



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

โครงการ บริหารจัดการองค์ความรู้ พนักงานที่ศักยภาพสูง ประจำปี 2564

นางสาวพิมพ์ดี ตุดเกื้อ

หัวหน้างาน (ระดับ 6) งานสวนป่าพระแสง
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

จัดทำ โดย
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง



โครงการบริหารจัดการองค์ความรู้พนักงานที่ศักยภาพสูง ประจำปี 2564

นางสาวพิมวดี ตุดเกื้อ

จบการศึกษา

- คณะวนศาสตร์ สาขาจัดการลุ่มน้ำ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- หัวหน้างาน (ระดับ 6) งานสวนป่าพระแสง
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- ดูแล บริหารจัดการพื้นที่สวนป่าพระแสง ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 5,000 ไร่
- ควบคุมการทำไม้ออก และการเก็บเกี่ยวผลผลิตยางพารา ซึ่งเป็นรายได้หลักประจำวันของสวนป่า และชุมชนรอบสวนป่า
- ควบคุมดูแลการปลูกสร้างสวนป่าแปลงใหม่ ซึ่งปัจจุบันเน้นการปลูกไม้กระถิน และยูคาลิปตัสเป็นพืชพลังงาน ควบคู่กับการปลูกยางพารา เพื่อเป็นรายได้ประจำวันของสวนป่า และชุมชนโดยรอบ

ความรู้สึกแรกที่ตนเองได้รับการคัดเลือก

ให้เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง ในปี พ.ศ. 2558

มีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ อ.อ.ป. ได้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานของผู้หญิงสายป่าไม้ ที่พยายามพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพเท่ากับผู้ชาย มีความภูมิใจที่ตนเองทำให้เห็นว่าเพศหญิงไม่ได้เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านนี้



ผลงานที่ทำให้ตนเองได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูงในปี 2558

การแก้ไขปัญหาของสวนป่าพระแสง ทั้งด้านการบุกเบิกพื้นที่ การลักขโมยผลผลิต ซึ่งตนเองได้ทำการเรียนรู้และเข้าใจถึงปัญหานั้นและพยายามหาทางออกในการแก้ปัญหาอย่างละเอียดอ่อน โดยอาศัยความเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เป็นเพศหญิง ทำให้การลงพื้นที่เพื่อเข้าไปทำความเข้าใจและแก้ปัญหาได้อย่างละมุนละม่อม และหาทางออกร่วมกันกับทุกฝ่ายให้ผ่านไปด้วยดี จนกระทั่งปัญหาเบาบางลง ซึ่งในความเป็นผู้หญิงสายป่านั้น ไม่ได้เป็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด ในทางกลับกันหากเรารู้จักดึงข้อดีในความเป็นเพศหญิงมาใช้ เช่น ความละเอียดอ่อน ความใส่ใจ ช่างสังเกต และทักษะด้านเจรจาต่อรองในแบบประณีตประณอม เพื่อหาทางออกที่ดีที่สุดรักษาผลประโยชน์ให้องค์กร จนตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสวนป่าพระแสง (หัวหน้างานสวนป่าผู้หญิงคนแรกของภาคใต้) ซึ่งตรงนี้ผู้บังคับบัญชาอาจจะมองในด้านการพัฒนางานตนเอง



หลังจากที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูงแล้ว

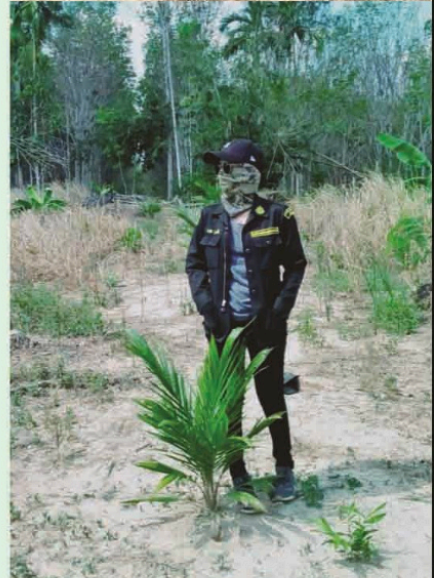
งานที่ได้รับมอบหมาย ภาระกรรม และหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างไปจากเดิมหรือไม่อย่างไร

งานที่ได้รับมอบหมายยังคงเหมือนเดิม แต่ได้รับความคาดหวังจากผู้บังคับบัญชาว่า งานจะต้องพัฒนาดีกว่าเดิม มีการพัฒนางานที่รับผิดชอบ หาแนวทางเพื่อปรับปรุงงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม มีการเรียนรู้อยู่เสมอในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อเป็นการพัฒนางานตนเองและพัฒนางานในความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอยู่ตลอดเวลาด้วย ซึ่งเป็นแนวทางในการพัฒนาสวนป่าพระแสงจนเป็นสวนป่าแนวหน้าของ อ.อ.ป. ใต้ ในขณะนี้

