

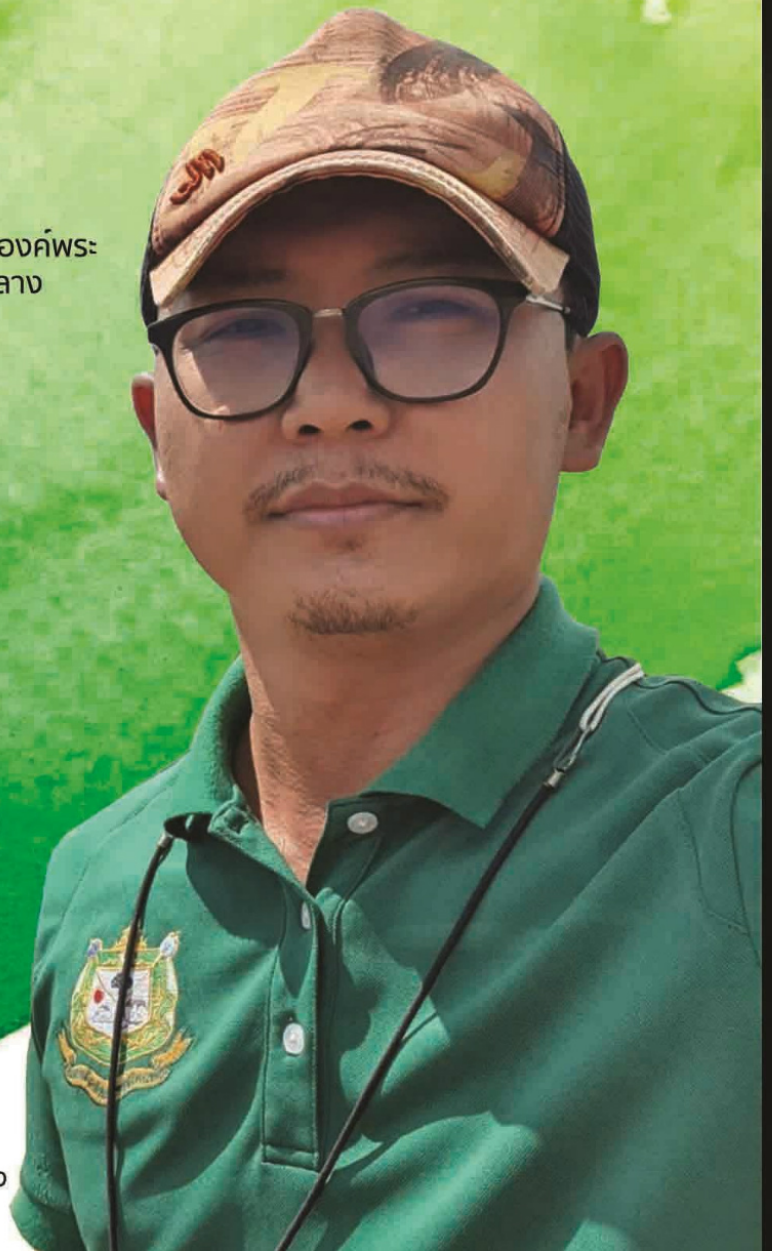


องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

โครงการ บริหารจัดการองค์ความรู้ พนักงานที่ศักยภาพสูง ประจำปี 2564

นายประชา ภิญโญ

หัวหน้างาน (ระดับ 6) งานสวนป่าองค์พระ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง



จัดทำ โดย
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง

โครงการบริหารจัดการองค์ความรู้พนักงานที่ศักยภาพสูง ประจำปี 2564

นายประชา ภิญโญ

จบการศึกษา

- สาขานวนวัฒนวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- หัวหน้างาน (ระดับ 6) งานสวนป่าองค์พระ
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

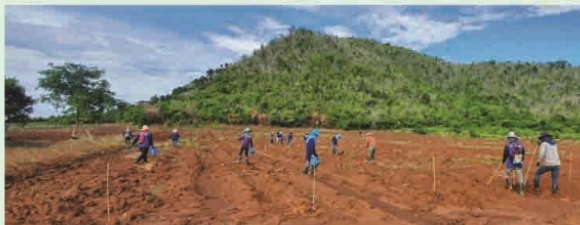
บริหารจัดการด้านการปลูกสร้างสวนป่า และดูแลรักษาพื้นที่สวนป่าองค์พระ, สวนป่าองคต และสวนป่าด่านช้าง เนื้อที่รวม 9,600 ไร่,

ควบคุมการผลิต - จำหน่ายไม้ ยูคาลิปตัส และไม้สัก
ตามแผนการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน, ส่งเสริมเกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจในที่ดินกรรมสิทธิ์ เฉลี่ยปีละประมาณ 300 - 500 ไร่

