

ประวัติการทำงาน นายอุดม หงส์ศิริ ภู นักงานสวนป่าแม่หอพระ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตเชียงใหม่
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน ผู้เกษียณอายุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. เข้าทำงาน “องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้” เมื่อเดือน สิงหาคม ๒๕๒๔ โดยเป็นพนักงาน
สัญญาจ้าง ในตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ ช่วยปฏิบัติงานไม้ของกลาง สังกัดงานทำไม้ลำปาง ส่วนทำไม้
ลำปาง ทำหน้าที่ตรวจวัดขนาดยาว-โต ไม้ของกลางช่วยจัดทำบัญชีไม้ โดยมีนายอารีย์ ชูศรี เป็นหัวหน้างาน
ในขณะนั้น พื้นที่ปฏิบัติงาน หมอนไม้ อ.อ.ป. หอนงนอม หรือหมอนไม้แม่เกาะ อ.แม่เกาะ และได้รับการบรรจุ
เป็นพนักงานประจำ ในปี พ.ศ. ๒๕๒๗ และปฏิบัติงานอยู่ งานทำไม้ลำปางถึงปี ๒๕๒๘

๒. ในปี ๒๕๒๘ ได้ย้ายจากงานทำไม้ลำปาง ส่วนทำไม้ลำปาง ไปปฏิบัติงานงานทำไม้
แม่สะเรียง ส่วนทำไม้เชียงใหม่ ในตำแหน่ง พนักงานไม้ของกลาง มีหน้าที่ให้ความร่วมมือชักลากไม้ของร่วมกับ
เจ้าหน้าที่ป่าไม้ ป่าไม้ท้องถิ่น อำเภอแม่สะเรียง อำเภอแม่ลาน้อย และอำเภอสบเมย และรับมอบตรวจวัดตติรา
รช. ไม้ของกลาง หมอนไม้ กม. ๑๐๙ อ.แม่สะเรียง และปฏิบัติงานทำไม้ป่านอกโครงการ ไม้ส่วนราชการ
องค์การของรัฐ ขอให้พื้นที่โดยมีนายพลรัตน์ รจนากุล เป็นหัวหน้างานทำไม้แม่สะเรียง จนถึงปี ๒๕๓๑

๓. ในปี ๒๕๓๒ ได้ย้ายจาก “งานทำไม้แม่สะเรียง” มาปฏิบัติงาน ท้องที่งานทำไม้ที่ ๑
(เชียงใหม่ – ลำพูน) ส่วนทำไม้เชียงใหม่ ในตำแหน่ง พนักงานไม้ของกลาง มีหน้าที่ให้ความร่วมมือชักลากไม้
ของกลาง และตรวจวัดตติรา รช. ไม้ของกลาง และทำไม้ป่านอกโครงการท้องที่ งานทำไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่-
ลำพูน) โดยมีนายปรีชา ม่วงประสิทธิ์ เป็นหัวหน้างานในขณะนั้น ได้ปฏิบัติงานด้านไม้ของกลาง ไม้ป่านอก
โครงการมาจนถึง ๒๕๔๖ งานทำไม้ได้ขยับย้าย จึงได้ย้ายมาสังกัด งานสวนป่าแม่หอพระ

๔. ในปี ๒๕๔๗ ได้ย้ายมาสังกัด “งานสวนป่าแม่หอพระ” ในตำแหน่ง พนักงานสวนป่า
มีหน้าที่ ให้ความร่วมมือชักลาก ตรวจวัดตติรา รช. ไม้ของกลาง และทำไม้ป่านอกโครงการท้องที่ จังหวัด
เชียงใหม่ – ลำพูน มาจนถึงปี ๒๕๕๐ รมต ได้เสนอขายไม้ของกลางก็หยุดไม่ให้ความร่วมมือชักลาก ก็เหลือแต่
งานไม้ป่านอกโครงการ และช่วยงานสวนปามาจนถึงปัจจุบัน

ตลอดระยะเวลาการทำงาน “องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้” จนเกษียณอายุนี้ภายใต้
“อุดมการณ์ชีวิตใหม่” งานคือชีวิต ชีวิตคืองาน บันดานสุข ทำงานให้สนุกเป็นสุข เพื่อทำงาน และภายใต้
วิสัยทัศน์ ในการทำงาน คือ

