



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง (ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร.134 IP Phone 150000)

ที่ ทส 1401/176

วันที่ 19 มกราคม 2566

เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2566

เรียน ผู้อำนวยการ

1. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ (เอกสาร 1)

2. ข้อเท็จจริง

อ.อ.ป. ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของหน่วยงานประจำปี เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานในทุกๆ ด้าน อันจะเป็นผลให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของ อ.อ.ป. อยู่ในระดับดี และส่งผลให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศอยู่ในระดับที่สูงขึ้น (เอกสาร 2)

3. การดำเนินการ

ส.บ.ก. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ แผนป้องกันการทุจริต ข้อ 036 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (เอกสาร 3) และสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรที่สร้างสมดุลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน” โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ข้อ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนกระบวนการทัศน์ใหม่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เป้าประสงค์ที่ 1.2 องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการ กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล โครงการ 3 โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เอกสาร 4)

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

(1) ให้ความเห็นชอบ ...



บันทึกข้อความ

-2-

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2566

(1) ให้ความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566

(2) แจกเวียนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566

ให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(3) ให้ ส.ว.ป. ดำเนินการเผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ลงในเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. หัวข้อ “ข้อมูลสื่อสารด้านทรัพยากรมนุษย์” หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ กลัดพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

20/01/66

(นายประสิทธิ์ เกิดไธ)

รองผู้อำนวยการ

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

- 1. ให้มอบแผนป้องกันฯ ตาม (1)
- 1. ให้เวียนทุกหน่วยงาน ตาม (2)
- 1. ให้ ส.ว.ป. ดำเนินการตาม (3)

20 ส.ค. 2566

(นายสุกิจ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม

308/ส
314/ป.

738

20 01 66 3



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐวิสาหกิจ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ประจำปี 2566

สารบัญ

รายการ	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ระยะเวลา/งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ	2
ขั้นตอนการดำเนินงาน	3
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ	4



หลักการและเหตุผล

๑ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่อำนาจปฏิบัติ

๑ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง โดยนำ 2 แผนย่อย 3 เป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินงาน และโครงการสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่ง อ.อ.ป. ได้ลงนามความร่วมมือในบันทึกข้อตกลง เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565

๑ อ.อ.ป. อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของหน่วยงานประจำปี เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานในทุกๆ ด้าน อันจะเป็นผลให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของ อ.อ.ป. อยู่ในระดับดี และส่งผลให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศอยู่ในระดับที่สูงขึ้น โดยในปี 2566 อ.อ.ป. ได้มีการจัดทำแผนวิสาหกิจองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่การเป็น “องค์กรที่สร้างสมดุลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน” ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ที่ 1.2 : องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการ (ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ชุมชน ผู้ประกอบการ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง) ต้องมีการจัดทำโครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักจิตสำนึกที่ดี และส่งเสริมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ แผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งต้องมีองค์ประกอบของแผน ดังนี้

- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
- มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลา ดำเนินการ
- เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2566

๑ ในปี ...

๙ ในปี 2566 อ.อ.ป. ได้มีการปรับแผนวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อให้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่การเป็น “องค์กรที่สร้างสมดุลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน” โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ข้อ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนกระบวนการนวัตกรรมใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เป้าประสงค์ที่ 1.2 องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการ กลยุทธ์ 2 ยกย่ององค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล โครงการ 3 โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน

- 1) สร้างความตระหนัก จิตสำนึกที่ดี และส่งเสริมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2) เร่งรัด และกำกับให้ส่วนงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.อ.ป. สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม อ.อ.ป. จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 โดยกำหนดกิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานของ อ.อ.ป. เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ
2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้กับผู้บริหารและปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีการดำเนินการร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
3. เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เป้าหมาย

- | | |
|------------|---|
| เชิงปริมาณ | - มีกิจกรรมในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. |
| เชิงคุณภาพ | - ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. มีการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมในระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.00) |

ตัวชี้วัด

- | | |
|---------|---|
| ผลผลิต | - สามารถจัดกิจกรรมได้แล้วเสร็จอย่างน้อย 4 กิจกรรม |
| ผลลัพธ์ | - มีการติดตามผลการดำเนินงานรายงานให้ผู้อำนวยการรับทราบทุกไตรมาส |

ระยะเวลาในการดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม 2566

งบประมาณ

10,000 บาท งบประมาณรายได้-รายจ่าย สำนักบริหารกลาง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน สนับสนุน
1. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ	1ม.ค. - 30 เม.ย.66	งบบริหาร ส.บ.ก.	ส.ทม. ฝ.ทม.	ทุกหน่วยงาน
2. แจ้งเวียนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ให้ทุกสำนักทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	1-30 เม.ย.66			
3. ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566	1 พ.ค. - 31 ต.ค.66			
4. สรุปผลการดำเนินงานของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ	1 พ.ย. - 31 ธ.ค.66			

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566

ขั้นตอน/กิจกรรม	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.
1. จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเสนอ อ.อ.ป. ให้ความเห็นชอบ												
2. แจ้งเวียนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ให้ทุกสำนักทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง												
3. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566												
4. สรุปผลการดำเนินงานของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ												

