

กิจกรรม	แนวทางในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุง
๑. กิจกรรมการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ระยะเวลาในการดำเนินการ : ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗	จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทุกระดับรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด	<u>ตัวชี้วัด</u> (ผลผลิต) มีการรวบรวมผลการรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน ในไตรมาสที่ ๑ - ๓ (ผลสัมฤทธิ์) ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในไตรมาสที่ ๑ - ๓	การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน ปรากฏว่าร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ งบประมาณ ไม่มี ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่มี	พบว่าหน่วยงานจัดทำรายงานยังไม่ถูกต้องตามแบบฟอร์มการรายงาน	ควรมีการสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานโดยให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม เช่น การสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในระเบียบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่สื่อประเภทต่าง ๆ ผ่านช่องทางการสื่อสาร ของ อ.อ.ป.
๒. กิจกรรมการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานประจำปี (No Gift Policy) ระยะเวลาในการดำเนินการ : ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗	กำหนดหรือทบทวนนโยบายไม่ให้ - ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	<u>ตัวชี้วัด</u> (ผลผลิต) มีการประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ผลสัมฤทธิ์) มีการดำเนินงานแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	มีการประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ลงนามโดยผู้อำนวยการและแจ้งเวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน Facebook และผ่านเว็บไซต์องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ งบประมาณ ไม่มี ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่มี	หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดในช่วงสิ้นไตรมาสแรก ทำให้กิจกรรมมีการดำเนินการที่ล่าช้า	จัดทำตัวชี้วัดให้เร็วขึ้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ มีระยะเวลาที่เร็วขึ้น

กิจกรรม	แนวทางในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุง
๓. กิจกรรมการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติตาม ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ระยะเวลาในการดำเนินการ : ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗	จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบ และให้หน่วยงานนำไปจัดทำบอร์ด เพื่อเผยแพร่ต่อไป	ตัวชี้วัด (ผลผลิต) มีการประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติตาม ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผ่านช่องทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มไลน์ และเว็บไซต์องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (ผลสัมฤทธิ์) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานรับทราบและมีการปฏิบัติตามระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	มีการจัดทำสื่อหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติตาม ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามบันทึก ส.บ.ก. ที่ ทส ๑๔๐๑ /๑๔๒๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ งบประมาณ ไม่มี ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่มี	เนื้อหาของระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีเนื้อหาค่อนข้างเยเยยทำให้การสื่อสารอาจเกิดความไม่เข้าใจ	มีการจัดทำสื่อหรือยกตัวอย่างประกอบสื่อเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
๔. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก ระยะเวลาในการดำเนินการ : ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗	ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานหรือองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัด (ผลผลิต) การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ผลสัมฤทธิ์) หน่วยงานมีการส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน กับหน่วยงานภายนอก และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการทุจริตและประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓๒๑ บาท	การส่งหนังสือจากหน่วยงาน ป.ป.ช. มีความล่าช้า และมีการส่งเอกสารจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	หนังสือจาก ป.ป.ช. สามารถให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการก่อนได้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วแล้วแจ้งให้ อ.อ.ป. ทราบภายหลัง

กิจกรรม	แนวทางในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุง
๕. กิจกรรมการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาในการดำเนินการ : ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗	จัดทำข้อมูล Q&A เพื่อมาทำสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น info graphic ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Facebook หน่วยงานเว็บไซต์หน่วยงานเผยแพร่ให้กับผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้รับทราบ	<u>ตัวชี้วัด</u> (ผลผลิต) มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (ผลสัมฤทธิ์) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานรับทราบและมีการปฏิบัติตามสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามบันทึกส.บก. ที่ ทส ๑๔๐๑/๑๔๒๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่มี	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่น้อย	เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายขึ้น ทั้งออนไลน์และออฟไลน์

