระเบียบการบริหารงบประมาณที่บังคับใช้ในองค์กรแล้วได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

5) สำนักกฎหมาย เป็น Compliance Unit ด้านกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ในการทำให้เกิดความมั่นใจในการบริหารองค์กรว่าทุกกิจกรรมขององค์กรที่จำเป็นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

6) สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เป็น Compliance Unit ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

7) สำนักธุรกิจการตลาด เป็น Compliance Unit ด้านการตลาด มีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานด้านการตลาด และระเบียบเกี่ยวกับการซื้อ - ขายที่บังคับใช้ในองค์กรแล้ว ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

ข้อพิจารณา

ในปี 2563 ส.คร. ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบของการประเมินผลการดำเนินงานรับวิสาหกิจใหม่ (ระบบประเมินผลใหม่) ในด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ดังนั้น ในการกำหนดหน่วยงาน Compliance Unit ของ อ.อ.ป. จึงเป็นส่วนหนึ่งขอการประเมินในระบบประเมินผลรูปแบบใหม่ เพื่อให้ อ.อ.ป. มีผลการประเมินอยู่ในระดับคะแนนที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ส.คร. และบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด กำหนด ดังนั้น จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาทบทวนการกำหนดหน่วยงาน Compliance Unit ของ อ.อ.ป. เพื่อใช้สำหรับเป็นข้อมูลในการประเมินผล อ.อ.ป. ในปี 2563 ต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

การประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 1/2563

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่อง รายงานผลตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
ของ อ.อ.ป. ปี 2562 ไตรมาสที่ 4

เรื่องเดิม

1. คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 ได้เห็นชอบแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ อ.อ.ป. ประจำปี 2562 โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานฯ และรายงานความคืบหน้าเป็นรายไตรมาส

2. สำนักบริหารกลาง ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ อ.อ.ป. ปี 2562 ไตรมาสที่ 4 เรียบร้อยแล้ว

[\(CG\) \(CSR\)](#)

ข้อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และให้ ส.บ.ก. รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ทราบต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (Corporate Governance : CG) ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 4

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1	กิจกรรมด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.	
	องค์กรคุณธรรม	ส.บก. ได้ดำเนินการจัดทำโครงการประกวดคำขวัญส่งเสริมอัตลักษณ์ อ.อ.ป. ด้านความรับผิดชอบต่อเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปเสนอผู้อำนวยการแล้ว สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100
	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและค่านิยมองค์กร	ส.บก. ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์และการป้องกันการทุจริต เรียบร้อยแล้ว สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100
	การยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	ส.บก. ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์เป็นพนักงานดีเด่น และได้จัดทำบอร์ดผู้เป็นพนักงานดีเด่น เรียบร้อยแล้ว สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100
	แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	ส.บก. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตามแผน และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การให้สินบน และแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการให้สินบน รวมทั้งประเมินผลการรับรู้ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ทุกหน่วยงาน สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100
2	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส.นผ. ดำเนินการเปิดใช้ระบบ ITAS ของผู้ดูแลระบบ และผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินฯ ITA 2. ส.นผ. ได้เผยแพร่แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้เข้ามาตอบแบบสอบถามออนไลน์ได้มากกว่าจำนวนขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 3. ส.นผ. ได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเข้าข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายในระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>4. ผู้ตรวจประเมินได้ตรวจประเมินเสร็จสิ้นแล้ว โดยจะแจ้งผลคะแนนพร้อมกันทุกหน่วยงาน ในวันที่ 17 ตุลาคม 2562</p> <p>5. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลคะแนนการประเมิน ITA ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2562 อยู่ที่ระดับคะแนน 91.68</p> <p>สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100</p>
3	โครงการเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมและตระหนักในด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์	<p>ส.บก. ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ และให้หน่วยงานนำไปเผยแพร่ให้กับผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100</p>
4	กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	<p>ออป.เหนือบน และ ออป.กลาง ได้ประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจความพึงพอใจลูกค้าที่มาซื้อผลิตภัณฑ์ และได้ส่งคืนให้ ส.ธต. เรียบร้อยแล้ว และ ส.ธต. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล สรุปเสนอ อ.อ.ป. เรียบร้อยแล้ว</p> <p>สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (Corporate Social Responsibility : CSR) ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 4

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1	กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบสวนป่า	<p>อป.เขตขอนแก่น ได้ดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาท้องถิ่นโดยรอบสวนป่า โดยได้รับงบประมาณ กองทุนละ 100,000.- บาท จำนวน 5 สวนป่า มีผลการดำเนินงาน ในปี 2562 ไตรมาสที่ 4 มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สวนป่าดงขำ จังหวัดขอนแก่น <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมกองทุนพัฒนาท้องถิ่นโดยรอบสวนป่า ดอกเบี้ยธนาคาร เป็นเงิน 8.83 บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 4,719.44 บาท 2. สวนป่าหนองเม็ก จังหวัดขอนแก่น <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างการประชุมเพื่อหารือสมาชิกในการจัดทำโครงการต่างๆ ต่อไป ดอกเบี้ยธนาคาร เป็นเงิน 180.44 บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 95,629.80 บาท 3. สวนป่าสมเด็จพระเจ้า 2 จังหวัดกาฬสินธุ์ <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างติดตามเงินรายได้เข้ากองทุน ดอกเบี้ยธนาคาร เป็นเงิน 81.16 บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 43,013.94 บาท 4. สวนป้ามัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น <ul style="list-style-type: none"> - ติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการปลูกพืชเกษตรกรรมยั่งยืนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเงินทั้งสิ้น 90,000.- บาท ดอกเบี้ย 169.19 บาท คงเหลือเงินในบัญชี เป็นเงิน 2,604.80 บาท 5. สวนป่าบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการสหกรณ์โรงเรียนและโครงการธนาคารขยะฯ จำนวน 99,000.- บาท และจ่ายเบี้ยประชุมให้แก่คณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 2,100.- บาท ดอกเบี้ยธนาคาร เป็นเงิน 77.41 บาท คงเหลือ 5,976.20 บาท

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>โดยรอบสวนป่า โดยได้รับงบประมาณ กองทุนละ 100,000.- บาท จำนวน 5 สวนป่า มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สวนป่าสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ได้ดำเนินโครงการผลิตน้ำประปาหมู่บ้าน เพื่อให้ราษฎรโดยรอบสวนป่าฯ ได้มีน้ำประปาใช้สอย และคิดค่าใช้จ่ายในราคายุติธรรม 1.2 ได้ดำเนินโครงการเพาะเลี้ยงไก่ชนเพื่อจำหน่าย โดยใช้เงินกองทุนฯ เป็นเงิน 15,000.- บาท 2 สวนป่า ดงพลอง จังหวัดบุรีรัมย์ 2.1 ได้ดำเนินโครงการร่วมกับกลุ่มผลิตน้ำดื่มโนนสมบูรณ์ อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์ เป็นเงิน 20,000.- บาท ผลิตน้ำดื่มเพื่อ จำหน่ายเป็นรายได้เข้าชุมชน 2.2 ดำเนินโครงการปุ๋ยอินทรีย์เพื่อเกษตรกร เพื่อจำหน่ายให้กับ สมาชิกโครงการปลูกสร้างสวนป่า ได้มีปุ๋ยใส่บำรุงพืชเกษตร และจ่ายคืน เงินค่าปุ๋ยหลังจากการเก็บเกี่ยวผลผลิต 3. สวนป่าคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ได้ดำเนินโครงการเลี้ยงเป็ด และเลี้ยงไก่พื้นเมืองร่วมกับสมาชิกภายในหมู่บ้านสวนป่าคอนสาร เป็นโครงการต่อเนื่อง (ปีที่ 3) เงินลงทุน 100,000.- บาท เพื่อให้สมาชิกหมู่บ้านสวนป่าซึ่งส่วนใหญ่เป็นแม่บ้าน ได้มีรายได้เพิ่มจากการเลี้ยงสัตว์ 4. สวนป่าลำพระเพลิง จังหวัดนครราชสีมา ได้ร่วมกับชุมชนรอบสวนป่า ดำเนินโครงการต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 4.1 โครงการเลี้ยงโคเนื้อบ้านสุขศรีงาม โดยใช้เงินกองทุน ดำเนินการ 15,000.- บาท 4.2 โครงการเพาะเลี้ยงเห็ดบ้านพยุหมีตร โดยใช้เงินกองทุนดำเนินการ 15,000.- บาท 4.3 โครงการเลี้ยงไก่ชน โดยใช้เงินกองทุน ดำเนินการ 15,000.- บาท 4.4 โครงการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่โรงเรียนบ้านซับไทรทอง โดยใช้เงิน กองทุน ดำเนินการ 10,000.- บาท 4.5 โครงการปลูกผักปลอดสารพิษโรงเรียนบ้านสุขศรีงามโดยใช้เงินกองทุน ดำเนินการ 15,000.- บาท

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>5. สวนป่าภูดิน จังหวัดสุรินทร์</p> <p>สวนป่าฯ ได้ดำเนินการโครงการจัดซื้อปุ๋ยเคมีและจำหน่ายให้สมาชิกโครงการปลูกสร้างสวนป่าอย่างพารา โดยราษฎรมีส่วนร่วมซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 (ปีที่ 3) เงินลงทุน จำนวน 100,000.- บาท เพื่อให้สมาชิก ได้มีปุ๋ยใส่บำรุงพืชเกษตร และจำหน่าย</p> <p>เงินค่าปุ๋ยหลังการเก็บเกี่ยวผลผลิตแล้ว</p> <p>อป.เขตอุบลราชธานี ดำเนินโครงการกองทุนพัฒนาท้องถิ่นโดยรอบสวนป่า โดยได้รับงบประมาณ กองทุน ละ 100,000.- บาท จำนวน 3 สวนป่า มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1.สวนป่าโนนฮังรังแรง จังหวัดอุบลราชธานี</p> <ul style="list-style-type: none"> -ได้รับเงินทุนประเดิม 100,000.-บาท (จัดตั้งกองทุน 26 พ.ค.52) -ดำเนินการเลี้ยงไก่,วัว,สุกร และจัดตั้งกองทุนกู้ยืมเพื่อส่งเสริมเกษตรกร,การศึกษาให้กับชุมชน และได้ ดอกเบี้ยเงินธนาคาร จำนวน 134.08 บาทยอดกองทุนคงเหลือสิ้นไตรมาสที่ 4 จำนวน 93,718.05 บาท <p>2.สวนป่ามุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินทุนประเดิม 100,000.-บาท (จัดตั้งกองทุน 14 ธ.ค.54) - ดำเนินการเลี้ยงไก่บ้านและเพาะเห็ด เพื่อจำหน่ายเป็นรายได้ 33,000.- บาท - มียอดกองทุนคงเหลือสิ้นไตรมาสที่ 4 จำนวน 79,898.97 บาท <p>3.สวนป่าพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี</p> <ul style="list-style-type: none"> -ได้รับเงินทุนประเดิม 100,000.-บาท (จัดตั้งกองทุน 15 ต.ค.52) -ดำเนินการเลี้ยงไก่บ้าน,หมูป่า,สุกร และเพาะซาก้าไม้ 60,000.- บาท เพื่อเป็นรายได้แก่สมาชิก <p>จ่ายค่าธรรมเนียมธนาคาร 50.- บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> -มียอดกองทุนคงเหลือสิ้นไตรมาสที่ 3 จำนวน 59,953.67 บาท

