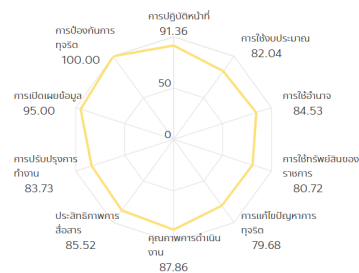


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

เปรียบเทียบผลคะแนนรายตัวชี้วัด ปี 2566 และ ปี 2567

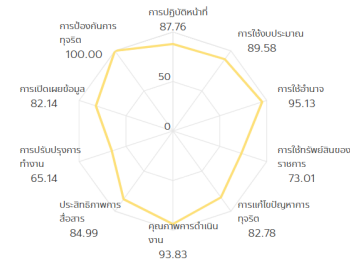
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2566	คะแนน ปี 2567	คะแนนเพิ่มขึ้น/(ลดลง) จากปีก่อน
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.36	87.76	(3.60)
2	การใช้งบประมาณ	82.04	89.58	7.54
3	การใช้อำนาจ	84.53	95.13	10.60
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.72	73.01	(7.71)
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.68	82.78	3.10
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.86	93.83	5.97
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.52	84.99	(0.53)
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.73	65.14	(18.59)
9	การเปิดเผยข้อมูล	95	82.14	(12.86)
10	การป้องกันการทุจริต	100	100	0.00