ความรู้สึกแรกที่ตนเองได้รับการคัดเลือก

ให้เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง ในปี พ.ศ. 2559

ผมรู้สึกดีใจมากๆ เลยครับ ทำให้ผมมีพลังในการทำงานมากขึ้น ขอชื่นชมว่าเป็นโครงการที่ดี ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน และอยากให้มีการจัดโครงการนี้ต่อไปเรื่อยๆ เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เข้ามาใหม่ได้มีแบบอย่างที่ดี มีความตั้งใจในการทำงานจนผลงานออกมาเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและองค์กร



ผลงานที่ทำให้ตนเองได้รับการคัดเลือก เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง

ในตอนนั้นผมปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้างานสวนป่าไทรโยค 1 และได้นำไม้สักท่อนขนาดเล็กที่ความโต 40 - 79 มาแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่าร่วมกับทีมงานของ ออป.เขตบ้านโป่ง และ ออป.กลาง โดยการเอาเข้าแปรรูปที่โรงเลื่อยเอกชน และสามารถนำมาจำหน่ายสร้างมูลค่าเพิ่มได้จริง เป็นการลดสต็อกไม้ขนาดเล็ก และสร้างรายได้เพิ่มให้กับองค์กรอีกทางหนึ่ง และยังทำให้ ออป.เขตบ้านโป่ง เริ่มจำหน่ายไม้สักแปรรูปตั้งแต่นั้นมา นับเป็นตัวอย่างให้กับ ออป.เขตต่างๆ ที่ควรต้องขายไม้สักแปรรูปเพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับ อ.อ.ป. อีกทางหนึ่งด้วย

หลังจากที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูงแล้ว งานที่ได้รับมอบหมาย ภาระกรรม และหน้าที่ความรับผิดชอบ แตกต่างไปจากเดิมหรือไม่อย่างไร

งานที่ได้รับผิดชอบก็มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น ได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้างานสวนป่าทองผาภูมิ ระยะเวลา 1 ปี ซึ่งทำให้ผมได้เรียนรู้งานที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น และปีถัดไปก็ได้รับมอบหมายให้มาปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสวนป่าองค์พระ จังหวัดสุพรรณบุรี

อยากให้พูดถึงผลงานต่อเนื่องที่โดดเด่นหลังจากได้รับ การคัดเลือกให้เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูงจนถึงปัจจุบัน

โดยส่วนตัว ผมไม่ทราบว่า จะเรียกว่าผลงานโดดเด่นได้หรือไม่ เพียงแต่คิดว่าตอนนี้อยากจะทำหน้าที่ให้ดีที่สุดครับ และอย่างจะสร้างความโดดเด่นต่อไปจากนี้ คือ ทำให้งานสวนป่าองค์พระ จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นจุดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน พร้อมให้คำปรึกษาเรื่องการส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจ ในที่ดินกรรมสิทธิ์ และแนวทางการพัฒนารูปแบบการจัดจำหน่ายสินค้าของ อ.อ.ป. อย่างครบวงจรให้เกิดการสร้างงานในชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ยั่งยืนตลอดไปครับ



มีแนวทางในการพัฒนาผลงานและงานที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันอย่างไร

มีแนวคิดที่จะพัฒนาให้สวนป่าองค์พระเป็น จุดจำหน่ายสินค้าลำไม้, ไม้ท่อน, ไม้สีกแปรรูป, ไม้ประสาน และผลิตภัณฑ์ไม้สักจากสวนป่าปลูก ของ อ.อ.ป. จำหน่ายของที่ระลึกต่างๆ ทั้งของ อ.อ.ป. และผลผลิตจากชุมชนรอบๆสวนป่า เพื่อ เป็นที่รู้จัก และเป็นการสร้างงาน สร้างรายได้ ให้กับชุมชน และองค์ได้อย่างยั่งยืน



โดยแนวคิดนี้เริ่มมาจากการเห็นพื้นที่ทำเลที่ตั้งของสวนป่าที่เหมาะสม ติดถนน เดินทางได้สะดวก สามารถใช้ประโยชน์ได้มากมาย อาทิ จุดพักรถ ศูนย์จำหน่ายสินค้า จุดจำหน่ายเครื่องดื่มขนม ของที่ระลึก ซึ่งอาจเป็นจุดเล็กๆ ในชุมชน ที่ช่วยประชาสัมพันธ์องค์กรของเราให้กับ ผู้ที่เดินทางผ่านไปมา หรือมาผู้มาติดต่อใช้บริการได้อีกทางหนึ่ง

ซึ่งแนวคิดนี้หากพัฒนาจนสำเร็จแล้ว ผมอยากให้เป็นต้นแบบขยาย ไปสู่สวนป่าอื่นๆ ที่มีทำเลและที่ตั้งที่เหมาะสม เพื่อให้การพัฒนาพื้นที่ ใช้สอยให้เกิดประโยชน์ และเป็นการสร้างรายได้ให้ อ.อ.ป. อีกทางหนึ่ง นั่นเอง



