



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สารบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โทร. 223,212,213 IP Phone 111210,111211  
ที่ ทส 1401/ว 1965 วันที่ 1 กรกฎาคม 2559

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

- เรียน
1. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
  2. ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์
  3. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ
  4. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและงบประมาณ
  5. ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ (พร้อมเรื่องเดิม)  
เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตามที่โปรดสั่งการ

นางสาว กนก

(นางนางลักษณ์ ลักษณะงาม)

หัวหน้าส่วนสารบรรณ (ระดับ ๗) ฝ่ายอำนาจการ

สำนักอำนาจการ

ปฏิบัติแทนผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักอำนวยการ (ฝ่ายอำนวยการ โทร. 214 IP Phone 111161)

ที่ ทส 1401/462

วันที่ 30 มิถุนายน 2559

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสั่งการผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (นายพิพัฒน์ ชินนิตยวงศ์) ลงวันที่ 26 เมษายน 2559 ท้ายบันทึกสำนักตรวจสอบภายใน ที่ ทส 1402.3/146 ลงวันที่ 25 เมษายน 2559 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ได้เห็นชอบและแจ้งดำเนินการตามที่ ส.ต.ส. เสนอ ในส่วนของการดำเนินการตามกิจกรรมที่ 2 การมอบรางวัล “รัฐวิสาหกิจที่มีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในการจัดทำแผนงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” ด้านการพัฒนาและยกระดับดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ได้มอบให้ ส.อ. เป็นผู้ดำเนินการ ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2559 นั้น

สำนักอำนวยการ ได้จัดทำแผนงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2559 เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1) ให้ความเห็นชอบแผนงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2559 และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการต่อไป

2) พิจารณาลงนามหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกรางวัลฯ

ในนาม  
ลงนามแล้ว

(นายสวัสดิ์ ดวงรัตน์หิรัญ)  
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

พรพิน  
30 มิ.ย. 59

(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)  
รองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

30.มิ.ย. 2559  
(นายพิพัฒน์ ชินนิตยวงศ์)  
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

## ใบสมัครเข้าร่วมการคัดเลือก

รางวัล “รัฐวิสาหกิจที่มีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในการจัดทำแผนงาน  
เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน”  
ด้านการพัฒนาและยกระดับดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

### ๑. ชื่อหน่วยงาน องค์การ สถาบัน :

(ภาษาไทย) ..... องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ .....  
(ภาษาอังกฤษ) ..... Forest Industry Organization .....

### ๒. สถานที่ตั้งหน่วยงาน องค์การ สถาบัน

เลขที่ ..... ๗๖ ..... ซอย ..... ถนน ..... ราชดำเนินนอก ..... แขวง/ตำบล ..... วัดโสมนัส  
เขต/อำเภอ ..... ป้อมปราบศัตรูพ่าย ..... จังหวัด ..... กรุงเทพมหานคร ..... รหัสไปรษณีย์ ..... ๑๐๑๐๐  
โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๒๘๒ ๓๒๔๓ ..... โทรสาร ..... ๐ ๒๒๘๐ ๐๔๗๑ ..... เว็บไซต์ ..... www.fio.co.th .....

### ๓. ผู้ประสานงาน

๑. ชื่อ-นามสกุล ..... นายธีรศักดิ์ ปานเนียม ตำแหน่ง หัวหน้างาน (ระดับ ๖) สำนักอำนวยการ .....  
โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๔๓ ต่อ ๒๒๐ ..... โทรสาร ..... ๐ ๒๒๘๐ ๐๔๗๑ ..... E-mail ..... emeetingfio@gmail.com
๒. ชื่อ-นามสกุล ..... นายวุฒิชัย วงศ์กล้า ตำแหน่ง พนักงาน (ระดับ ๓) สำนักอำนวยการ .....  
โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๔๓ ต่อ ๒๑๔ ..... โทรสาร ..... ๐ ๒๒๘๐ ๐๔๗๑ ..... E-mail ..... emeetingfio@gmail.com

### ๔. คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร

เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่าย (สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน  
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๕ แห่ง)

### ๕. แนวทางการเสนอผลงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณา

- ให้ผู้สมัครเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาและยกระดับองค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)
- แผนงานฯ ที่ส่งเข้าประกวด ต้องไม่เกิน ๔๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้อักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt (ไม่รวมเอกสารแนบ)

## แบบฟอร์มรายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนงานเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙

### ๑. หลักการเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยได้ตระหนักถึงความสำคัญขององค์กรแห่งความโปร่งใส ไม่เฉพาะแต่ในองค์กรภาครัฐเท่านั้น ในองค์กรภาคธุรกิจก็ถือว่าความโปร่งใสเป็นหัวใจของการดำเนินธุรกิจเช่นกัน การจะสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใสให้เกิดขึ้นได้จะต้องมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ซึ่งทุกคนในองค์กรต้องช่วยกันสร้างขึ้นมา ตั้งแต่ระดับผู้บริหารให้การสนับสนุน ส่งเสริม และกำหนดแนวทางหรือระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้ปฏิบัติงานก็ตระหนัก เห็นความสำคัญพร้อมให้ความร่วมมือรับแนวทางไปปฏิบัติ และช่วยกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันก็จะเกิดประโยชน์แก่องค์กร สังคม และประเทศชาติในที่สุดได้