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. อ.อ.ป. มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ
2. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีการดำเนินการร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
3. การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม					
กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
1. โครงการ ปฐมนิเทศน์ผู้ปฏิบัติงานใหม่ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานที่จ้างใหม่ - งบประมาณ งบรายได้รายจ่ายของ หน่วยงาน - ระยะเวลาดำเนินงาน เม.ย.- ก.ย. 66	ดำเนินการจัดปฐมนิเทศน์ให้กับ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ได้รับทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจหลักของ หน่วยงาน ให้รับทราบกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ เสริมสร้างความ ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานใหม่ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจหลัก และรองของหน่วยงาน รับทราบกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ และตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	
2. กิจกรรม การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานทุก หน่วยงาน - งบประมาณ งบรายได้รายจ่ายของ หน่วยงาน - ระยะเวลาดำเนินงาน มี.ค.- ก.ย. 66	จัดทำบันทึกแจ้งเรียนให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกคนทุกระดับรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานตาม แบบฟอร์มที่กำหนด	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานไม่มีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติงาน	

แผนย่อยการป้องกันทางธุรกิจและประเพณีที่ดีมีขอบ				
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวย				
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของการรับรู้				
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์
3. กิจกรรม การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานประจำปี (No Gift Policy) () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมายผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทุกคน - งบประมาณ งบรายได้รายจ่ายของหน่วยงาน - ระยะเวลาดำเนินงาน ม.ค. - มี.ค. 66	- กำหนดหรือบทวนนโยบายไม่ให้-ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน - จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตและนโยบายไม่ให้-ไม่รับของขวัญของกำนัลในหลากหลายรูปแบบ - จัดพิมพ์ข้อความ "No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม" ฟอนท์ TH SarabunIT ๔ ขนาด 16 พอยต์ บริเวณกึ่งกลางหน้ากระดาษท้ายวันที่ข้อความเพื่อประชาสัมพันธ์สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในหน่วยงาน - รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด	ร้อยละของการตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของนโยบายฯ	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน แสดงเจตจำนงสุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
เป้าหมายที่ 2 คติสุจริตและประเพณีที่ดีมีขอบลดลง				
4. กิจกรรมการจัดทำสื่อเผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบการ์ตูนศึกษา () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง	- งบประมาณ ผู้ปฏิบัติงานทุกคน - งบประมาณ งบรายได้-รายจ่ายหน่วยงาน - ระยะเวลาดำเนินงาน (เม.ย. - มิ.ย. 66)	จัดทำข้อมูล เพื่อนำมาจัดทำสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เช่น info graphic ไปสเตอร์ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Facebook หน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน เผยแพร่ให้กับผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ทราบ	ร้อยละของการตระหนักรู้ถึงกิจกรรมฯ	ผู้ปฏิบัติงานตระหนักรู้ถึงโทษของการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการจัดและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมาย/แนวทางการพัฒนา : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ : การดำเนินการร้องเรียนของหน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
5. ทบทวนนโยบาย ช่องทาง และคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ผู้ปฏิบัติงาน - งบประมาณงบรายปีได้- รายจ่ายของหน่วยงาน - ระยะเวลาดำเนินงาน ม.ค. - ธ.ค. 66	ทบทวนนโยบาย ช่องทาง คู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ และถือปฏิบัติ	มีนโยบาย ช่องทาง และคู่มือในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ	ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. สามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนได้ ทำให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	
ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
6. โครงการการเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน (/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ผู้ปฏิบัติงาน - งบประมาณงบรายปีได้- รายจ่ายของหน่วยงาน - ระยะเวลาดำเนินงาน ม.ค. - ธ.ค. 66	ให้ผู้ปฏิบัติงานที่สมัครรับผิดชอบ/ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานหรือองค์กรรับขึ้นจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างป้องกันการจัด	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริต	

การประเมินความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง : การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2566 ไม่ได้ตามเป้าหมาย

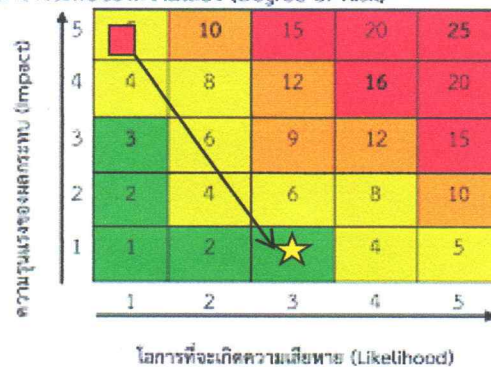
สถานะปัจจุบัน : 1 X 5

เป้าหมาย : 1 X 1

เกณฑ์วัด : การดำเนินการตามกิจกรรมของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป.

โอกาสเกิดความเสี่ยง			ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด	ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	สูงมาก	จัดทำแผนฯ แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2566	5	สูงมาก	ดำเนินการตามกิจกรรมของแผนฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
4	สูง	จัดทำแผนฯ แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566	4	สูง	ดำเนินการตามกิจกรรมของแผนฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
3	ปานกลาง	จัดทำแผนฯ แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2566	3	ปานกลาง	ดำเนินการตามกิจกรรมของแผนฯ ได้ร้อยละ 90
2	น้อย	จัดทำแผนฯ แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2566	2	น้อย	ดำเนินการตามกิจกรรมของแผนฯ ได้ร้อยละ 100
1	น้อยมาก	จัดทำแผนฯ แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2566	1	น้อยมาก	ดำเนินการตามกิจกรรมของแผนฯ ได้ร้อยละ 100 และสรุปผลการดำเนินการรายไตรมาสและรายปี ภายในมกราคม 2567

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



หมายเหตุ

สถานะปัจจุบัน

เป้าหมาย