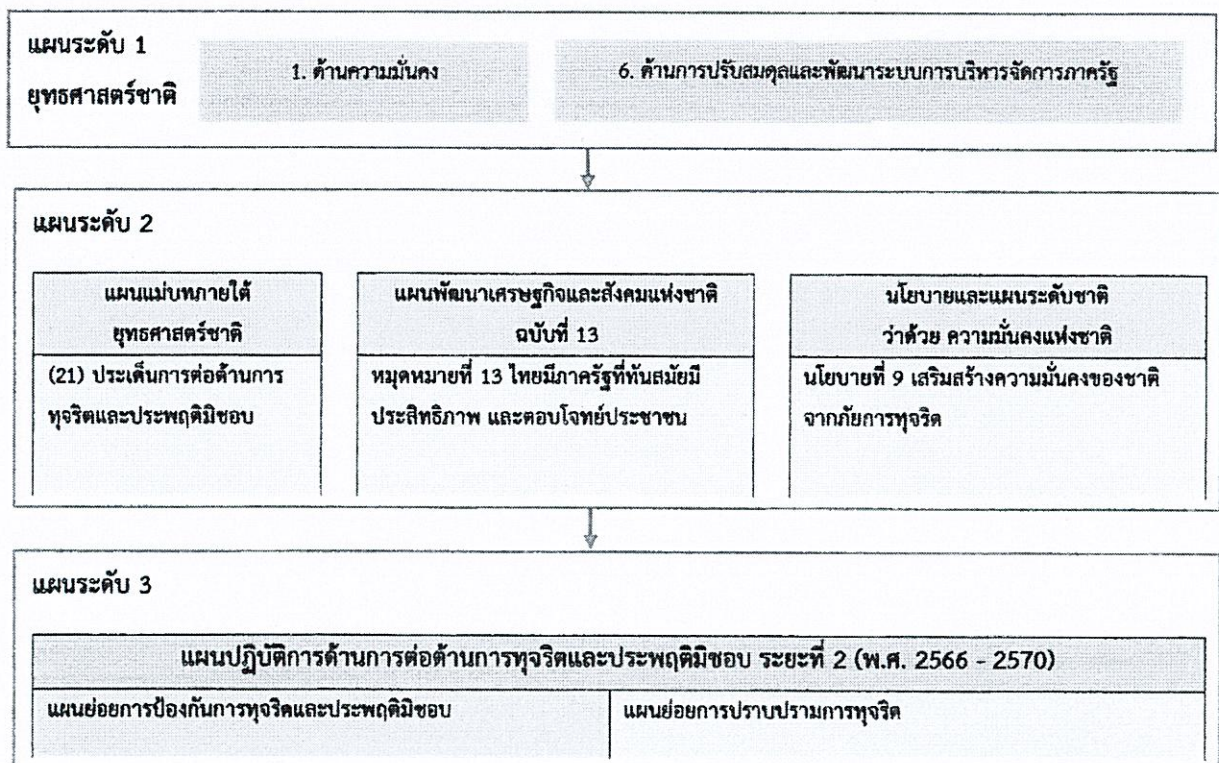


แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ วิสาหกิจ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ประจำปี 2567

1. หลักการและเหตุผล

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ ได้รวบรวมข้อมูลสำคัญและจำเป็นสำหรับการยกร่างแผนปฏิบัติการ ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562 – 2565) ผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มากำหนดกรอบร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ ภายใต้กรอบความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ เชื่อมโยงจากแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนระดับที่ 1) ลงสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2) ลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) (แผนระดับที่ 3) โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ เป็นแผนสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

โดยสรุปแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ มีความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ดังนี้



องค์การ...

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง จึงได้นำผลที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 22 ชุดโครงการ องค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2567 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในองค์กร

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ อ.อ.ป. มีค่านิยม การประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 ผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมฯ

3.2 อ.อ.ป. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศและ อ.อ.ป. มีผลคะแนนการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่าน เกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ

4. ผลผลิต มีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ อย่างน้อย 3 กิจกรรม

5. ผลลัพธ์

5.1 มีการดำเนินการและรายงานผลการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม ได้แล้วเสร็จ ภายใน วันที่ 6 เมษายน 2567

5.2 มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสและรายปี ได้เร็วกว่าที่กำหนดในแผนงาน ประจำปี

6. ตัวชี้วัด

6.1 มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ร้อยละ 100

6.2 มีการสำรวจการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานมีระดับการรับรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7. ระยะเวลา...

