



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์) โทร.133 IP Phone 150130

ที่ ทส 1401/10659

วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2565

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกสั่งการผู้อำนวยการ ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 ท้ายบันทึกสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1401/425 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง แผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 ได้อนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ อ.อ.ป. ประจำปี 2565 โดยกำหนดกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ จำนวน 3 กิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 จัดทำสื่อเผยแพร่ทาง Social Media “Values Behavior Do or Don’t”

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมผ่านสื่อออนไลน์

กิจกรรมที่ 3 ประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest”

นั้น (เอกสาร 1)

สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. กิจกรรมที่ 1 การจัดทำสื่อเผยแพร่ทาง Social Media ภายใต้ชื่อ “Values Behavior Do or Don’t” โดยได้จัดทำสื่อในรูปแบบ E-Book เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ อ.อ.ป. และ Facebook Fanpage อ.อ.ป. ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ 1,202 คน, ไลค์ 8 ครั้ง และแสดงความรู้สึก 25 คน ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/547 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 (เอกสาร 2)

2. กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมผ่านสื่อออนไลน์ ภายใต้ชื่อ “F-I-O : ค่านิยมของ อ.อ.ป. กับพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ โดยจัดกิจกรรมผ่าน Facebook Fanpage อ.อ.ป. ระหว่างวันที่ 9-20 พฤษภาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ที่ทำตามกติกาและตอบคำถามถูกต้องครบถ้วน จำนวน 45 คน มีการเข้าถึงโพสต์ 1,964 คน, ไลค์ 61 ครั้ง, แสดงความรู้สึก 150 คน และความคิดเห็น 5 ครั้ง และมีการสรุปความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมฯ ค่าเฉลี่ยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.75 ตามบันทึกฝ่ายสื่อสารองค์กรลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 (เอกสาร 3)

3. กิจกรรมที่ 3 การประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้ชื่อ “Values Photo Contest”

3.1 อ.อ.ป. มีคำสั่ง ที่ 107/2565 ลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2565 ให้แต่งตั้ง

(1) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประกวดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(2) คณะกรรมการ ...



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ

-2-

ที่ ทส 1401/

วันที่

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2565

(2) คณะกรรมการตัดสินการประกวดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

(เอกสาร 4)

3.2 จัดทำหลักเกณฑ์การประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest” ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/1407 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 เรื่อง โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (เอกสาร 5) และเวียนให้แต่ละหน่วยงานส่งผลงานของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเข้าประกวดฯ ให้คณะกรรมการตัดสินการประกวดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ทำการให้คะแนนการประกวดภาพถ่ายฯ ของผู้ปฏิบัติงาน และนำผลคะแนนของคณะกรรมการฯ มารวบรวมและจัดอันดับ เพื่อหาผู้ชนะการประกวด ซึ่งหากลำดับใดมีคะแนนเท่ากันจะให้คณะกรรมการฯ ทำการคัดเลือกใหม่เฉพาะแนวคิดที่มีผลคะแนนรวมเท่ากัน ตามหนังสือ ส.บก. ที่ ทส 1401/ว 1998 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2565 (เอกสาร 6)

3.3 รวบรวมผลงานของแต่ละหน่วยงานที่ส่งเข้าประกวด ปรากฏว่ามีหน่วยงานของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเข้าประกวดฯ จำนวน 4 หน่วยงาน ประกอบด้วย ส.บก., ส.ตส, ออป.เหนือบน และออป.ตะวันออกเฉียงเหนือ และจัดทำบันทึกส่งแบบฟอร์มเกณฑ์การให้คะแนนการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest” เวียนให้คณะกรรมการตัดสินการประกวดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ทำการให้คะแนนการประกวดภาพถ่ายฯ ของผู้ปฏิบัติงาน และส่งผลคะแนนให้ ส.บก. ภายในวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/1861 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2565 เรื่อง การให้คะแนนการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest” แต่เนื่องจากคณะกรรมการฯ ได้ทำการคัดเลือกภาพถ่ายฯ เรียบร้อยแล้ว โดยภาพถ่ายที่ส่งเข้าประกวดมีจำนวน 7 ภาพถ่าย และมีรางวัลจำนวน 6 รางวัล ซึ่งเมื่อเรียงตามลำดับคะแนน มี 2 ภาพที่มีคะแนนเท่ากัน จึงได้เวียนให้คณะกรรมการฯ ทำการให้คะแนนการประกวดภาพถ่ายฯ ของผู้ปฏิบัติงาน และส่งผลคะแนนให้ ส.บก. ภายในวันที่ 19 สิงหาคม 2565 ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/1986 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2565 (เอกสาร 7)