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>อป.ใต้ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการโครงการเลี้ยงปลาโตเร็ว, โครงการปลูกผักปลอดสารพิษไฮโดรโปนิคส์ (Hydroponics), โครงการเลี้ยงแพะขุน, กองทุนพัฒนาท้องถิ่นโดยรอบสวนป่าของสวนป่าวังวิเศษ, โครงการเลี้ยงสุกรขุน เพื่อให้สมาชิกที่อยู่รอบสวนป่ามีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากเดิม - สวนป่าคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ได้จัดทำร้านค้าสวัสดิการให้กับชุมชนรอบสวนป่า พนักงาน สมาชิก ผู้กรีดยาง และสมาชิกหมู่บ้านป่าไม้ <p>อป.เหนือบน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจ้างแรงงานประชาชนในพื้นที่รอบสวนป่า รวมทั้งมีการฝึกอาชีพและอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสามารถในการทำงานให้กับสมาชิกที่อาศัยโดยรอบสวนป่า - ได้มีการจัดชุดป้องกันไฟป่าและชุดมวลชนสัมพันธ์เพื่อให้ความร่วมมือกับชาวบ้าน และหน่วยงานโดยรอบสวนป่า เมื่อได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติปัญหาหมอกควันไฟป่า <p>อป.กลาง ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สวนป่าสระแก้ว ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนกั๊ยมเงินโดยให้ราษฎรในชุมชน จำนวน 35 ราย กั๊ยมเงินเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย - สวนป่าสระขวัญ ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนกั๊ยมเงินโดยให้ราษฎรในชุมชน จำนวน 16 ราย กั๊ยมเงินเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย - สวนป่าท่ากุ่ม ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนกั๊ยมเงินโดยให้ราษฎรในชุมชน จำนวน 18 ราย กั๊ยมเงินเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย - เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2562 หัวหน้างานสวนป่าดอนแสลบ – เลาขวัญ (นายวัฒนะชัย สีบุญ) นำพนักงานเจ้าหน้าที่สวนป่าฯ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ - เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2562 งานสวนป่าหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ได้มอบทุนการศึกษา ให้กับเยาวชน ที่อาศัยอยู่รอบ ๆ สวนป่า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2562 งานสวนป่าทองผาภูมิ และคณาจารย์และนักศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง ร่วมทำโป่งเทียมให้กับสัตว์ป่า - เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 งานสวนป่าหนองโรง จังหวัดกาญจนบุรี ได้มอบทุนการศึกษา ให้กับเยาวชน ที่อาศัยอยู่รอบ ๆ สวนป่า - เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 งานสวนป่าทองผาภูมิ จัดกิจกรรม พิธีเปิด โครงการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรสัตว์ป่า และการฟื้นฟูแหล่งอาหารสัตว์ป่าประชาร่วมใจ ถวายในหลวง ออป.เหนือล่าง ได้ดำเนินการ ดังนี้ - งานสวนป่าเขากระยาง และชาวบ้าน หมู่ที่ 11 ท้องที่ตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก ร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ พัฒนาสองข้างทางถนนและเส้นทางสาธารณะ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันปียมหาราช - งานสวนป่าน้ำตาก เข้าร่วมกิจกรรมในท้องถิ่น กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ พบปะชุมชนและผู้นำหมู่บ้าน ร่วมพูดคุยประชาสัมพันธ์การดำเนินงานสวนป่า ขอความร่วมมือช่วยป้องกันการบุกรุกแผ้วถาง , ป้องกันการจุดไฟป่า บริเวณแนวเขตพื้นที่สวนป่า - งานสวนป่าเขากระยาง ดำเนินการรับ - ส่ง นักเรียน โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 2 เข้าร่วมกิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือเนตรนารี และยุวกาชาด สามัญรุ่นใหญ่ ประจำปีการศึกษา 2562 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนวังนกแอ่น ท้องที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก - งานสวนป่าเขาคณา เข้าร่วมประชุมกับผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความคุ้นเคยและประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานของสวนป่า - งานสวนป่าน้ำตาก เข้าร่วมกิจกรรมในท้องถิ่น กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ พบปะชุมชนและผู้นำหมู่บ้าน ร่วมพูดคุยประชาสัมพันธ์การดำเนินงานสวนป่า ขอความร่วมมือช่วยป้องกันการบุกรุกแผ้วถาง , ป้องกันการจุดไฟป่า บริเวณแนวเขตพื้นที่สวนป่า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>- งานสวนป่าเขากระยาง ดำเนินการรับ - ส่ง นักเรียน โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 2 เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>เข้าค่ายลูกเสือเนตรนารี และยุวกาชาด สามัญรุ่นใหญ่ ประจำปีการศึกษา 2562 ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราว โรงเรียนวังนกแอ่น ท้องที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>- งานสวนป่าเขาควน เข้าร่วมประชุมกับผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความคุ้นเคยและประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานของสวนป่า</p> <p>- งานสวนป่าน้ำตก เข้าร่วมกิจกรรมในท้องถิ่น กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ พบปะชุมชนและผู้นำหมู่บ้าน ร่วมพูดคุยประชาสัมพันธ์การดำเนินงานสวนป่า ขอความร่วมมือช่วยป้องกันการบุกรุกแผ้วถาง , ป้องกันการจุดไฟป่า บริเวณแนวเขตพื้นที่สวนป่า</p> <p>- งานสวนป่าเขากระยาง เข้าร่วมกิจกรรมงานกีฬาต้านยาเสพติด ณ โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 2 ท้องที่ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>- งานสวนป่าเขากระยาง เข้าร่วมกิจกรรมงาน วัน Christmas and happy new year ณ โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 2 ท้องที่ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>- งานสวนป่าเขาควน เข้าร่วมประชุมกับผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความคุ้นเคยและประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานของสวนป่า</p> <p>- งานสวนป่าน้ำตก เข้าร่วมกิจกรรมในท้องถิ่น กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ พบปะชุมชนและผู้นำหมู่บ้าน ร่วมพูดคุยประชาสัมพันธ์การดำเนินงานสวนป่า ขอความร่วมมือช่วยป้องกันการบุกรุกแผ้วถาง , ป้องกันการจุดไฟป่า บริเวณแนวเขตพื้นที่สวนป่า</p> <p>- งานสวนป่าพบพระ นำโดยนายธเนศ ตั้งฉันทพัฒน์ หัวหน้างานสวนป่าพบพระ ได้รับอนุมัติทุนการศึกษา 10,000 บาท ได้นำทุนการศึกษาศึกษาดังกล่าวมอบให้</p> <p>1. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนศึกษาสงเคราะห์ 2 จำนวน 5,000 บาท</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>2. โรงเรียนบ้านหนองน้ำเขียว ตำบลแม่กุ อำเภอสอด จำนวน 5,000 บาท ซึ่งทั้ง 2 โรงเรียนอยู่บริเวณพื้นที่สวนป่าแม่กุ-แม่สอด ที่ดำเนินการขอคืนพื้นที่โดยได้แจ้งให้กำนัน และผู้ใหญ่ในพื้นที่ทั้ง 2 โรงเรียนรับทราบ และช่วยประชาสัมพันธ์ให้สวนป่าฯ"</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวนป่าแม่ละเมา - แม่สอด นำโดยนางสาวรุ่งทิพย์ แสงกลาง รักษาการหัวหน้าสวนป่าแม่ละเมา ได้รับเกียรติให้เป็นวิทยากรบรรยายในโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่โรงเรียนด่านแม่ละเมา ต.ด่านแม่ละเมา อ.แม่สอด จ.ตาก - งานสวนป่าลาดยาว นำโดยนายสายัญ มาตยาคุณ หัวหน้างานสวนป่าลาดยาว พร้อมด้วยพนักงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมอำเภอเคลื่อนที่(อำเภอยิ้ม) ที่ บ้านสวนป่า อ.แม่เปิน จ.นครสวรรค์ โดยมีนายอำเภอแม่เปินเป็นประธานในพิธี - องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตตาก และส่วนพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมไม้ ออป.เหนือล่าง มอบน้ำดื่มจำนวน 300 ขวด ให้กับศูนย์บริการและช่วยเหลือประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ สำหรับประชาชนที่สัญจรผ่านเส้นทางหลวงหมายเลข 1 ณ บริเวณ หน้าศาลากลางจังหวัดตาก - งานสวนป่าท่าปลาเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ เพื่อนำเสนอแผนการจัดการสวนป่า ณ ห้องประชุม ว่าการอำเภอท่าปลา - งานสวนป่าท่าปลา มอบน้ำและเครื่องดื่ม จุดบริการประชาชน -งานสวนป่าท่าปลา มอบน้ำและเครื่องดื่ม จุดบริการประชาชน ในวันที่ 27 ธค 2562
2	กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม่ยงนาราชแห่งไพร	- ในไตรมาสที่ 3 ที่ผ่านมา มีประชาชนขอใช้ศูนย์เรียนรู้ไม่ยงนาราชแห่งไพร จำนวน 2,515 คน
3	กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม้พะยุง	- เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2562 สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง นำเยาวชนจำนวน 40 คน มาศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ไม้ดีมีค่า (ไม้พะยุง) ณ สวนป่าท่ากุ่ม โนโบรุ อุเมตะ จังหวัดตราด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
4	กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ	<p>ออป. ตะวันออกเฉียงเหนือ มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ มีการดำเนินงานในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2562 ในแต่ละเขต มีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>ออป.เขตขอนแก่น ไม่มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ</p> <p>ออป.เขตนครราชสีมา ไม่มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ</p> <p>ออป.เขตอุบลราชธานี ดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ออป.เขตอุบลราชธานี ร่วมกิจกรรมรณรงค์ "ร่วมทำดีด้วยหัวใจลดรับ ลดให้ ลดใช้ถุงพลาสติก" และมาตรการลดใช้ถุงพลาสติกในห้างสรรพสินค้า ณ ห้างสรรพสินค้าสรรพสินค้าบิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์ จ.อุบลราชธานี 2. สวนป่าละเอยะ ร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ตัดกิ่งไม้ ตอไม้ บริเวณลานจอดรถ (ใต้สะพานขาว ศรีสะเกษ) เพื่อเตรียมสถานที่จัดกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ 3. สวนป่ามุกดาหาร ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ณ บริเวณหนองสาธารณะหนองหอย ต.หนองทรายใหญ่ อ.เมือง จ.มุกดาหาร 4. สวนป่าพนา ร่วมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมร่วมกันปรับปรุงศูนย์เด็กเล็กชุมชนท่าบ่อแบง ต.ขามเปี้ย อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี 5. สวนป่าดงชี ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบ้านหาดสวนยา ต.วารินชำราบ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี 6. สวนป่าพิบูลมังสาหาร ร่วมทำบุญสังฆทาน โรงทาน ประจำปี 2562 วัดสวนป่าห้วยน้ำใส ต.ช่องเม็ก อ.สิรินธร จ.อุบลราชธานี 7. สวนป่าขุนหาญ ร่วมกับราษฎรในพื้นที่ร่วมงานทำบุญผ้าป่าสามัคคีงานประเพณีวันลอยกระทง ณ สำนักสงฆ์บ้านสวนป่า ต.บักดอง อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ 8. สวนป่าช่องเม็ก ร่วมงานกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานราชการและชุมชน ณ โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ที่ 17 ต.ช่องเม็ก อ.สิรินธร จ.อุบลราชธานี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>ออป.กลาง ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวนป่าในสังกัด ออป.เขตศรีราชา ได้ดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ และดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ <p>ออป.เหนือบน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2562 จะมีการทำกิจกรรมบำรุงรักษาต้นไม้ ด้วยการพรวนดิน ใส่ปุ๋ย กำจัดวัชพืช ตัดแต่งกิ่งไม้และร่นน้ำต้นไม้บริเวณหน่วยงาน - งานสวนป่าในสังกัด ออป.เขตลำปาง จัดกิจกรรมและร่วมกิจกรรมการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ อย่างสม่ำเสมอตลอดจนดูแลต้นไม้ทรงปลูกทำให้พนักงาน อ.อ.ป. กับประชาชนได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมที่ดีอย่างต่อเนื่อง และสิ่งแวดล้อมอย่างดียิ่ง <p>ออป.เหนือล่าง ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สวนป่าเขากระยาง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2562 ปลูกบำรุงรักษาต้นไม้ 25 ต้น โดยการพรวนดิน ใส่ปุ๋ย กำจัดวัชพืช และตัดแต่งกิ่งไม้ บริเวณพื้นที่สวนป่าเขากระยาง - สวนป่าเขาคณา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2562 ปลูกบำรุงรักษาต้นไม้ 120 ต้น โดยการพรวนดิน ใส่ปุ๋ย กำจัดวัชพืช และตัดแต่งกิ่งไม้ บริเวณพื้นที่สวนป่าเขาคณา - สวนป่าน้ำตก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2562 โดยร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้ กำจัดวัชพืช พรวนดิน ใส่ปุ๋ย ตัดแต่งกิ่ง และปลูกซ่อมต้นไม้ บริเวณแปลงปลูกต้นไม้ตามโครงการปลูกป่าเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ปี 2562 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2562 เนื้อที่ 15.63 ไร่ ปลูกบำรุงรักษาต้นไม้ประมาณ 1,500 ต้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - สวนป่าลุ่มน้ำวังทองฝั่งขวา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2562 โดยร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้ กำจัดวัชพืช พรุนดิน ใส่ปุ๋ย และตัดแต่งกิ่งไม้ บริเวณพื้นที่รอบสำนักงาน สวนป่างานสวนป่าลุ่มน้ำวังทองฝั่งขวา และบริเวณพื้นที่สวนป่าลุ่มน้ำวังทองฝั่งขวา แปลงปี 2517 พื้นที่แปลงปลูกต้นไม้ตามโครงการปลูกป่าเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ปี 2562 ปลูกบำรุงรักษาต้นไม้ประมาณ 1,196 ต้น - งานสวนป่าน้ำตก เข้าร่วมกิจกรรมสร้างฝายชะลอน้ำประชารัฐจังหวัดพิษณุโลก โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ร่วมด้วยกรมป่าไม้ ,อุทยาน , สวนป่าลุ่มน้ำวังทองฝั่งขวา และชุมชนบ้านวังกระบก เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ณ บริเวณบ้านวังกระบก หมู่ที่ 19 ตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก - งานสวนป่าท่าปลาจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ 2562 เนื้อที่ 10 ไร่ ณ สวนป่าท่าปลา เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2562
5	กิจกรรมพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม้สักโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความร่วมมือในการใช้สถานที่ โครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชนในพื้นที่จังหวัดภาคเหนือบน (ตอนบน) เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 - เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 บริษัท เอ็มที วู้ด อินดัสเตรียล จำกัด นำคณะศึกษาดูงานจากประเทศเมียนมา เข้าศึกษาดูงาน - 29 ตุลาคม 2562 คณะอาจารย์จากคณะวนศาสตร์ (ภาควิชาวนผลิตภัณฑ์) และผู้เรียนชุดวิชา “เทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ไม้เพื่อผู้ประกอบการรุ่นใหม่” จำนวน 25 ท่าน - เข้าร่วมโครงการ “งานประเพณีแห่เมืองเก่า วิถีแพรว วิถีล้านนา (1,191 ปี)” ระหว่างวันที่ 28 ธันวาคม 2562 – 1 มกราคม 2563 โยเข้าร่วมจัดนิทรรศการในช่วงแห่เมืองไม้และป่างาม รวมทั้งร่วมเดินขบวนแห่ ในวันที่ 28 ธันวาคม 2562 - นักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพรว จำนวน 20 คน เข้าศึกษาดูงานเกี่ยวกับการแปรรูปไม้และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ไม้ เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2562

การประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 1/2563

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่อง แผนงานการกำกับดูแลที่ดี (CG)

และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR in Process)

ของ อ.อ.ป. ปี 2563

สรุปสาระสำคัญ

สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนงานการกำกับดูแลที่ดี (CG) และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR in Process) ของ อ.อ.ป. ปี 2563 ดังนี้

1. แผนงานการกำกับดูแลที่ดี (CG) ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี

- 1) กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมองค์กร (ส.บก.)
- 2) แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม (ส.บก.)
- 3) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (ส.นผ.)
- 4) กิจกรรมยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (ส.บก.)

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- 5) กิจกรรมการเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมและตระหนักในด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ส.บก.)

6) กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า (ส.ธต.)

2. แผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR in Process) ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมความรู้ผู้บริหาร พนักงาน และประชาชน

- 1) กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบสวนป่า (ออป.ภาค, ส.วป.)
- 2) กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม่ยำนารายาแห่งไพร (ออป.ใต้)
- 3) กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม่พะยุง (ออป.กลาง)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- 4) กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ (ออป.ภาค)
- 5) กิจกรรมพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม้สักโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ออป.เหนือบน)
- 6) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ (ส.วป. และ ออป.ภาค)

ข้อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแผนงานการกำกับดูแลที่ดี (CG) และแผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR in Process) ของ อ.อ.ป. ปี 2563

มติที่ประชุม

.....
.....



แผนการกำกับดูแลที่ดี
(Corporate Governance)
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ประจำปี ๒๕๖๓