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ผลคะแนนรายตัวชี้วัด ปี 2566

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ผลคะแนนรายตัวชี้วัด ปี 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมินปี พ.ศ. 2566	ผลการประเมินปี พ.ศ. 2567	คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมปี 2567	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	90.2	89.97	(0.23)	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- IIT EIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (i1) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และช่องทางทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา หัวข้อ EIT (e1 e2 e3 e11 e12 e15) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกทราบถึงช่องทางทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 - IIT EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	จากการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติตามมาตรการ ในปี 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่าผลคะแนนปี 2567 น้อยกว่าผลคะแนนปี 2566 แต่อยู่ในเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อผลคะแนนการประเมินอาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอกหน่วยงาน จึงเห็นว่าควรมีการทบทวนมาตรการ วางแผนและมีการกำหนดมาตรการใหม่เพิ่มเติม ที่มุ่งเน้นต่อการดำเนินงานในกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยปัจจัยหลักคือการสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การถ่ายทอดและปฏิบัติกับคนภายนอก ดังนี้ 1. มีการจัดประชุมสื่อสารภาพรวม เรื่อง ITA แต่ละประเด็นหัวข้อ เน้นย้ำประเด็นหัวข้อที่มีปัญหา สร้างความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและปฏิบัติ โดยมีผู้บริหารขององค์กรเป็นประธานในการขับเคลื่อน 2. มีการขับเคลื่อน มอบหมาย ผู้ดูแลรับผิดชอบ เรื่อง ITA ในแต่ละสำนักสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจในประเด็น IIT EIT และ OIT แก่ผู้รับผิดชอบ 3. ผู้ดูแลรับผิดชอบแต่ละสำนัก ดำเนินการสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจ กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด 4. ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกท่าน ทำความเข้าใจ และนำไปสื่อสาร แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอก 5. มีการสรุปผลรายงาน ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100	ทุกสำนัก
2	การให้บริการและระบบ E-Service	87.11	85.11	(2.00)	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- IIT EIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (i1) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึง การให้บริการและระบบ E-Service และช่องทางทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา หัวข้อ EIT (e1 e2 e3 e5 e11 e12 e13 e14) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการทราบถึงการให้บริการและระบบ E-Service รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกทราบถึงช่องทางทางเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกมีความเข้าใจเป็นการกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 - IIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	จากการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติตามมาตรการ ในปี 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง การให้บริการและระบบ E-Service พบว่าผลคะแนนปี 2567 น้อยกว่าผลคะแนนปี 2566 แต่อยู่ในเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อผลคะแนนการประเมินอาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอกหน่วยงาน จึงเห็นว่าควรมีการทบทวนมาตรการ วางแผนและมีการกำหนดมาตรการใหม่เพิ่มเติม ที่มุ่งเน้นต่อการให้บริการและระบบ E-Service โดยปัจจัยหลักคือการสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การถ่ายทอดและปฏิบัติกับคนภายนอก ดังนี้ 1. มีการจัดประชุมสื่อสารภาพรวม เรื่อง ITA แต่ละประเด็นหัวข้อ เน้นย้ำประเด็นหัวข้อที่มีปัญหา สร้างความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและปฏิบัติ โดยมีผู้บริหารขององค์กรเป็นประธานในการขับเคลื่อน 2. มีการขับเคลื่อน มอบหมาย ผู้ดูแลรับผิดชอบ เรื่อง ITA ในแต่ละสำนักสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจในประเด็น IIT EIT และ OIT แก่ผู้รับผิดชอบ 3. ผู้ดูแลรับผิดชอบแต่ละสำนัก ดำเนินการสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจ กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด 4. ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกท่าน ทำความเข้าใจ และนำไปสื่อสาร แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอก 5. มีการสรุปผลรายงาน ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100	ทุกสำนัก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมินปี พ.ศ. 2566	ผลการประเมินปี พ.ศ. 2567	คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมปี 2567	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	93.68	94.66	0.98	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- EIT ที่มีถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ EIT (e6 e7 e9) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการทราบถึงช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรภายนอกมีความเข้าใจเป็นการมีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 - EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	จากการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติตามมาตรการ ในปี 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่องช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พบว่าคะแนนปี 2567 มากกว่า ผลคะแนนปี 2566 และอยู่ในเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) จึงเห็นว่าควรมีการทบทวนมาตรการ วางแผนและมีการกำหนดมาตรการใหม่เพิ่มเติม เพื่อสร้างรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ที่มุ่งเน้นต่อการดำเนินงานช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยปัจจัยหลักคือการสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การถ่ายทอดและปฏิบัติกับคนภายนอก ดังนี้ 1. มีการจัดประชุมสื่อสารภาพรวม เรื่อง ITA แต่ละประเด็นหัวข้อ เน้นย้ำประเด็นหัวข้อที่มีปัญหา สร้างความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและปฏิบัติ โดยมีผู้บริหารขององค์กรเป็นประธานในการขับเคลื่อน 2. มีการขับเคลื่อน มอบหมาย ผู้ดูแลรับผิดชอบ เรื่อง ITA ในแต่ละสำนักสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจในประเด็น IT EIT และ OIT แก่ผู้รับผิดชอบ 3. ผู้ดูแลรับผิดชอบแต่ละสำนัก ดำเนินการสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด 4. ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกท่าน ทำความเข้าใจ และนำไปสื่อสาร แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรนอก 5. มีการสรุปผลรายงาน ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100	ทุกสำนัก