3.5 ประกาศรายชื่อและชมเชยผู้ชนะการประกวด พร้อมมอบรางวัลและใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ชนะการประกวด ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/10103 ลงวันที่ 7 กันยายน 2565 และจัดทำประกาศ อ.อ.ป. เรื่อง ผลการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest” ลงวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2565 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งในเพจ Facebook อ.อ.ป., เว็บไซต์ อ.อ.ป. และลงในวารสารเพื่อนป่า (เอกสาร 8)

4. ประเมินผล ...



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ

-3-

ที่

วันที่

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2565

4. ประเมินผลโครงการฯ โดยการสำรวจการรับรู้และการประเมินความพึงพอใจ โครงการฯ ในรูปแบบ QR Code เพื่อขอความร่วมมือผู้ปฏิบัติงานตอบแบบสำรวจฯ ภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2565 ตามบันทึก ส.บก. ที่ ทส 1401/10430 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2564 เรื่อง การสำรวจการรับรู้และประเมินความพึงพอใจ โครงการค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2565 สรุปได้ ดังนี้

4.1 สรุปผลแบบสำรวจการรับรู้ จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน 158 คน พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีการรับรู้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.59 คะแนน

4.2 สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจ จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน 158 คน พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีความพึงพอใจโครงการฯ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.52 คะแนน

4.3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง ควรเน้นสื่อสารผ่าน Line Application จะเร็วกว่าเพราะสามารถแชร์ต่อๆ กันได้รวดเร็ว และทั่วถึงได้ดีกว่าช่องทางอื่นๆ

(เอกสาร 9)

5. ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
เนื่องจากปีที่ผ่านมาอยู่ในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมที่สามารถสื่อสารได้สองทาง	จัดกิจกรรมทดแทน โดยจัดทำสื่อเผยแพร่ทาง Social Media, จัดกิจกรรมผ่านสื่อออนไลน์ Facebook Fanpage อ.อ.ป. และประกวดภาพถ่าย เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการสื่อสารหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น	ในปี 2566 มีการปรับปรุงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ตามแผนแม่บทของ อ.อ.ป. จึงควรมีการปรับปรุงคู่มือฯ และกำหนดวิธีการประเมินผู้ปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง เพื่อให้การจัดกิจกรรมสอดคล้องและมีผลลัพธ์เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ส.บก. จะได้นำผลการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงในการจัดโครงการฯ ครั้งต่อไป

นายธนกร สกตดี (นายธนกร สกตดี) 10652/46

นายธนกร สกตดี (นายธนกร สกตดี) 10652/46

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

9 พ.ย. 2565
นายประสิทธิ์ เกิดโคก
รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
เรื่อง ผลการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest”

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้จัดกิจกรรมการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมร่วมกัน และจงใจให้เกิดการสร้างกระบวนการทางความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นในองค์กร

บัดนี้ การจัดกิจกรรมการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest” ได้เสร็จสิ้นแล้ว องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จึงขอประกาศผลการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest” ดังนี้

รางวัล	ชื่อภาพถ่าย	เจ้าของภาพถ่าย
รางวัลชนะเลิศ	ความสุขเสริมสร้างความสามัคคี ส่งเสริมความรู้มุ่งสู่เป้าหมาย	นางสาวจิณมพร เสง่เจริญ พนักงาน (ระดับ 3) งานควบคุมระบบงาน สำนักตรวจสอบภายใน
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1	FIO™	นางสาวนาถพร วรรณศิลป์ พนักงาน (ระดับ 3) งานกิจกรรมสัมพันธ์ สำนักบริหารกลาง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1	การทำงานด้วยความเสียสละ เพิ่มทักษะในการดำเนินชีวิต	นายขจรเกียรติ อาจหาญ พนักงาน (ระดับ 3) งานบริหารทั่วไป องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2	เทคโนโลยีกับความร่วมมือสู่เป้าหมาย โดยเครื่องอัดไม้ อัดประสาน	ว่าที่ร้อยตรีหญิงกานต์ธิดา ยะคัย พนักงาน (ระดับ 3) งานบริหารทั่วไป องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2	การใช้ประโยชน์จากไม้ อย่างเต็มวงจรชีวิต	นางดาราวรรณ นันทฤจิ หัวหน้างาน (ระดับ 6) งานพัฒนาระบบงาน สำนักบริหารกลาง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2	ใช้แล้วใช้ใหม่ ใช้ที่จำเป็น	นางวิศรา สุพรรณ พนักงาน (ระดับ 4) งานบริหารทั่วไป องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ทั้งนี้ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ขอชื่นชมและชมเชยผู้ชนะการประกวดที่ส่งภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “Values Photo Contest” ในครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. 2565