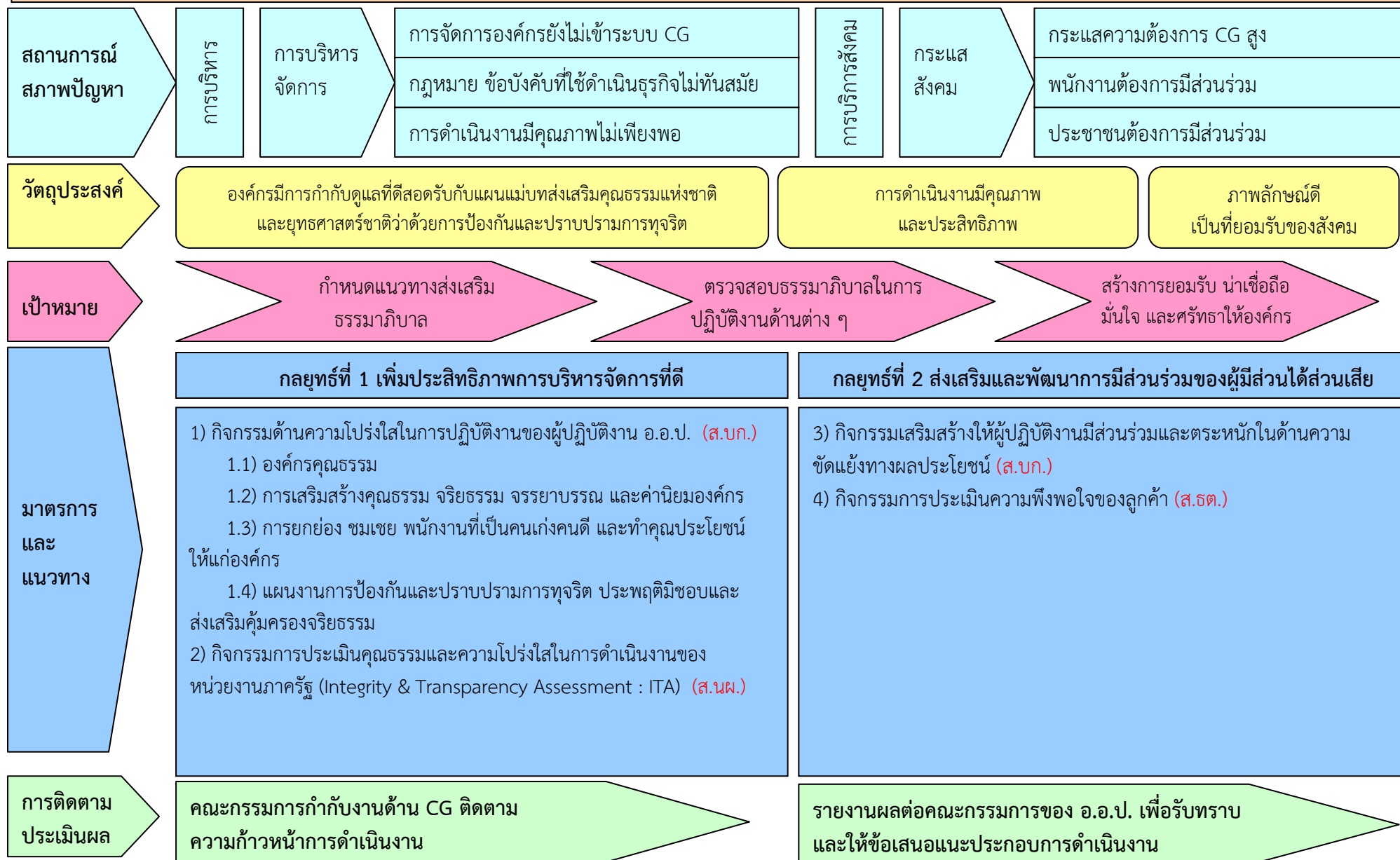
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มกราคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	๒
❖ นโยบาย	๒
❖ กฎบัตร	๒
❖ การจัดตั้งหน่วยงาน Compliance Unit	๔
๓. สภาพปัญหา	๕
๔. วัตถุประสงค์ (Objective)	๕
๕. เป้าหมาย (Goal)	๕
๖. โครงสร้างธรรมาภิบาล	๖
๖.๑ คณะกรรมการของ อ.อ.ป.	๖
๖.๒ คณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการย่อย เพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี	๙
๖.๓ จรรยาบรรณ	๑๑
๖.๔ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	๑๓
๖.๕ การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส	๑๓
๗. มาตรการและแนวทาง	๑๓
๘. รายละเอียดแผนงาน/โครงการการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓	๑๕
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๙
๑๐. การติดตามประเมินผล	๑๙

แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓

นโยบาย : ยึดมั่นคุณธรรม ดำเนินงานโปร่งใส อ.อ.ป. ใส่ใจ ห่วงใยสังคมและสิ่งแวดล้อม



แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)

ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ Corporate Governance (CG) หมายถึง การกำหนดหลักการ กติกา และกลไกที่มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและเหมาะสม (Self Governance) ซึ่งรวมถึงการจัดโครงสร้างระบบการบริหารงาน ขั้นตอนกระบวนการทำงานมาตรฐานการบริหารภาครัฐ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะของผู้ที่เกี่ยวข้องสำคัญ ๆ ในการบริหารจัดการและดำเนินงานขององค์กรในภาครัฐยุคใหม่ สร้างความมั่นคงในสังคม และเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีเสถียรภาพ มีคุณค่า เป็นกลไกที่น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของสังคม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้แทนหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ โดยให้รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจเป็นการทั่วไป นำหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติและนำไปใช้กับบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจด้วย และได้มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นเรื่องสำคัญซึ่งได้รับความสนใจอย่างมากจากสาธารณชน หน่วยงานกำกับดูแล และผู้บริหารขององค์กร การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะทำให้กิจการมีระบบการบริหารและการจัดการที่มีคุณภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลโปร่งใส และมีผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพ สร้างความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มมูลค่าแก่กิจการ ซึ่งจะสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการปรับปรุงประสิทธิภาพขององค์กร ซึ่งเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ เจ้าของและผู้มีส่วนได้เสียอื่น การกำกับดูแลกิจการที่ดียังช่วยให้เกิดโครงสร้างที่สำคัญ ซึ่งเป็นกลไกในการกำหนดวัตถุประสงค์ของกิจการ และการกำหนดวิธีที่จะบรรลุวัตถุประสงค์เหล่านั้น รวมถึงการสอดส่องดูแลผลการปฏิบัติงานของกิจการ

นอกจากนี้ การกำกับดูแลกิจการที่ดีมีวัตถุประสงค์หลัก คือ การกำกับ การติดตาม การควบคุม และการดูแล ผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ไปทำหน้าที่ทางการบริหาร เพื่อให้ทรัพยากรขององค์กรได้นำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตรงตามเป้าหมาย อย่างคุ้มค่า ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตอบแทนกลับไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม กล่าวโดยสรุป การกำกับดูแลกิจการช่วยสร้างมูลค่าของกิจการ

อ.อ.ป. เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี ๒๕๖๓ จึงได้จัดทำหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ อ.อ.ป. ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลที่ดีของ อ.อ.ป. ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด เป็นการสร้างความยั่งยืนและเสริมสร้างประสิทธิภาพของ อ.อ.ป. โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ การกำกับ การติดตาม การควบคุม และการดูแลผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ทางการบริหารเพื่อให้ทรัพยากรขององค์กรได้นำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามเป้าหมายและเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ส่งผลให้ อ.อ.ป. มีผลการประเมินในการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ระบบประเมินผลใหม่) ในด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ซึ่งจะเริ่มประเมินผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓ ในระดับคะแนนที่เหมาะสม

๒. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของ อ.อ.ป.

❖ นโยบาย

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้มีมติให้ อ.อ.ป. รับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญที่จะต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๖ ประการ ดังนี้

ลำดับ	นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
๑	หลักนิติธรรม ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
๒	หลักคุณธรรม ปฏิบัติงานโดยยึดถือเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม	รณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรถือปฏิบัติ เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น
๓	หลักความโปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้	ปรับปรุงระบบงานและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานในองค์กรปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๔	หลักความมีส่วนร่วม ปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม เช่น การแจ้งความเห็น การทำประชาพิจารณ์
๕	หลักความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ	สร้างจิตสำนึกเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การทำงานที่ตนรับผิดชอบอยู่และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที
๖	หลักความคุ้มค่า ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า	สร้างจิตสำนึกเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักเสมอว่า มีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ควรจะต้องดำเนินการอย่างประหยัดและให้เกิดความคุ้มค่าต่อองค์กร

อ.อ.ป. รับนโยบายจากคณะกรรมการของ อ.อ.ป. มาประกาศใช้เป็นนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ รวมทั้ง อ.อ.ป. ได้กำหนดนโยบายการในการประยุกต์ใช้การดำเนินงานด้านดังกล่าวดังนี้ “ยึดมั่นคุณธรรม ดำเนินงานโปร่งใส อ.อ.ป. ใส่ใจ ห่วงใยสังคมและสิ่งแวดล้อม”

❖ กฎบัตร

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. โดยให้ อ.อ.ป. ประกาศใช้ต่อไปได้ อ.อ.ป. จึงได้ประกาศใช้กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ต่อมาคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ อ.อ.ป. พิจารณาปรับแก้องค์ประกอบกฎบัตร ข้อ ๑.๑ ตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองงานของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ อ.อ.ป. ได้ปรับแก้ไขแล้ว และประกาศใช้กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ใหม่แล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑) คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายให้ อ.อ.ป. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย ๑๐ คน แต่ไม่เกิน ๒๐ คน

๓) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เลือกเลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการ

๒. คุณสมบัติและบทบาทของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๑) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ (Duty of Loyalty) โดยการกระทำที่มีจุดมุ่งหมายโดยชอบเพื่อประโยชน์สูงสุดของ อ.อ.ป.

๒) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. บริหารงานด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) โดยการกระทำสมเหตุสมผลเยี่ยงกรรมการที่อยู่ภายใต้สถานการณ์เช่นนั้นจะพึงกระทำ และกระทำโดยมีข้อมูลอย่างเพียงพอ ไม่มีเหตุน่าสงสัยว่าข้อมูลนั้นไม่น่าเชื่อ

๓) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. มีการเปิดเผยข้อมูล (Duty of Disclosure) เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๔) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ดำเนินการตามกรอบ (Obedient) เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. หหมดวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อ

๑) วาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งซ้ำอีกได้

๒) พ้นจากตำแหน่งหน้าที่

๓) คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๒) จัดให้มีคู่มือการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. และปรับปรุงสาระสำคัญในคู่มือดังกล่าวให้ทันสมัย และมีความเป็นสากลอยู่เสมอ

๓) ปรับปรุงจรรยาบรรณของ อ.อ.ป. ให้เหมาะสม ทันสมัย และกำหนดแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณที่กำหนดไว้

๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

- ๕) เสริมการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ CSR ของ อ.อ.ป.
- ๖) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของ อ.อ.ป. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.
- ๗) พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปี สำหรับการดำเนินการด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.
- ๘) ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เป็นระยะ และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพนำเสนอต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.
- ๙) การอื่นใดที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายที่เกี่ยวกับงานด้าน CG และ CSR

๕. การประชุม

- ๑) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ประชุมเป็นประจำตามความเหมาะสม มีการประชุมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
- ๒) ในการประชุมคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการจึงจะครบองค์ประชุม
- ๓) ในกรณีประธานกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม
- ๔) การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๖. การรายงาน

- ๑) รายงานต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เกี่ยวกับกิจกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CG & CSR) เป็นประจำอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
- ๒) นำเสนอข้อมูลในรายงานประจำปีของ อ.อ.ป.