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม 2567

8. งบประมาณ

10,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณ รายได้ - รายจ่าย ของ ส.บ.ก.

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารกลาง

10. หน่วยงานสนับสนุน

ทุกหน่วยงานในสังกัด อ.อ.ป.

11. ขั้นตอนการทำงาน

9.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ

9.2 แจ้งเวียนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

9.3 ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี

9.4 สรุปผลการดำเนินงานของแผนฯ รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ

ขั้นตอน/กิจกรรม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
9.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเสนอ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ												
9.2 แจ้งเวียนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี ให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง												
9.3 ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี												
9.4 สรุปผลการดำเนินงานของแผนฯ รายงาน อ.อ.ป. เพื่อทราบ												

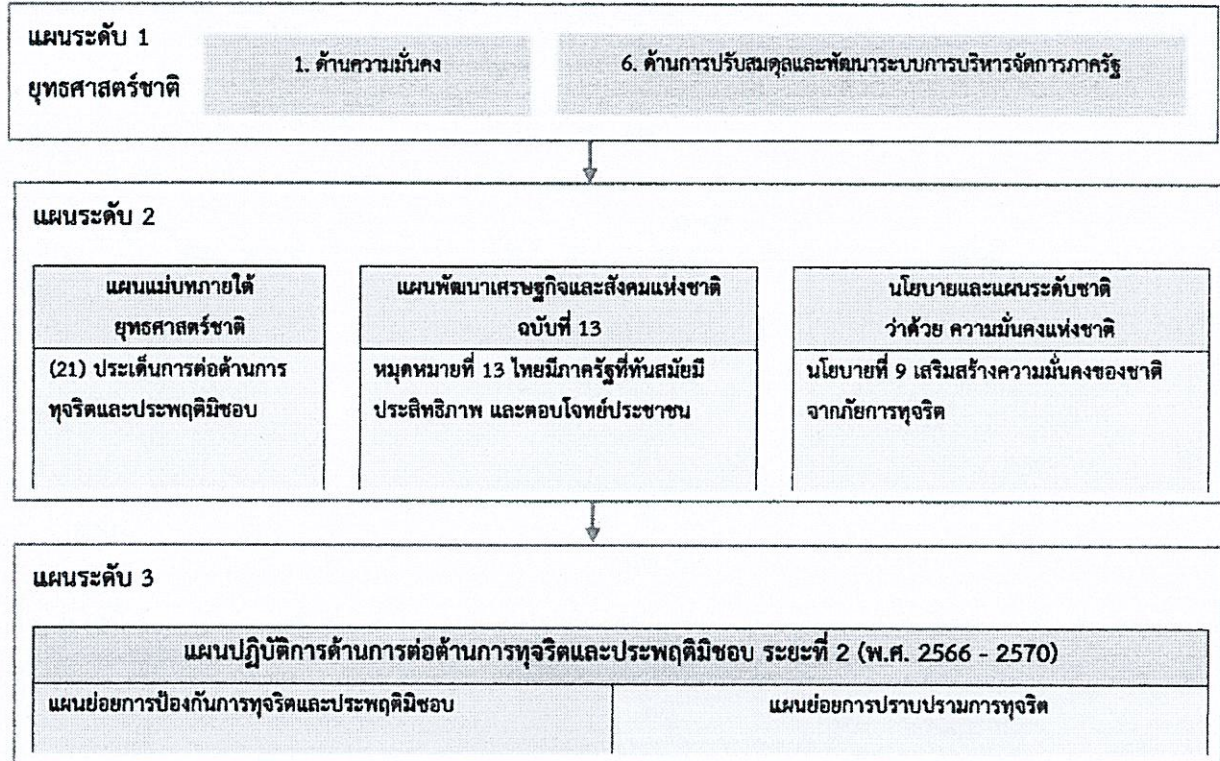
12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 อ.อ.ป. มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ

12.2 ผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมฯ

**13. แผนผังความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ กับ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570)**

ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

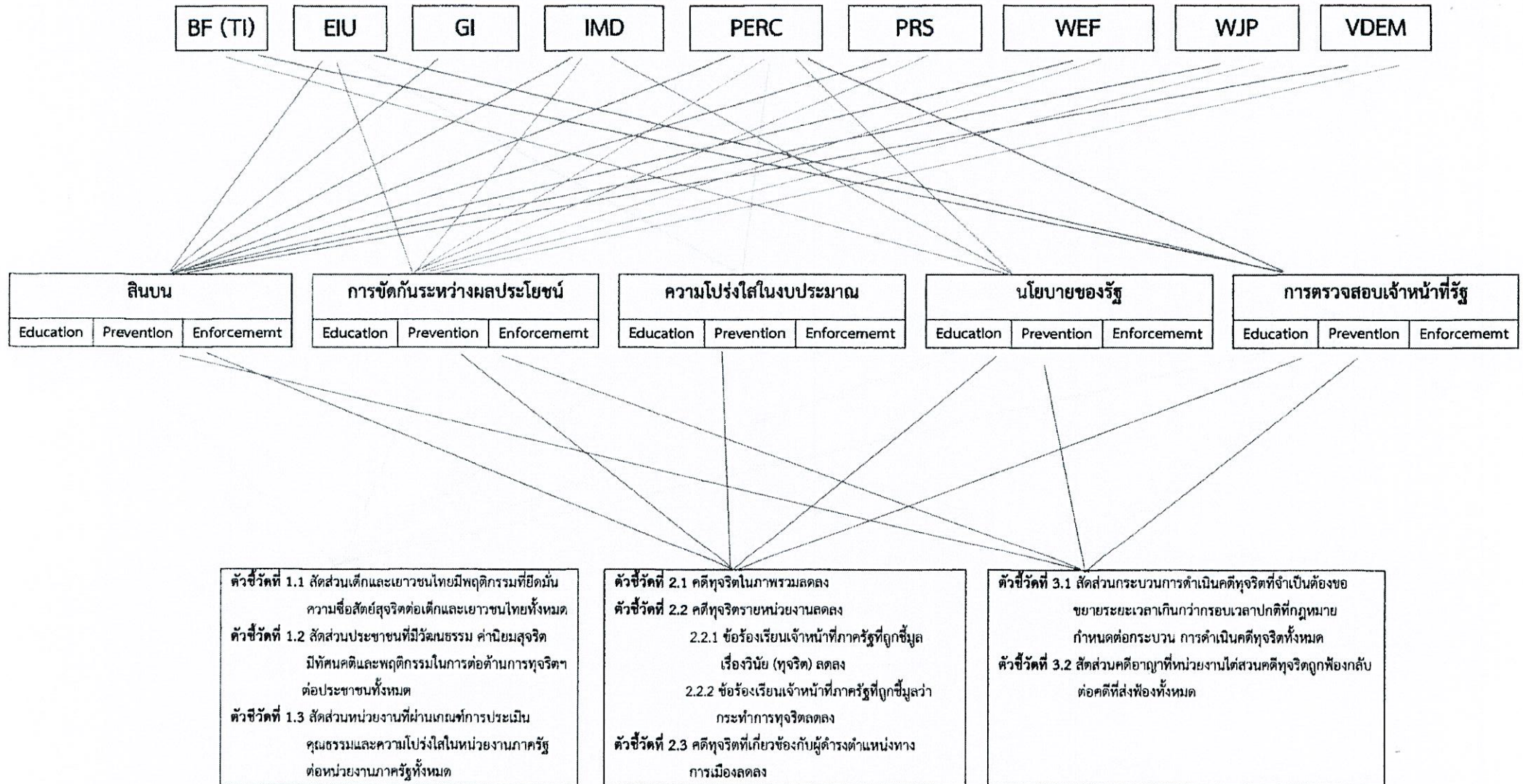


แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570)

ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง

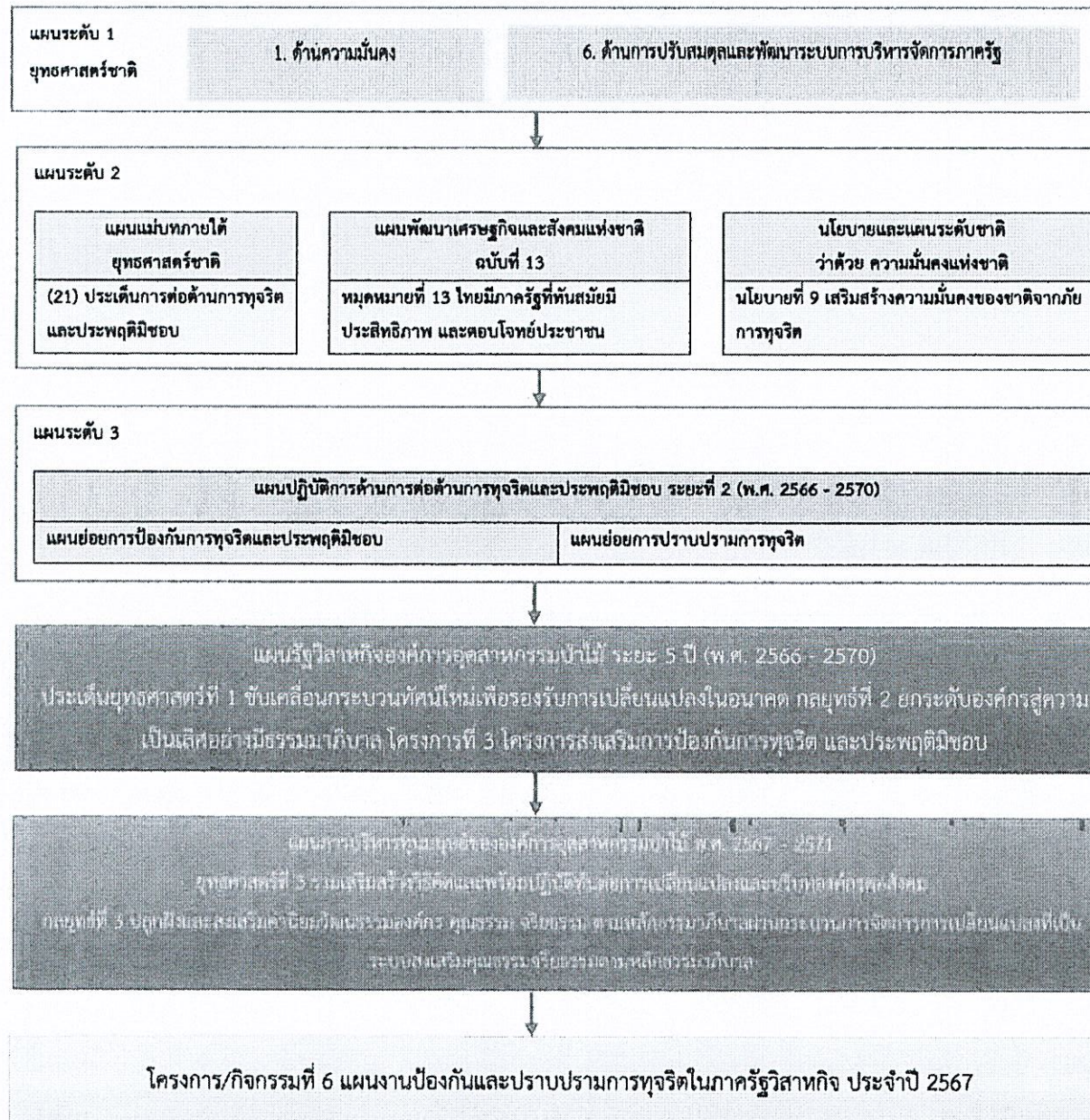
สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง

Corruption Perceptions Index : CPI



BF (TI) การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด EIU ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ GI การดำเนินธุรกิจต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างน้อยเพียงใด IMD การติดสินบนและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และอย่างน้อยเพียงใด PERC ระดับการรับรู้การทุจริต PRS มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมืองมีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ WEF ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ อย่างน้อยเพียงใด WJP เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบอย่างน้อยเพียงใด VDEM การทุจริตภาครัฐฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ

14. แผนผังแสดงที่มาในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ อ.อ.ป.