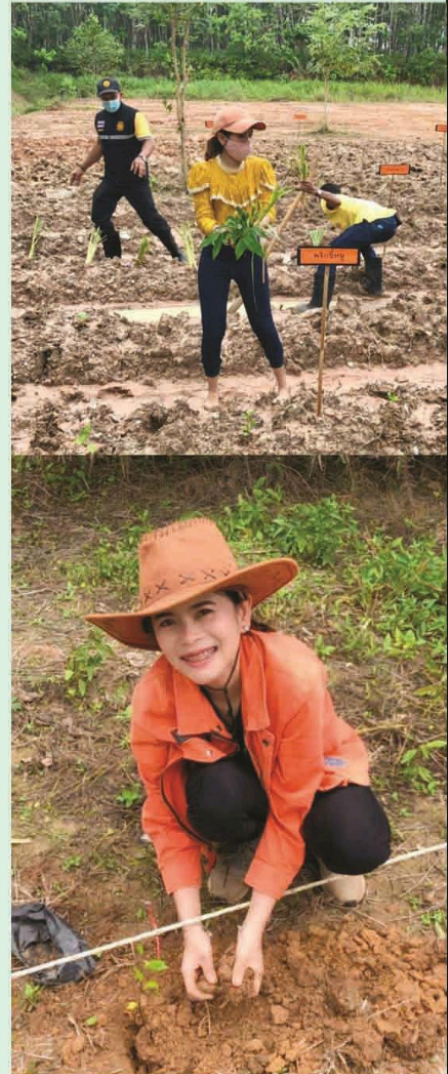


อยากให้พูดถึงผลงานต่อเนื่องที่โดดเด่นหลังจากได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูงจนถึงปัจจุบัน

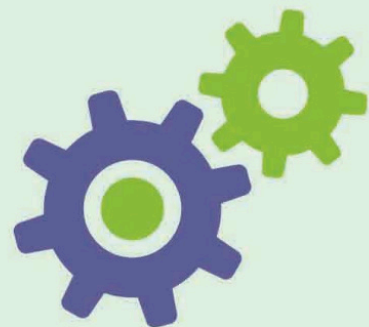
- การนำหลักวิชาการที่เรียนมาปรับประยุกต์ใช้ในการปลูกสร้างสวนป่าแปลงใหม่หลายพันไร่ โดยมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอจากการไปฝึกอบรมพัฒนาทั้งภายในและภายนอกองค์กร การค้นคว้าองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ
- มีการพัฒนาตนเองศึกษาเพิ่มเติมด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การยึดคืนพื้นที่ตามมาตรา 25 เนื้อที่เกือบ 100 ไร่ โดยอาศัยประสบการณ์ในการเรียนรู้งานทำความเข้าใจถึงปัญหา และหาทางร่วมมือในการแก้ปัญหา โดยการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการแก้ปัญหาย่างละมุนละม่อมและงานสำเร็จเรียบร้อยไปได้ด้วยดี
- ในด้านสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน ผู้นำท้องถิ่น โดยผ่านกิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการให้ความรู้ การประสานความร่วมมือ การช่วยเหลือการทำกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมสันทนาการตามโอกาสสมควรเป็นต้น จนทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นเป็นหนึ่งเดียวกับชุมชนรอบสวนป่า



มีแนวทางในการพัฒนาผลงานและงานที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันอย่างไร



ต้องการพัฒนาสวนป่าพระแสง ให้เป็นสวนป่าต้นแบบของสวนป่าทางภาคใต้ โดยการให้สวนป่าอยู่คู่กับชุมชน เป็นแหล่งรายได้ของชุมชน เพื่อความยั่งยืนของสวนป่า และชุมชนรอบๆสวนป่า รวมไปถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบสวนป่า ซึ่งเปรียบเสมือนพันธมิตรที่เหนียวแน่นที่จะช่วยให้การดำเนินกิจกรรมของสวนป่าเป็นไปอย่างราบรื่น โดยเป็นการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น ดนตรี กีฬา การศึกษา เป็นต้น ซึ่งทุกกิจกรรมที่ลงไปทำร่วมกันนั้น นอกจากจะเป็นการสันถนาการ สร้างความสุขแล้ว ยังเป็นการสร้างความรู้สึกร่วมกันของสวนป่าและชุมชน สร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างไม่รู้สึกแบ่งแยก เกิดความสามัคคี เห็นอกเห็นใจกัน เหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน ที่คอยช่วยกันระแวดระวังภัย และพร้อมร่วมกันแก้ปัญหาที่อาจคุกคามเข้ามาในอนาคตได้ ซึ่งเป็นการทำให้เกิดความร่วมมืออย่างยั่งยืนด้วยนั่นเอง





จากงานที่รับผิดชอบมีวิธีการแบ่งเวลาและบริหารจัดการงานอย่างไร

การทำงานต้องมีการสร้างทีมงาน แบ่งงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาตามที่เขาค้นคว้า มีการวางแผนร่วมกันรับฟังความคิดเห็นรอบด้านให้อำนาจในการบริหารจัดการตามงานที่เขาได้รับ มีการติดตามอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการ เมื่อมีปัญหาที่รับแก้ไข โดยยึดถือระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

อยากให้ฝากข้อเสนอแนะหรือแนวคิดดีๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานท่านอื่น

อยากให้ทุกฝ่ายทุ่มเทกับงานที่ได้รับมอบหมายโดยไม่หวังผลตอบแทน
อยากให้ทุกคนงานโดยคำนึงถึงประโยชน์องค์กรเป็นสำคัญ
โดยไม่เอาผลประโยชน์ตนเองและค่าตอบแทนเป็นที่ตั้งเพียงอย่างเดียว
ทำให้เกิดความรักองค์กรและงานที่ทำ และเกิดความสุขในการทำงาน
เพราะเมื่อท่านทุ่มเทให้กับงานเต็มที่แล้ว ผลประโยชน์ต่างๆ จะกลับมา
ที่ท่านเอง โดยไม่ต้องดิ้นรนไขว่คว้า



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

76 ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100

โทร. 0 2282 3243 - 7 www.fio.co.th [facebook.com/องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้](https://www.facebook.com/องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้)