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : FIO



โดยแนวคิดนี้ต้องการให้เกิดรายได้ และการประชาสัมพันธ์องค์กรโดยผ่านการใช้พื้นที่ของสำนักงานสวนป่าที่เหมาะสมเอื้อต่อการใช้ประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็นการจัดแสดงสินค้า การจัดจำหน่ายของที่ระลึก การเปิดโอกาสให้ชุมชนรอบสวนมากกระจายผลผลิต การสร้างงานสร้างรายได้ผ่านการจ้างงานจากร้านค้า ร้านจำหน่ายเครื่องดื่ม เป็นต้น

นอกจากนี้ แนวคิดด้านการพัฒนาประโยชน์ใช้สอยพื้นที่ สำนักงานสวนป่า ให้เป็นจุดแสดงสินค้าหรือจุดพักรถนั้น ยังเป็นการช่วยสร้างรายได้ให้กับชุมชนรอบสวนป่าได้ เพราะทำให้เกิดการจ้างงาน และทำให้มีแหล่งขายผลผลิต และเศรษฐกิจหมุนเวียนในชุมชนเพิ่มขึ้นจากการที่นักท่องเที่ยว หรือผู้ที่แวะชมสินค้ามาจับจ่าย ใช้สอย ก็จะทำให้ท้องถิ่นนั้นเกิดเศรษฐกิจหมุนเวียน ชุมชนเกิดรายได้ นับเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบสวนป่าทางอ้อมได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งหากชาวบ้านมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากแนวทางการพัฒนาพื้นที่ของสวนป่าแล้วก็จะเกิดความร่วมมืออันดีกันระหว่างสวนป่ากับชุมชนรอบสวนป่าได้อย่างยั่งยืนต่อไป

จากงานที่รับผิดชอบมีวิธีการแบ่งเวลาและบริหารจัดการงานอย่างไร

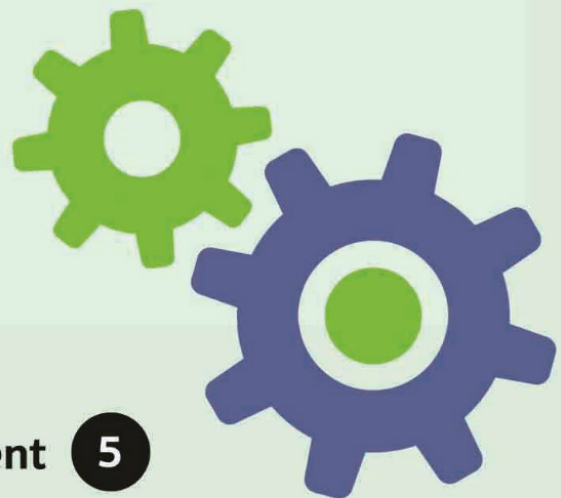
ในช่วงวันหยุดราชการ หรือ เสาร์ อาทิตย์ก็จะหาเวลามาศึกษาพัฒนางานที่รับผิดชอบอยู่ โดยมีแนวคิดอยากจะให้พัฒนางานให้เกิดประโยชน์เพิ่มเติมขึ้นจาก ที่เคยทำ เพราะคิดว่าสวนป่าองค์พระมีทำเลพื้นที่หน้าสวนป่ากว้าง อยู่ติดถนนเส้นด่านช้าง-เมืองกาญจน์ มีโอกาสที่จะพัฒนาให้สร้างงาน สร้างรายได้ให้กับชุมชน และองค์กรได้จริง จึงอยากจะทำให้เกิดขึ้น และเป็นตัวอย่างกับสวนป่าที่มีทำเลที่ดีๆ ควรจะเป็นจุดกระจายสินค้าของ อ.อ.ป. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ลูกค้าได้เข้าถึงเรามากยิ่งขึ้น



อยากให้ฝากข้อเสนอแนะหรือแนวคิดดีๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานท่านอื่น

การทำงานต้องมีอุดมการณ์ และมีความเป็นธรรมครับ เพราะจะทำให้องค์กรมีความมั่นคง และเป็นเลิศได้ ซึ่งผมใช้ความมุ่งมั่นเป็นธรรมนำหน้า ตามด้วยมุ่งมั่นในเป้าหมาย เชื่อมั่นในคุณค่าของทีมงาน และช่วยเหลือสังคม แม้ในบางครั้งก็มีข้อในการงานบ้าง แต่คิดว่าต้องมีคนเห็นในสิ่งที่เราทำเพื่อองค์กรและส่วนรวม เลยทำให้ดำเนินแนวทางเป้าหมายนี้ต่อไป

สุดท้ายอย่างบอกว่ากำลังใจจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานเป็นสิ่งที่สำคัญมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมครับ”





องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

76 ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

โทร. 0 2282 3243 - 7 www.fio.co.th facebook.com/องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้