❖ การจัดตั้งหน่วยงาน Compliance Unit

คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดหน่วยงาน Compliance Unit ของ อ.อ.ป. ดังนี้

๑. สำนักบริหารกลาง

๑) ฝ่ายอำนวยการ เป็น Compliance Unit ด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบเกี่ยวกับพัสดุที่บังคับใช้ในองค์กรแล้วได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๒) ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เป็น Compliance Unit ด้านการบริหารบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการสร้างความตื่นตัวและความเชี่ยวชาญในกระบวนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในองค์กรอย่างเหมาะสมโดยการฝึกอบรม และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่บังคับใช้ในองค์กรแล้วได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๒. สำนักตรวจสอบภายใน เป็น Compliance Unit ด้านการตรวจสอบ และกระบวนการปฏิบัติงาน มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบในเรื่องการมอบหมายกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งให้แก่บุคคลในองค์กรด้วย ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้กิจกรรมนั้นตกอยู่ในความรับผิดชอบของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และทำให้เกิดความมั่นใจในการบริหารองค์กรว่าทุกกิจกรรมขององค์กรที่จำเป็นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้รับการตรวจสอบและถูกมอบหมายอย่างเหมาะสมแก่บุคคลใดที่มีหน้าที่รับผิดชอบภายในองค์กรแล้ว และมีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๓. สำนักบัญชีและการเงิน เป็น Compliance Unit ด้านบัญชีและการเงินมีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานด้านบัญชีการเงิน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบัญชีการเงินที่บังคับใช้ในองค์กรแล้วได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๔. สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ เป็น Compliance Unit ด้านนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ มีอำนาจหน้าที่ในการทำให้นโยบาย แผนงาน และระเบียบการบริหารงบประมาณที่บังคับใช้ในองค์กรแล้วได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๕. สำนักกฎหมาย เป็น Compliance Unit ด้านกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ในการทำให้เกิดความมั่นใจในการบริหารองค์กรว่าทุกกิจกรรมขององค์กรที่จำเป็นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๖. สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เป็น Compliance Unit ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๗. สำนักธุรกิจการตลาด เป็น Compliance Unit ด้านการตลาด มีอำนาจหน้าที่ในการทำให้กระบวนการปฏิบัติงานด้านการตลาด และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการซื้อ - ขายที่บังคับใช้ในองค์กรแล้ว ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๓. สภาพปัญหา

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ของ อ.อ.ป. ในปัจจุบันมีปัญหาสรุปได้ดังนี้

๑. ด้านการบริหาร

- ๑) การจัดการองค์กรยังไม่เข้าระบบ CG
- ๒) กฎหมาย ข้อบังคับที่ใช้ดำเนินธุรกิจไม่ทันสมัย
- ๓) การดำเนินงานมีคุณภาพไม่เพียงพอ

๒. ด้านการบริการสังคม

- ๑) กระแสภาครัฐมีความต้องการ CG สูง
- ๒) พนักงานต้องการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการบริหารองค์กร
- ๓) ประชาชนต้องการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการบริหารองค์กร

๔. วัตถุประสงค์ (Objective)

บริหารจัดการให้ อ.อ.ป. เป็นองค์กรมีการกำกับดูแลที่ดี มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของสาธารณชน

๕. เป้าหมาย (Goal)

๑) มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรและสามารถนำไปปฏิบัติ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) มีแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานในองค์กร

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖. โครงสร้างธรรมาภิบาล

คณะกรรมการของ อ.อ.ป.

อ.อ.ป. มีคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เป็นผู้วางนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ อ.อ.ป. โดยมีอำนาจหน้าที่ หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง และค่าตอบแทน ดังนี้

❖ อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีอำนาจหน้าที่ตาม :

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
- ข้อบังคับของ อ.อ.ป.

❖ หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อ.อ.ป. พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. คณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการของ อ.อ.ป.” ประกอบด้วยปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นประธานกรรมการ หัวหน้ากลุ่มภารกิจในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมซึ่งปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมอบหมาย อธิบดีกรมป่าไม้ อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้แทนกระทรวงการคลัง และกรรมการอื่นซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติรับทราบแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเสนอ และให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากประชาชนต่อไป ดังนี้

๑) ให้นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนาธุรกิจ ทั้งนี้ กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดความเชี่ยวชาญไว้เป็นการเฉพาะการกำหนด Skill Matrix ต้องเป็นไปตามความเชี่ยวชาญดังกล่าวด้วย กำหนดให้มี Skill Matrix หลัก ๔ ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒) ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานภาคธุรกิจไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการที่มีความรู้ความสามารถจากภาคธุรกิจต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น (กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง หมายถึง ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการที่มีใช้โดยตำแหน่ง ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่มีใช้ส่วนราชการ)

๓) ห้ามมิให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนด หรือกรณีการแต่งตั้งเป็น กรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องของการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๔) ไม่แต่งตั้งสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖) ให้มีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวง เจ้าสังกัดซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อทำหน้าที่ เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้ง เพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน ๑ คน

๗) ในกรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้ดำรงตำแหน่งใดในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น เป็นกรรมการ และผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นพิจารณาอนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานในสังกัดที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีเวลา และเหมาะสมกับความต้องการในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละรัฐวิสาหกิจนั้น โดยทำเป็นคำสั่งมอบอำนาจ เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจนและต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่

๘) กรณีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้หน่วยงานนั้นแต่งตั้งจากบุคคลที่อยู่ในหน่วยงานเท่านั้น

๙) กรณีที่ส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำไปเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หากข้าราชการผู้นั้น เกษียณอายุหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการนั้นแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทน เว้นแต่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่ก็ได้

❖ การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗

ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่า ๓ แห่งมิได้ ทั้งนี้ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรค ๑ ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

❖ วาระการดำรงตำแหน่ง

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ วรรค ๒

กรรมการของรัฐวิสาหกิจที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ตามกฎหมายหรือพระราชกฤษฎีกาให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๓ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

❖ การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง

๑) การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใดให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามวรรค ๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒) การแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นกรรมการ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ ให้แต่งตั้งผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นกรรมการด้วย ๑ คน จะต้องมิหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งด้วยทุกครั้ง

๓) การแต่งตั้งข้าราชการอัยการ/ตุลาการหรือผู้พิพากษาเป็นกรรมการ

รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๗ วรรคสาม บัญญัติ ห้ามมิให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐในทำนองเดียวกัน หรือดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วนในบริษัทหรือกิจการอื่นใดที่มีวัตถุประสงค์มุ่งหาผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน หรือเป็นที่ปรึกษาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นในลักษณะเดียวกัน

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ข้าราชการอัยการต้องไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐในทำนองเดียวกัน และไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษากฎหมาย หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทหรือกิจการอื่นใดที่มีลักษณะทำนองเดียวกับห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่มีวัตถุประสงค์มุ่งหาผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน หรือเป็นที่ปรึกษาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

❖ การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือคณะรัฐมนตรีให้ออก

ในกรณีที่คณะกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน หรือให้เป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

❖ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์
- ๓) มีคุณวุฒิและประสบการณ์และเหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ
- ๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หุจริต
- ๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕.๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

๕.๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๕.๓) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๖) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๗.๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

๘) ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้น หรือ ผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่

๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่ คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น

๑๐) ไม่เป็นกรรมการหรือ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้นเว้นแต่เป็นประธาน กรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหาร โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

❖ คณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการย่อย เพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. จัดให้มีคณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการย่อย เพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

๑. คณะกรรมการตรวจสอบของ อ.อ.ป.

คณะกรรมการตรวจสอบของ อ.อ.ป. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) รายงานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหารต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๒) รายงานผลการดำเนินงานของ อ.อ.ป. ว่ามีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และประหยัดเพียงใด ต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๓) รายงานรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายงานที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๔) รายงานว่ามีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. กำหนดหรือไม่ เพียงใด ต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายในของ อ.อ.ป.

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประเมินผลการควบคุมภายในของ อ.อ.ป. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) กำกับดูแลในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ อ.อ.ป.

๒) มอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงของ อ.อ.ป.

๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบ คู่มือ และแผนการบริหารความเสี่ยงของ อ.อ.ป.

๔) กำกับดูแลให้มีการรายงานการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. ตามกำหนดเวลา

๕) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของ อ.อ.ป. ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖) กำกับ ดูแล ติดตาม การประมวลผลในภาพรวม ให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของ อ.อ.ป. เสนอต่อเจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส

๓. คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๒) จัดให้มีคู่มือการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. และปรับปรุงสาระสำคัญในคู่มือดังกล่าวให้ทันสมัย และมีความเป็นสากลอยู่เสมอ

๓) ปรับปรุงจรรยาบรรณของ อ.อ.ป. ให้เหมาะสม ทันสมัย และกำหนดแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณที่กำหนดไว้

๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๕) เสริมการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ CSR ของ อ.อ.ป.

๖) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ และกิจกรรมต่างๆ ของ อ.อ.ป. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๗) พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปี สำหรับการดำเนินการด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๘) ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เป็นระยะ และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพนำเสนอต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๙) การอื่นใดที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายที่เกี่ยวกับงานด้าน CG และ CSR

❖ คำตอบแทนของคณะกรรมการของ อ.อ.ป./คณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ๆ

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ได้เห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ๆ ของ อ.อ.ป. ตามที่ อ.อ.ป. เสนอ โดยให้มีผลบังคับใช้เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท : คน : เดือน)	เบี้ยประชุมรายครั้ง (บาท : คน : เดือน)
๑) คณะกรรมการของ อ.อ.ป.		
ประธานกรรมการของ อ.อ.ป.	๑๖,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
กรรมการของ อ.อ.ป.	๘,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๒) คณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ๆ		
ประธานคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ๆ	-	๑๐,๐๐๐
กรรมการชุดย่อย/อนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ๆ (กรรมการ)	-	๘,๐๐๐
กรรมการชุดย่อย/อนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ๆ (บุคคลภายนอก)	-	๘,๐๐๐
บุคลากรของ อ.อ.ป.	-	-

❖ จรรยาบรรณ

อ.อ.ป. กำหนดจรรยาบรรณหรือคุณธรรม และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติ โดยได้นำขึ้นเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. และเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. จรรยาบรรณคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

กรรมการของเป็นผู้ อ.อ.ป. อำนาจและหน้าที่วางนโยบาย และควบคุมดูแลกิจการของ อ.อ.ป. ดังนั้น จึงควรต้องดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณของกรรมการของ อ.อ.ป. ที่ต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑) กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร

๒) กรรมการต้องบริหารงานเพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

๓) กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กรและพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๔) กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการ หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

๕) กรรมการพึงบริหาร โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ผลประโยชน์ข้างต้นรวมถึง

- (๑) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นกรรมการ
- (๒) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด
- (๓) ไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งขององค์กร
- (๔) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร

๖) กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวังและไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง

๗) กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘) กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๙) กรรมการต้องไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัว เป็นกรรมการหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใด อันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ ไม่ว่ากระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

