



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สारบรรณกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ โทร 223,212,213 IP Phone 111210,111211

ที่ ทส 1401/ว ๒485

วันที่ 25 สิงหาคม 2559

เรื่อง รายงานผลการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร” รุ่นที่ 7

- เรียน
1. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 2. ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์ (พร้อมเรื่องเดิม)
เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตามที่โปรดสั่งการ

๐๑๗๖

(นางชุดิญา สิมวชิรานันต์)

หัวหน้าฝ่าย (ระดับ ๘) ฝ่ายอำนวยการ

วิชาการหัวหน้าฝ่ายพัสดุ สำนักอำนวยการ

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักทรัพยากรมนุษย์ (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงาน โทร.๑๓๓)

ที่ ทส ๑๔๐๕.๑/ ๑๑๗/๐

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร” รุ่นที่ ๗

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสั่งการรองผู้อำนวยการ (นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์) ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ท้ายบันทึก ส.ทม. ที่ ทส ๑๔๐๕.๑/๖๔๓ ลงวันที่ เดียวกัน ได้โปรดอนุมัติให้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร” ให้แก่ผู้บริหารของทุกหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ระหว่าง วันที่ ๑๘ ถึง ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๔๘ คน ณ ห้องฝึกอบรมสำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ กรุงเทพฯ เบิกจ่ายจากงบอุดหนุนรัฐบาล กิจกรรมที่ ๖ : ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับบุคลากร ด้านการต่อต้านการทุจริต ในวงเงิน ๒๓๙,๕๑๖.๖๒.- บาท (สองแสนสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยสิบหกบาท หกสิบสองสตางค์) นั้น

สำนักทรัพยากรมนุษย์ ขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมฯ ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๔๘ คน (รายชื่อแนบ)
๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้รับอนุมัติวงเงิน ๒๓๙,๕๑๖.๖๒.- บาท ใช้จ่ายในการดำเนินการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๗,๘๐๐.๖๘ บาท โดยเบิกจ่ายจากงบอุดหนุนรัฐบาล กิจกรรมที่ ๖ : ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับ บุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

๓. เนื้อหาการฝึกอบรม

๓.๑ ระบบตัวที่ใช้วิเคราะห์การทุจริต

๓.๒ สถานการณ์ปัญหาการทุจริต

๓.๓ องค์ประกอบของการทุจริตตามกฎหมาย และบทลงโทษ

๓.๔ กรณีศึกษา

๓.๕ การปลูกฝังฐานคิดเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๖ การประเมิน ITA

๔. สรุปผลการประเมิน

๔.๑ จากแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๔๔ ฉบับ

๔.๑.๑ การอบรมฯ ในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ๔.๗๖ เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านวิทยากร ด้านคุณภาพของหลักสูตรและ เอกสาร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย = ๔.๘๔ , ๔.๕๔) และด้านการบริการและสถานที่ มีคะแนนเฉลี่ยในระดับมาก ๔.๒๒ ตามลำดับ (ตามตารางสรุปผลการประเมินฯ แนบ)

/๔.๑.๒ สิ่งที่ได้รับ...



บันทึกข้อความ

-๒-

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

เรื่อง รายงานผลการจัดฝึกอบรมหลักสูตร“การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร” รุ่นที่ ๗

๔.๑.๒ สิ่งที่ได้รับหลังการอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านระบบตัวที่ใช้วิเคราะห์การทุจริต การปลูกฝังฐานความคิดเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง บทลงโทษฐานความผิด และการประเมิน ITA

๔.๑.๓ ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๔.๑.๓.๑ ควรสร้างความเข้าใจให้มากในการปรับเปลี่ยนความคิดเพื่อป้องกัน

ความขัดแย้ง

๔.๑.๓.๒ ควรระบุชื่อหลักสูตร พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทุกระดับ เช่น ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง โดยมีการแยกเนื้อหาวิชา เพื่อใช้ในการแต่งตั้ง

๔.๑.๓.๓ ควรมีการปรับปรุงภายในห้องอบรม เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ควรสะดวกสบายในการนั่งอบรม

๔.๑.๓.๔ ควรมีการอบรมให้กับผู้บริหารระดับต้น (ระดับหัวหน้างานทุกคน) และ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการจ้างใหม่

๔.๑.๔ หลักสูตรที่ท่านสนใจพัฒนาตามเส้นทางฝึกอบรม (Training Roadmap) ใน ตำแหน่งงานของท่าน

๔.๑.๔.๑ หลักสูตร “กฎหมายปกครอง”

๔.๑.๔.๒ หลักสูตร “กฎหมายแรงงาน”

๔.๑.๔.๓ หลักสูตร “นักบริหารระดับสูงร่วมกับหน่วยงานภายนอก” เพื่อสร้าง

เครือข่ายในการติดต่อประสานงาน

๔.๑.๔.๔ หลักสูตร “นักบริหารบุคคลแบบมืออาชีพ”

๔.๑.๔.๕ หลักสูตร “กฎหมาย ป.ป.ช.”

