

การรายงานผลการดำเนินงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2568		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2567	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/ โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
1	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	82.97					
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	81.67	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i1 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มาตรการส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ 1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568	ขั้นตอนที่ 1. พิจารณาคะแนนในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติดังนี้ - IIT EIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ หัวข้อ IIT (i1 i2) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เป็นรายไตรมาส หัวข้อ EIT (e8) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. สื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 - IIT EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	83.02	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i2 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น		ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	98.6	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i3 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	3. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง		ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	87.1	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e1 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก./ส.รต./ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	87.57	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e2 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก./ส.รต./ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.28	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e3 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก./ส.รต./ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	83.53	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e8 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก./ส.รต./ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
o10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ O10 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก./ส.รต./ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน

การรายงานผลการดำเนินงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2568		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2567	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/ โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
2	การให้บริการและระบบ E-Service	85.11					
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	81.67	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i1 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service	มาตรการส่งเสริมการให้บริการและระบบ E-Service 1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2568 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น 3. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	ขั้นตอนที่ 1. พิจารณาคะแนนในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ดังนี้ - IIT EIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (i1 i2) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึง การให้บริการและระบบ E-Service และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เป็นรายไตรมาส หัวข้อ EIT (e7 e8 e9) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการทราบถึงการให้บริการและระบบ E-Service รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. สื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 - IIT EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ขั้นตอนที่ 2 ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน เป็นรายไตรมาส และวิเคราะห์ผลเพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	83.02	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i2 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
e1	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	87.1	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e1 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก./ส.รต/ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
e2	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้ยื่นอย่างเท่าเทียมกัน	87.57	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e2 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก./ส.รต/ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	79.96	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e7 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก./ส.รต/ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	83.53	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e8 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก./ส.รต/ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	33.33	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e9 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก./ส.รต/ อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน
o11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o11 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.รต./อ.อ.ป.เหนือบน/ อ.อ.ป.เหนือล่าง/ อ.อ.ป.ใต้/ส.คช.
o12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o12 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.รต./อ.อ.ป.เหนือบน/ อ.อ.ป.เหนือล่าง/ อ.อ.ป.ใต้/ส.คช.
o13	E-Service	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o13 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.รต./อ.อ.ป.เหนือบน/ อ.อ.ป.เหนือล่าง/ อ.อ.ป.ใต้/ส.คช.
o25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o25 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก./อ.อ.ป.ทุกภาค/ ส.คช./ ส.คน

การรายงานผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2568		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2567	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/ โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
3	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	94.66					
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	82.71	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e4 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มาตรการส่งเสริมช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ 1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2568	ขั้นตอนที่ 1. พิจารณาละเอียดคะแนนในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ดังนี้ - EIT ที่มีถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ EIT (e4 e5) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการทราบถึงช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. สื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 - EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก./ส.ธ.ด./อ.อ.ป.ทุกภาค/ส.ค.ช./ ส.คน
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	83.35	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e5 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น		ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก./ส.ธ.ด./อ.อ.ป.ทุกภาค/ส.ค.ช./ ส.คน
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	85.85	- จากผลการประเมินฯ ข้อ e6 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) แต่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	3. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง		ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก./ส.ธ.ด./อ.อ.ป.ทุกภาค/ส.ค.ช./ ส.คน
o1	โครงสร้าง	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o1 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.
o2	ข้อมูลผู้บริหาร	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o2 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.
o3	อำนาจหน้าที่	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o3 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.
o4	ข้อมูลการติดต่อ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o4 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.
o5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o5 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.
o6	Q&A	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o6 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.ว.ส.

การรายงานผลการดำเนินงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2568		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2567	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/ โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
4	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.80					
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	51.21	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i110 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการส่งเสริมกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ 1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น 3. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	ขั้นตอนที่ 1. พิจารณาคะแนนในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ดังนี้ - IT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IT (i10 i12) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เป็นรายไตรมาส - IT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ขั้นตอนที่ 2. ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน เป็นรายไตรมาส และวิเคราะห์ผล เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	94.51	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i11 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	73.3	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i12 มีคะแนนน้อยกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และน้อยกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
o30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o30 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.นผ.
o31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o31 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.นผ.

การรายงานผลการดำเนินงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2568		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2567	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/ โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
5	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	63.19					
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	86.14	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i4 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการส่งเสริมกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2568	ขั้นตอนที่ 1. พิจารณาละคะแนนในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ดังนี้ - OIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ OIT (O9 O16 O17) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ในการเผยแพร่ข้อมูลบนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้องขึ้นต้นด้วย www.fio.co.th เท่านั้น 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เป็นรายไตรมาส - IIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	88.98	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i5 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น		ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	93.63	- จากผลการประเมินฯ ข้อ i6 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	3. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง		ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
o8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o8 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.นผ.
o9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o9 ได้คะแนน 0 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนด ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องเร่งดำเนินการจัดทำมาตรการ ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ของ ป.ป.ช. ในปีถัดไป			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.นผ.
o14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o14 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.ป.ก.
o15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o15 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.ป.ก.
o16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o16 ได้คะแนน 0 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนด ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องเร่งดำเนินการจัดทำมาตรการ ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ของ ป.ป.ช. ในปีถัดไป			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.ป.ก.
o17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0	- จากผลการประเมินฯ ข้อ o17 ได้คะแนน 0 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนด ทางหน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องเร่งดำเนินการจัดทำมาตรการ ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ของ ป.ป.ช. ในปีถัดไป		ขั้นตอนที่ 2. ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน เป็นรายไตรมาส และวิเคราะห์ผล เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.ป.ก.

การรายงานผลการดำเนินงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2568		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2567	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/ โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
6	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	97.91					
17	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	92.37	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 17 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) แต่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	มาตรการส่งเสริมกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล 1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2568	ขั้นตอนที่ 1. พิจารณาผลคะแนนในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติดังนี้ - IT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เป็นรายไตรมาส	ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
18	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	94.88	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 18 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) แต่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.น.ผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เป็นรายไตรมาส	ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
19	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	98.14	- จากผลการประเมินฯ ข้อ 19 มีคะแนนมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	3. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	ขั้นตอนที่ 2. ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน เป็นรายไตรมาส และวิเคราะห์ผลเพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	ม.ค. - ธ.ค. 68	ทุกสำนัก
๑18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑18 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.
๑19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑19 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.
๑20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑20 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.
๑21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑21 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บ.ก.

การรายงานผลการดำเนินงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567
และการกำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ 2568		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมินปี พ.ศ. 2567	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/ โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
๐28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐28 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก.
๐29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐29 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก.
๐30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐30 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.นผ.
๐31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐31 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.นผ.
๐32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐32 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก.
๐33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐33 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.บก.
๐34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐34 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.นผ.
๐35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	- จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐35 ได้คะแนน 100 คะแนน ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) และมากกว่าค่าเฉลี่ยคะแนนในหัวข้อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			ม.ค. - ธ.ค. 68	ส.นผ.