

แบบฟอร์มการถ่ายทอดประสบการณ์
ผ่านบทเรียน 1 ประเด็น (One Point Lesson)

คือบทเรียนที่อธิบายวิธีการทำงาน การใช้งานเครื่องมือ หรือ อื่นๆ โดยมุ่งเน้นการเขียนเพียงประเด็นเดียว
เพื่อให้มีความคล่องตัวในการศึกษาและนำไปใช้

การแบ่งปันความรู้ 1 บทเรียน 1 องค์ความรู้ Knowledge Sharing by One Point Lesson (OPL)				
ชื่อเรื่อง	การออกแบบวัฒนธรรมความเสี่ยงอย่างมีเป้าหมาย		เลขที่เอกสาร	
			วันที่จัดทำ	23 ก.ย. 2568
ประเภท	☒ ความรู้พื้นฐาน	☐ การพัฒนาปรับปรุง	ผู้จัดทำ	น.ส.ปวิรัตน์ สุขสำราญ
	☐ กระบวนการทำงาน	☐ เทคนิคการทำงาน	ตำแหน่ง	พนักงาน (ระดับ 3)
			ผู้อนุมัติ	
			ตำแหน่ง	(นายวิชาญ ไชยภักดิ์)
บทเรียนที่ได้จากการปฏิบัติงาน การออกแบบวัฒนธรรมความเสี่ยง (Risk Culture)				
การออกแบบวัฒนธรรมความเสี่ยงอย่างมีเป้าหมาย				
วัฒนธรรมความเสี่ยง (Risk Culture) คุณค่า ค่านิยม ความเชื่อ ความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงของพนักงาน กับงาน หรือผลงานในองค์กร โดยยึดประสิทธิผลร่วมกัน เป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่บรรทัดฐานของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในองค์กร Risk Awareness การตระหนักรู้ถึงความเสี่ยง Risk-taking การเสี่ยง Risk Management การจัดการความเสี่ยง ส่วนด้านของวัฒนธรรมความเสี่ยง (ปัจจัย 6) รับผิดชอบต่อหน้าที่ ส่งเสริมธรรมาภิบาล เพื่อบรรลุภาพการทำงาน เพื่อบรรลุผลและลดต้นทุน สร้างภาพลักษณ์ที่ดี พัฒนางานองค์กรที่ยั่งยืน การสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงขึ้น สื่อสาร ติดตาม - วัดผล ปรับปรุง วัตถุประสงค์ วัฒนธรรมความเสี่ยงในองค์กรที่ดี 01 สื่อสารให้ทุกคนเห็นถึงความจำเป็น 03 สร้างวิสัยทัศน์ร่วมกันเกี่ยวกับวัฒนธรรมความเสี่ยง 05 ตรวจสอบและแก้ไขอุปสรรคที่ขัดขวาง 07 ทบทวน ปรับปรุง และขยายผลการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง 02 สร้างกับ Risk Champion ขับเคลื่อนและเป็นตัวอย่างด้านวัฒนธรรมความเสี่ยง 04 สื่อสารวิสัยทัศน์และเป้าหมายวัฒนธรรมความเสี่ยง 06 กำหนดเป้าหมายย่อยที่สามารถสำเร็จได้ในระยะสั้น 08 ทำให้วัฒนธรรมความเสี่ยงกลายเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการหลัก บทบาทของผู้บริหารในการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง Leadership ผู้บริหารต้องแสดงความจริงใจและเป็นตัวอย่างที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยง การสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมด้านความเสี่ยง อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ การจัดสรรทรัพยากร เวลา และสนับสนุนที่เพียงพอ สำหรับการบริหารความเสี่ยง Engagement การฝึกอบรมและให้คำแนะนําเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจกับความเสี่ยง สร้างความเข้าใจให้พนักงานทราบงานความเสี่ยงโดยไม่ต้องกลัวการถูกลงโทษ การยกย่องและให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติตามด้านความเสี่ยงที่ดี 8 สัญญาณ Toxic Risk Culture ผู้บริหารไม่สนับสนุนหรือใส่ใจความเสี่ยง ความเสี่ยงไม่ใช่เรื่องจำเป็นขององค์กร ประเมินความเสี่ยงไม่ถี่เท่าที่ควรจริง นโยบายการบริหารความเสี่ยงไม่ได้จริงจัง ไม่มีผู้ทํานายหรือรับผิดชอบความเสี่ยง ไม่ลงทุนในเทคโนโลยีและเครื่องมือ ไม่เลือกความเสี่ยงที่สำคัญมาจัดการ สื่อสารและรายงานความเสี่ยงไม่ทั่วถึง				
ผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงาน				
- เป็นแนวทางในการจัดทำวัฒนธรรมความเสี่ยง - เพิ่มความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรเกี่ยวกับวัฒนธรรมความเสี่ยง				