๑๐) กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใด ๆ ในรัฐวิสาหกิจในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเอง เป็นกรรมการอยู่ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคล หรือนิติบุคคลใด ๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๒. จรรยาบรรณผู้บังคับบัญชา

๑) เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละ มีความยุติธรรม และมีวินัย

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงาน

๓) ใช้วิจรรย์ญาณในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ

๔) สอนงาน แนะนำงาน ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ สร้างขวัญและกำลังใจ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมดูแลให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จ

๕) รับฟังปัญหา ตลอดจนให้ข้อคิดเห็นและคำปรึกษาด้วยความจริงใจ มีเหตุผล

๓. จรรยาบรรณผู้ใต้บังคับบัญชา

๑) เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยระเบียบ และข้อปฏิบัติ

๒) เสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงระบบงานด้วยความสุจริตใจ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๓) มีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔) มีวินัย ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ไม่แสดงอาการก้าวร้าว กระด้างกระเดื่อง

๔. จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน

- ๑) ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ
- ๒) ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ
- ๓) มีความสามัคคี และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ
- ๔) มีความอดทน อดกลั้น มีวินัย และเสียสละเพื่อส่วนรวม
- ๕) ละเว้นการใส่ร้ายป้ายสี และกระทำการในลักษณะของการแข่งขันกันเอง

๕. จรรยาบรรณต่อผู้ใช้บริการต่อสิ่งแวดลอมและสังคม

- ๑) ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ในการสวอนอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ๒) สนับสนุนและส่งเสริมให้ความรู้ในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
- ๓) ปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดลอมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงาน
- ๔) ให้บริการต่อลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพเรียบร้อยอย่างเต็มใจเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ให้คำแนะนำช่วยเหลือ โดยยึดหลักรวดเร็ว ถูกต้อง ชอบธรรม
- ๕) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อผู้ใช้บริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๖. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

- ๑) ใช้และรักษาทรัพย์สินของ อ.อ.ป. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือบุคคลอื่น รวมทั้งช่วยกันดูแลสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบและสะอาดอยู่เสมอ
- ๒) รักษาความลับ ข้อมูล ข่าวสารของ อ.อ.ป. โดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารที่ไม่พึงเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก
- ๓) ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอก หรือสื่อมวลชน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน โดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือเรื่องอื่นใดที่อาจกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต หลีกเลี่ยงการกระทำใดที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อหน่วยงาน
- ๕) รักษาภาพพจน์ ชื่อเสียงอันดีงามต่อหน่วยงานให้ปรากฏต่อสาธารณชน

๗. จรรยาบรรณต่อตนเอง

- ๑) แสวงหาความรู้ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- ๒) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความอดสาหะ รับผิดชอบ เอาใจใส่ ให้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ๓) ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ วิธีปฏิบัติ และนโยบายของหน่วยงาน
- ๔) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม อันดีงาม

❖ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

อ.อ.ป. คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้กำหนด ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในเรื่องนี้

❖ การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

อ.อ.ป. ได้มีการดำเนินการสื่อสารกับบุคคลภายนอกและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยมีคณะกรรมการของ อ.อ.ป. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน และที่ไม่ทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอและทันเวลา รวมทั้งให้ อ.อ.ป. บันทึกข้อมูลดังกล่าวในระบบ GFMS - SOE ตามระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนดด้วย

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ซึ่งมีองค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจที่คณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เพื่อบริหารงานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหารต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๗. มาตรการและแนวทาง

กลยุทธ์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี

- ๑) กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมองค์กร (ส.บก.)
- ๒) แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม (ส.บก.)
- ๓) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (ส.นผ.)
- ๔) กิจกรรมยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (ส.บก.)

กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ๕) กิจกรรมการเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมและตระหนักในด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ส.บก.)
- ๖) กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า (ส.ธต.)

๘. รายละเอียดแผนงาน/โครงการการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓

อ.อ.ป. ได้จัดทำแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นการสนองตอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับหลักการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ดังนี้

รายละเอียดแผนงาน/โครงการการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี							
๑	กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยม องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ส่งเสริมให้พนักงานมีแรงจูงใจ และภาคภูมิใจในองค์กร ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ประสิทธิภาพ - ส่งเสริม และเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมในการ ปฏิบัติงาน หรือผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความ รับผิดชอบต่อในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปฏิบัติงานมีการ ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม - องค์กรมีการบริหาร จัดการที่ดีขึ้น - สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของ กิจกรรมย่อยตาม แผนปฏิบัติการประจำปี 	๑. ทบทวน วิเคราะห์แผน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อ กำหนด เป็นโครงการ และใช้ ประกอบการพิจารณา ปรับปรุง โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ๒. เสนอผู้อำนวยการให้ ความเห็นชอบโครงการ/ กิจกรรม ๓. ดำเนินการตาม กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ ๔. รวบรวมติดตามผลเป็น รายไตรมาส เสนอ อ.อ.ป. ๕. สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนเสนอ ผอ.อ.อ.ป. เพื่อทราบ	ม.ค.-ธ.ค.	๖,๐๐๐	ส.บก.

รายละเอียดแผนงาน/โครงการการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒	แผนงานการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คัมครองจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในองค์กร - เพื่อพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ - เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรในองค์กร - พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ - พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	๑. จัดทำแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรมให้ผอ. พิจารณาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ๒. จัดทำรายงานสรุปความคืบหน้าการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หรือเมื่อเสร็จสิ้นแผนงาน	ม.ค.-ธ.ค.	๓๒,๐๐๐	ส.บก.

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- เพื่อร่วมกับ ป.ป.ช. ในการสร้างองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับที่เหมาะสม	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรมและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานส่งให้ ป.ป.ช.	ม.ค.-ธ.ค.	๖,๐๐๐	ส.นผ.
๔	กิจกรรมยกย่อง ชมเชยพนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	- เพื่อเชิดชู ยกย่อง ชมเชยพนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร - เพื่อสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	- สร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม - เชิดชู ยกย่อง ชมเชยพนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรม ๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.	ม.ค.-ธ.ค.	๑๐,๐๐๐	ส.บก.
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
5	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมและตระหนักในด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์	- เพื่อกำกับดูแลและรายงานความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ให้องค์กรมีความโปร่งใส สอดคล้องกับหลักความโปร่งใส	- องค์กรมีการกำกับดูแลและรายงานความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ - พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วม	1. จัดทำบันทึกแจ้งหน่วยงานดำเนินการ 2. ติดตามผลการดำเนินงาน	ม.ค.-ธ.ค.	6,000	ส.บก. (ผ.ทม.)

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของพนักงานผู้บริหาร และประชาชน		๓. รวบรวมข้อมูล รายงาน			
๖	กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	- เพื่อนำข้อมูลจากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า/ผู้มีส่วนได้เสียมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแก้ไข/พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการในการกิจหลักเกี่ยวกับอุตสาหกรรมไม้ของ อ.อ.ป.	- ลูกค้า/ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไข/พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการในการกิจหลักเกี่ยวกับอุตสาหกรรมไม้ของ อ.อ.ป.	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรม ๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.	ม.ค.-ธ.ค.	๖,๐๐๐	ส.ธต.

หมายเหตุ งบประมาณอาจมีการปรับปรุงให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับงบประมาณประจำปีที่หน่วยงานได้รับ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

อ.อ.ป. มีแนวทางในการดำเนินการด้าน CG อย่างเป็นรูปธรรม และมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

- ๑) หน่วยงานรับผิดชอบรายงานความคืบหน้า ปัญหา/อุปสรรคอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
- ๒) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG ของ อ.อ.ป. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้าน CG ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้อย่างน้อยเป็นไตรมาส
- ๓) อ.อ.ป. รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. อย่างน้อยเป็นไตรมาส



แผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
(CSR In Process)
ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ประจำปี ๒๕๖๓

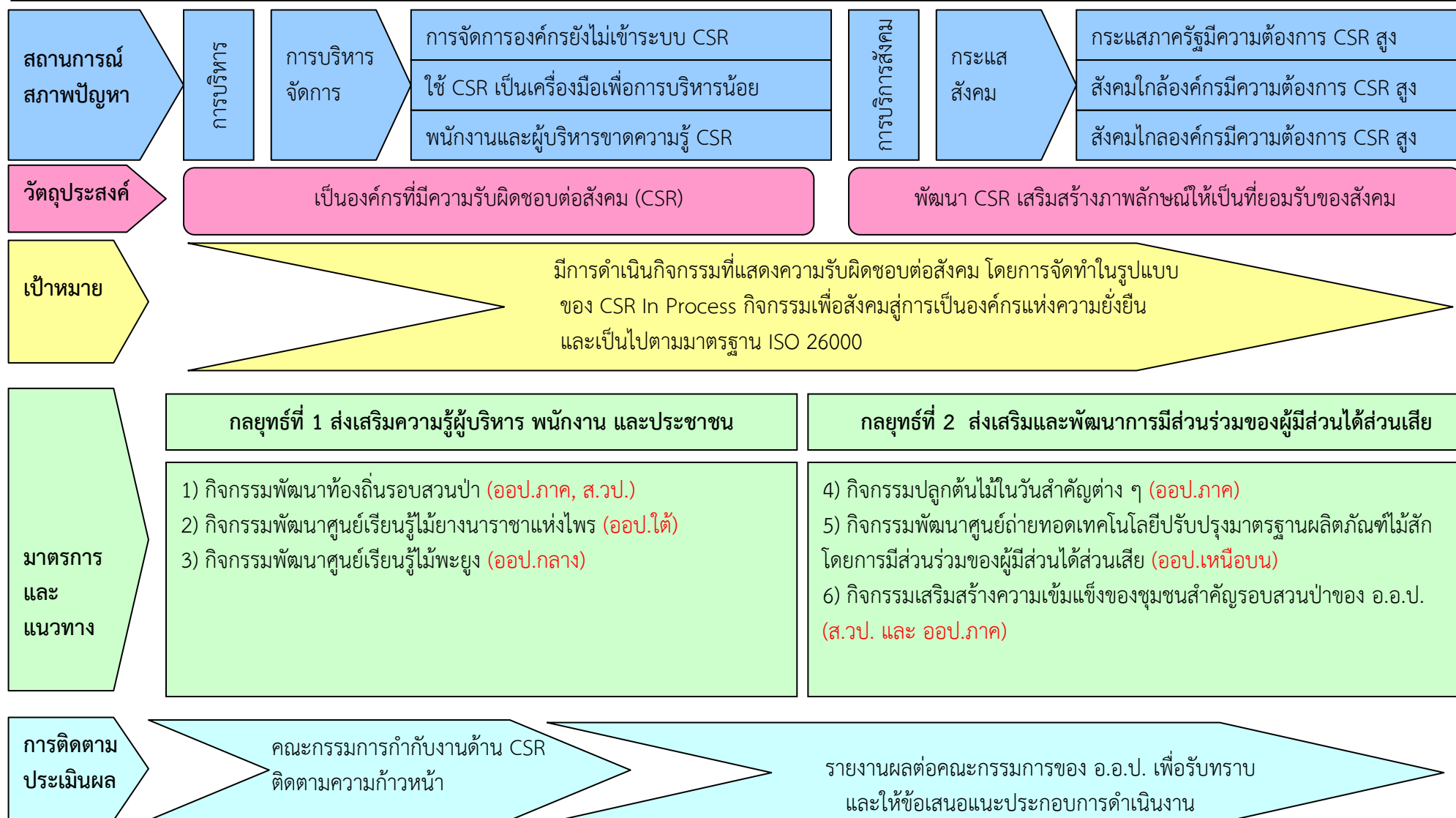
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มกราคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. สถานการณ์ปัจจุบัน	๒
๓. สภาพปัญหา	๒
๔. นโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ของ อ.อ.ป.	๓
๕. วัตถุประสงค์ (Objective)	๓
๖. เป้าหมาย (Goal)	๔
๗. มาตรการและแนวทาง	๔
❖ คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.	๔
❖ กฎบัตร	๔
❖ กลยุทธ์	๖
๘. รายละเอียดแผนงาน/โครงการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓	๗
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๐
๑๐. การติดตามประเมินผล	๑๐

แผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2563

นโยบาย : ยึดมั่นคุณธรรม ดำเนินงานโปร่งใส อ.อ.ป. ใส่ใจ ห่วงใยสังคมและสิ่งแวดล้อม



แผนงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR In Process)

ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ Corporate Social Responsibility (CSR) หมายถึง การดำเนินกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระดับใกล้และไกล ด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์กรหรือทรัพยากรจากภายนอกองค์กร ในอันที่จะทำให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

สังคมใกล้ คือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใกล้ชิดกับองค์กรโดยตรง ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า ครอบครัวของพนักงาน ชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ ซึ่งรวมถึงสิ่งแวดล้อมหรือระบบนิเวศ

สังคมไกล คือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยอ้อม ได้แก่ คู่แข่งขันทางธุรกิจ ประชาชนทั่วไป

การดำเนินกิจกรรม CSR ในองค์กรมีประโยชน์ทั้งในส่วนรูปธรรมที่จับต้องได้ (Tangible) และในส่วนนามธรรมที่จับต้องไม่ได้ (Intangible)

ประโยชน์ที่เป็นรูปธรรม องค์กรจะมีความเสถียรภาพ เนื่องจากเป็นที่ต้องการของนักลงทุน เป็นโอกาสที่องค์กรสามารถเข้าถึงแหล่งทุนได้เพิ่มมากขึ้น ในแง่ของพนักงาน เกิดความภาคภูมิใจในการทำงาน ร่วมกับองค์กร ได้รับความสุขจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ นอกเหนือจากผลตอบแทนในรูปตัวเงิน ทำให้องค์กรสามารถที่จะรักษาพนักงานที่มีความสามารถไว้ และในขณะเดียวกัน ก็สามารถที่จะชักชวนบุคลากรที่มีคุณภาพ และเป็นที่ต้องการ ให้เข้ามาทำงานกับองค์กรได้ และองค์กรมีโอกาสรายได้และส่วนแบ่งตลาดเพิ่มขึ้นได้ จากการที่ลูกค้าพิจารณาเลือกซื้อสินค้าและบริการจากองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ประโยชน์ที่เป็นนามธรรม องค์กรจะมีภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนในเชิงบวก เป็นที่ยอมรับของสังคมโดยทั่วไป

การดำเนินการด้าน CSR เป็นกระแสสังคมที่เรียกร้องให้หน่วยธุรกิจดำเนินการอย่างจริงจัง และเป็นเรื่องจำเป็นที่ทุกหน่วยงานจะต้องกระทำให้กลมกลืนควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสม

CSR in process หมายถึง กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสิ่งแวดล้อมขององค์กร เช่น การดูแลสวัสดิการพนักงาน, การผลิตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม, ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ในการดำเนินการ CSR in process ประกอบด้วย ๗ หลักการ (Principles) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่

- ๑) ความรับผิดชอบ (Accountability)
- ๒) ความโปร่งใส (Transparency)
- ๓) การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior)
- ๔) การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Respect for Stakeholder Interests)
- ๕) การเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law)
- ๖) การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล (Respect for International Norms of Behavior)
- ๗) การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights)

และมี ๗ หลักการแนวปฏิบัติ (Core Subjects) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

- ๑) ธรรมาภิบาล (Organizational governance)
- ๒) สิทธิมนุษยชน (Human rights)
- ๓) การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor practices)
- ๔) สิ่งแวดล้อม (The environment)
- ๕) การปฏิบัติที่เป็นธรรม (Fair Operating practices)
- ๖) ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)
- ๗) การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

๒. สถานการณ์ปัจจุบัน

ความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ Corporate Social Responsibility (CSR) กำลังเพิ่มความสำคัญขึ้น และเป็นปัจจัยหนึ่งที่นำไปสู่ความสำเร็จทางธุรกิจ นอกจากนี้ประเด็นเรื่องสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมกำลังได้รับความสนใจและถูกจับตาอย่างใกล้ชิดจากสื่อมวลชน ภาครัฐ ลูกค้า ลูกจ้าง และประชาชน

แม้ว่าการดำเนินนโยบายด้าน CSR ในประเทศไทยนั้นยังไม่แพร่หลายนัก โดย ๑๑% ของผู้ประกอบการในไทยได้บริจาคเงินและสิ่งของแก่องค์กรสาธารณกุศลต่าง ๆ ในขณะที่ค่าเฉลี่ยของทั่วโลกอยู่ที่ ๖๕% สะท้อนให้เห็นถึงภาพของสังคมที่ให้ความสำคัญกับเงินตรา ซึ่งผิดไปจากภาพสังคมชาวพุทธของประเทศไทยที่มีมาแต่อดีต

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่กำลังเปลี่ยนไปในปัจจุบัน ทำให้มีการแข่งขันที่มากขึ้น ผู้ประกอบการหลายรายตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคม กระแสด้านความรับผิดชอบต่อสังคมจะทำให้ผู้ประกอบการที่ยังไม่ได้ให้ความสนใจในเรื่องนี้ ต้องหันมาดำเนินธุรกิจในรูปแบบที่รับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและปรับตัวได้ทันเท่านั้น จึงจะสามารถอยู่รอด ดำเนินธุรกิจประสบผลสำเร็จได้ในระยะยาวและมีความยั่งยืน โดยควรมีการวางกลยุทธ์ด้าน CSR อย่างเป็นทางการ

อ.อ.ป. เป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ในกลุ่มทรัพยากรธรรมชาติ ดำเนินธุรกิจ และให้บริการเชิงสังคม ในการประกอบธุรกิจได้ดำเนินการแสวงหารายได้และช่วยเหลือสังคมตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง แต่การดำเนินการด้าน CSR ยังไม่ได้ดำเนินการหรือมีแผนและเป้าหมาย CSR อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมตามหลักการ CSR ที่ถูกต้อง และ อ.อ.ป. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการนำหลัก CSR In Process มาดำเนินการเป็นปีแรก และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล ISO 26000

นอกจากนี้ อ.อ.ป. โดยคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ยังได้ตระหนักถึงภารกิจด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้มีนโยบายให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ อ.อ.ป. ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ เป็นต้นมา

๓. สภาพปัญหา

การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของ อ.อ.ป. ในปัจจุบันมีปัญหาสรุปได้ดังนี้

๓.๑ ด้านการบริหาร

- ๑) การจัดการองค์กรยังไม่เข้าระบบ CSR ที่ถูกต้อง
- ๒) องค์กรใช้ CSR เป็นเครื่องมือเพื่อการบริหารน้อย
- ๓) พนักงานและผู้บริหารขาดความรู้ตามหลักการด้าน CSR

๓.๒ ด้านการบริการสังคม

ในการดำเนินธุรกิจ อ.อ.ป. ยังไม่ค่อยตอบสนองงานบริการเชิงสังคมอย่างเหมาะสม ดังนี้

๑) กระแสภาครัฐมีความต้องการให้มีการดำเนินกิจกรรม CSR สูง

๒) สังคมใกล้ ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า ครอบครัวของพนักงาน ชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ มีความต้องการ

CSR สูง

๓) สังคมไกล ได้แก่ คู่แข่งขันทางธุรกิจ ประชาชนทั่วไป มีความต้องการ CSR สูง

๔. นโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของ อ.อ.ป.