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการจะสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสได้ ควรเริ่มต้นตั้งแต่ในระดับนโยบายจากผู้บริหาร และการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ รวมถึงปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยมความโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ กิจกรรมที่สอดคล้องกับประเด็นที่องค์กรต้องการจะส่งเสริมพัฒนาใน ๓ มิติ ดังนี้

๑. กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส สอดรับกับประเด็นที่องค์กรต้องการจะส่งเสริมพัฒนาในมิติที่ ๑ ด้านการดำเนินงานขององค์กร

๒. กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร สอดรับกับประเด็นที่องค์กรต้องการจะส่งเสริมพัฒนาในมิติที่ ๒ ด้านระบบการร้องเรียนขององค์กร

๓. กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร สอดรับกับประเด็นที่องค์กรต้องการจะส่งเสริมพัฒนาในมิติที่ ๓ ด้านการเปิดเผยและการมีระบบการตรวจสอบภายในองค์กร

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส

๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ ระบบการร้องเรียนขององค์กร และเสริมสร้างคุณธรรมการปฏิบัติงานให้ข้อร้องเรียนขององค์กรลดน้อยลง

๓. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของระบบการตรวจสอบภายใน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกลุ่มเป้าหมาย
ผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	๑๘๐ คน
รวม	๑๘๐ คน

#### ๔. เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)	๘๐	ร้อยละ
๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-Petition มีจำนวนลดลง (เปรียบเทียบจากจำนวนเรื่องร้องเรียนของปีก่อน)	๕๐	ร้อยละ
๓. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญระบบการตรวจสอบภายในองค์กร (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)	๘๐	ร้อยละ

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องฝึกอบรมสำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

## ๖. ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปฏิทินการดำเนินงาน (๒๕๕๙)											
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑. จัดทำและเสนอ แผนงานเสริมสร้าง คุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนิน งานขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ ให้ ผู้อำนวยการให้ความ เห็นชอบ				←→								
๒. ดำเนินการตาม กิจกรรมเสริมสร้าง ความโปร่งใส							←→					
๓. ดำเนินการตาม กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมเพื่อลดข้อ ร้องเรียน							←→					

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปฏิทินการดำเนินงาน (๒๕๕๙)											
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๔. ดำเนินการตามกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร												
๕. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน												

๗. รายละเอียด/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นการส่งเสริมและพัฒนา	คำอธิบาย/รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
<b>มิติที่ ๑ ด้านการดำเนินงานขององค์กร ( Organization Operation)/ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายามของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส</li> <li>- แนวทางการปฏิบัติที่มีความชัดเจน</li> <li>- บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส</li> <li>- ความเป็นธรรมในการปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงาน/ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจหลักของหน่วยงาน</li> <li>- การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส</li> </ul>	<b>ชื่อกิจกรรม :</b> กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส  <b>รายละเอียดขั้นตอน :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการส่งเสริมให้องค์กรมีความโปร่งใส โดยกำหนด/ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) เพื่อให้องค์กรมีแนวทางปฏิบัติที่โปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม</li> <li>- จัดทำ/ทบทวนแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้มีการเพิ่มพูนความรู้การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส</li> <li>- เพิ่มพูนความรู้การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส</li> <li>- ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.</li> </ul> <b>งบประมาณ : งบฝึกอบรม ส.ทม.</b>

ประเด็นการส่งเสริมและพัฒนา	คำอธิบาย/รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
<p><b>มิติที่ ๒ ด้านระบบการร้องเรียนขององค์กร</b> (Organization Complaint System)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตอบสนองข้อร้องเรียน</li> <li>- ช่องทางการร้องเรียน</li> <li>- การแจ้งผลร้องเรียน</li> </ul>	<p><b>ชื่อกิจกรรม :</b> กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อลดข้อร้องเรียน</p> <p><b>รายละเอียดขั้นตอน :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบการร้องเรียนเพื่อมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้</li> <li>- ประสานหน่วยงานในองค์กรเพื่อคัดเลือกผู้แทนมาเข้าร่วมอบรม</li> <li>- อบรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการร้องเรียนขององค์กร และคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อลดข้อร้องเรียน</li> <li>- ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.</li> </ul> <p><b>งบประมาณ :</b> งบฝึกอบรม ส.ท.ม.</p>
<p><b>มิติที่ ๓ ด้านการเปิดเผย และการมีระบบการตรวจสอบภายในองค์กร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามภารกิจหลักของหน่วยงาน</li> <li>- การให้และการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- การมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ</li> <li>- มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงิน</li> </ul>	<p><b>ชื่อกิจกรรม :</b> กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p><b>รายละเอียดขั้นตอน :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบการตรวจสอบภายในองค์กรเพื่อมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้</li> <li>- ประสานหน่วยงานในองค์กรเพื่อคัดเลือกผู้แทนมาเข้าร่วมอบรม</li> <li>- อบรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร</li> <li>- ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.</li> </ul> <p><b>งบประมาณ :</b> งบฝึกอบรม ส.ท.ม.</p>