4	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.54	83.80	(1.74)	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- IIT ที่มีถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ IIT (i19 i20 i21 i24) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางการกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นค. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา - IIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	จากการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติตามมาตรการ ในปี 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าผลคะแนนปี 2567 น้อยกว่าผลคะแนนปี 2566 และต่ำกว่าเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อผลคะแนนการประเมินอาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอกหน่วยงาน จึงเห็นว่าควรมีการทบทวนมาตรการ วางแผนและมีการกำหนดมาตรการใหม่เพิ่มเติม ที่มุ่งเน้นต่อการดำเนินงานกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยปัจจัยหลักคือการสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การถ่ายทอดและปฏิบัติกับคนภายนอก ดังนี้ 1. มีการจัดประชุมสื่อสารภาพรวม เรื่อง ITA แต่ละประเด็นหัวข้อ เน้นย้ำประเด็นหัวข้อที่มีปัญหา สร้างความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและปฏิบัติ โดยมีผู้บริหารขององค์กรเป็นประธานในการขับเคลื่อน 2. มีการขับเคลื่อน มอบหมาย ผู้ดูแลรับผิดชอบ เรื่อง ITA ในแต่ละสำนักสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจในประเด็น IT EIT และ OIT แก่ผู้รับผิดชอบ 3. ผู้ดูแลรับผิดชอบแต่ละสำนัก ดำเนินการสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด 4. ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกท่าน ทำความเข้าใจ และนำไปสื่อสาร แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรนอก 5. มีการสรุปผลรายงาน ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100	ทุกสำนัก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมินปี พ.ศ. 2566	ผลการประเมินปี พ.ศ. 2567	คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมปี 2567	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	91.71	63.19	(28.52)	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- ITT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ ITT (7 :8 :9) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) - ITT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	จากการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติตามมาตรการ ในปี 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พบว่าผลคะแนนปี 2567 น้อยกว่าผลคะแนนปี 2566 และต่ำกว่าเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อผลคะแนนการประเมินอาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอกหน่วยงาน จึงเห็นว่าควรมีการทบทวนมาตรการ วางแผนและมีการกำหนดมาตรการใหม่เพิ่มเติม ที่มุ่งเน้นต่อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยปัจจัยหลักคือการสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การถ่ายทอดและปฏิบัติกับคนภายนอก ดังนี้ 1. มีการจัดประชุมสื่อสารการรวม เรื่อง ITA แต่ละประเด็นหัวข้อ เน้นย้ำประเด็นหัวข้อที่มีปัญหา สร้างความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและปฏิบัติ โดยมีผู้บริหารขององค์กรเป็นประธานในการขับเคลื่อน 2. มีการขับเคลื่อน มอบหมาย ผู้ดูแลรับผิดชอบ เรื่อง ITA ในแต่ละสำนักสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจในประเด็น ITT EIT และ OIT แก่ผู้รับผิดชอบ 3. ผู้ดูแลรับผิดชอบแต่ละสำนัก ดำเนินการสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจ กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด 4. ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกท่าน ทำความเข้าใจ และนำไปสื่อสาร แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอก 5. มีการสรุปผลรายงาน ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100	ทุกสำนัก
6	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	91.83	97.91	6.08	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ที่มีคะแนนกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- ITT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ หัวข้อ ITT (13 :14 :15 :18 :27) 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ทราบถึงแนวทางกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) - ITT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	จากการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติตามมาตรการ ในปี 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พบว่าผลคะแนนปี 2567 มากกว่า ผลคะแนนปี 2566 และอยู่ในเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) จึงเห็นว่าควรมีการทบทวนมาตรการ วางแผนและมีการกำหนดมาตรการใหม่เพิ่มเติม เพื่อสร้างรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ที่มุ่งเน้นต่อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยปัจจัยหลักคือการสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การถ่ายทอดและปฏิบัติกับคนภายนอก ดังนี้ 1. มีการจัดประชุมสื่อสารการรวม เรื่อง ITA แต่ละประเด็นหัวข้อ เน้นย้ำประเด็นหัวข้อที่มีปัญหา สร้างความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและปฏิบัติ โดยมีผู้บริหารขององค์กรเป็นประธานในการขับเคลื่อน 2. มีการขับเคลื่อน มอบหมาย ผู้ดูแลรับผิดชอบ เรื่อง ITA ในแต่ละสำนักสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจในประเด็น ITT EIT และ OIT แก่ผู้รับผิดชอบ 3. ผู้ดูแลรับผิดชอบแต่ละสำนัก ดำเนินการสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจ กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด 4. ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกท่าน ทำความเข้าใจ และนำไปสื่อสาร แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอก 5. มีการสรุปผลรายงาน ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100	ทุกสำนัก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2566	ผลการประเมิน ปี พ.ศ. 2567	คะแนนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมปี 2567	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	88.12	90.52	2.33	1. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ที่มีคะแนนน้อยกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) มากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567 2. นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ที่มีคะแนนมากกว่า ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	- OIT ที่ไม่ถึง 85 คะแนน นำมากำหนดขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ 1. ทุกสำนัก ชักซ้อมความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้มีการทราบถึงกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้าน ITA บนเว็บไซต์ของ อ.อ.ป. 2. รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลภายนอกมีความเข้าใจเป็นกรณีพิเศษในหัวข้อที่มีคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ 85 หัวข้อ OIT (c28) เนื่องผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงต้องรักษามาตรฐานที่ดีไว้ 1. หน่วยงานที่รับผิดชอบสอบทานและดำเนินการตามรายละเอียดและองค์ประกอบของรายการตัวชี้วัด เรื่อง กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 2. หน่วยงานที่รับผิดชอบส่งข้อมูลให้ ส.วส. เพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. 3. ส.วส. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ อ.อ.ป. โดยออกแบบให้เห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และที่อยู่ของไฟล์ (URL) จะต้องขึ้นต้นด้วย www.fio.co.th เท่านั้น 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลส่งให้ ส.นผ. พร้อมปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา - EIT และ OIT ที่มีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ให้ทุกสำนักพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	จากการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติตามมาตรการ ในปี 2567 ประเด็นหัวข้อ เรื่อง กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่าผลคะแนนปี 2567 มากกว่า ผลคะแนนปี 2566 และอยู่ในเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ (85 คะแนน) จึงเห็นว่าควรมีการทบทวนมาตรการ วางแผนและมีการกำหนดมาตรการใหม่เพิ่มเติม เพื่อสร้างรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ที่มุ่งเน้นต่อกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยปัจจัยหลักคือการสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การถ่ายทอดและปฏิบัติกับคนภายนอก ดังนี้ 1. มีการจัดประชุมสื่อสารภาพรวม เรื่อง ITA แต่ละประเด็นหัวข้อ เน้นย้ำประเด็นหัวข้อที่มีปัญหา สร้างความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและปฏิบัติ โดยมีผู้บริหารขององค์กรเป็นประธานในการขับเคลื่อน 2. มีการขับเคลื่อน มอบหมาย ผู้ดูแลรับผิดชอบ เรื่อง ITA ในแต่ละสำนักสื่อสาร ชักซ้อมและทำความเข้าใจในประเด็น IT EIT และ OIT แก่ผู้รับผิดชอบ 3. ผู้ดูแลรับผิดชอบแต่ละสำนัก ดำเนินการสื่อสาร ชักซ้อมและ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 100	ทุกสำนัก