๔.๒ จากการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้ารับการอบรม ทัศนคติตั้งใจในการอบรม การมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ระหว่างอบรม

๔.๒.๑ ความตั้งใจในการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่สนใจรับฟังการบรรยาย ทุกหัวข้อ และยังมีผู้ใช้โทรศัพท์ขณะฟังการบรรยาย

๔.๒.๒ การมีส่วนร่วม ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในการถามคำถามและ ตอบคำถามกับวิทยากร และมีข้อเสนอแนะเสริมระหว่างอบรม

/๔.๒.๓ การตรงต่อเวลา...



บันทึกข้อความ

-๓-

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

เรื่อง รายงานผลการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร” รุ่นที่ ๗

๔.๒.๓ การตรงต่อเวลา ผู้เข้ารับการอบรมส่วนน้อย เข้ารับการอบรม ไม่ตรงตามเวลาที่กำหนดเพียงเล็กน้อย

๔.๒.๔ มารยาทในการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมแต่งกายสุภาพเรียบร้อย กริยามารยาทสุภาพเรียบร้อย

๕. สรุปผลการทำแบบทดสอบ Pre test/Post test หัวข้อ “การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร” ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น✓ หลังการอบรมแล้ว โดยมีคะแนนเฉลี่ยก่อนอบรม ๔.๙๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยหลังอบรม ๙.๑๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (ตามเอกสารสรุปผลแบบทดสอบที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นควรสำเนาให้ทุกหน่วยงานทราบ ทั้งนี้ ส.ท.ม. จะได้นำข้อเสนอแนะมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

(นางอารยา ณ ป้อมเพ็ชร)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์

- ทุกหน่วยงานทราบ

- ส.ท.ม. ดำเนินการ จัดทำเอกสารในสัปดาห์หน้าต่อไป

พรเพ็ญ, กรกฎาคม

(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

หลักสูตร "การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร" รุ่นที่ 7

ณ ห้องฝึกอบรมสำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กรุงเทพฯ

วันที่ 18 - 19 สิงหาคม 2559

ที่	หัวข้อ	จำนวนผู้ตอบ แบบประเมินผล	ค่าเฉลี่ย	ระดับความ คิดเห็น
1. ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรม/สัมมนา				
1.1	ก่อน การอบรม/สัมมนา ผู้เข้าอบรมมีความรู้	44	2.00	น้อย
1.2	หลัง การอบรม/สัมมนา ผู้เข้าอบรมมีความรู้	44	4.25	มาก
2. ด้านคุณภาพของหลักสูตรและเอกสาร				
2.1	เนื้อหาวิชาที่ได้รับสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	44	4.57	มากที่สุด
2.2	เอกสารประกอบการอบรม/สัมมนา	44	4.57	มากที่สุด
2.3	ระยะเวลาที่เหมาะสมกับหลักสูตร	44	4.27	มาก
2.4	ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา	44	4.75	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย			4.54	มากที่สุด
3. ด้านวิทยากร				
3.1	ความรู้รอบรู้ในเนื้อหาวิชาของวิทยากร	44	4.95	มากที่สุด
3.2	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และความเข้าใจ	44	4.80	มากที่สุด
3.3	การควบคุมเวลาให้เป็นไปตามกำหนด	44	4.84	มากที่สุด
3.4	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วม	44	4.77	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย			4.84	มากที่สุด
4. ด้านการบริการและสถานที่				
4.1	การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่	44	4.41	มาก
4.2	อุปกรณ์ที่ใช้ในห้องฝึกอบรม	44	4.14	มาก
4.3	ความเหมาะสมสถานที่ที่จัดฝึกอบรม	44	4.11	มาก
ค่าเฉลี่ย			4.22	มาก
สรุปภาพรวม			4.76	มากที่สุด

บทสรุปสำหรับ แบบประเมินผลการฝึกอบรม

จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 44 คน ในภาพรวม พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย 4.76 อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านวิทยากร, และ ด้านคุณภาพของหลักสูตรและเอกสาร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย = 4.84 และ 4.54) และด้านการบริการและสถานที่ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมา คะแนน 4.22 ตามลำดับ

หมายเหตุ

กำหนดค่าระดับคะแนน มากที่สุด = 5, มาก=4, ปานกลาง=3, น้อย=2, น้อยที่สุด=1

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย

4.50-5=มากที่สุด, 3.50-4.49=มาก, 2.50-3.49=ปานกลาง, 1.50-2.49=น้อย, 1-1.49=น้อยที่สุด

