



วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการ

1A63 ✓ 488/2
- 5, 0.1W, 2564
3/9.23 6



ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/ว

ถึง กรมอุทยาน

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รัฐวิสาหกิจ ทุกแห่ง

องค์การมหาชน ทุกแห่ง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส.

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือ
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๔๑๓๓๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาเพื่อโปรดทราบ
โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา ทส.

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๐๗ / โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy_group@hotmail.com

ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๐๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการ

ทส./สำนักเลขาธิการ

พรวิทย์

๒๒ ม.ค. ๖๔

(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



<https://is.gd/LW6F88>

ดาวน์โหลดเอกสาร ๓๐๗/น ๑๓.๔๓ น ๓๖.๑.๖๔

เพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ส.บ.ก. จะได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการ
มาสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาค
รัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการตามที่
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดต่อไป

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๒ ม.ค. ๖๔

(นายประสิทธิ์ เกิดโต)

รองผู้อำนวยการ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม) ๒๕ ม.ค. ๖๔



องค์การรุดสาหกรรมป่าไม้

**แผนป้องกันกรทุจริตในภาค
รัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2564**

**ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
สำนักบริหารกลาง**

สารบัญ

รายการ	หน้า
บทนำ	1
วัตถุประสงค์	2
เป้าหมาย	2
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2564	3
แนวทางที่ 1	3
แนวทางที่ 2	9
แนวทางที่ 3	13
แนวทางที่ 4	14
แนวทางที่ 5	16

๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) เพื่อบูรณาการความร่วมมือและขยายผลอย่างเป็นรูปธรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้เป็นไปด้วยความต่อเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 ประกอบกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ 4.6 มุ่งเน้นพัฒนาให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามที่กฎหมายบัญญัติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจปี 2564 เพื่อดำเนินการให้ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลง

เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	2562	2563	2564
ผลผลิต (Output) รัฐวิสาหกิจนำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ได้ไปดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม	70%	70%	70%
ผลลัพธ์ (Outcome) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	มากกว่า ปี 2561	มากกว่า ปี 2562	มากกว่า ปี 2563

แผนปฏิบัติการ ...

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของ อ.อ.ป. พ.ศ. 2564

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2563 ที่ผ่านมา อ.อ.ป. สามารถดำเนินการได้ตามแผน และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามแผน และเพื่อให้เป็นการดำเนินการต่อเนื่องตามแผนระยะยาว อ.อ.ป. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2564 ดังนี้

แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

วิธีการที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม 1.2 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการใช้งบประมาณ และ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
1. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่าย และการใช้งบประมาณ และ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ. 2561 และ ทาง Facebook อ.อ.ป.	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	บุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเบิกจ่ายและการใช้ งบประมาณ และ พ.ร.บ. วินัยการเงินการ คลังของรัฐ พ.ศ. 2561			↔										1,000	ทุกหน่วยงาน

วิธีการที่ 2 ...

แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

วิธีการที่ 2 ปรับฐานความคิดและทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

กิจกรรม การขยายผลองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมจิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
2.1 เข้าร่วมโครงการ ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อ สร้างวิทยากรตัวคูณ 2.2 จัดทำโครงการปลูกฝัง วิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดย การให้ความรู้กับตัว ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถในการ ถ่ายทอด เพื่อนำไป เผยแพร่ต่อให้กับ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของตนเอง	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจและทัศนคติที่ ถูกต้องเกี่ยวกับการคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรของ หน่วยงานทุกระดับ					←				→				40,000	ส.บก.

วิธีการที่ 3 ...

วิธีการที่ 3 ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรม ประเมินผลความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ทศนคติและค่านิยมสุจริตของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
3.1 ประเมินผลการรับรู้ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัด บอร์ด และเผยแพร่ความรู้ ผ่านช่องทางต่างๆ โดยการ ประเมินผลออนไลน์ 3.2 ประเมินผลการจัดทำ โครงการวิทยากรตัวคุณ	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	เพื่อพัฒนาแนวทางการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตแก่ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ			↔										-	ส.บก.

แนวทางที่ 2...

แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วิธีการที่ 1 กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กิจกรรมที่ 1 โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
เข้าร่วมประชุมการตาม กำหนดการที่ ป.ป.ช. แจ้งเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ	เข้าร่วมประชุม/ กิจกรรม อย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง	1. เพื่อบูรณาการแนว ทางการป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐวิสาหกิจให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน 2. เพื่อเปิดเวทีแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นระหว่าง กรรมการ ป.ป.ช.ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ช. และ ผู้บริหารหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ 3. เพื่อถ่ายทอด และเน้นย้ำ ให้ผู้บริหารหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจนำมาตรการ ป้องกันการทุจริต หรือ นโยบายด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ รัฐบาลไปดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรมในรัฐวิสาหกิจ		←								→				ส.บก.

วิธีการที่ 1 ...

แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วิธีการที่ 1 กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ 2 โครงการติดตามความร่วมมือการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
1.1 จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมให้ ป.ป.ช. ทราบ ทุกไตรมาส 1.2 เข้าร่วมประชุมการ ติดตามผลการดำเนินงาน ของ ป.ป.ช. และรายงาน ให้ อ.อ.ป. ทราบ	รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	เพื่อพัฒนาแนว ทางการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตแก่ ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ				↔			↔			↔		↔		ส.บก.

วิธีการที่ 2 ...

แนวทางที่ 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วิธีการที่ 2 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

กิจกรรมที่ 1 การปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
จัดทำกิจกรรมยกย่อง ชมเชยผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการตามแผน โครงการ และรายงานให้ ป.ป.ช.ทราบ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามโครงการ/ กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตระหนักถึงจริยธรรม จรรยาที่ดี													20,000	ส.บก.

วิธีการที่ 3 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต

กิจกรรมที่ จัดทำสื่อเผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
3.1 ศึกษา ค้นคว้า ข้อมูล เกี่ยวกับกรณีศึกษาที่ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการแล้ว 3.2 จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่างๆ	ระดับบุคคล : ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	เพื่อให้เกิดการ ตระหนักถึงและเกรง กลัวในการกระทำ ทุจริต													1,000	ทุกหน่วยงาน

วิธีการที่ 4 ...

แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วิธีการที่ 4 ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ การประเมินผลการตระหนักรับรู้ และวิเคราะห์พฤติกรรมค่านิยมพึงประสงค์

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
4.1 ประเมินผลการ ดำเนินการตามกิจกรรม ต่างๆ 4.2 รายงาน ป.ป.ช. รายไตรมาส	ระดับบุคคล : ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	เพื่อพัฒนาให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร สุจริต				↔			↔			↔		↔	-	ส.บก.

แนวทางที่ 3 ...

แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต

วิธีการที่ 3 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (compliance)

กิจกรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติ ภารกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance Manual) หรือมีคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ ทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แก้ไข จรรยาบรรณของ ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.	ความสำเร็จในการ ทบทวน จัดทำ และแก้ไข	เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามแนว ทางการกำกับดูแล กิจการที่ดี		←										→		ส.บก.

วิธีการที่ 4 ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
ประเมินผลการดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ	เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามแนวทางการ กำกับดูแลกิจการที่ดี												↔		ส.บก.

แนวทางที่ 4 ...

แนวทางที่ 4. การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

วิธีการที่ 1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงานต่างๆ ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้												↔		ทุกหน่วยงาน

วิธีการที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	รายงานผลการประเมินความเสี่ยงปีละ 1 ครั้ง	1. เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตขององค์กร 2. เพื่อสามารถออกแบบมาตรการป้องกันการทุจริตได้อย่างเหมาะสมกับองค์กรของตน 3. เพื่อให้มีแผนป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต												↔		ส.นผ.

วิธีการที่ 3 ...

แนวทางที่ 4. การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

วิธีการที่ 3 ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
ประเมินผลการดำเนินงานยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการพัฒนาแนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ												↔		ส.บก.

แนวทางที่ 5 ...

แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

วิธีการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
1.1 การสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานและบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท.หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	เข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ												↔		ส.บก./ส.วป.
1.2 การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	เข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสผู้กระทำทุจริต และยับยั้งการทุจริต												↔		ส.บก./ส.วป.

วิธีการที่ 2 ...

แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

วิธีการที่ 2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
เสริมสร้างการตระหนักรู้ด้าน การกำกับนโยบายต่อต้าน การทุจริตแก่คู่ค้าของ อ.อ.ป.	มีหน่วยงานคู่ค้าที่ ลงนามตระหนักรู้ นโยบายต่อต้านการ ทุจริต	1. เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน 2. เพื่อป้องกันการ ทุจริตในการจัดซื้อจัด จ้าง												↔		ทุกหน่วยงาน

วิธีการที่ 3 ส่งเสริมให้ภาคเอกชนที่ประสงค์จะเข้ายื่นข้อเสนอในการจัดซื้อจัดจ้างกับ อ.อ.ป. ต้องมีนโยบายหรือแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
ส่งเสริมให้ภาคเอกชนที่ ประสงค์จะยื่นข้อเสนอในการ จัดซื้อจัดจ้างกับ อ.อ.ป. ต้อง มีนโยบายหรือแนวทางในการ จัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสม	มีหน่วยงานที่ยื่น ข้อเสนอลงนาม รับทราบนโยบาย ต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน 2. เพื่อป้องกันการ ทุจริตในการจัดซื้อจัด จ้าง												↔		

แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

วิธีการที่ 4 การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64		
4.1. กิจกรรม CSR ด้าน ทุจริต	ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน กิจกรรม CSR	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน มีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ผ่านกิจกรรม เพื่อสังคมขององค์กร												↔		ส.บก. (ฝ.อก.)

