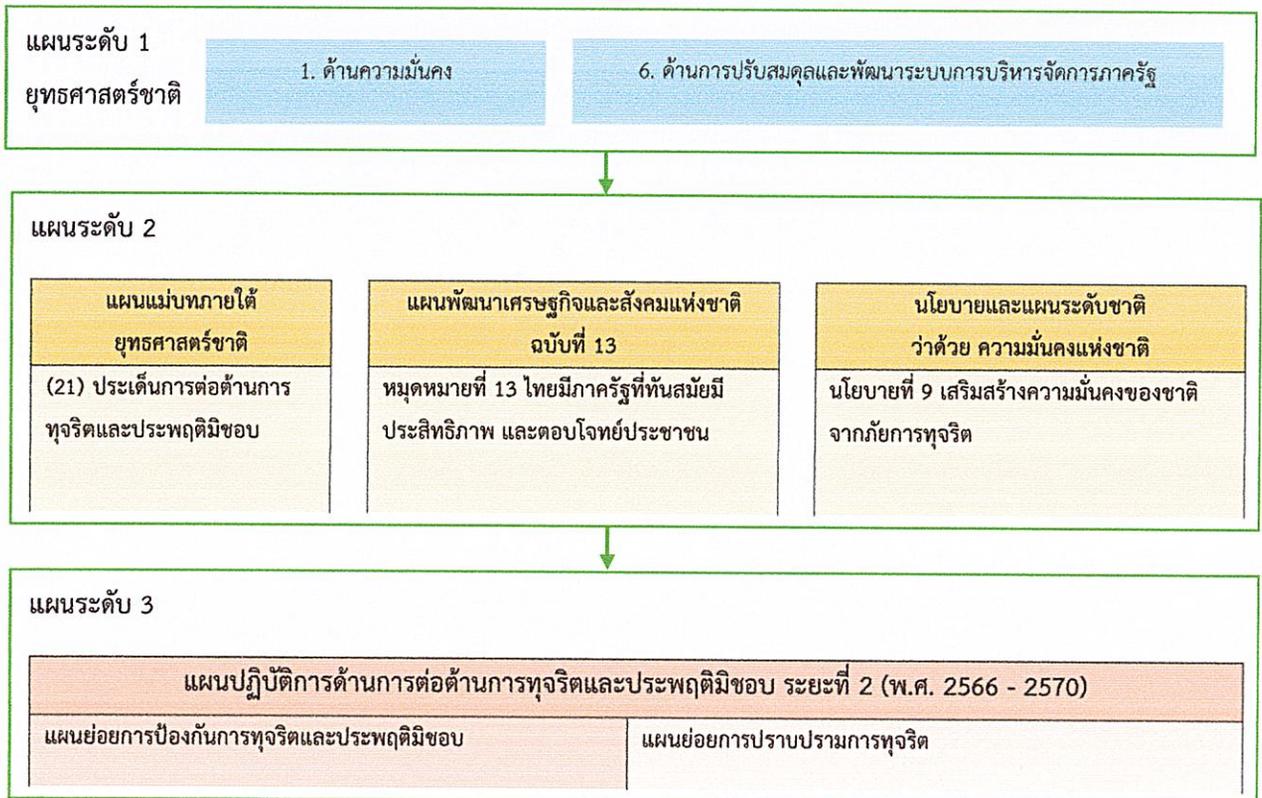


แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ประจำปี 2568

1. หลักการและเหตุผล

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ ได้รวบรวมข้อมูลสำคัญและจำเป็นสำหรับการยกร่างแผนปฏิบัติการ ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562 – 2565) ผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มากำหนดกรอบร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ ภายใต้กรอบความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ เชื่อมโยงจากแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนระดับที่ 1) ลงสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2) ลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) (แผนระดับที่ 3) โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ เป็นแผนสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

โดยสรุปแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ มีความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ดังนี้



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง จึงได้นำผลที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 22 ชุดโครงการ องค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2568 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในองค์กร

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานความร่วมมือให้เกิดการขับเคลื่อนแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลัก ธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล

2.2 เพื่อพัฒนาให้ อ.อ.ป. มีค่าคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 อ.อ.ป. มีแผนงานส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580

3.2 อ.อ.ป. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค รัฐวิสาหกิจฯ เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศและ อ.อ.ป. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่าน เกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ

4. **ผลผลิต** มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 อย่างน้อย 2 กิจกรรม

5. ผลลัพธ์

5.1 มีการดำเนินการและรายงานผลผลิตได้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 5 เมษายน 2568

5.2 มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสและรายปี ได้เร็วกว่าที่กำหนดในแผนงาน ประจำปี

6. ตัวชี้วัด

6.1 มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ร้อยละ 100

6.2 มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสและรายปี ได้เร็วกว่าที่กำหนดในแผนงานประจำปี

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม 2568

8. งบประมาณ

30,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณ รายได้ - รายจ่าย ของ ส.บก.