รายชื่อผู้ทำแบบทดสอบ

โครงการอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร" รุ่นที่ ๗

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องฝึกอบรมสำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		รหัสสำนัก	คะแนนแบบทดสอบ (๑๐ คะแนน)	
				Pre test	Post test
๑	นาง	ชุดิญา ลิ้มวชิรานันต์	ส.อ.	5	9
๒	นส.	เอกจิตต์ ศักดิ์เดชากุล	ส.อ.	5	10
๓	นาย	ธีระศักดิ์ ปานเนียม	ส.อ.	5	9
๔	นาย	สุพจน์ ประธรรมสาร	ส.ตส.	6	9
๕	นาย	วิรัตน์ ปรากฏดี	ส.ตส.	10	10
๖	นส.	กนกวรรณ จันทร์แข็ง	ส.บง.	2	9
๗	นส.	ภัสสรมนต์ ธนชาภา เชื้อทอง	ส.บง.	5	10
๘	นาง	สมบัติ เฉื่อยฉ่ำ	ส.บง.	4	8
๙	นส.	อรัญญา วณิชชีวะ	ส.บง.	6	9
๑๐	นาย	วรวิชษฐ์ ลีประเสริฐ	ส.กส.	3	9
๑๑	นาง	วันทนา เขียวสด	ส.ทม.	4	8
๑๒	นาง	เนาวรัตน์ เต็มบุญ	ส.ทม.	5	9
๑๓	นาย	จอง มงคลสกุลฤทธิ์	ส.นผ.	5	10
๑๔	นาย	ถนอมศักดิ์ เฉียบแหลม	ส.นผ.	5	9
๑๕	นาย	วิรัตน์ เรืองไชยศรี	ส.นผ.	3	7
๑๖	นส.	วิภารัตน์ ผิวสวัสดิ์	ส.นผ.	6	10
๑๗	นาย	สรารัฐ จารุวรรณสถิต	ส.กม.	8	10
๑๘	นาย	ชำนาญ เหมะรัชตะ	ส.กม.	5	10
๑๙	นาย	ประสิทธิ์ เกิดโต	ส.วส.	3	10
๒๐	นาย	สุวรรณ พงษ์เจริญ	ส.วส.	7	10

รายชื่อผู้ทำแบบทดสอบ

โครงการอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร" รุ่นที่ ๗

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องฝึกอบรมสำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			รหัสสำนัก	คะแนนแบบทดสอบ (๑๐ คะแนน)	
					Pre test	Post test
๒๑	นส.	วรรณดี	ทรัพย์ประเสริฐ	ส.ศ.	4	8
๒๒	นาย	สุกิจ	จันทร์ทอง	ออป.เหนือบน	2	9
๒๓	นาย	สุรัตน์ชัย	อินทรีวิเศษ	ออป.เหนือบน	3	10
๒๔	นาย	ประวุฒิ	จิณา	ออป.เหนือบน	3	10
๒๕	นาย	คมณ	จำปาวลัย	ออป.เหนือบน	5	9
๒๖	นาย	ณัฐกร	เกตุบำรุง	ออป.เหนือบน	4	9
๒๗	นาย	เรวัต	พิมสาร	ออป.เหนือบน	4	9
๒๘	นาย	นิพล	ปาอิน	ออป.เหนือบน	7	8
๒๙	ว่าที่พันตรี	อภิชาติ	จินตามงคล	ออป.เหนือล่าง	8	9
๓๐	นาย	ชัยรัตน์	กิมประเทศ	ออป.เหนือล่าง	6	10
๓๑	นาย	พิสุทธิ์	วศินะเมสินทร์	ออป.เหนือล่าง	5	8
๓๒	นาย	สุชาติ	ทับเคลียว	ออป.กลาง	3	6
๓๓	นาย	ประเสริฐ	จารุกำเนตกุล	ออป.กลาง	4	8
๓๔	นาย	เชียวชาญ	พิบูลย์	ออป.กลาง	7	10
๓๕	นาย	สุรัตน์	นวลยอง	ออป.กลาง	5	10
๓๖	นาย	ประกาศิต	ปริมา	ออป.ตะวันออกฯ	3	10
๓๗	นาย	บรรยง	บุญญโก	ออป.ตะวันออกฯ	3	10
๓๘	นาย	ขวัญชัย	สันติแสงทอง	ออป.ตะวันออกฯ	6	10
๓๙	นาย	ชาญณรงค์	อินทนนท์	ออป.ใต้	3	8
๔๐	นาย	วิชาญ	ไชยถาวร	ออป.ใต้	6	9

รายชื่อผู้ทำแบบทดสอบ

โครงการอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร" รุ่นที่ ๗

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องฝึกอบรมสำนักทรัพยากรมนุษย์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		รหัสสำนัก	คะแนนแบบทดสอบ (๑๐ คะแนน)	
				Pre test	Post test
๔๑	นาย	สันติรักษ์ สาลี	ออป.ใต้	5	10
๔๒	นาย	ชนุดม เพชรสังข์	ออป.ใต้	6	10
๔๓	นาย	กิติกร มั่นศิลป์	ส.อก.	3	7
๔๔	นาย	จิตติวัฒน์ ทองใหม่	ส.อก.	4	10
๔๕	นาย	พิษณุ ภูวดล	ส.ธต.	6	9
๔๖	นาย	ชูชาติ รักพรหม	ส.ธต.	8	8
๔๗	นาย	ภพภพ ลรรพรัตน์	ส.คช.	7	10
๔๘	นาย	นวรรตน์ พรหมเทศ	ส.คช.	5	9
คะแนนเฉลี่ย				4.93	9.11