❖ นโยบาย

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีนโยบายให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้าน CSR การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยให้ อ.อ.ป. ยึดหลักบรรษัทภิบาล เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งมีองค์ประกอบหลักการและแนวปฏิบัติที่สำคัญที่จะต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	หลักการ	แนวปฏิบัติ
๑	ความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)	ธรรมาภิบาล (Organizational governance)
๒	ความโปร่งใส (Transparency)	สิทธิมนุษยชน (Human rights)
๓	การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior)	การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor practices)
๔	การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Respect for Stakeholder Interests)	สิ่งแวดล้อม (The environment)
๕	การเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law)	การปฏิบัติที่เป็นธรรม (Fair Operating practices)
๖	การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล (Respect for International Norms of Behavior)	ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)
๗	การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights)	การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

อ.อ.ป. รับนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น มากำหนดนโยบายการในการประยุกต์ใช้การดำเนินงานด้านดังกล่าวดังนี้ “ยึดมั่นคุณธรรม ดำเนินงานโปร่งใส อ.อ.ป. ใส่ใจ ห่วงใยสังคมและสิ่งแวดล้อม”

๕. วัตถุประสงค์ (Objective)

๑. บริหารจัดการให้ อ.อ.ป. เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

๒. พัฒนา CSR เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และบทบาทองค์กร ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

๖. เป้าหมาย (Goal)

ปี ๒๕๖๓ อ.อ.ป. มีการดำเนินกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

เป้าหมายการทำงานของ CSR กำหนดเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะสั้น กลาง และระยะยาว โดยเป้าหมายระยะสั้น เน้นสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำ CSR ที่ถูกต้องและยั่งยืนแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยให้คำนึงถึงการมีความรับผิดชอบต่อสังคม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในฐานะของหน่วยหนึ่งในสังคม

เป้าหมายระยะกลาง เน้นสร้างช่องทางการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ CSR ระหว่างองค์กร หน่วยงานภาคส่วนอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการทำ CSR ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลต่อสังคมในวงกว้างขึ้น

ส่วนระยะยาว กระตุ้นให้องค์กรเห็นว่า การดำเนิน CSR เป็นเรื่องเดียวกับการดำเนินธุรกิจ ด้วยนำเสนอรูปแบบการทำ CSR อย่างสร้างสรรค์จากตัวอย่างองค์กรจริง สนับสนุนให้มีการประยุกต์การทำ CSR ด้วยศักยภาพ และธุรกิจหลัก (Core business) ขององค์กร ด้วยการขับเคลื่อนจากทุกส่วนในองค์กร เพื่อความยั่งยืนที่แท้จริง

๗. มาตรการและแนวทาง

❖ คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ได้มอบหมายให้ อ.อ.ป. รับไปดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR เป็นการภายใน และมติคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้เห็นชอบกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. และมติคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้ให้ปรับแก้กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ซึ่ง อ.อ.ป. ได้ประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ โดยได้มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

อ.อ.ป. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ตามคำสั่ง อ.อ.ป. ที่ ๑๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) รองผู้อำนวยการ | เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก (ยกเว้น ส.ตส.) | เป็นกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕) หัวหน้างานการประชุม สำนักอำนวยการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖) พนักงานการประชุม (นายวุฒิชัย วงศ์กล้า) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

❖ กฎบัตร

คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. โดยให้ อ.อ.ป. ประกาศใช้ต่อไปได้ อ.อ.ป. จึงได้ประกาศใช้กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. แล้ว เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ต่อมาคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ปรับแก้กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ซึ่ง อ.อ.ป. ปรับแก้และประกาศใช้ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑) องค์ประกอบ

๑.๑) คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายให้ อ.อ.ป. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

๑.๒) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย ๑๐ คน แต่ไม่เกิน ๒๐ คน

๑.๓) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เลือกเลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการ

๒) คุณสมบัติและบทบาทของคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๒.๑) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ (Duty of Loyalty) โดยการกระทำที่มีจุดมุ่งหมายโดยชอบเพื่อประโยชน์สูงสุดของ อ.อ.ป.

๒.๒) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. บริหารงานด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) โดยการกระทำสมเหตุสมผลเยี่ยงกรรมการที่อยู่ภายใต้สถานการณ์เช่นนั้นจะพึงกระทำ และกระทำโดยมีข้อมูลอย่างเพียงพอ ไม่มีเหตุน่าสงสัยว่าข้อมูลนั้นไม่น่าเชื่อ

๒.๓) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. มีการเปิดเผยข้อมูล (Duty of Disclosure) เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๒.๔) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ดำเนินการตามกรอบ (Obedient) เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓) วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. หมดวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อ

๓.๑) วาระดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งซ้ำอีกได้

๓.๒) พ้นจากตำแหน่งหน้าที่

๓.๓) คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

๔) หน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. มีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑) กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๔.๒) จัดให้มีคู่มือการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. และปรับปรุงสาระสำคัญในคู่มือดังกล่าวให้ทันสมัย และมีความเป็นสากลอยู่เสมอ

๔.๓) ปรับปรุงจรรยาบรรณของ อ.อ.ป. ให้เหมาะสม ทันสมัย และกำหนดแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณที่กำหนดไว้

๔.๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๔.๕) เสริมการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ CSR ของ อ.อ.ป.

๔.๖) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของ อ.อ.ป. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

๔.๗) พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปี สำหรับการดำเนินการด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๔.๘) ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เป็นระยะ และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพนำเสนอต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป.

๔.๙) การอื่นใดที่คณะกรรมการของ อ.อ.ป. มอบหมายที่เกี่ยวกับงานด้าน CG และ CSR

๕) การประชุม

๕.๑) คณะกรรมการกำกับการงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ประชุมเป็นประจำตามความเหมาะสม มีการประชุมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๕.๒) ในการประชุมคณะกรรมการกำกับการงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการจึงจะครบองค์ประชุม

๕.๓) ในกรณีประธานกรรมการกำกับการงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

๕.๔) การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๖) การรายงาน

๖.๑) รายงานต่อคณะกรรมการของ อ.อ.ป. เกี่ยวกับกิจกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CG & CSR) เป็นประจำอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๖.๒) นำเสนอข้อมูลในรายงานประจำปีของ อ.อ.ป.

❖ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความรู้ผู้บริหาร พนักงาน และประชาชน

๑) กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบสวนป่า (อป.ภาค, ส.ว.ป.)

๒) กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม้ยางนาราชแห่งไพร (อป.ใต้)

๓) กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม้พะยุง (อป.กลาง)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔) กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ (อป.ภาค)

๕) กิจกรรมพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม้สักโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (อป.เหนือบน)

๖) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ (ส.ว.ป. และ อป.ภาค)

๘. รายละเอียดแผนงาน/โครงการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓

อ.อ.ป. ได้จัดทำแผนงานด้าน CSR ของ อ.อ.ป. เพื่อเป็นการสนองตอบต่อความสำคัญของการดำเนินด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการนำหลัก CSR In Process มาดำเนินการเป็นปีแรก และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล ISO ๒๖๐๐๐ ดังนี้

รายละเอียดแผนงาน/โครงการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความรู้ผู้บริหาร พนักงาน และประชาชน							
๑	กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบ สวนป่า	<ul style="list-style-type: none">- เพื่อเป็นแหล่งพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตของราษฎรในชุมชนโดยรอบสวนป่า- เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์บรรเทาผลกระทบจากภัยธรรมชาติ- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือระหว่างสวนป่ากับชุมชนโดยรอบสวนป่า- เพื่อสร้างศักยภาพ ความเข้มแข็งทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของสวนป่า	<ul style="list-style-type: none">- มีการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตของราษฎรในชุมชนโดยรอบสวนป่า- มีสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์บรรเทาผลกระทบจากภัยธรรมชาติ- มีการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือระหว่างสวนป่ากับชุมชนโดยรอบสวนป่า- มีการสร้างศักยภาพ ความเข้มแข็งทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของสวนป่า	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรม ๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.	ม.ค.-ธ.ค.	๒,๐๐๐,๐๐๐	ออป.ภาค

รายละเอียดแผนงาน/โครงการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
๒	กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ ไม้ยางนาราชแห่งไพร	- เพื่อให้ศูนย์เรียนรู้ไม้ยางนา ราชแห่งไพร มีการพัฒนา เป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของ ชุมชน และบุคคลทั่วไป	- ศูนย์เรียนรู้ไม้ยางนาราช แห่งไพร มีการพัฒนาให้เป็น แหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของ ชุมชน และบุคคลทั่วไปได้ - ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรม ๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.	ม.ค.-ธ.ค.	๑๐๐,๐๐๐	ออป.ได้
๓	กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ ไม้พะยุง	- เพื่อให้ศูนย์เรียนรู้ไม้พะยุง มีการพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ ที่สำคัญของชุมชน และบุคคล ทั่วไป	- ศูนย์เรียนรู้ไม้พะยุง มีการ พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ สำคัญของชุมชน และบุคคล ทั่วไปได้ - ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรม ๓. สรุปรายงานผล อ.อ.ป.	ม.ค.-ธ.ค.	๑๐๐,๐๐๐	ออป. กลาง
๔	กิจกรรมปลูกต้นไม้ ในวันสำคัญต่าง ๆ	- เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี กับชุมชน และสาธารณชน - เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วมใน การทำกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	- ชุมชน และสาธารณชนมี สัมพันธภาพที่ดีกับ อ.อ.ป. - พนักงาน ผู้บริหาร และ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรมเพื่อสังคม และ สิ่งแวดล้อมมากขึ้น	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรมโดยให้ พนักงาน ผู้บริหาร และ ประชาชนมีส่วนร่วม ๓. สรุปรายงาน อ.อ.ป.	ม.ค.-ธ.ค.	๕๐๐,๐๐๐	ออป.ภาค

รายละเอียดแผนงาน/โครงการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	รายละเอียดขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕	กิจกรรมพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม้สักโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม้สัก	- ผู้มีส่วนได้เสียของ อ.อ.ป. มีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม้สัก	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรมโดยให้พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วม ๓. สรุปรายงาน อ.อ.ป.	ม.ค.-ธ.ค.	๕๐๐,๐๐๐	ออป. เหนือบน
๖	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญรอบสวนป่าของ อ.อ.ป.	- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนสำคัญที่อยู่รอบสวนป่าของ อ.อ.ป. - เพื่อส่งเสริมความรู้ในการปลูกสร้างสวนป่าให้กับชุมชน	- ชุมชนที่สำคัญที่อยู่รอบสวนป่า อ.อ.ป. มีความเข้มแข็ง - ชุมชน และสาธารณชนมีสัมพันธภาพที่ดีกับ อ.อ.ป.	๑. ประสานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรม ๒. จัดกิจกรรมโดยให้พนักงาน ผู้บริหาร และประชาชนมีส่วนร่วม ๓. สรุปรายงาน อ.อ.ป.	ม.ค.-ธ.ค.	๑๐๐,๐๐๐	ส.วป. ออป.ภาค

หมายเหตุ งบประมาณอาจมีการปรับปรุงให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับงบประมาณประจำปีที่หน่วยงานได้รับ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

อ.อ.ป. มีการดำเนินการด้าน CSR อย่างเป็นรูปธรรม และมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

- ๑) หน่วยงานรับผิดชอบรายงานความคืบหน้า ปัญหา/อุปสรรคอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
- ๒) คณะกรรมการกำกับงานด้าน CSR ของ อ.อ.ป. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้าน CSR ของ อ.อ.ป. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
- ๓) อ.อ.ป. รายงานคณะกรรมการของ อ.อ.ป. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