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารกลาง

10. หน่วยงานสนับสนุน

ทุกหน่วยงานในสังกัด อ.อ.ป.

11. ขั้นตอนการทำงาน

11.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 เสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ

11.2 แจกเวียนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

11.3 ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี

11.4 สรุปผลการดำเนินงานของแผนฯ รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ

ขั้นตอน/กิจกรรม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
11.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 เสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ												
11.2 แจกเวียนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง												
11.3 ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี												
11.4 สรุปผลการดำเนินงานของแผนฯ รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ												

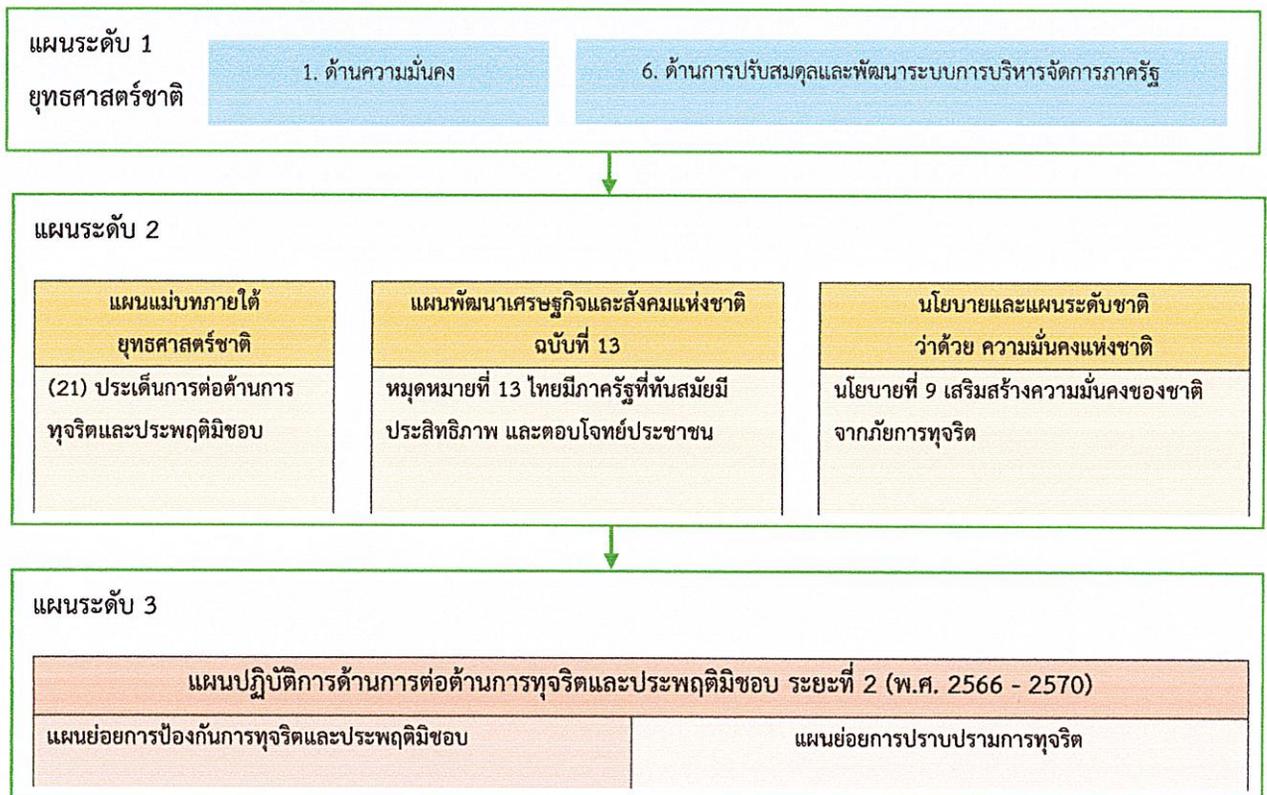
12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 อ.อ.ป. มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ

