



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร.๑๓๔ IP Phone ๑๕๐๐๐๐)

ที่ ทส ๑๔๐๑/๓๘๖

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ แผนการดำเนินงานทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๕ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานให้ต่อต้านและไม่กระทำการทุจริต (เอกสาร ๑)

๑.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) แปลงแนวทางแผนการพัฒนาแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เอกสาร ๒)

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑. ส.บก. ได้ดำเนินการจัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕ (เอกสาร ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจสัมฤทธิ์ผลเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑) เห็นชอบโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

๒) แจ้งเวียนโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕

ให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓) ให้ ส.ว.ป. ดำเนินการเผยแพร่โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๕ ลงในเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. หัวข้อ “ข้อมูลสื่อสารด้านทรัพยากรมนุษย์” หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

(๑) ให้ความเห็นชอบตาม ๑)

(๒) แจ้งหน่วยงานตาม ๒), ๓)

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- (นายธนากร งามใส) (๑)

- (นายพชร งามใส) (๒)

(นายประสิทธิ์ เกิดโต)

รองผู้อำนวยการ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(นายสุกัญญา ชื่นพรทอง)

รับที่ ๑๕๓ 8 ๖๖/ส
- 9 ก.พ. 2565 536/ป

10 ก.พ.

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



**แผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์
องค์การสุขภาพอนามัย
ประจำปี 2565**

สำนักบริหารกลาง
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิบัติการปี 2565

5. โครงการ/แผนงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป.
- กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- หลักการและเหตุผล ปัจจุบันรัฐบาลได้กำหนดแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2565-2568) เพื่อใช้เป็นนโยบายสำคัญในการดำเนินการแก้ไขปัญหา ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการปลูกฝังผู้ปฏิบัติงานให้ไม่โกง มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน การปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารราชการของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ดังนั้น อ.อ.ป. จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
- หน่วยงานหลัก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง
- วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานให้ต่อต้านและไม่กระทำการทุจริต
- เป้าหมาย มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานต่อต้านและไม่กระทำการทุจริต อย่างน้อย 4 กิจกรรม
- ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานต่อต้านและไม่กระทำการทุจริตของหน่วยงาน
- รายละเอียดแผนงาน

กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
1. จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้สอดคล้องแผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ	1ม.ค. - 30เม.ย.65	งบบริหาร ส.บ.ก.	ผ.ท.ม.	ทุกหน่วยงาน
2. แจ้งเวียนโครงการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้ทุกสำนักทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	1-30เม.ย.65			
3. ดำเนินการตามโครงการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป.	1พ.ค. - 31ต.ค.65			
4. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ	1พ.ย. - 31ธ.ค.65			

5. แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป.

ที่	แผนปฏิบัติการ	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.
1	จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้สอดคล้องแผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ	←			→								
2	แจ้งเวียนโครงการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้ทุกสำนักทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง				↔								
3	ดำเนินการตามโครงการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป.					←					→		
4	สรุปผลการดำเนินงานของโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ											←	→



ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/ว ๓๙๒๐

ถึง กรมทุกกรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รัฐวิสาหกิจ ทุกแห่ง

องค์การมหาชน ทุกแห่ง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส.

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือ
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุต ที่ นร ๐๕๐๕/๔๑๓๗๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาเพื่อโปรดทราบ
โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓



สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา ทส.

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๐๗ / โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy_group@hotmail.com

ที่ ทส ๑๔๐๑/๒๐๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการ

กรม/สำนัก/หน่วยงาน

กรมวิทย์

๒๒ ม.ค. ๖๔

(นางพรเพ็ญ วรวิสารวัตร)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



<https://is.gd/LW6F88>

ดาวน์โหลดเอกสาร ๖๖๗/น ๑๓.๔๓๖ ๓๑.๓.๖๔

เพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ส.บ.ก. จะได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการ
มาสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาค
รัฐวิสาหกิจของ อ.อ.บ. ประจำปี ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการตามที่
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดต่อไป

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๒ ม.ค. ๖๔

(นายประสิทธิ์ เกิดไธ)

รองผู้อำนวยการ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ส.ก.ม.
ทส.ทส.

