

องค์ความรู้

(Knowledge Management : KM)

การสรุปรายงานผลการฝึกอบรมของผู้ปฏิบัติงาน

หลักสูตร

พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี
และการพัสดุ ของส่วนราชการ (เจ้าหน้าที่กองคลัง)

โดย

นางสาวกัลยาณี ธรรมานุชิต

หัวหน้าส่วน (ระดับ 7)

สำนักงานบัญชีการเงิน

แบบรายงานสรุปผลการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ศึกษา/ดูงาน หรือเข้ารับการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน

ด้วยข้าพเจ้านางสาวภัสสรณต์ ธนชยาภา เชื้อทอง หัวหน้าส่วน (ระดับ 7) ส่วนบัญชีการเงิน ฝ่ายประมวลบัญชี สำนักบัญชีการเงิน เข้าร่วมอบรมโครงการ “พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของส่วนราชการ (เจ้าหน้าที่กองคลัง) เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ วัน ณ ห้องแกรนด์ฮอลล์ โรงแรมอิมพีเรียล ควีนพาร์ค กรุงเทพฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการสัมมนาตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลฯ ให้ทราบ ดังนี้

๑. โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม

๑.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

๑.๓ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๒. เนื้อหาเรื่องที่เข้าร่วมอบรม มีดังนี้

ในวันดังกล่าวได้มีการอบรมเรื่อง “การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)” โดยศาสตราจารย์ ดร.ภักดี โพธิศิริ และการบรรยายเรื่อง “แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในบทบาทราชการไทยด้วยการสร้างความโปร่งใส โดยศาสตราจารย์พิเศษวิชา มหาคุณ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ นโยบายคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ช่วงเปลี่ยน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗) ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 1 ดำเนินการในช่วงปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕ และขยายเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ (ระหว่างรอการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ แล้วเสร็จ)

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีมาตรการ/แนวทาง ดังนี้

๑.๑) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒) ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน

๑.๓) การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือ การปลูก-ปลูกปรับเปลี่ยนฐาน

ความคิด

๑.๔) ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

- ยุทธศาสตร์ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ มีมาตรการ/แนวทาง ดังนี้

๒.๑) ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

๒.๒) สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

๒.๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง

๒.๔) ปรับปรุง...

๒.๔) ปรับปรุงกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบ
หลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงาน หลักการในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

- ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่าง
ประเทศ มีมาตรการ/แนวทาง ดังนี้

๓.๑) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กร ต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชน
ในระดับนานาชาติ

๓.๒) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ

๓.๓) สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญา และการทำบันทึกความเข้าใจระหว่าง

ประเทศ

- ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือ ในการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต

๔.๑) บรรจุยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

๔.๒) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต

๔.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๔) สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแส และการคุ้มครองพยานการเสริมสร้างศักยภาพ
และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริต ให้กับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เกิดความ
เชื่อมั่น

๔.๕) สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ที่ต่อต้าน

การทุจริต

- ยุทธศาสตร์ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุก

ภาคส่วน

๕.๑) สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและ

การพัฒนา

๕.๒) พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

๕.๓) สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

รายสาขา

๕.๔) จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ แนวทางการบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ ดังนี้

- มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน

เน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติในกลุ่มเป้าหมายหลัก (๑ กลุ่ม ๓ ภาคส่วน) คือ

กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชน, ภาครัฐ (หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง),
ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมและสื่อ

- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคีต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคเอกชน
ประชาสังคมและสื่อ ภาคการศึกษาและศาสนา)

- การรณรงค์...

- การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ (เชิงรุก) เพื่อสร้างความตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต
- การพัฒนาระบบกลไกตรวจสอบ กลไกประสานงาน การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่อต้านทุจริต (๗ องค์กรอิสระตาม รธน. + ปปท.)
- ขยายขอบข่ายความร่วมมือต่อต้านการทุจริตในภูมิภาคอาเซียน ขยายเส้นทางการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากล

๒.๔ แนวทางการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) มีดังนี้

- ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒/ยุทธศาสตร์ภาครัฐ ไปสู่การปฏิบัติให้ได้ผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง และมีประสิทธิภาพตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละองค์กรและหน่วยงาน โดยมีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ และให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ คปท. รวมทั้งจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรบุคคลอย่างพอเพียง
- สร้างกลไกขับเคลื่อนที่เข้มแข็งและโครงสร้างการทำงานที่โปร่งใส เพื่อให้มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณอย่างจริงจังและการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity transparency Assessment) ในหน่วยงานภาครัฐและมีการจัดทำรายงาน/ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตเผยแพร่สู่สาธารณชน
- เสริมสร้างจิตสำนึก จริยธรรม และค่านิยมความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการ คัดเลือกข้าราชการ ความประพฤติดีซื่อสัตย์สุจริตได้รับรางวัลหรือความดีความชอบเพื่อเป็นตัวอย่าง
- ปรับปรุงกฎระเบียบในการประมูลงาน/การจัดซื้อจัดจ้าง/การให้สัมปทานของรัฐให้มีความโปร่งใส สนับสนุนและร่วมดำเนินการพัฒนามาตรการทางกฎหมายที่จำเป็น ในการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องทันต่อสถานการณ์การทุจริตภาครัฐและแนวโน้มสากล/พัฒนาภารกิจหรือกลไกต่อต้านการทุจริตรองรับ AEC
- บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด มีมาตรการลงโทษอย่างเด็ดขาดต่อผู้คอร์รัปชั่นทั้งผู้ให้และผู้รับ รวมทั้งการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชั่นของนักการเมือง/ข้าราชการ
- สนับสนุนให้เครือข่าย/ภาคธุรกิจ/ภาคประชาชน ร่วมแสดงบทบาทในการตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตและแจ้งเบาะแส จัดทำเป็นนโยบายในการดำเนินงานตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของประชาชน เพื่อสร้างความไว้วางใจและความร่วมมือในการรายงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองผู้เปิดเผยข้อมูลและปกป้องพยาน
- ลดการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการ/สร้างระบบที่ให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมตรวจสอบได้
- สนับสนุนมาตรการเสริมที่ ป.ป.ช. กำลังดำเนินการอยู่/การผลักดัน MOU ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๒.๕ แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในบทบาทราชการไทย ด้วยการสร้างความโปร่งใส ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น และจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติมีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่

ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามมาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนา

☐ ต่อตนเอง ได้แก่

มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่จะให้สังคมไทยมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัย ทุกภาคส่วน รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเทศไทยจึงจะอยู่รอดปลอดภัย ร่มเย็นเป็นสุข

☐ ต่อหน่วยงาน ได้แก่

นำแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแนวทางการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น และปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. มีความตระหนักถึงด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการสัมมนาครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

ช่วยให้นำแนวคิด หลักการ และแนวทางดำเนินการปฏิบัติที่ได้จากการสัมมนาครั้งนี้ มาใช้ในการปรับปรุงการตรวจสอบหน่วยรับตรวจ ให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงาน

๕. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

เนื่องจาก...

เนื่องจากการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การต้องให้การสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน ตามแนวทางการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. มีจิตสำนึก
ที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้เข้ารับการอบรม

(นางสาวภัทสรพจน์ ชนขำภา เจ้าทอง)

หัวหน้าส่วนบัญชี (ระดับ 7)

ฝ่ายประมวลบัญชี สำนักบัญชีและการเงิน

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

ส.บ. 139 มีความเหมาะสม 1.00 พ. มีผลต่อการ
เร่งรัดงาน 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00
1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00
1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00
1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา

(นางจิราภรณ์ สิริพานิชย์)

ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้