12.2 อ.อ.ป. เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580

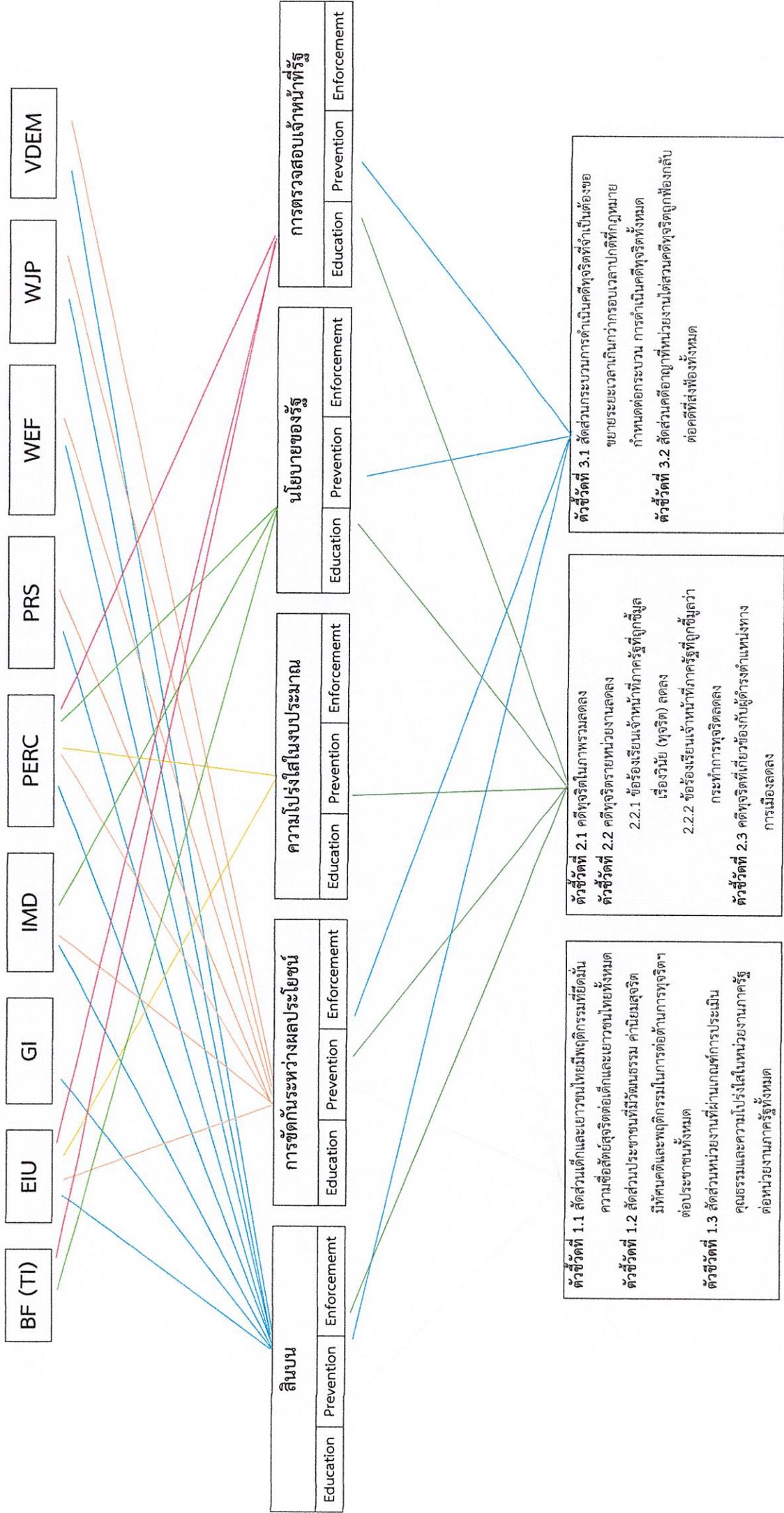
13. แผนผังความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ กับ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570)

ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจำนวน 51 แห่ง



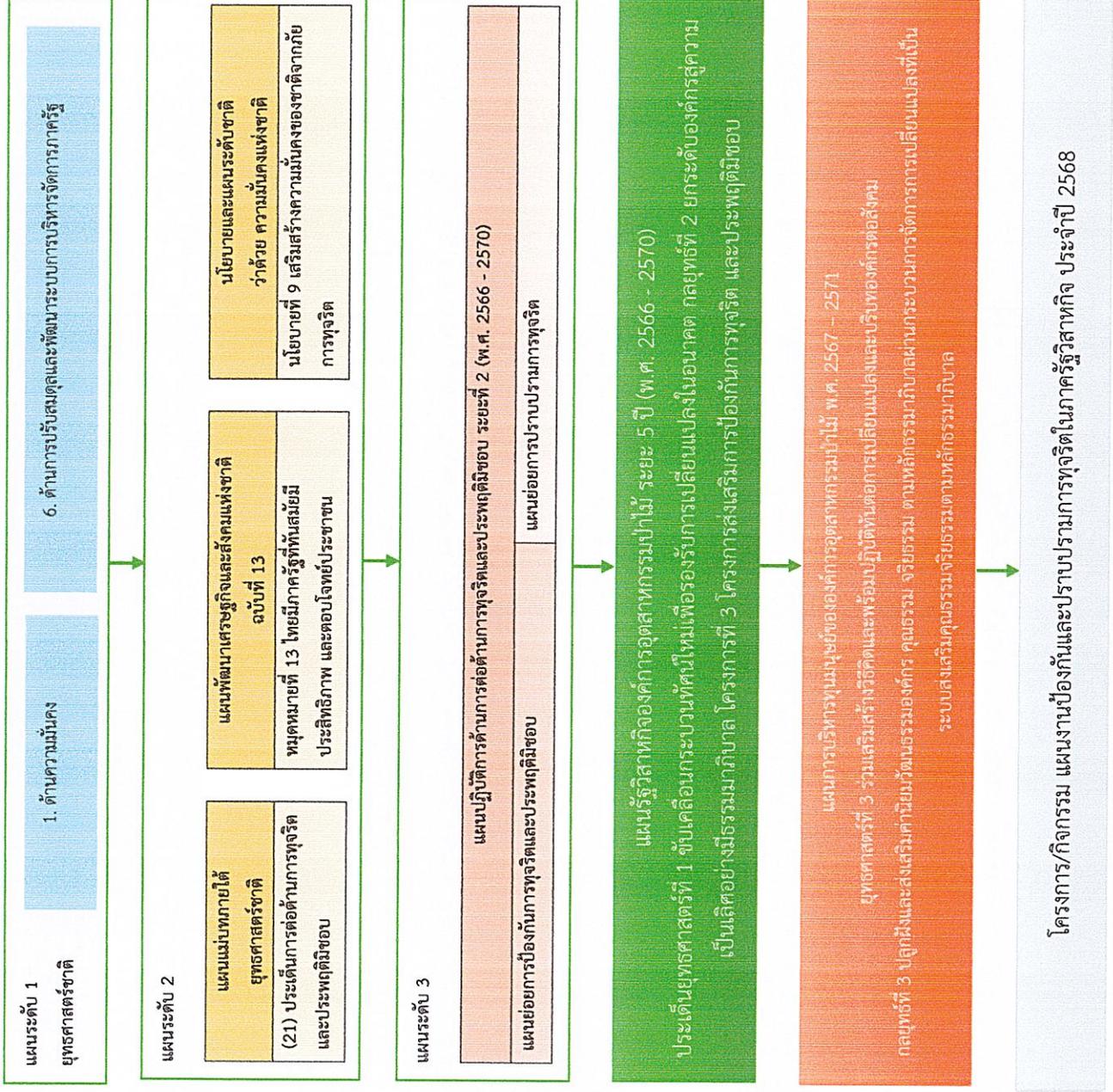
แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570)
 ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง
 สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง

Corruption Perceptions Index : CPI



BF (TI) การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด EIU ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ GI การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
 IMD การติดสินบนและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด PERC ระดับการรับรู้การทุจริต PRS มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมืองที่มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ
 WEF ภาครัฐกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด WJP เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด VDEM การทุจริตภาครัฐผู้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ
 และตุลาการ

14. แผนผังแสดงที่มาในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบของ อ.อ.ป.