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

๒๕ ม.ค. ๖๔

๒๖ ๗

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๐๔



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล วันที่ ๑๐๓๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
 ๒. ให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชนแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด
- ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบทั้ง ๒ ข้อ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ
๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ [หนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๑/๖๓๑๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)] ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนยืนยันมาและพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอรับทราบ

รัฐมนตรี

๒๓ ต.ค. ๖๓

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัณ) (นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๓ (ณัฐธยาน์) ๑๕๒๒ (พิมพ์นภัส)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

(นายธนากร สืบอักษร)

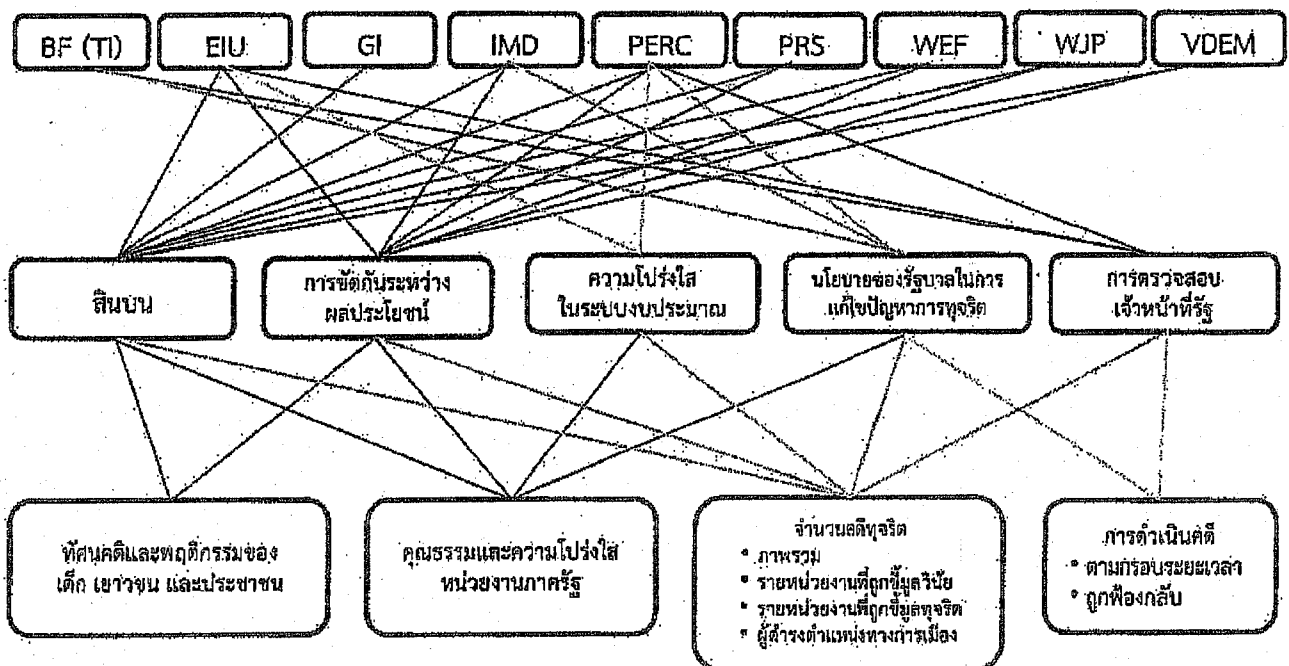
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการ

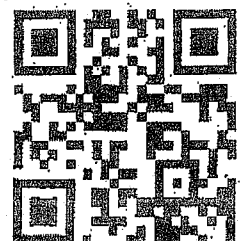
ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

Corruption Perceptions Index: **CPI**



ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ





ประจำปี 2565

โครงการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
ขององค์การอุทธรณ์การทุจริตป่าไม้

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
สำนักบริหารกลาง

สารบัญ

	รายละเอียด	หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ	
	- การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1
	- ข้อมูลทั่วไปของ อ.อ.ป.	2
ส่วนที่ 2	การดำเนินการที่ผ่านมา	
	- ปี 2560	5
	- ปี 2561	6
	- ปี 2562	6
	- ปี 2563-2564	7
ส่วนที่ 3	แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565	8
ส่วนที่ 4	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565	
	- หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์/ผู้เข้าร่วมโครงการ	10
	- เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ระยะเวลาดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ/ งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	11
	กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ อ.อ.ป.	13
	กิจกรรมที่ 2 ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	15
ภาคผนวก		
	- การป้องกันการทุจริตที่ผ่านมา	2
	- การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	12