๑. แง่ด้านความคิด - วางแผน

๒. แง่คน - ข้างใจ - คนต้องเก่ง - เครื่องจักรต้องดี

๓. แง่งาน (งานในหน้าที่ , งานโหว่ งานเสริม)

ขอพูดถึงเรื่อง “งาน” งานในหน้าที่ในที่นี้คือ “งานทำไม้” ขบวนการทำไม้เริ่มต้น - จนถึงขบวนการสุดท้าย
คือ จำหน่าย ตัดสต็อก การสำรวจคัดเลือก - ชนิดไม้ - ไม้คั่น - หมายวัดตัดทอน ชักลากรวมหมอน ตติรา
ภาคหลวง ชำระเงินค่าภาคหลวง จำหน่ายจ่ายโอน และยังมีปัจจัยภายนอก ปัญหาอุปสรรค ในเชิงลึก ที่จะต้อง
แก้ปัญหาอีกหลาย ๆ อย่าง จะร้องอาศัยบุคคลที่มีปฏิภาณ ไหวพริบ และความชำนาญพิเศษในการตัดสินใจ
เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ

งานโหว่ จัดเรียงลำดับของงาน วางงานอันไหนสมควรทำก่อน อันไหนทำทีหลัง

งานเสริม นอกเหนือจากงานที่ทำอยู่ ก็ส่วนไหนที่ช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาจะช่วยเหลือกันไป
สังสรรค์เสวนา กับเพื่อนร่วมงาน ร่วมกิจกรรมต่างๆ

ด้านการฝึกอบรม ๑. ผ่านการอบรมเพื่อการพัฒนาการและการจัดการ ประจำปี ๒๕๓๑ ณ ฝ่ายทำไม้
ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

๒. ผ่านการฝึกอบรมพนักงานประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๕๒ ณ ห้องประชุมองค์การ
อุตสาหกรรมป่าไม้

๓. ผ่านการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. ป่าไม้ ๒๕๔๔ ณ ห้องประชุมกรมป่าไม้

๔. ผ่านการฝึกอบรมด้านบรรษัท บริบาล (OSR) วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดเชียงใหม่

๕. ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๓๕

สรุป

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา กระผมมีความภาคภูมิใจ ที่ได้เป็นพนักงานขององค์การ
อุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นองค์กรฯ ที่เกียรติยศ มีศักดิ์ศรี องค์กรหนึ่งที่กระผม มีความภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง จึงขอ
กราบขอบพระคุณผู้บริหารของ อ.อ.ป. เป็นอย่างสูงตลอดจนถึงดวงวิญญาณบรรพบุรุษ ที่ได้สร้างองค์กรนี้ไว้ให้
พวกเรา ได้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี ปากท้อง มีกินมีใช้ ในครอบครัว ก็เพราะ องค์กรของเรา กระผมเกษียณไป
ในครั้งนี มีภาพลักษณ์ และความทรงจำที่ดีกับหน่วยงานกับองค์กรกับคน เพื่อนร่วมงาน ไม่เคยมีปากเสียง
ทะเลาะกับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาแต่ อ.อ.ป. ไต่ ทำให้ผมมีความรักและความห่วงหาอาทร และพร้อม ที่
จะปกป้องชื่อเสียงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สืบไปตราบนานเท่านาน

ข้อเสนอแนะ

งานทำไม้

ยังเป็งานหลักของ อ.อ.ป. อยู่ในขณะนี้ ที่ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ต้น งานทำไม้ อ.อ.ป. ,
หนักไปในด้านทำไม้สัก - ไม้ที่ทำออกจากสวนป่า - ไม้ที่ทำออกจากป่านอกโครงการ ส่วนไม้กระยาเลยก็พอมิ
ไม้อยู่บ้าง เห็นควรให้มีการฝึกอบรมพนักงานขึ้น ในเรื่องของการทำไม้หรือฝึกอบรมโครงการพนักงาน
เจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อให้พนักงานได้รับรู้ คือ อำนาจ และหน้าที่ของพนักงาน
และให้มีความรู้ความสามารถควบคุมการปฏิบัติงาน การป้องกันรักษาป่า และหน้าที่อื่นๆ ได้ถูกต้อง

(นายอุดม หงส์ทิพย์)

พนักงานสวนป่าแม่หอพระ