สำเนาถูกต้อง

(นางดาราวรรณ นันทฤจิ)
หัวหน้างาน (ระดับ 6) งานพัฒนาระบบงาน
สำนักบริหารกลาง

(นายสุกิจ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้



รางวัลชนะเลิศ

นางสาวพิมพ์พร เสงี่ยมเจริญ พนักงาน (ระดับ 3)

งานควบคุมระบบงาน
สำนักตรวจสอบภายใน



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1

นางสาวนาถพร วรรณศิลป์ พนักงาน (ระดับ 3)

งานกิจกรรมสัมพันธ์
สำนักบริหารกลาง



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1

นายขจรเกียรติ อาจหาญ พนักงาน (ระดับ 3)

งานบริหารทั่วไป
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ตะวันออกเฉยเหนือ



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2

วาทีร้อยตรีหญิงกานต์ธิดา ยะตุ้ย พนักงาน (ระดับ 3)
งานบริหารทั่วไป
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เหนือบน



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2

นางดารารวรรณ นันทฤจิ หัวหน้างาน (ระดับ 6)
งานพัฒนาระบบ
สำนักบริหารกลาง



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2

นางวิศรา สุพรรณ พนักงาน (ระดับ 4)
งานบริหารทั่วไป
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ตะวันออกเฉียงเหนือ



แบบฟอร์มการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
“Values Photo Contest”

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทิพย์พร เสงี่ยมเจริญ.....ตำแหน่ง.....พนักงาน (ระดับ 3).....
งาน.....ควบคุมระบบงาน.....ส่วน.....ตรวจสอบสารสนเทศ.....
ฝ่าย.....ตรวจสอบข้อมูลบัญชีการเงินและสารสนเทศ.....สำนัก.....ตรวจสอบภายใน.....
ชื่อภาพถ่าย.....ความสุขเสริมสร้างความสามัคคีส่งเสริมความรู้ มุ่งสู่เป้าหมาย.....
สอดคล้องกับค่านิยม Obligation & Ownership พันธะผูกพัน และพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ รักษาและศรัทธาในองค์กร.....



ความสุขเสริมสร้างความสามัคคีส่งเสริมความรู้ มุ่งสู่เป้าหมาย

จากภาพถ่ายสอดคล้องกับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร สื่อความหมายถึง บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ มุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรสู่จุดหมายในการเป็นผู้นำด้านการจัดการสวนป่าเศรษฐกิจ
บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ

สื่อของภาพคือ บุคลากร ที่แสดงถึง ความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ความถึงรอยยิ้ม ความสุข และความสามัคคีในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

การมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรสู่จุดหมายในการเป็นผู้นำด้านการจัดการสวนป่าเศรษฐกิจ

การศึกษา ค้นคว้า วิจัย เรียนรู้ ในการปฏิบัติงาน โดยนำเทคโนโลยีมาช่วย จากภาพเป็นการศึกษา การเพราะเลี้ยงเนื้อเยื่อไม้ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการค้นคว้า เพื่อต่อยอดในการพัฒนาธุรกิจ

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “ภายใต้ Model-FIO”

Foundation of Forestry รักฐานป่าไม้

ผู้ปฏิบัติงานมีความตั้งใจมุ่งมั่นความศึกษาการเพราะเลี้ยงเนื้อเยื่อไม้ พัฒนาธุรกิจ สร้างจิตสำนึกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เห็นคุณค่าของการเอาใจใส่ดูแลรักษาสิ่งต่างๆ ที่เป็นของส่วนรวม ตามหลักการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

Innovation & Digital Technology นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดการเรียนรู้ เพิ่มทักษะ ทันสมัย ก้าวทันเทคโนโลยี มีความรู้อย่างต่อเนื่อง

Obligation & Ownership พันธะผูกพัน

ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ชุดเครื่องแบบในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กร จากภาพแสดงถึงความสุข ความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สื่อถึงความสามัคคี เสียสละ ทุ่มเท อุทิศตน ยอมรับเป้าหมายมุ่งมั่นร่วมกัน