ส่วนที่ 1

บทนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเท่าทันสถานการณ์การทุจริตที่มีความรุนแรงและซับซ้อน ซึ่งประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการค้าและการลงทุน อันเป็นที่มาของการทำธุรกรรมทางการเงินระหว่างประเทศ และนำมาซึ่งปัญหาการให้สินบนข้ามชาติ นอกจากการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวดแล้ว การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกัน ระวังยับยั้งไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตเกิดขึ้นเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจมีความยุ่งยากและท้าทาย ลำพังเพียงสำนักงาน ป.ป.ช. จึงไม่สามารถแก้ไขปัญหาให้หมดไปได้

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.) เป็นหนึ่งในรัฐวิสาหกิจที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพื่อบูรณาการความร่วมมือและขยายผลอย่างเป็นรูปธรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ให้เป็นไปด้วยความต่อเนื่องจากการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 ประกอบกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ 4.6 มุ่งเน้นพัฒนาให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วน บุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยได้กำหนด แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และการ บริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศในช่วงปี 2563-2565 อยู่อันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน การขับเคลื่อนไปสู่ เป้าหมาย ...

เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.อ.ป. สามารถ แปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม อ.อ.ป. จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 โดยกำหนดกิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด เพื่อให้ การดำเนินงานของ อ.อ.ป. เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

ข้อมูลทั่วไปของ อ.อ.ป.

1) ทิศทางองค์กร

วิสัยทัศน์ อ.อ.ป. (FIO's Vision)

“เป็นผู้นำจัดการสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมไม้จากป่าปลูก ในปี 2565”

พันธกิจ อ.อ.ป. (FIO's Missions)

-  พัฒนาที่ดินสวนป่าให้เป็นสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ตามศักยภาพสวนป่า
-  ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจพัฒนาระบบและสร้างกลไกการตลาดไม้เศรษฐกิจอย่างครบวงจร
-  ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไม้และส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นด้านอุตสาหกรรมไม้
-  วิจัยพัฒนาการปลูกและใช้ประโยชน์จากไม้เศรษฐกิจ
-  ปรับโครงสร้างทางการเงินทั้งระบบ พัฒนาสินทรัพย์เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร ให้เกิดประโยชน์ตามศักยภาพ สร้างกำไรพอเลี้ยงองค์กร ไม่เป็นภาระต่อรัฐ
-  พัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้สวนป่าเป็นฐาน
-  สงวน อนุรักษ์ บริบาลช้างไทยและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ เป้าหมาย
-  พัฒนาธุรกิจบริการและพัฒนาธุรกิจท่องเที่ยวอย่างครบวงจร

เป้าประสงค์ ...

เป้าประสงค์

- พัฒนาและบริหารสวนป่าไม้เศรษฐกิจให้มีผลผลิตที่พอเพียงและมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นผู้นำในการจัดการสวนป่าไม้เศรษฐกิจในภูมิภาคอาเซียน
- ปรับปรุงกระบวนการผลิตอุตสาหกรรมไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ ด้วยเทคโนโลยีใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าไม้และลดต้นทุนการผลิตรวมทั้งพัฒนาการตลาดเชิงรุกมีการกระจายสินค้าและเพิ่มจุดจำหน่ายเพื่อเพิ่มยอดขายสินค้า
- แก้ปัญหาสภาพคล่อง มีแหล่งเงินลงทุนในอุตสาหกรรมเพิ่มมูลค่าไม้และบุคลากรมีความสามารถในการบริหารและวิเคราะห์ทางการเงิน
- เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ส่งเสริมให้พนักงานมีแรงจูงใจและภาคภูมิใจในองค์กรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ
- ธุรกิจบริการและการท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐาน สามารถสร้างผลกำไรและเติบโตอย่างต่อเนื่อง
- ชุมชนรอบสวนป่ามีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น และการบริหารช่างไทยให้ช่างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจและสังคมได้

ยุทธศาสตร์ อ.อ.ป.