#### ๘. งบประมาณ และทรัพยากรอื่นๆ/กิจกรรม

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓ หลักสูตรๆ ละ ๑ วัน (๖๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน)	๑๒,๖๐๐
๒) ค่าอาหารกลางวัน ๓ หลักสูตรๆ ละ ๑ วัน (๖๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน)	๒๑,๖๐๐
๓) ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๓ หลักสูตรๆ ละ ๑ คน (๓ คน x ๕๐๐ บาท)	๑,๕๐๐
๔) ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ หลักสูตรๆ ละ ๑ คน (๓ คน x ๓,๐๐๐ บาท)	๙,๐๐๐
๕) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ๓ หลักสูตร (๕๐๐ บาท x ๓ หลักสูตร)	๑,๕๐๐
๖) ค่าจัดทำป้ายการอบรม ๓ หลักสูตร (๕๐๐ บาท x ๓ หลักสูตร)	๑,๕๐๐
๗) ค่าถ่ายเอกสาร ๓ หลักสูตร (๑,๐๐๐ บาท x ๓ หลักสูตร)	๓,๐๐๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๐,๗๐๐</b>

หมายเหตุ งบประมาณดังกล่าวอาจมีการปรับปรุงให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับงบประมาณของ ส.ทม.

#### ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำและเสนอแผนงานเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙ ให้ผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ	ส.อ.
๒. ดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส - กำหนด/ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) - จัดทำ/ทบทวนแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี - อบรมเพิ่มพูนความรู้การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.	ส.อ. ส.อ. ส.นผ., ส.ทม. ส.อ.
๓. ดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อลดข้อร้องเรียน - ประสานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ - ประสานหน่วยงานในองค์กรเพื่อคัดเลือกผู้แทนมาเข้าร่วมอบรม - อบรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการร้องเรียนขององค์กร และคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อลดข้อร้องเรียน - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.	ส.วส. ส.ทม. ส.วส., ส.ทม. ส.อ.
๔. ดำเนินการตามกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร - ประสานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบการตรวจสอบภายในองค์กรเพื่อมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ - ประสานหน่วยงานในองค์กรเพื่อคัดเลือกผู้แทนมาเข้าร่วมอบรม - อบรมเพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร - ติดตามและรายงานผล อ.อ.ป.	ส.ตส. ส.ทม. ส.ตส., ส.ทม. ส.อ.
๕. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	ส.อ.

## ๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม และร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจระบบการร้องเรียนขององค์กร และข้อร้องเรียนขององค์กรมีจำนวนลดลงกว่าปีที่ผ่านมา

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของระบบการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยลดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้

## ๑๑. วิธีการติดตามประเมินผลและรายงานผล


ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการประเมินผลหลังจากการฝึกอบรม และหรือใช้วิธีการเปรียบเทียบผลจากปีที่ผ่านมา และสรุปรายงานผลให้ผู้อำนวยการทราบเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมหรือเมื่อสิ้นปีบัญชี

## ๑๒. ผลผลิต/ ผลกระทบ/ ผลลัพธ์ จากการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ผลผลิต (Output)	ผลกระทบ (Impact)	ผลลัพธ์ (Outcome)
๑. การดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส	<u>ด้านบวก</u> - ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับการเพิ่มพูนความรู้การบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส <u>ด้านลบ</u> - องค์กรเสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	- ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส - ส่งเสริมให้องค์กรมีความโปร่งใส
๒. การดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อลดข้อร้องเรียน	<u>ด้านบวก</u> - ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ระบบการร้องเรียนขององค์กร และคุณธรรมในการปฏิบัติงาน <u>ด้านลบ</u> - องค์กรเสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	- ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ ระบบการร้องเรียนขององค์กร - เรื่องร้องเรียนผ่านระบบ e-Petition มีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ผลผลิต (Output)	ผลกระทบ (Impact)	ผลลัพธ์ (Outcome)
๓. การดำเนินการตามกิจกรรม เพิ่มพูนความรู้ระบบการตรวจสอบ ภายในองค์กร	<u>ด้านบวก</u> - ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับการเพิ่มพูน ความรู้ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร  <u>ด้านลบ</u> - องค์กรเสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	- ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมี ความรู้ ความเข้าใจ ระบบ การตรวจสอบภายในองค์กร  - ส่งเสริมให้มีระบบการ ตรวจสอบภายในที่มี ประสิทธิภาพ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายละเอียดทั้งหมดเป็นความจริงทุกประการ

  
 ชื่อ.....  
 (นายพิพัฒน์ จันทยุทธวงศ์)  
 (.....ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้.....)  
 ตำแหน่ง.....

แผนงานเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๕๙