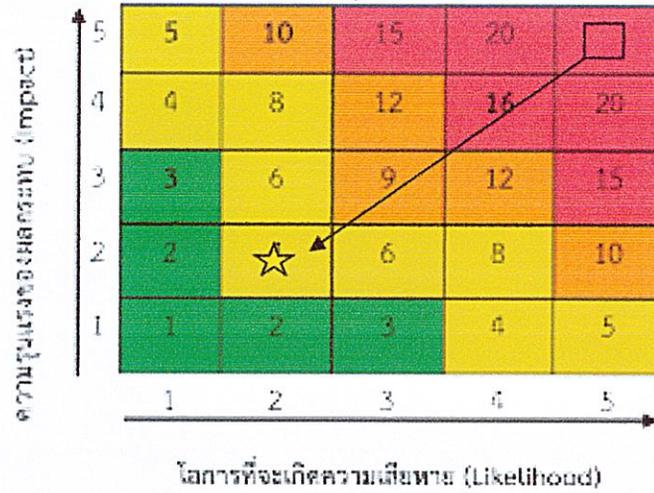


15. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงานตามแผนงาน

- ความเสี่ยง** : การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ปัจจัยเสี่ยง** : การจัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568
- โอกาสเกิดความเสี่ยง** : อยู่ในระดับสูงมาก (L = 5) สามารถจัดทำแผนและได้รับการอนุมัติแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568 ภายใน เดือนพฤษภาคม 2568
- ผลกระทบต่อองค์กร** : อยู่ในระดับสูงมาก (I = 5) การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ไม่สำเร็จตามแผนงานที่กำหนด เนื่องจากปัจจุบันยังไม่ได้มีการดำเนินการตามแผนป้องกันการ ทุจริตฯ ประจำปี 2568
- สรุป** : เมื่อนำโอกาสเกิดความเสี่ยงและผลกระทบต่อองค์กรมาวิเคราะห์แล้วพบว่าระดับของปัจจัยเสี่ยงที่ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายอยู่ในระดับน้อย (L X I = 2 X 2 = 4)

โอกาสเกิดความเสี่ยง			ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด	ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	สูงมาก 	สามารถจัดทำแผนและได้รับการอนุมัติ แผนงานการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568 ภายใน เดือนพฤษภาคม 2568	5	สูงมาก 	การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ไม่สำเร็จตามแผนงานที่กำหนด
4	สูง	สามารถจัดทำแผนและได้รับการอนุมัติ แผนงานการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568 ภายใน เดือนเมษายน 2568	4	สูง	การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 สำเร็จแต่มีระยะเวลาดำเนินการกิจกรรมไม่ เป็นไปตามที่กำหนด
3	ปานกลาง	สามารถจัดทำแผนและได้รับการอนุมัติ แผนงานการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568 ภายใน เดือนมีนาคม 2568	3	ปานกลาง	การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
2	น้อย 	สามารถจัดทำแผนและได้รับการอนุมัติ แผนงานการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568 ภายใน เดือนกุมภาพันธ์ 2568	2	น้อย 	การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 สำเร็จเร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนด
1	น้อยมาก	สามารถจัดทำแผนและได้รับการอนุมัติ แผนงานการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจ ขององค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี 2568 ภายใน เดือนมกราคม 2568	1	น้อยมาก	การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 สำเร็จเร็วกว่าระยะเวลาตามแผนงานที่ กำหนด และสามารถจัดทำแผนยกระดับได้ ภายในปี

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



หมายเหตุ



สถานะปัจจุบัน



เป้าหมาย

16. การบริหารจัดการความเสี่ยง

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง พบว่า ความเสี่ยง คือ อ.อ.ป. การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

1. กำหนดกรอบเวลาและแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน : วางแผนการดำเนินงานในระยะเวลาที่กำหนด โดยมีการกำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวที่สามารถติดตามผลได้

2. การประเมินผล : หลังจากดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงแล้ว ควรจะมีการประเมินผลการดำเนินงานและการตอบสนองความเสี่ยง เช่น วิเคราะห์ว่าได้ลดความเสี่ยงลงหรือไม่ และมีการปรับปรุงแผนการ ดำเนินการให้ดีขึ้นในอนาคต

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (พ.ศ. 2568)

ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและตลาดหลักทรัพย์

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง

สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมี วัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1. การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมประจำปีของพนักงาน รัฐวิสาหกิจ	เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ของ ผู้ปฏิบัติงาน	ผลผลิต การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนของพนักงานกับผลประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อพนักงาน หรือบุคคลในองค์กรมีส่วนได้เสียที่อาจส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจที่เป็นธรรมและโปร่งใส ผลลัพธ์ การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ช่วยป้องกัน ไม่ให้พนักงานหรือผู้มีอำนาจในองค์กรใช้ตำแหน่งหรือ อำนาจในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนตน ส่งผลให้ลด โอกาสในการเกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบใน องค์กร ตัวชี้วัด มีการสรุปผลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไตรมาสที่ 1 - 3 ค่าเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ไม่มี	ส.บ.ก.											

สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
	2. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ประจำปี 2568	เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ ผู้ปฏิบัติงาน	ผลผลิต การดำเนินนโยบายไม่รับของขวัญสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีให้กับองค์กร โดยการแสดงให้เห็นว่าองค์กรมีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและยึดมั่นในหลักจริยธรรม และความซื่อสัตย์ ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญทำให้องค์กร มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในสายตาของสาธารณชนและผู้มีส่วน ได้เสีย ทำให้สามารถสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรได้ อย่างยั่งยืน ตัวชี้วัด - มีการประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษา อังกฤษ อย่างเป็นทางการที่มีผู้อำนวยการลงนาม - มีการดำเนินงานและรายงานผลตามผลผลิตได้แล้ว เสร็จ ภายในวันที่ 5 เมษายน 2568 - มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และรายปี ได้เร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน ประจำปี ค่าเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2568	ไม่มี	ส.บ.ก.													

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
	3. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	ผลผลิต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และเข้าใจถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการรับของขวัญหรือของกำนัลที่อาจสร้างความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผลลัพธ์ ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการไม่ยอมรับของขวัญหรือของกำนัลที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตัวชี้วัด - มีการดำเนินงานและรายงานผลตามผลผลิตได้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 5 เมษายน 2568 - มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และรายปี ได้เร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนดในแผนงานประจำปี ค่าเป้าหมาย มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	5,000 บาท	ส.บ.ก.													

สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
	4. การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรม ด้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. กับ พนักงานรัฐวิสาหกิจ	เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ของ ผู้ปฏิบัติงาน	ผลผลิต ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการ ทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเข้าใจบทบาทของ ป.ป.ช. ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ผลลัพธ์ การพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ แลกเปลี่ยนข้อมูลหรือการร่วมมือในการตรวจสอบ กรณีทุจริต ตัวชี้วัด ความพึงพอใจของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วม ฝึกอบรมเกี่ยวกับเนื้อหาหลักสูตร, รูปแบบการสอน, และวิธีการฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย มีผู้ปฏิบัติงานให้ความสนใจเข้าร่วมฝึกอบรมอย่าง น้อย 20 คน	ไม่มี	ส.บ.ก.												

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
	5. การเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติตาม ระเบียบ อ.บ.ป. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม	ผลผลิต การเผยแพร่และสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมให้พนักงานได้รับทราบและเข้าใจอย่างชัดเจน ผลลัพธ์ พนักงานมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้มากขึ้น และการนำไปปฏิบัติในงานประจำวันได้อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสื่อสาร ค่าเป้าหมาย มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่มี	ส.บ.ก.												
	6. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน กับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีส่วนรวมในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน	ผลผลิต การสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น การเข้าร่วมในเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน ผลลัพธ์ การเข้าร่วมกิจกรรมช่วยเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ช., องค์กรภาคประชาสังคม หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่จัดขึ้นในปี ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม ค่าเป้าหมาย มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง	15,000 บาท	ส.บ.ก./ทุกหน่วยงาน												

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
	7. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	ผลผลิต จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ผลิตและเผยแพร่ เช่น วิดีโอ, โปสเตอร์, แผ่นพับ, บทความออนไลน์, ข่าวประชาสัมพันธ์, หรือแคมเปญโซเชียลมีเดียที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลลัพธ์ ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความตระหนักรู้มากขึ้นเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงวิธีการป้องกันและปราบปราม ตัวชี้วัด จำนวนประเภทสื่อที่เผยแพร่ อย่างน้อย 2 ประเภท ค่าเป้าหมาย มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 2 ประเภท	10,000 บาท	ส.บก.											
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	8. การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตตามกฎหมาย	เพื่อยกระดับการจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมายที่เสร็จสมบูรณ์และพร้อมใช้งาน ผลลัพธ์ บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้และความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน ตัวชี้วัด มีการเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ค่าเป้าหมาย มีการเผยแพร่อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่มี	ส.บก.											