- ★ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดบทบาทรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจนเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป้าประสงค์ มีบทบาทและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และสามารถดำเนินงานตามบทบาทและทิศทางที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน
- ★ ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารการลงทุนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศเป้าประสงค์ มีแผนการลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจระยะ 5 ปี และโครงการลงทุนมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมครบถ้วนทุกโครงการ
- ★ ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินเพื่อความยั่งยืนในระยะยาวเป้าประสงค์ มีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งในระยะกลางและระยะยาว ประสบผลสำเร็จในการแก้ไขปัญหาทางการเงิน และมีกลไกในการสนับสนุนทางการเงินแก่รัฐวิสาหกิจในการดำเนินการตามบทบาทได้อย่างเหมาะสม
- ★ ยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุนการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และแผน DEเป้าประสงค์ จัดทำฐานข้อมูลความรู้ พร้อมทั้งเปิดเผยสู่สาธารณชน (Open Data) เช่น ข้อมูลการพัฒนาป่าเศรษฐกิจ เป็นต้น และนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาใช้โดยมีการประเมิน และรายงานผลตามมาตรฐานสากล
- ★ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมเป้าประสงค์ ปรับปรุงกระบวนการให้บริการ การจัดการข้อร้องเรียน รวมทั้งนำระบบการ

ประเมินคุณธรรม ...

ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มาใช้ และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และสมรรถนะสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ ประเทศไทย 4.0

★ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) พัฒนาเศรษฐกิจใน 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy), เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และ เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) มาประกอบการดำเนินงาน

การแบ่งส่วนงานของ อ.อ.ป.

หน่วยงานของ อ.อ.ป. ประกอบด้วย 13 หน่วยงาน แบ่งเป็น

🏢 หน่วยงานสนับสนุน มี 7 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบภายใน สำนักบัญชีและการเงิน สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ สำนักกฎหมาย สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสำนักธุรกิจการตลาด

🏢 หน่วยงานผลิต มี 6 หน่วยงาน ประกอบด้วย องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้ และสถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ

บุคลากรในองค์กร

อ.อ.ป. มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น 3,609 อัตรา และมีบุคลากร ณ วันที่ 31 มกราคม 2565 จำนวนทั้งสิ้น 1,301 คน แบ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุน 474 คน และหน่วยงานผลิต 827 คน โดยมีพนักงาน/พนักงานสัญญาจ้าง มีจำนวน 813 คน ส่วนใหญ่คุณวุฒิปริญญาตรี และอยู่ในช่วงอายุ 23 - 40 ปี มากที่สุด สำหรับพนักงานปฏิบัติการ/พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง มีจำนวน 488 คน ส่วนใหญ่คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น และอยู่ในช่วงอายุ 41 - 55 ปี มากที่สุด

ส่วนที่ 2

การดำเนินการที่ผ่านมา

อ.อ.ป. มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้การกำกับ การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ศปท. ทส.) โดยมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ ศปท.ทส. ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปี 2560 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่ายระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 2 ซึ่งมีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเข้าร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ จำนวน 54 แห่ง ซึ่ง อ.อ.ป. เป็นหนึ่งในรัฐวิสาหกิจนั้น ในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว เป็นการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการใช้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งได้ดำเนินการมาถึงระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดย อ.อ.ป. ได้มีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งได้ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 และได้ดำเนินการต่อเนื่องมาจนถึงปี 2564 ดังนี้

ปี 2560

อ.อ.ป. ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ประกอบด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจำนวน 54 แห่ง เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2560 โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัด ดังนี้

1. เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ในภาครัฐวิสาหกิจ เป็นไป ด้วยความต่อเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) และบรรลุผล
2. เพื่อสนับสนุนพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ตามแนวทาง ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)
3. เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ
4. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

โดยให้ ...

โดยให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ให้การสนับสนุน และดำเนินการขับเคลื่อนในทุกกิจกรรมที่ได้มีการกำหนดตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้ง 54 หน่วยงานได้ร่วมประชุมและจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ พ.ศ.

ปี 2561

สำนักงาน ป.ป.ช. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์การทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ พร้อมสรุปประเด็นปัญหาการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจที่ต้องได้รับการแก้ไข เพื่อเป็นกรอบชี้้นำในการจัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ต่อมาได้เชิญผู้แทนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมประชุม เพื่ออภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นปัญหาการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจที่ต้องได้รับการแก้ไขร่วมกัน พร้อมกำหนดแนวทางการยกร่างคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานอำนวยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ผู้แทนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกร่างคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562-2564)

นาร่างคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562-2564) เสนอคณะทำงานดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้พิจารณากลั่นกรองอีกครั้ง แล้วนำเสนอ คณะอนุกรรมการป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2561

สำนักป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน สำนักงาน ป.ป.ช. นาร่างคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562-2564) ที่ผ่านความเห็นชอบของ คณะอนุกรรมการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน เสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ปี 2562

สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562-2564) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งทราบ

อ.อ.ป. ได้ดำเนินการ ...