Obligation & Ownership พันธะผูกพัน

ความหมาย มีความรักความผูกพันและรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร

พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ รักษาและศรัทธาในองค์กร

จากภาพสื่อถึงการทำงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ชุดเครื่องแบบในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติตามกฎระเบียบ/ข้อบังคับขององค์กร ผู้ปฏิบัติงานสื่อถึงความสุข ความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สื่อถึงความสามัคคี เสียสละ ทุ่มเท อุทิศตน ยอมรับเป้าหมายมุ่งมั่นร่วมกัน พร้อมให้ความร่วมมือผลักดันองค์กรสู่เป้าหมายผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกและภาคภูมิใจในการเป็นบุคลากรขององค์กร มีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงานที่ติดต่อประสานงานด้วยกัน มุ่งมั่นทำงาน ผลักดันให้ภารกิจหลักของตนเองและหน่วยงานบรรลุผล

ลงชื่อ..... (ผู้รับรอง)

(นายประวุฒิ จินา)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน



แบบฟอร์มการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
“Values Photo Contest”

ชื่อ-นามสกุล นางสาวนาถพร วรรณศิลป์
งานกิจกรรมสัมพันธ์
ฝ่ายสื่อสารองค์กร
ชื่อภาพถ่าย FIO^{oo}

ตำแหน่ง พนักงาน (ระดับ 3)
ส่วนประชาสัมพันธ์
สำนักบริหารกลาง

สอดคล้องกับค่านิยม O Obligation & Ownership พันธะผูกพัน หมายถึง การมีความรัก ความผูกพันและรู้สึก
เป็นเจ้าขององค์กร
และพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ คือ รักษาและศรัทธาในองค์กร



รักษาและศรัทธาใน อ.อ.ป. คือการได้รับโอกาสเข้ามาทำงานในองค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ต่างจากเมื่ออดีตอย่างสิ้นเชิง จากพนักงานเอกชนสู่พนักงานรัฐวิสาหกิจ ได้ใช้ความรู้ที่ได้ร่ำเรียนมาใช้ในการทำงาน โดยมีความคิดเสมอมาว่าการทำงานในหน่วยงานได้นั้น การมีความรักองค์กร รักในงานที่ทำ ก็จะทำให้ตนเองมีความสุข สนุก และผลงานก็จะออกมาดี ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตนเองและองค์กรกำหนดไว้ ในทางตรงกันข้าม หากไม่มีซึ่งความรักในองค์กร ก็ไม่สามารถทำให้ตนเองมีความสุขกับงาน ที่ทำ ชีวิตก็จะทุกข์ ผลงานที่น่าเสนอออกมาก็ไม่อาจประสบความสำเร็จได้ และเมื่อเกิดความรักองค์กรแล้ว ก็จะมีคามผูกพันและรู้สึกเป็นเจ้าของโดยอัตโนมัติ ซึ่งการได้ใช้ชีวิตการทำงานที่ อ.อ.ป. มาเป็นเวลา 3 ปี มีความรู้สึกว่ามีเมื่อใดที่ได้รับข่าวสารด้านลบเกี่ยวข้องกับองค์กร หรือมีบุคคลใดพาดพิงองค์กร ก็จะมีความรู้สึกว่าต้องการแก้ไข อธิบายให้เข้าใจถูกต้อง และเปลี่ยนทัศนคติ ความรู้สึกที่ดีแก่ อ.อ.ป. ซึ่งทำให้เห็นได้ว่าข้าพเจ้าเกิดความผูกพันและรู้สึกเป็นเจ้าของ โดยไม่ต้องการให้องค์กรมีชื่อเสียงในทางลบ และหวังให้ผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ทุกคน รู้สึกรักองค์กรเช่นกัน เพื่อนำพาให้องค์กร ประสบความสำเร็จจากการปฏิบัติหน้าที่ของทุกคนด้วยความรัก ความผูกพัน และรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร

ลงชื่อ.....

(.....นายธีระยุทธ...กิตติพรหม.....)