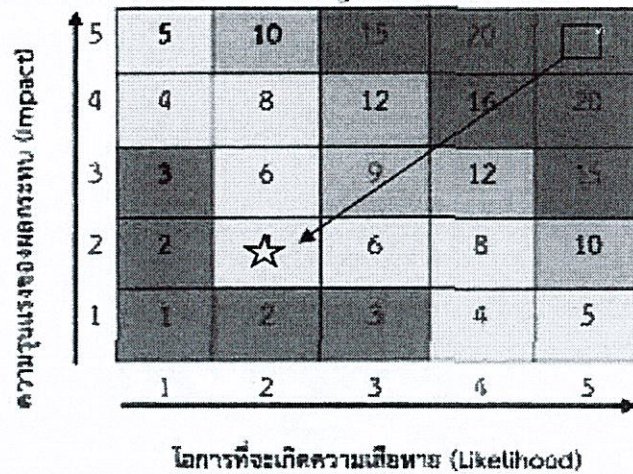
15. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงานตามแผนงาน

- ความเสี่ยง** : อ.อ.ป. มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลดลง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ปัจจัยเสี่ยง** : กระบวนการการสร้าง ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- วัตถุประสงค์** : เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 และส่งเสริมให้ อ.อ.ป. มีค่ามีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น
- เป้าหมาย** : อ.อ.ป. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ และผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมฯ
- โอกาสเกิดความเสี่ยง** : อยู่ในระดับน้อย (L = 2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 90
- ผลกระทบต่อองค์กร** : อยู่ในระดับสูงมาก (I = 5) เนื่องจากปัจจุบันยังไม่ได้มีการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปี 2567
- สรุป** : เมื่อนำโอกาสเกิดความเสี่ยงและผลกระทบต่อองค์กรมาวิเคราะห์แล้วพบว่าระดับของปัจจัยเสี่ยงที่ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายอยู่ในระดับปานกลาง ($L \times I = 2 \times 2 = 4$)

โอกาสเกิดความเสี่ยง			ผลกระทบต่อองค์กร		
ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด	ระดับ	ความหมาย	รายละเอียด
5	สูงมาก ■	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 60	5	สูงมาก ■	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาพรวมต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน และทุกหัวข้อการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์
4	สูง	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 70	4	สูง	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลดลงทุกหัวข้อการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
3	ปานกลาง	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 80	3	ปานกลาง	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลดลงบางหัวข้อและไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
2	น้อย ☆	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 90	2	น้อย ☆	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ
1	น้อยมาก	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 100	1	น้อยมาก	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ

ตาราง...

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



หมายเหตุ



สถานะปัจจุบัน



เป้าหมาย

16. การบริหารจัดการความเสี่ยง

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง พบว่า ความเสี่ยง คือ อ.อ.ป. มีคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลดลง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้การดำเนินงานตามแผนงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือ กระบวนการสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น จึงสามารถกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

1. จัดให้มีการรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับปัญหาด้านการทุจริตให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้รับทราบ อย่างจริงจังเพื่อให้เห็นว่าองค์กรมีการเอาจริง เอาจังกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การกำหนดนโยบายและมีการขับเคลื่อนอย่างจริงจัง , ผู้บริหารร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
2. มีกระบวนการสำรวจการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร

17. ค่าความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พบว่า เป้าหมาย คือ มีผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ประเมินทุกหัวข้อ ดังนั้น ค่าความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ อยู่ในระดับ $L \times I = 2 \times 2$ การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 90 มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์ประเมินทุกไม่ครบทุกหัว

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (พ.ศ. 2567)
ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานไม่มีความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ไตรมาสที่ 1 - 3	ไม่มี	ส.บก.												
	การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	ผลผลิต มีการประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประกาศ ฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ อย่างเป็น ทางการที่มีผู้อำนวยการ ลงนาม ผลลัพธ์ - มีการดำเนินงานและ รายงานผลตามผลผลิตได้ แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 6 เมษายน 2567 - มีการรายงานผลการ ดำเนินงานเป็นรายไตร มาสและรายปี ได้เร็วกว่า ระยะเวลาที่กำหนดใน แผนงานประจำปี	ไม่มี	ส.บก.												

[illegible]