อ.อ.ป. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของ อ.อ.ป. (พ.ศ. 2562-2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562 โดยได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและ รายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบทุกไตรมาส

ปี 2563-2564

อ.อ.ป. ได้มีการปรับแผนการดำเนินงานรายปี ในปี 2563-2564 เพื่อให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่มีการปรับแก้ไข ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในขณะนั้น และตามที่มีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สำนักงาน ป.ป.ช. และผู้แทนจาก สคร.

ปี 2563 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำระบบ SE-PlanNACC เพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รายงานและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2563-2564 โดยให้กรอกข้อมูลกิจกรรมตามแผนในแต่ละปี และรายงานการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส ใน ระบบตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่ง อ.อ.ป. ได้ดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและรายงานผลการดำเนินงานในระบบครบทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เรียบร้อยแล้ว

ส่วนที่ 3

แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศในช่วงปี 2563-2565 อยู่อันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 แนวทางในการดำเนินการและโครงการที่สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินงานของ อ.อ.ป. ได้ ดังนี้

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ 1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ 2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมาย คือ ให้การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสขององค์กร โดยผลการประเมินจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยหลายตัวชี้วัด โดยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย ที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส มีวัตถุประสงค์เพื่อการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็นคือ

- 1) การดำเนินการ ...

2) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ

2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น ที่แสดงให้เห็นความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 4

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาค รัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศในช่วงปี 2563-2565 อยู่อันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน และเพื่อเป็นการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง อ.อ.ป. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานนโยบายรัฐวิสาหกิจ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ให้บรรลุเป้าหมาย จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 โดยมีกิจกรรมในการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565)
2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีการดำเนินการร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
3. เพื่อเสริมความตระหนักและสร้างความรู้ในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อมิให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันนำไปสู่การทุจริต
4. เสริมสร้างพฤติกรรมอันดีเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับผู้ปฏิบัติงาน

ผู้เข้าร่วม ...

ผู้เข้าร่วมโครงการ ▶ ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป.

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ▶ มีกิจกรรมในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. อย่างน้อย 3 กิจกรรม

เชิงคุณภาพ ▶ ผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้การจัดกิจกรรมในระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.00 ขึ้นไป)

ตัวชี้วัด ▶

เชิงปริมาณ ▶ จำนวนกิจกรรมในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป.

เชิงคุณภาพ ▶ ระดับคะแนนความพึงพอใจและรับรู้การจัดกิจกรรมของผู้ปฏิบัติงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ▶ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2565

ขั้นตอนการดำเนินการ ▶

กิจกรรมย่อย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน สนับสนุน
1. จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้สอดคล้องแผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ	1ม.ค.-30เม.ย.65	งบบุบริหาร ส.บก.	ผ.ทม.	ทุกหน่วยงาน
2. แจ้งเวียนโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้ทุกสำนักทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	1-30 เม.ย.65			
3. ดำเนินการตามโครงการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. โดยมีกิจกรรม 4 กิจกรรม ดังนี้ - หัวข้อ 1 เสริมสร้างการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของอ.อ.ป. มีกิจกรรม ดังนี้ ▶ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy” ▶ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. - หัวข้อที่ 2 ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีกิจกรรม ดังนี้ ▶ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ▶ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	1พ.ค. – 31ต.ค.65			
4. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ	1พ.ย. – 31ธ.ค.65			

งบประมาณ ▶ 5,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ ▶ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ▶

1. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1
2. ผู้บริหารและปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
3. ปฏิบัติงานมีความตระหนักรู้ในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12		
1	จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ให้สอดคล้องแผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ													ส.บก.	
2	แจ้งเวียนโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ให้ทุกสำนักทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง														
3	ดำเนินการตามโครงการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. โดยมีกิจกรรม 4 กิจกรรม ดังนี้ หัวข้อ 1 เสริมสร้างการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.อ.ป. มีกิจกรรม ดังนี้ ▶ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy” - ทบทวนนโยบายการไม่ให้ไม่รับของขวัญ “No Gift Policy” และจัดทำนโยบายและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตเพื่อนำมาเผยแพร่ - ประกาศเจตจำนงสุจริตและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy” - จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานกลาง อ.อ.ป. - เผยแพร่ภาพกิจกรรมลงในเว็บไซต์ อ.อ.ป. และ Facebook อ.อ.ป. - ประเมินผลการรับรู้กิจกรรมของหน่วยงาน													ส.บก./ หน่วยงาน ใน สำนักงาน กลาง	

