



โครงการ

พัฒนาวิสัยและจริยธรรมของพนักงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

จัดทำโดย

นางสาวกรรณิการ์ ม่วงอ่อน

พนักงาน (ระดับ 5)
งานบริหารทั่วไป

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้



โครงการพัฒนาวิสัยและจริยธรรมของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

1. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาวิสัยและจริยธรรมของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

2. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีบทบาทในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดความยั่งยืน ได้กำหนดยุทธศาสตร์องค์กรที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรที่บริหารจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน และมีพันธกิจในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานที่ผ่านมา ยังพบว่าการเสริมสร้างวิสัยและจริยธรรมของบุคลากรจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการทำงานเป็นทีม อีกทั้งยังช่วยลดความเสี่ยงด้านการกระทำผิดระเบียบ การทุจริต หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาวิสัยและจริยธรรมบุคลากร จึงเป็นกลไกสำคัญในการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมพฤติกรรมที่เหมาะสม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความเชื่อมั่นของสังคม และความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

3. วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างวิสัยและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- เพื่อปลูกฝังค่านิยมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- เพื่อลดความเสี่ยงจากการกระทำผิดระเบียบและจริยธรรม

4. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

ผลผลิต (Output) : บุคลากรได้รับการอบรมคิดเป็นร้อยละ 100

ผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรมีพฤติกรรมที่เหมาะสม มีวิสัย และองค์กรมีความโปร่งใสมากขึ้น

5. เป้าหมาย

พัฒนาผู้ปฏิบัติงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้ให้มีวิสัยและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังจิตสำนึกและเสริมสร้างการเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เพื่อลดจำนวนกรณีการกระทำที่ผิดระเบียบและก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

6. ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณและคุณภาพ)

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 45 คน

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับนโยบายและระเบียบข้อบังคับขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

7. ขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงาน

7.1 สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

7.2 กำหนดวัน เวลา และบุคลากรที่เข้ารับการอบรม

7.3 วางแผน กำหนดกิจกรรม เนื้อหาในการอบรม และสรรหาวิทยากร

7.4 ดำเนินการจัดฝึกอบรมและกิจกรรมรณรงค์

7.5 สรุปผลการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติงานของโครงการ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

9. งบประมาณและแหล่งเงินของโครงการ

งบประมาณรายได้ - รายจ่ายฝึกอบรมในประเทศ ประจำปี 2569 ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้ ประกอบด้วย

| รายการ | ค่าใช้จ่าย (บาท) | หมายเหตุ |
|---|------------------|------------------------|
| ค่าวิทยากร จำนวน 8 ชั่วโมง @ 700.- บาท | 11,200.00 | รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว |
| ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่าง 4 มื้อ วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมอบรม - อาหารกลางวัน (80.- บาท x 47 คน x 2 มื้อ) - อาหารว่าง (40.- บาท x 47 คน x 4 มื้อ) | 15,040.00 | รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว |
| ค่าของที่ระลึกวิทยากร | 1,500.00 | รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว |
| รวมเป็นค่าใช้จ่ายประมาณ | 27,740.00 | รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว |

หมายเหตุ : อบรมเป็นเวลา 2 วัน วิทยากร จำนวน 1 คน, เจ้าหน้าที่ จำนวน 1 คน, ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 45 คน

10. ระยะเวลาการดำเนินการ

- เดือนมิถุนายน 2569 - เดือนกันยายน 2569

| ลำดับ | ขั้นตอน/แนวทางการดำเนินงาน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|-------------------|------|------|------|--------------|
| | | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| 1 | สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ | | | | | ออป.ได้ |
| 2 | กำหนดวัน เวลา และบุคลากรที่เข้ารับการอบรม | | | | | ออป.ได้ |
| 3 | วางแผน กำหนดกิจกรรม เนื้อหาในการอบรม และสรรหาวิทยากร | | | | | ออป.ได้ |
| 4 | ดำเนินการจัดฝึกอบรมและกิจกรรมรณรงค์ | | | | | ออป.ได้ |
| 5 | สรุปผลการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติงานของโครงการ | | | | | ออป.ได้ |

11. การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง

- ความเสี่ยง : โครงการพัฒนาวินัยและจริยธรรมของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้
- ปัจจัยเสี่ยง : การดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานล่าช้า และรายงานผลโครงการล่าช้า
- วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาวินัยและจริยธรรมของพนักงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้ และการรายงานโครงการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
- เป้าหมาย : สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติภายในเดือนมิถุนายน 2569 และสรุปผลการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติงานของโครงการภายในเดือนกันยายน โดยดำเนินการตามโครงการได้ร้อยละ 100
- โอกาสเกิดความเสี่ยง : อยู่ในระดับน้อย สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกรกฎาคม 2569 และสรุปผลการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติงานของโครงการภายในเดือนกันยายน 2569
- ผลกระทบต่อองค์กร : อยู่ในระดับน้อยดำเนินการตามโครงการได้ร้อยละ 100 และรายงานผลโครงการภายในเดือนกันยายน 2569

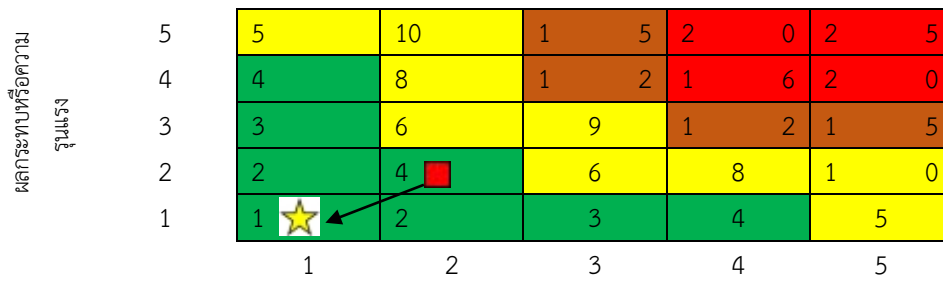
สรุป เมื่อนำโอกาสเกิดความเสี่ยงและผลกระทบต่อองค์กรมาวิเคราะห์แล้ว พบว่าระดับปัจจัยเสี่ยงที่การสรุปรายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ล่าช้าและไม่เป็นไปตามโครงการฯ ส่งผลให้การรายงานโครงการฯ ล่าช้ากว่าอยู่ในระดับน้อยมาก

| โอกาสเกิดความเสี่ยง | | | ผลกระทบต่อองค์กร | | |
|---------------------|----------|---|------------------|----------|---|
| ระดับ | ความหมาย | รายละเอียด | ระดับ | ความหมาย | รายละเอียด |
| 5 | สูงมาก | สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการฯแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2569 | 5 | สูงมาก | ดำเนินการตามโครงการได้ร้อยละ 100 และรายงานผลโครงการภายในเดือนธันวาคม 2569 |
| 4 | สูง | สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการฯแล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2569 | 4 | สูง | ดำเนินการตามโครงการได้ร้อยละ 100 และรายงานผลโครงการภายในเดือนพฤศจิกายน 2569 |
| 3 | ปานกลาง | สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการฯแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2569 | 3 | ปานกลาง | ดำเนินการตามโครงการได้ร้อยละ 100 และรายงานผลโครงการภายในเดือนกันยายน 2569 |
| 2 | น้อย | สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการฯแล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2569 | 2 | น้อย | ดำเนินการตามโครงการได้ร้อยละ 100 และรายงานผลโครงการภายในเดือนสิงหาคม 2569 |
| 1 | น้อยมาก | สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านวินัยและจริยธรรมเพื่อจัดทำโครงการฯแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2569 | 1 | น้อยมาก | ดำเนินการตามโครงการได้ร้อยละ 100 และรายงานผลโครงการภายในเดือนกรกฎาคม 2569 |

หมายเหตุ ความค่าเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) ตั้งแต่ 12 ขึ้นไปจะนำไปบริหารความเสี่ยง

■ สถานะปัจจุบัน ★ เป้าหมาย

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



โอกาสเกิดที่จะเกิดความเสียหาย

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 บุคลากรมีวินัยและจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- 12.2 ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต
- 12.3 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

13. การวิเคราะห์การติดตาม และการประเมินผล

- 13.1 การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม (Pre-test/Post-test)
- 13.2 แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมองค์กร
- 13.3 การติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 13.4 การจัดทำรายงานสรุปผลโครงการเสนอผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกรรณิการ์ ม่วงอุ้น
พนักงาน (ระดับ 5) งานบริหารทั่วไป
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