.....ผู้อำนวยการส่วนเก็บรวบรวมผล(ชื่อผู้รับรอง)



แบบฟอร์มการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

“Values Photo Contest”

ชื่อ-นามสกุล นาย ขจรเกียรติ อางหาญ ตำแหน่ง พนักงาน (ระดับ 3)
งาน บริหารทั่วไป องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตนครราชสีมา
ฝ่าย - สำนัก องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ชื่อภาพถ่าย “การทำงานด้วยความเสียสละ เพิ่มทักษะในการดำเนินชีวิต”
สอดคล้องกับค่านิยม **O** Obligation & Ownership พันธะผูกพัน
และพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ “เสียสละ ท่วมเท อุทิศตน”



เสียสละ ท่วมเท อุทิศตน

การทำงานด้วยความเสียสละ ท่วมเท อุทิศตน คือ การทำงานที่มองเห็นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนด้วยความจริงใจ ทั้งทางกาย วาจา และใจ ทำให้งานที่ออกมามีความสมบูรณ์แบบตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ไม่ทิ้งภาระงานให้กับคนหนึ่งคนใดทำแต่เพียงผู้เดียว หรือกลุ่มหนึ่งกลุ่มใดทำ ต้องร่วมมือช่วยกันทำภาระงานทุกอย่าง จนกว่าจะสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี การทำงานด้วยความเสียสละ มีประโยชน์โดยตรงกับทุกคนและใช้เป็นเครื่องหมายนำทางส่องชีวิตให้ประสบความสำเร็จในการทำงาน ช่วยเสริมสร้างให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขในการทำงาน การเสียสละ ท่วมเท อุทิศตน เป็นทักษะพื้นฐาน

ในการทำงาน...

ในการทำงาน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมความสามารถในการใช้ทักษะชีวิตในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อเป็นพื้นฐาน
ในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและในการประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ซึ่งเป็นการขจัดปัญหาและความขัดแย้งในที่ทำงาน และเป็นพื้นฐานของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
ให้มีความเสียสละ ส่งผลต่อการเป็นคนดีของ อ.อ.ป. และประเทศชาติสืบต่อไป

ลงชื่อ



(นายสมศักดิ์ วิเชียรชัยชาญ)

ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9)

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(ผู้รับรอง)



แบบฟอร์มการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
“Values Photo Contest”

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีหญิงกานต์ธิดา ยะตุ้ย ตำแหน่ง พนักงาน (ระดับ 3)
งาน งานบริหารทั่วไป ส่วน ส่วนพัฒนารัฐกิจและอุตสาหกรรมไม้
ฝ่าย - สำนัก องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน
ชื่อภาพถ่าย เทคโนโลยีกับความร่วมมือสู่เป้าหมายโดยเครื่องอัดไม้ อัดประสาน
สอดคล้องกับค่านิยม F - I - O และพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ F = Foundation of Forestry
(พัฒนารัฐกิจเติบโตบนพื้นฐานเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) I = Innovation & Digital Technology
(นำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมกับองค์กร) O = Obligation & Ownership (ยอมรับเป้าหมาย มุ่งมั่นร่วมมือ)



เทคโนโลยีกับความร่วมมือสู่เป้าหมายโดยเครื่องอัดไม้ อัดประสาน การทำไม้อัดประสาน โดยใช้เครื่องอัดประสาน เครื่องอัดประสานเป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่ วิธีการทำ นำไม้ตัดต่อแบบมือประสาน นำมาตากและต่อกันเป็นแผ่นใหญ่โดยเครื่องอัด ก็จะออกมาเป็นไม้อัดประสาน เครื่องอัดประสานเป็นเครื่อง ที่ใหญ่สามารถทำได้จำนวนมากและรวดเร็ว ในการปฏิบัติงานทุกครั้งผู้ปฏิบัติงานจะสวมใส่หน้ากากอนามัย เพื่อป้องกันฝุ่น ใส่ถุงมือแบบหนา และที่อุดหูกันเสียง เพื่อป้องกันการเกิดข้อผิดพลาดในการทำงานและ

/เพื่อความปลอดภัย...

เพื่อความปลอดภัย ไม้อัดประสานสามารถนำมาจำหน่ายเป็นแบบแผ่นหรือทำเป็นท่อนได้ ซึ่งเป็นผลผลิตจากไม้ปาปลูก นำมาแปรรูปและทำผลิตภัณฑ์ ซึ่งเป็นธุรกิจของ อ.อ.ป. ในการเป็นผู้นำจัดการสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมไม้จากปาปลูก ส่งเสริม พัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไม้และส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นด้านอุตสาหกรรมไม้ โดย ส.ธอ. ได้แปรรูปไม้ผลิตภัณฑ์ไม้ ด้วยเทคโนโลยีใหม่ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้เหมาะสมในการผลิต และใช้ในการทำงานให้คุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป้าหมายขององค์กร ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความรู้ความสามารถพร้อมร่วมมือผลักดันองค์กรสู่เป้าหมาย ให้มีผลผลิตที่พอเพียงและมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีแหล่งเงินลงทุนในอุตสาหกรรมเพิ่มมูลค่าไม้ สามารถสร้างผลกำไรและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ

(นายภพภพ ลรรพรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนัก

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือ

(ผู้รับรอง)

19 ก.ค. 2565



การประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
“Values Photo Contest”

ชื่อ-นามสกุล.....นางดาราวรรณ นันทจริ.....ตำแหน่ง.....หัวหน้างาน (ระดับ 6)
งาน.....พัฒนาระบบงาน.....ส่วน.....พัฒนาระบบงานและทรัพยากรมนุษย์
ฝ่าย.....ทรัพยากรมนุษย์.....สำนัก.....บริหารกลาง
ชื่อภาพถ่าย.....การใช้ประโยชน์จากไผ่อย่างเต็มวงจรชีวิต
สอดคล้องกับค่านิยม F (รากฐานป่าไม้) และพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด



ไผ่ เป็นพืชที่เจริญเติบโตได้เร็วที่สุดในโลก สามารถปลูกและเจริญเติบโตได้ทุกภูมิภาคของประเทศไทย อุตสาหกรรมไม้ไผ่เป็นอุตสาหกรรมที่สามารถนำไปต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์ได้หลากหลายตามประโยชน์ในการใช้งาน เราสามารถใช้ประโยชน์จากไผ่ได้ในทุกส่วนอย่างเต็มวงจรชีวิต ตั้งแต่ หน่อไผ่ใช้ประกอบอาหาร ลำต้นใช้ทำเครื่องจักสาน เส้า ตะเกียบ ฯลฯ ใบใช้ห่ออาหาร (บ๊ะจ่าง) น้ำจากลำต้นไผ่ใช้บริโภค กาบไผ่ใช้ทำภาชนะบรรจุอาหาร เศษกิ่งก้านและใบที่ทับถมสามารถนำมาเพาะเห็ดเห็ดไผ่หรือเห็ดร่างแหได้ ซึ่งจะเห็นได้ว่าถ้าเรารู้จักนำไผ่มาใช้ประโยชน์ในทุกส่วนก็จะมีของเหลือทิ้ง เป็นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนและคุ้มค่า ตามแนวทาง BCG ซึ่งเป็นนโยบายของภาครัฐ รวมทั้ง สามารถส่งเสริม ช่วยเหลือ และเผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชนที่สนใจ เพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในครัวเรือน สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นองค์กรพัฒนาธุรกิจที่เติบโตบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเป็นแหล่งเผยแพร่และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้ประชาชนได้อีกด้วย

ลงชื่อ.....

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(ผู้รับรอง)

22 11 65



แบบฟอร์มการประกวดภาพถ่ายส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

“Values Photo Contest”

ชื่อ-นามสกุล.....นางวิศรา สุพรรณ.....ตำแหน่ง.....พนักงาน (ระดับ 4)
งาน.....บริหารทั่วไป.....องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตนครราชสีมา
ฝ่าย.....-.....สำนัก.....องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ชื่อภาพถ่าย.....“ใช้แล้วใช้ใหม่ ใช้ที่จำเป็น”
สอดคล้องกับค่านิยม.....**F**.....Foundation of forestry.....รากฐานป่าไม้
และพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ.....“ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด”



“ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด”

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด คือการใช้เท่าที่มีความจำเป็น เพื่อให้มีทรัพยากร
ไว้ใช้ได้นานและเกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามากที่สุด ซึ่งสิ่งของบางอย่างเมื่อมีการใช้แล้วครั้งหนึ่ง
สามารถที่จะนำมาใช้ซ้ำได้อีก เช่น กระดาษที่ใช้แล้วสามารถนำมาใช้ได้ใหม่ ซึ่งเป็นการลดปริมาณ
การใช้ทรัพยากรขององค์กรได้ ตลอดจนสิ่งของบางอย่าง เมื่อใช้เป็นเวลานานอาจเกิดการชำรุดได้
เพราะฉะนั้นถ้ามีการบำรุงซ่อมแซม ก็จะทำให้สามารถยืดอายุการใช้งานต่อไปได้อีก

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ วิเชียรชัยชาญ)
ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ 9)

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ผู้รับรอง)