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12		
3	► กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. - นำข้อมูลที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้สามารถเผยแพร่ได้มาจัดทำในรูปแบบ Info graphic เพื่อจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อ.อ.ป., เว็บไซต์ อ.อ.ป. - จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่โดยการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน - ประเมินผลการรับรู้กิจกรรมของหน่วยงาน					↔								ส.บก./ ทุก หน่วยงาน	
	หัวข้อที่ 2 ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ► กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - นำข้อมูลที่สามารถเผยแพร่ได้มาจัดทำในรูปแบบ Info graphic หรือ E-book หรือรูปแบบอื่น เพื่อจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ หรือ Facebook อ.อ.ป. - จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่โดยการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน - ประเมินผลการรับรู้กิจกรรม ► กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม - นำข้อมูลที่สามารถเผยแพร่ได้มาจัดทำในรูปแบบ Info graphic หรือ E-book หรือรูปแบบอื่น เพื่อจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ หรือ Facebook อ.อ.ป. - จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่โดยการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน							↔						ส.บก./ ทุก หน่วยงาน	

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565

ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12		
4	สรุปผลการดำเนินงานของโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ												↔	ส.บ.ก.	

การประเมินความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565
ไม่ได้ตามเป้าหมาย

สถานะปัจจุบัน : 1 X 5

เป้าหมาย : 1 X 1

เกณฑ์วัด : การดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป.

โอกาสเกิดความเสี่ยง			ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด	ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	สูงมาก	จัดทำโครงการฯ แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2565	5 	สูงมาก	ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70
4	สูง	จัดทำโครงการฯ แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2565	4	สูง	ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
3	ปานกลาง	จัดทำโครงการฯ แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2565	3	ปานกลาง	ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการฯ ได้ ร้อยละ 90
2	น้อย	จัดทำโครงการฯ แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2565	2	น้อย	ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการฯ ได้ ร้อยละ 100
 	น้อยมาก	จัดทำโครงการฯ แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2565		น้อยมาก	ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการฯ ได้ ร้อยละ 100 และสรุปผลการดำเนินการรายไตรมาสและรายปี ภายในมกราคม 2566

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



หมายเหตุ

สถานะปัจจุบัน

เป้าหมาย



ภาคผนวก

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปด้วยความต่อเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ลงนามร่วม ๓ ฝ่ายระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในภาครัฐวิสาหกิจเป็นไปด้วยความต่อเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และบรรลุผลสัมฤทธิ์

๑.๒ เพื่อสนับสนุนพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑.๓ เพื่อบูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

๑.๔ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนบูรณาการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องของรัฐบาล รวมทั้ง กำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๒.๑ ร่วมส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ แปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของรัฐบาล

๒.๒ ร่วมส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจน การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

๒.๓ ร่วมส่งเสริม และสนับสนุนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือศึกษา วิเคราะห์จุดอ่อนและข้อจำกัดในการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน ได้อย่างตรงประเด็น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล

๒.๔ ร่วมส่งเสริม และสนับสนุนให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือกำหนดให้มีผู้บริหารหรือรองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๕ บูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการประสานเชื่อมโยงกัน และการจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ ร่วมดำเนินการอื่นใด ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเห็นสมควร

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
สำนักงาน ป.ป.ช.

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(นายณัฐวุฒิ เรืองเวส)
การกีฬาแห่งประเทศไทย

(นายฉัตรพล กาญจนกุล)
การเคหะแห่งชาติ

(นายจรัญ อันมี)
การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(นายสุทธิดี วรรณวินิจ)
การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย



(นายภาณุพล รัตนกาญจนภัทร)

องค์การตลาด



(นายกมลวิศว์ แก้วแฝก)

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร



(นางกรรณิการ์ วงศ์ทองศิริ)

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ



(นายณพพร ชื่นกลิ่น)

องค์การเภสัชกรรม



(นายสุชาติ จรียาเลิศศักดิ์)

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย



(นายภราดร หอมไย้ม)

องค์การสวนพฤกษศาสตร์



(นายเบญจพล นาคประเสริฐ)

องค์การสวนสัตว์



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานพ กาญจนบุรากร)

องค์การสะพานปลา



(นายเชาวรัตน์ เขาวนขัน)

องค์การสุรา



(นางพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์)

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รองนายกรัฐมนตรี

สภากีฬายาน

พลตำรวจเอก



(วัชรพล ประสารราชกิจ)

ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

สภากีฬายาน

พลตำรวจเอก



(สถาพร หลาวทอง)

กรรมการ ป.ป.ช.

สภากีฬายาน



(นายณรงค์ รัฐอมฤต)

กรรมการ ป.ป.ช.

สภากีฬายาน



(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)

กรรมการ ป.ป.ช.

สภากีฬายาน



(นายวิทยา อาคมพิทักษ์)

กรรมการ ป.ป.ช.

สภากีฬายาน



(นางสุวนา สุวรรณจุฑะ)

กรรมการ ป.ป.ช.

สภากีฬายาน



(นายสุรศักดิ์ ศรีวิเชียร)

กรรมการ ป.ป.ช.

สภากีฬายาน

พลเอก



(บุญยวัจน์ เครือหงส์)

กรรมการ ป.ป.ช.

สภากีฬายาน

ภาพการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

ประมวลภาพการยกร่าง

คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

(พ.ศ. 2562 - 2564)

ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย

ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง









แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
(พ.ศ. 2562 - 2564)



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
(พ.ศ. 2562 - 2564)
ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย
ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช.
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง

สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน
สำนักงาน ป.ป.ช.
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2282 067

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

กิจกรรม “No Gift Policy”





จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

วิธีแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ส่วนตน

ไม่ยอมละเมิดจาก
ผู้ปกครองหรืออาจารย์

เราต้องรู้หน้าที่
ของเราไม่ใช้กับคนอื่น

เราต้องรู้หน้าที่
ของเราไม่ใช้กับคนอื่น

เราต้องรู้หน้าที่
ของเราไม่ใช้กับคนอื่น

เราต้องรู้หน้าที่
ของเราไม่ใช้กับคนอื่น

เราต้องรู้หน้าที่
ของเราไม่ใช้กับคนอื่น

เราต้องรู้หน้าที่
ของเราไม่ใช้กับคนอื่น

เราต้องรู้หน้าที่
ของเราไม่ใช้กับคนอื่น

นโยบายป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้มีแนวทาง
ในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายป้องกันความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ขึ้น ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงานต้องเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามระเบียบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561 ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติ
หน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดไว้ในระเบียบ หรือในกรณีที่มีการจะเกิดหรือมีความขัด
แย้งทางผลประโยชน์ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยเร็ว
2. กรณีเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลในครอบครัว เสนอญาติ
หรือบุคคลอื่นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์การอุตสาหกรรม
ป่าไม้ หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว เสนอญาติ
หรือบุคคลอื่น
3. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่มีส่วนร่วมกับเรื่องที่เกี่ยวข้องมีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรง
หรือโดยอ้อม
4. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผย และ
สามารถตรวจสอบได้
5. ผู้ปฏิบัติงานต้องยึดถือผลประโยชน์ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เป็นสำคัญ

การจัดซื้อจัดจ้าง

หลักการและเหตุผล

กรมราชทัณฑ์มีหน้าที่รับผิดชอบในการ
จัดการบริหารและดูแลเรือนจำ พ.ศ. 2560

หลักการและเหตุผล

- 1. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 2. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 3. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 4. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 5. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 6. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 7. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 8. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 9. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ
- 10. ความจำเป็นในการจัดหาสินค้าและบริการ

ปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานใหม่

ปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตัว



ดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง



องค์การอุทธรณ์การป่าไม้

2 ธันวาคม 2019

...

อ.อ.ป. ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง

องค์การอุทธรณ์การป่าไม้ จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ "ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง ของ อ.อ.ป." โดยนำคณะผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓๒ คน เดินทางไปศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทราบถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริตผ่านสื่อที่จัดแสดงภายในพิพิธภัณฑ์ด้านโกง เกิดกลไกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาองค์กร โดยมีเป้าหมาย... ดูเพิ่มเติม



